

VÁŠ DOPIS Č. J.:

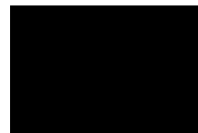
ZE DNE:

NAŠE Č. J.:

MMB/0493452/2022

SPIS. ZN.:

OVV/MMB/0476142/2022



VYŘIZUJE:

Bc. Eva Szabó

TELEFON:

+420 542 172 180

E-MAIL:

szabo.eva@brno.cz

ID DATOVÉ SCHRÁNKY:

a7kbrn

DATUM:

10.10.2022

POČET LISTŮ:

01

**Žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb. – poskytnutí informací**

Vážení,

k Vaší žádosti o informaci týkající se dotazů:

1. *Jaká jsou veškerá kritéria pro stanovení výše příplatků, odměn, bonusů a všech ostatních netarifních složek příjmů plynoucích ze zaměstnaneckého poměru úředním osobám působícím na Oddělení sankčních řízení Odboru dopravněsprávních činností shora uvedeného správního orgánu, existujících nad rámec platového tarifu podle příslušné platové tabulky nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.*
2. *Jaké všechny druhy netarifních příjmů plynou úředním osobám působícím na oddělení sankčních řízení Odboru dopravně správních činností shora uvedeného správního orgánu.*

podané ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), která byla Magistrátu města Brna doručena dne 25. 9. 2022, Vám, v souladu s § 14 odst. 5 písm. d) zákona, sdělujeme následující informace:

**Netarifní složky platu jsou poskytovány dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP):**

- **Příplatek za vedení** (dle § 124 ZP):

Vedoucímu zaměstnanci přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.

Příplatek za vedení přísluší také

- a) zástupci vedoucího zaměstnance, který trvale zastupuje vedoucího zaměstnance v plném rozsahu jeho řídicí činnosti, je-li toto zastupování u zaměstnavatele upraveno zvláštním právním předpisem nebo organizačním předpisem, a to v rámci rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému vedoucímu zaměstnanci,
- b) zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, a to od prvního dne zastupování. Příplatek přísluší za stejných podmínek stanovených pro zastupovaného vedoucího zaměstnance.

Výše příplatku za vedení činí:

| Stupeň řízení                                                                                | Výše příplatku za vedení v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. stupeň řízení:<br>Vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců           | 5 až 30                                                                                                                              |
| 2. stupeň řízení:<br>Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení | 15 až 40                                                                                                                             |

- **Osobní příplatek** (dle § 131 ZP):

Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

- **Odměna** (dle § 134 ZP):

Za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci odměnu.

- **Příplatek za noční práci** (dle § 125 ZP):

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

- **Příplatek za práci v sobotu a neděli** (dle § 126 ZP):

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

Při výkonu práce v zahraničí může zaměstnavatel poskytovat příplatek podle odstavce 1 místo za práci v sobotu a v neděli, za práci ve dnech, na které podle místních podmínek obvykle připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu.

- **Plat nebo náhradní volno za práci přesčas** (dle § 127 ZP):

Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na 1 hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná, a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo platu za práci přesčas. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.

Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 po sobě jdoucích kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku, příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a příplatek podle odstavce 1.

Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení podle § 124, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. To neplatí o práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti, za kterou je zaměstnavatel povinen plat nebo náhradní volno poskytnout.

- **Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek** (dle § 135 ZP):

Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, se plat nekrátí.

Za práci ve svátek poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, a to nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.

Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku ve výši průměrného hodinového výdělku za hodinu práce ve svátek místo náhradního volna.

**Dále mohou být poskytovány příspěvky plynoucí z Kolektivní smlouvy Magistrátu města Brna uzavřené podle ust. § 22 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění a zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění:**

- **Odměny z prostředků určených na platy zaměstnanců při významných a životních výročích**

Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnancům, jejichž pracovní poměr k organizaci trvá nepřetržitě nejméně 3 roky (do doby nepřetržitého trvání pracovního poměru k organizaci se zahrnuje též doba zaměstnání v jiných organizacích, jejichž práva a povinnosti z pracovně právních vztahů přešla na přejímající organizaci) z platového fondu odměnu při životním výročí 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod. Odměna bude vyplacena na základě návrhu vedoucího úseku, odboru nebo samostatného útvaru po schválení tajemníkem MMB.

