

Z9/05. zasedání Zastupitelstva města Brna  
konané dne 28.2.2023

## 44. Návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace spolku RadoVan, z.s. na projekt Coworking pro lidi s postižením - RadoWork

### Anotace

Odbor sociální péče MMB navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace spolku RadoVan, z.s. na inovativní projekt „Coworking pro lidi s postižením - RadoWork“ ve výši 150 tis. Kč. Projekt podpoří minimálně 10 lidí s postižením v integraci do společnosti a možnosti práce a pohybu v prostoru bez bariér a bez předsudků za pomoci coworking asistentů. Projekt bude realizován v období březen až prosinec 2023 a dotace je určena pouze na mzdové náklady coworking asistentů a koordinátora, tj. kofinancování ve výši cca 25 % celkových nákladů, které pro rok 2023 činí 603 700 Kč. Zdrojem financování budou prostředky OSP v ORJ 7200 § 4359, pol. 5222 pro NNO na sociální služby pro občany města Brna.

### Návrh usnesení

#### Zastupitelstvo města Brna

##### 1. schvaluje

- poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna spolku RadoVan, z.s., se sídlem Bílkov 40, 380 01 Dačice, IČO: 080 83 258, ve výši 150 tis. Kč na projekt „Coworking pro lidi s postižením - RadoWork“
- smlouvu o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna spolku RadoVan, z.s., se sídlem Bílkov 40, 380 01 Dačice, IČO: 080 83 258, ve výši 150 tis. Kč na projekt „Coworking pro lidi s postižením - RadoWork“, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu

##### 2. pověřuje

- vedoucího Odboru sociální péče Magistrátu města Brna podpisem této smlouvy

### Stanoviska

Rada města Brna materiál projednala na schůzi č. R9/020 konané dne 22.02.2023.

Podpis zpracovatele pro archivaci

## Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

**PaedDr. Jan Polák CSc.**

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

17.2.2023 v 12:25

**Garance správnosti, zákonnosti materiálu**

## Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

**Mgr. Jiří Kučera**

vedoucí úseku - 1. úsek

20.2.2023 v 10:59

**Obsah materiálu**

Návrh usnesení	1 - 2
Obsah materiálu	3 - 3
Důvodová zpráva	4 - 5
Příloha (Zadost ID 2023 RadoVan.pdf)	6 - 15
Příloha k usnesení (Smlouva ID RadoVan (1).pdf)	16 - 21

## Důvodová zpráva

Předmětem materiálu je **návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace spolku RadoVan, z.s. ve výši 150 000 Kč na projekt „Coworking pro lidi s postižením – RadoWork“.**

**Spolek RadoVan** (IČO: 08083258) byl založen v roce 2019. Posláním a cílem spolku je integrovat osoby s postižením, podporovat je v samostatnosti, sebevědomí a kvalitním sociálním fungování. Vytvářet bezpečné aktivity za pomoci asistentů, které prokazatelně pomáhají lidem s postižením překračovat pomyslné hranice svých možností. Cílem aktivit je zvýšit jejich soběstačnost za pomoci nezapomenutelných zážitků, a vytváření podmínek pro kvalitní život a tím zvyšovat jejich šance v integraci do společnosti.

**Základní ideou a cílem projektu „Coworking pro lidi s postižením – RadoWork“ je podpořit lidi s postižením v omezení sociální izolace, zapojení do komunitního života a integrace do společnosti, možnost práce a pohybu v prostoru bez bariér a bez předsudků za pomoci coworking asistentů. Dále možnost účastnit se kulturních akcí v bezbariérovém a přátelském prostředí a šance navázat nové vztahy.**

**Přítomnost coworkingového asistenta dělá projekt unikátním a jediným v ČR (inspirováno službou v Berlíně).**

RadoWork je ve zkušebním provozu od 9. ledna 2023. Je otevřen ve všední dny od 8 - 16:30 hod a v této době je k dispozici minimálně 1 coworkingový asistent. Již nyní RadoWork navštěvují 3 klienti. Podpora asistentů je při individuální práci s lidmi s postižením nezbytná, např. lidé s vážnějším postižením potřebují pomoci při hygieně, upadnutí předmětu na zem, vrácení ruky zpět na myš, při tisku materiálů, občerstvení, oblékání, nástupu do auta, aj.

Harmonogram: leden–únor 2023 pilotní zkušební provoz, březen–prosinec 2023 realizace projektu.

Cílovou skupinu tvoří jak lidé se získaným tělesným postižením (lidé po úrazu), tak lidé s vrozeným tělesným postižením. Věková struktura od 18 let. Počet osob, které budou službu využívat je minimálně 10 klientů z cílové skupiny.

Klienti si předplácí své pracovní místo jednorázově i měsíčně neomezeně. Díky tomu mohou ušetřit finance za svého osobního asistenta, který s nimi musí být přítomný u nich doma. Měsíční poplatek je minimální příspěvek klienta na coworkingovou asistenci, nájem, energie a související služby k nájmu, vybavení PC technikou, internetem a vhodným nábytkem k jejich práci, úklid prostoru, nádobí, zajištění občerstvení, toaletní a hygienické potřeby. Během svého pobytu v RadoWorku a své práci mají k dispozici službu coworkingového asistenta a zdarma nápoje (čaj, káva, voda).

Nestátní nezisková organizace předložila na Odbor sociální péče MMB žádost o individuální dotaci (MMB/0063489/2023) na podporu výše uvedeného projektu v období březen až prosinec 2023 v celkové výši 150 000 Kč na mzdové náklady coworking asistentů a koordinátora, tj. kofinancování ve výši 24,85% celkových nákladů, které pro rok 2023 činí 603 700 Kč.

Měsíční příspěvek klienta na provoz a coworking asistenci je 6.6 % z celkových měsíčních nákladů projektu. Případná dotace z rozpočtu města tento finanční příspěvek klientů snižuje.

**OSP MMB tímto materiálem navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace spolku RadoVan, z.s. na projekt „Coworking pro lidi s postižením – RadoWork“ ve výši 150 tis. Zdrojem financování budou prostředky OSP (ORJ 7200 § 4359, pol. 5222 pro NNO na sociální služby pro občany města Brna).**

Součástí materiálu je **návrh smlouvy** o poskytnutí neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna pro rok 2023 a žádost o dotaci.

Komise sociální RMB dne 16.02.2023.

Hlasování: 11 - pro, 0 – proti, 0 – se zdržel/ ze 13 členů. Komise doporučila.

Mgr. Vobořil, Pg. Dip.	Ing. Brzobohatý	Ing. Bohuňovská	Mgr. Bc. Borovská	Mgr. Dubová	MUDr. Gruberová	PhDr. Krytinař	Štefan Kandalec	Petr Kubeš	PhDr. Karnet	Ing. Suchý	Ing. Svobodová	Martin Černý
pro	pro	pro	pro	omluvena	pro	pro	pro	pro	pro	pro	omluvena	pro

Rada města Brna materiál projednala na schůzi č. R9/020 konané dne 22.02.2023.