Zaměstnanci může být při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod poskytnuta odměna vyjádřená v násobcích platu, jejíž výše se bude odvíjet od níže uvedených kritérií a bude se řídit níže uvedenými podmínkami.

Výše odměny:

| Doba nepřetržitého trvání pracovního poměru | Násobek platu (dle platového o výměru poměru u zaměstnavatele platného k 1. dni měsíce uzavření dohody) |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 až 10 let                                 | 1                                                                                                       |
| nad 10 let                                  | 2                                                                                                       |
| nad 15 let                                  | 3                                                                                                       |

Odměna může být poskytnuta, pokud dojde k rozvázání pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního důchodu do 24 měsíců ode dne nabytí nároku na starobní důchod.

Do doby nepřetržitého trvání pracovního poměru k organizaci se zahrnuje též doba zaměstnání v jiných organizacích, jejichž práva a povinnosti z pracovně právních vztahů přešla na přejímající organizaci, nejedná se o dobu zaměstnání na Úřadu městské části města Brna a Městské policie Brno.

Zaměstnanci, kterému bude poskytnuta odměna podle odst. 2 nepřísluší odměna podle odst. 1.

- **Příspěvek na stravování**

Každý zaměstnanec v pracovním poměru má nárok pouze na jeden teplý oběd denně s příspěvkem na stravování. Strávník hradí cenu potravin sníženou o příspěvek.

Na oběd s příspěvkem nemá zaměstnanec nárok v případě OČR, čerpání indispozičního volna, čerpání celodenního náhradního volna za práci přesčas i v nepracovní dny, za odpracovanou pracovní dobu v délce kratší než 3 hodiny denně a v případě pracovní cesty s poskytnutou náhradou dle zákoníku práce a souvisejících právních předpisů o cestovních náhradách.

- **Ošatné**

Podmínky:

- a) pracovní poměr nového zaměstnance trvá nepřetržitě minimálně 6 měsíců a odpracovaná doba činí nejméně 3 měsíce,
- b) zaměstnanec odpracoval celý měsíc (při nástupu nového),
- c) při délce pracovní doby kratší než 37,5 hod. týdně se vyplácí pouze alikvotní část nároku,
- d) pokud trval pracovní poměr méně než rok, trvá však ke dni zúčtování výplaty platu, poskytuje se zaměstnanci alikvotní část nároku podle počtu odpracovaných měsíců,
- e) ošatné je kráceno za dobu nepřítomnosti v zaměstnání (pracovní neschopnost, ošetřování člena rodiny aj.) přesahující v součtu všech položek 3 měsíce, za každý i započatý měsíc o 1/12 celkového nároku,
- f) ošatné je kráceno za dobu čerpání mateřské dovolené, rodičovské dovolené a následného neplaceného pracovního volna a neplaceného pracovního volna nad 1 měsíc z jiných důvodů, za každý i započatý měsíc o 1/12 celkového nároku.
- g) ošatné je kráceno za dobu nepřítomnosti v zaměstnání (pracovní neschopnost, ošetřování člena rodiny, atd.) přesahující v součtu všech položek 3 měsíce. Za každý další i započatý měsíc je potom kráceno o 1/12 celkového nároku,
- h) po dobu čerpání mateřské dovolené, rodičovské dovolené a následného neplaceného pracovního volna a rovněž v případě poskytnutého neplaceného pracovního volna nad 1 měsíc z jiných důvodů, ošatné nenáleží a je kráceno za každý i započatý měsíc o 1/12 celkového nároku,
- i) zaměstnancům, kterým MMB poskytuje příspěvek na služební stejnokroje bude poskytnut příspěvek na ošatné formou vyúčtování pouze do výše nevyčerpaného rozdílu mezi poskytnutým příspěvkem na služební stejnokroje, který zaměstnanec obdržel v příslušném kalendářním roce a příspěvkem na ošatné.