datum přijetí:		registrační číslo:	
<b>Žádost o individuální dotaci z rozpočtu statutárního města Brna na rok 2023</b>			
NNO zajišťující veřejně prospěšnou činnost ve městě Brně v sociální oblasti			
veškeré finanční údaje se uvádí v korunách			
žadatel nijak nezasahuje do nastavení projektové fiche, řídí se vloženými komentáři			
<b>Identifikační údaje žadatele</b>			
<b>název žadatele</b>	<b>RadoVan</b>		
forma právní subjektivity	z. s.		
IČO / DIČ	IČO 080 83 258, DIČ CZ080 83 258		
adresa sídla poskytovatele	Bílkov 40, Dačice, 380 01		
identifikace osoby, které mají podíl v právnické osobě žadatele a výše tohoto podílu			
identifikace právnické osoby, ve kterých má žadatel podíl a výše tohoto podílu			
telefon	[REDAKCE]		
e-mail	j [REDAKCE]		
webová adresa	<a href="https://radovan.fun/">https://radovan.fun/</a>		
telefon (Brno)			
e-mail (Brno)			
číslo bankovního účtu	2201696007/2010		
banka	FIO Banka		
statutární zástupce	jméno příjmení, titul	Bc. Tomáš Koubek, DiS.	
	funkce	předseda	
	telefon	[REDAKCE]	
	e-mail	[REDAKCE]	
<b>Projekt</b>			
<b>název projektu</b>	<b>Coworking pro lidi s postižením - RadoWork</b>		
adresa místa realizace projektu v Brně	Gorkého 79/34, Brno		
dobu realizace projektu (od - do, celoročně)	březen - prosinec 2023		
cílová skupina (vč. věkové struktury klientů)	Cílovou skupinu tvoří jak lidé se získaným tělesným postižením (lidé po úrazu), tak lidé s vrozeným tělesným postižením. Věková struktura - od 18 let		
kvantifikace cílové skupiny (počet klientů)	Kapacita služby coworkingové služby RadoWork je 6 klientů s parézou dolních končetin, omezením pohybu dolních i horních končetin, osoby s tělesným postižením odkázáni na invalidní vozík a asistenci.		
stručná charakteristika projektu a jeho přínosu a odůvodnění podpory	Žádost o finanční příspěvek je na projekt bezbariérového coworkingového prostoru Radowork s asistencí. Tento projekt navazuje na aktivity vyvíjené organizací od roku 2019 - integraci osob s tělesným postižením a snížení jejich izolovanosti. Projekt RadoWork umožní klientům vykonávat jejich profesi a začlenit se do širší veřejnosti v bezbariérově přizpůsobených prostorech s pracovními pomůckami a přítomným asistentem. Od ledna 2023 pilotně testujeme projekt, kde budujeme komunitní pracovní prostor pro nezávislé profesionály a jiné pracovníky, kteří by rádi změnili své pracovní prostředí. Projekt tak pomáhá lidem s postižením k menší izolovanosti a větší samostatnosti v jejich pracovním či studijním životě. Celý projekt je unikátní zejména tím, že umožňuje klientům využít služeb coworking asistenta a jako takový je jediný v ČR. Prostor je kompletně bezbariérový.		
vedoucí/kontaktní osoba	jméno příjmení, titul	Bc. Jan Havel	
	funkce	místopředseda	
	telefon	[REDAKCE]	
	e-mail	[REDAKCE]	
<b>Plánované finanční zajištění projektu</b> (nevyplňujte ručně, celkové náklady a výše požadované dotace se automaticky propíší z následující tabulky Zdroje financování)			
celkové náklady na projekt v roce 2023			<b>603 700 Kč</b>
<b>výše požadované dotace z OSP MMB na rok 2023</b>	<b>150 000 Kč</b>		24,85%

<b>Zdroje financování v roce 2023</b> (zaokrouhlujte na celé Kč)		<b>komentář</b>
Odbor sociální péče MMB	<b>150 000 Kč</b>	
Jiný odbor MMB (v komentáři uveďte jaký)	0 Kč	
Úřady městských částí (uveďte v komentáři které)	0 Kč	
Jiná ORP (uveďte v komentáři která)	0 Kč	
Jihomoravský kraj	0 Kč	
MPSV	0 Kč	
Jiný resort státní správy (uveďte konkrétně: ministerstvo, orgán Úřadu vlády...)	0 Kč	
Strukturální fondy EU	0 Kč	
Příspěvek zřizovatele (v komentáři uveďte název)	0 Kč	
Příjmy od klientů	120 000 Kč	
Fondy zdravotních pojišťoven	0 Kč	
Nadace zahraniční i tuzemské (jmenujte v komentáři)	100 000 Kč	ČEZ podpora regionů
Sponzorské dary	173 871 Kč	Sbírka Daruj Kelímeček (66997,22,- Kč), Sběrka Donio (106984,- Kč)
Členské příspěvky za rok celkem	0 Kč	
Jiné (uveďte v komentáři konkrétně jaké...)	59 829 Kč	Sociální fond Města Brna, Výbor dobré vůle, Nadace Zeměkvět
<b>Celkem</b>	<b>603 700 Kč</b>	
<b>Prostor pro případné další poznámky a komentáře</b>		
Dále se budeme snažit získat finanční podporu u dalších donátorů dle jejich harmonogramu podávání žádostí. Plánujeme rozvoj organizace. (např. ČEZ, nadace Regionální rozvoj, a granty jiných malých subjektů, abychom pokryli náklady spojené s provozem coworkingového prostoru.)		
Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou úplné a pravdivé a že nezatajuji žádné okolnosti důležité pro posouzení žádosti.		
V Brně, dne		
žádost podal(a)		
razítko a podpis statutárního zástupce		
Vámi poskytnuté osobní údaje zpracovává statutární město Brno – Magistrát města Brna v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Více informací získáte na stránkách <a href="https://www.brno.cz/gdpr/">https://www.brno.cz/gdpr/</a> a dle jednotlivých agend <a href="https://www.brno.cz/gdpr/zaznamy-ocinnostech-zpracovani/">https://www.brno.cz/gdpr/zaznamy-ocinnostech-zpracovani/</a> .		
<b>Žadatel k žádosti připojuje tyto povinné přílohy</b>		

1. Popis projektu (druhý list)
2. Celkový rozpočet projektu (třetí list)
3. Přehled zaměstnanců podílejících se na realizaci – mzdové náklady (čtvrtý list)
4. Čestné prohlášení (pátý list)
5. Dokument potvrzující vznik subjektu nebo oprávnění k činnosti (výpisy z veřejných rejstříků dle zákona č. 304/2013 Sb. o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů; církevní organizace dokládají výpis MK ČR);
6. Doklad o právní subjektivitě žadatele (přidělení IČ), není-li totožné s bodem 5;
7. Smlouvu o zřízení běžného účtu předkládajícího subjektu;
8. Doklad o ustanovení statutárního zástupce žadatele (např. jmenovací listina nebo zápis z ustavující schůze o jeho zvolení apod.); není-li totožné s bodem 5
9. Úplný nebo částečný výpis platných údajů z evidence skutečných majitelů

Poznámky k požadovaným přílohám:

1. Organizace, které obdržely dotaci v předchozím roce, dokládají pouze 1x neověřené kopie příloh. Pouze v případě jakékoliv změny je třeba přílohy ověřit.
2. Organizace, které žádají OSP MMB o dotaci z rozpočtu města Brna poprvé, nebo jejich předchozí žádosti byly zamítnuty, dokládají veškeré požadované přílohy 1x v ověřených kopiích.
3. Předkládá-li žadatel více žádostí, přikládá povinné přílohy jen jednou (nikoliv ke každé žádosti).