- **Příspěvek na zdravotní péči**

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci příspěvek na zdravotní péči poskytnutou poskytovatelem zdravotních služeb (poskytovatelem zdravotních služeb se rozumí fyzická nebo právnická osoba, která má oprávnění k poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, v platném znění) a nehrzenou zdravotní pojišťovnou a příspěvek na dioptrické pomůcky ani částečně nehrzené ZP (brýle, brýlové čočky, brýlové obruby a kontaktní čočky). Možnost poskytnutí příspěvku mají všichni zaměstnanci s výjimkou pracovních poměrů kratších než 3 měsíce po odevzdání originálu dokladu o úhradě na OVV a ze kterého bude zřejmé, že zdravotní péče nebo dioptrická pomůcka byla určena zaměstnanci. Příspěvek se neposkytuje na kompenzační a rehabilitační pomůcky.

- **Příspěvek na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, penzijní připojištění a životní pojištění**

Zaměstnanci může být poskytnut ze Sociálního fondu příspěvek ve dvou formách:

- a) na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči,
- b) na penzijní připojištění nebo životní pojištění splňující podmínky zákona č. 586/1992 Sb., o daních, ust. § 6 odst. 9 písm. p).

Zaměstnanec se rozhodne, který z příspěvků využije, vždy však musí zvolit jen jednu z výše uvedených variant na celou částku příspěvku, tzn. variantu uvedenou v odst. 1 písm. a) nebo b).

Ženám na mateřské dovolené a mužům na rodičovské dovolené se příspěvek poskytuje v nezkrácené výši pouze v roce odchodu na MD a mužům na rodičovskou dovolenou. V době rodičovské dovolené (a v případě poskytnutí následného neplaceného pracovního volna) se příspěvek neposkytuje. Při návratu zpět do zaměstnání se v těchto případech poskytne příspěvek v nezkrácené výši rovněž za celý rok.

Při délce pracovní doby kratší než 30 hodin týdně náleží příspěvek pouze v alikvotní části podle výše úvazku v době čerpání příspěvku. Zaměstnancům, kteří končí pracovní poměr, náleží příspěvek pouze v alikvotní části odpovídající počtu celých měsíců trvání pracovního poměru u MMB v aktuálním kalendářním roce s výjimkami uvedenými níže. O příspěvek je nutno požádat ještě za trvání pracovního poměru. Příspěvek v plné výši se poskytne:

- a) zaměstnancům v roce prvního skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.
  - b) zaměstnancům v roce prvního skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod.
- Příspěvek je možno čerpat v příslušném kalendářním roce, po tomto termínu nárok zaniká.

- **Dary ze Sociálního fondu**

Peněžité dary se poskytnou:

Při životních výročích 50, 55, 60, 65 let věku dle délky zaměstnání na MMB (do 6 měsíců, od 6 do 12 měsíců, od 12 do 18 měsíců, od 18 do 24 měsíců, nad 24 měsíců k datu jeho výročí).

Při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Při bezplatném dárcovství krve (s výjimkou pracovních poměrů kratších než 3 měsíce) při 1. odběru, při 3. odběru, při 6. odběru, při 10. odběru (Bronz. Jánského plaketa), při 15. odběru, při 20. odběru (Stříbrná Jánského plaketa) a dalším každém 5. odběru.

Při délce zaměstnání na MMB (k datu výročí):

- 15 let a dále vždy po 5 letech.

Dovolujeme si Vás informovat, že na základě ustanovení ZP plynou zaměstnancům na Oddělení sankčních řízení netarifní složky platu: osobní příplatek, odměna, příplatek za vedení.

Za splnění podmínek uvedených v Kolektivní smlouvě plynou zaměstnancům výše uvedené příspěvky, odměny a dary.

Podle § 5 odst. 3 zákona bude poskytnutá informace zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup na webových stránkách města Brna:

<http://www.brno.cz/sprava-mesta/dokumenty-mesta/povinne-zverejnovane-informace/informace-dle-zakona-1061999-sb/zadosti-o-informace/poskytnute-informace/>.

S pozdravem

Ing. Zdeněk Jurečka  
vedoucí Personálního oddělení  
*Podepsáno elektronicky*