Popis projektu	
<b>Popis projektu</b>	
<b>Základní charakteristika organizace předkládající projekt:</b>	Spolek Radovan byl založen v roce 2019. Posláním a cílem spolku je integrovat osoby s postižením, podporovat je v samostatnosti, sebevědomí a kvalitním sociálním fungování. Vytvářet bezpečné aktivity za pomoci asistentů, které prokazatelně pomáhají lidem s postižením překračovat pomyslné hranice svých možností. Cílem aktivit je zvýšit jejich soběstačnost za pomoci nezapomenutelných zážitků, a vytváření podmínek pro kvalitní život a tím zvyšovat jejich šance v integraci do společnosti.
-představení organizace -poslání a hlavní cíl -za jakým účelem byla založena -další projekty -dosavadní zkušenosti -další relevantní informace	<b>Projekty organizace:</b> <b>1. Dobrodružné výpravy</b> , kterých se účastní i asistenti, kteří jsou nezbytně nutní pro každou jednotlivou osobu s postižením. <b>2. Coworkingové sdílené pracoviště asistencí RadoWork</b> s cílem dlouhodobého posilování samostatnosti a sociálního fungování osob s postižením. <b>Dosavadní zkušenosti a plán do budoucna:</b> organizaci vedou Bc. Jan Havel, sociální pracovník, a Bc. Tomáš Koubek, fyzioterapeut. Oba mají profesní zkušenosti ve svém oboru. Spolek RadoVan i přes různá omezení během Covid-19 realizoval aktivity pomáhající tělesně postiženým neztrácet kontakt se společností. Organizovali jsme především kratší cesty po ČR. V roce 2022 se již ustatečnily zahraniční cesty, např. sjezd řeky Salzy v Rakousku nebo výprava do rumunského Banátu. Od ledna 2023 je ve zkušebním provozu coworkingové pracoviště RadoWrok, který logicky navazuje na uведенé realizované aktivity. Umožňuje každodenní možnost klientům vykonávat svoji profesi v příjemném prostředí za pomoci coworking asistentů. Mohou se zde setkávat s veřejností, vzdělávat se a účastnit se plánovaných kulturních aktivit s cílem vedoucím ke
<b>Popis projektu:</b>	<b>Základní ideou a cílem projektu RadoWork</b> je podpořit postižené osoby a napomoci jim z jejich izolovanosti nabídnutím prostoru pro výkon jejich profese. Přítomnost coworkingového asistenta dělá projekt unikátním a jediným v ČR (inspirováno službou v Berlíně). Díky coworkingovým asistentům mohou klienti pracovat, vzdělávat se a sdílet společný prostor s osobami bez postižení. Prosotry RadoWorku jsou určeny také pro veřejnost a jsou bezbariérové. Za pomoci coworkingových asistentů mohou klienti pracovat, setkávat se se zajímavými osobnostmi (kulturní akce), vzdělávat se (vzdělávací workshopy) nebo pobývat s veřejností a přirozeně komunikovat. <b>Zdůvodnění a přínos projektu:</b> RadoWork je ve zkušebním provozu od 9. ledna 2023. Je otevřen ve všední dny od 8 - 23:00 hod. Od 8-16:30 hod. je k dispozici 1 coworkingový asistent (pokud bude přítomno více klientů s těžkým fyzickým postižením, počítáme s přítomností i dvou coworkingových asistentů). Plánujeme mít nasmulováno na DPP více asistentů, kteří se budou střídát. Již nyní RadoWork navštěvují 3 klienti. Podpora asistentů je při individuální práci s lidmi s postižením nezbytná, např. lidé s vážnějším postižením potřebují pomoci při hygieně, upadnutí předmětu na zem, vrácení ruky zpět na myš, při tisku materiálů, občerstvení, oblékání, nástupu do auta, aj. Klient má tak možnost snížit si cenu asistence s využitím pracovních prostředků (pracovní stůl, monitor, klávesnice, myš, tiskárna, aj.) v RadoWorku na 24,-Kč/hodina. Nyní se zvyšuje návštěvnost potencionálních klientů a veřejnosti. Prostor je po 16:30 využíván jako kavárna a pomáhá na jedné straně osobám s postižením snížit izolovanost, na druhé straně snížit předsudky ve společnosti. Rádi bychom dále sdíleli dobrou praxi s jinými organizacemi například s brněnskou Ligou Vozičkářů či pražským Ramusem. RadoWork vytváří další příležitosti k setkávání a propojování Brňanů s cílem vytvoření a prohloubení sítě a vazeb v komunitě.
-základní idea, účel a cíle projektu -výchozí situace a zdůvodnění případného rozvoje -představa dosažení cílového stavu a přínosu projektu -harmonogram projektu -popis konkrétních aktivit -přehled plánovaných spolupracujících subjektů -další relevantní informace	<b>Služby nabízené klientům:</b> Asistence - obsluha plošiny, pomoc se svlékáním, pomoc s nastavením pracovního místa, podání občerstvení, pomoc na toaletu, podávání občerstvení - káva, čaj, voda, vlastní jídlo/příprava jídla, pomoc při individuálních potřebách klientů Služby coworku: stále pracovní místo, káva a čaj zdarma, kancelářské vybavení - monitor, klávesnice, myš, papíry, tužky..., tisk, možnost domluvit si pracovní schůzku v prostorech coworku, tichá místnost na telefonáty, převzetí zásilky, propagace podnikání klienta, síťovací setkání, možnost mít v prostoru asistenčního psa, relaxační prostor. <b>Popis koordinačních aktivit:</b> výběr a zaměstnávání coworking asistentů pro osoby s postižením, zajištění provozu RadoWorku, smlouvy s klienty, sledování indikátorů projektu, evaluace, výkaznictví. Harmonogram: leden - únor 2023 pilotní, zkušební provoz, březen - prosinec 2023 realizace projektu.
<b>Cílová skupina, které se projekt věnuje:</b>	Cílovou skupinu tvoří jak lidé se získaným tělesným postižením (lidé po úrazu), tak lidé s vrozeným tělesným postižením. Věková struktura - od 18 let. Počet osob, které budou službu využívat je 10 klientů z cílové skupiny. <b>Přínos projektu</b> pro cílovou skupinu spočívá především v omezení sociální izolace, zapojení do komunitního života a integrace do společnosti, možnost práce a pohybu v prostoru bez bariér a bez předsudků za pomoci coworking asistentů. Dále možnost účastnit se kulturních akcí v bezbariérovém a přátelském prostředí a šance navázat nové vztahy. <b>Přínos pro cílovou skupinu:</b> klienti, kteří využijí našich služeb, si předplácí své pracovní místo jednorázově i měsíčně neomezeně. Díky tomu mohou ušetřit finance za svého osobního asistenta, který s nimi musí být přítomný u nich doma. Měsíční popatek je minimální příspěvek klienta na coworkingovou asistenci, nájem, energie a související služby k nájmu, vybavení PC technikou, internetem a vhodným nábytkem k jejich práci, úklid prostoru, nádobí, zajištění občerstvení, toaletní a hygienické potřeby. Během svého pobytu v RadoWorku a své práci mají k dispozici službu coworkingového asistenta a zdarma nápoje (čaj, káva, voda). Klienti RadoWorku budou mít možnost snížit svoji sociální izolaci a překračovat pomyslné hranice svých možností. To povede k jejich vyšší soběstačnosti a odpovědnosti za svůj život. Díky tomu nebudou tolik závislí na čerpání sociálních služeb. Příspěvek Města Brna sníží finanční příspěvek klientů. Celkový předpokládaný rozpočet je 603700,- Kč, měsíční příspěvek klienta na provoz a coworking asistenci je 6.6 % z celkových měsíčních nákladů projektu. Z příspěvku Města Brna budou hrazeny mzdy coworking asistentů a koordinátora aktivit projektu (výběr a zajištění coworking asistentů, proškolení, smlouvy s klienty, administrativní práce projektu, výkaznictví, průběžné a závěrečné zprávy, evaluace). Bez příspěvku Města by projekt nemohl být realizován. Přínos města je 24,85% z celkového rozpočtu projektu.
<b>Hodnotící ukazatele projektu:</b>	Projekt pilotně ověřujeme od 9.1. - 28. 2. 2023. Indikátory budou vedeny od března - prosince 2023 <b>Indikátory kvantitativní:</b> Celkový počet klientů 10 Počet vstupů do služby/měsíc 60 celkový objem času, který bude cílové skupině v rámci projektu poskytnut počet dní/počet hodin asistence 600/1248 <b>Indikátory kvalitativní:</b> Přínos pro klienty: dotazník spokojenosti - slovní evaluace s klienty - denně, zkvalitnění života osob s postižením, jejich začleňování do společnosti, vedení klienta k soběstačnosti, omezení izolovanosti klientů odkázaných na práci v domácím prostředí, dispozice coworking asistenta v jeho pracovní době, možnost sdílení bezpečného společného prostředí s veřejností.
-kritéria hodnocení -kvalitativní a kvantitativní ukazatele (př. předpokládaný počet osob, které projekt využijí, počet setkání a počty jejich účastníků apod.) -četnost jednotlivých aktivit projektu -celkový objem času, který bude cílové skupině v rámci projektu poskytnut -počet dobrovolníků -další relevantní informace	

<b>Celkový rozpočet projektu v roce 2023</b> (částky v rozpočtu zaokrouhluje na celé Kč)				
Nákladové položky	Celkové náklady v roce 2023	Požadovaná dotace z OSP MMB		Poznámka
		v Kč	v %	
<b>PROVOZNÍ NÁKLADY celkem</b>	<b>235 900 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0,00%</b>	
<b>Materiálové náklady</b>	0 Kč	0 Kč	#####	
DDHM (do 40 tis.Kč)			#####	
kancelářské potřeby			#####	
pohonné hmoty			#####	
potraviny			#####	
ostatní - <b>rozklíčujte v poznámce</b>			#####	
<b>Nemateriálové náklady</b>	235 900 Kč	0 Kč	0,00%	
Energie:	70 000 Kč	0 Kč	0,00%	Energie a služby k nájmu
elektřina			#####	
plyn			#####	
vodné a stočné			#####	
ostatní - <b>rozklíčujte v poznámce</b>			#####	
Opravy a udržování:	0 Kč	0 Kč	#####	
opravy a udržování budov			#####	
opravy a udržování aut			#####	
opravy ostatní - <b>rozklíčujte v poznámce</b>			#####	
Cestovní náhrady:	0 Kč	0 Kč	#####	
cestovné			#####	
Ostatní služby:	165 900 Kč	0 Kč	0,00%	
bankovní služby			#####	
spoje celkem			#####	
právní a ekonomické služby	45 900 Kč		0,00%	
školení a kurzy			#####	
pořízení DDNM (do 60 tis.Kč)			#####	
jiné ostatní služby - <b>rozklíčujte v poznámce</b>	120 000 Kč		0,00%	Nájem prostor
<b>Jiné provozní náklady</b>	0 Kč	0 Kč	#####	
odpisy			#####	
jiné - <b>rozklíčujte v poznámce</b>			#####	
<b>OSOBNÍ NÁKLADY celkem</b>	<b>367 800 Kč</b>	<b>150 000 Kč</b>	<b>40,78%</b>	
<b>Mzdové náklady</b>	367 800 Kč	150 000 Kč	40,78%	
HPP hrubé mzdy			#####	
DPČ hrubé mzdy			#####	
DPP hrubé mzdy	367 800 Kč	150 000 Kč	40,78%	
ostatní mzdové náklady			#####	
<b>Zákonné soc. a zdrav. pojištění (odvody za zaměstnavatele)</b>	0 Kč	0 Kč	#####	
HPP pojistné	0 Kč	0 Kč	#####	
DPČ pojistné	0 Kč	0 Kč	#####	
ostatní pojistné			#####	
<b>Ostatní sociální náklady - rozklíčujte v poznámce</b>	0 Kč	0 Kč	#####	
<b>CELKEM</b>	<b>603 700 Kč</b>	<b>150 000 Kč</b>	<b>24,85%</b>	

<b>Přehled zaměstnanců podílejících se na realizaci – mzdové náklady</b> (částky zaokrouhluje na celé Kč)									
<b>pokyny k vyplnění:</b> V jednotlivých tabulkách vyplňujte pouze bílé buňky, v barevných buňkách jsou přednastaveny automatické vzorce. Pečlivě čtěte pokyny v poznámkách u jednotlivých buněk.									

<b>Pracovníci v přímé péči (pracovní poměr) - pracovní pozice</b>									
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	měsíční hrubá mzda vč. odvodů za zaměstnavatele při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	Požadovaná dotace z OSP MMB		
							v Kč	v %	
1.					0 Kč	0 Kč		#####	
2.					0 Kč	0 Kč		#####	
3.					0 Kč	0 Kč		#####	
4.					0 Kč	0 Kč		#####	
5.					0 Kč	0 Kč		#####	
6.					0 Kč	0 Kč		#####	
<b>Celkem</b>		<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>#####</b>	

<b>Ostatní personál (pracovní poměr) - pracovní pozice</b>									
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	měsíční hrubá mzda vč. odvodů za zaměstnavatele při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	Požadovaná dotace z OSP MMB		
							v Kč	v %	
1.					0 Kč	0 Kč		#####	
2.					0 Kč	0 Kč		#####	
3.					0 Kč	0 Kč		#####	
4.					0 Kč	0 Kč		#####	
<b>Celkem</b>		<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>#####</b>	

<b>Dohody o pracovní činnosti</b>									
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	měsíční hrubá mzda vč. odvodů za zaměstnavatele při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	Požadovaná dotace z OSP MMB		
							v Kč	v %	
1.					0 Kč	0 Kč		#####	
2.					0 Kč	0 Kč		#####	
3.					0 Kč	0 Kč		#####	
4.					0 Kč	0 Kč		#####	
<b>Celkem</b>		<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>#####</b>	

<b>Dohody o provedení práce</b>									
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	počet hodin	hodinová sazba	případné odvody	přečteno na úvazek	mzdové náklady vztahující se k projektu	Požadovaná dotace z OSP MMB		
							v Kč	v %	
1.	Koordinátor projektu a všech aktivit	100,00	350 Kč			35 000 Kč	15 000 Kč	42,86%	
2.	Covorkingový asistenti	1664,00	200 Kč			332 800 Kč	135 000 Kč	40,56%	
3.						0 Kč		#####	
4.						0 Kč		#####	
<b>Celkem</b>		<b>1764,00</b>	<b>550 Kč</b>	<b>0 Kč</b>	<b>0,00</b>	<b>367 800 Kč</b>	<b>150 000 Kč</b>	<b>40,78%</b>	

<b>Dobrovolníci</b>						počet osob	rozsah práce (hod.)	
						0	0	
<b>Přepočtený počet úvazků celkem</b>								<b>0,00</b>
<b>Celkové mzdové náklady</b>						<b>367 800 Kč</b>	<b>150 000 Kč</b>	<b>41%</b>

## Obecné informace

Název spolku: RadoVan, z.s.

IČ: 08083258

# Informace o spolku RadoVan

## Cíle spolku

- Aktivizace a zlepšování životních podmínek lidí s postižením a osob jim blízkých.
- Vytváření podmínek ke sportovní činnosti osobám s tělesným postižením.
- Pořádání sportovních a volnočasových akcí. Pomáhat svým členům účastnit se domácích i zahraničních sportovních, rekondičních a rehabilitačních akcí.
- Vytváření společného prostoru pro hendikepované a nehendikepované a tím přispívat k integraci osob s tělesným postižením do společnosti.
- Zprostředkování činností napomáhajících k aktivizaci tělesně postižených.
- Pořádání osvětových, vzdělávacích a kulturních akcí.
- Provádění dalších podobných činností zlepšujících život tělesně postižených, zejména dětí a mládeže a osob pečujících.

## Historie a směřování spolku

Spolek RadoVan založili v roce 2019 dva kamarádi - Jan Havel (sociální pracovník) a Tomáš Koubek (fyzioterapeut) na základě mnohaletých zkušeností s organizováním dobrodružných výprav (především na dobrovolnické bázi), kterých se také často zúčastnili přátelé s postižením. Cílem a posláním organizace je vytvořit formální stránku aktivit a zprofesionalizovat činnosti, které prokazatelně pomáhají lidem s postižením překračovat hranice jejich možností, zažívat nezapomenutelné zážitky a integrovat je do společnosti. Hlavním cílem spolku je integrovat osoby s postižením, podporovat je v samostatnosti, sebevědomí a kvalitního sociálního fungování.

Spolek RadoVan působí zejména v Brně, pro obyvatele Brna a okolí. Oslovuje však klienty z celé České republiky.

Směřování spolku se nyní rozšířilo o pomoc lidem s handicapem v jejich pracovním a osobním životě skrze založení nové služby RadoWork a komunitního prostoru RadoBar. Expedice a výpravy byly zpomaleny různými omezeními během covid-19, primární byly kratší cesty po ČR, ale v roce 2022 se uskutečnil např. sjezd řeky Salzy v Rakousku nebo výprava do rumunského Banátu. V roce 2023 je v plánu uskutečnit 6 výprav do zahraničí, např. do Maroka, Rumunska, Polska a Německa a 5 víkendových cest po ČR dle finančních možností organizace.

## Projekty a služby

**RadoWork** - je unikátní projekt, který nabízí sdílené open-space pracoviště pro lidi s handicapem. Tato služba v ČR zatím kromě RadoWorku neexistuje. Z našeho průzkumu trhu vyplývá, že jediná podobná služba je v Berlíně. Nyní se s nimi snažíme spojit pro sdílení dobré praxe. Unikátnost projektu spočívá v tom, že uživatelé mají k dispozici celou dobu asistenta, který jim pomůže s jejich potřebami. Projekt pomáhá handicapovaným k menší

izolovanosti a větší samostatnosti v jejich pracovním životě.

V RadoWorku je práce spojena s relaxem – bezbariérový prostor totiž je využit i jako kavárna RadoBar. Do 16:30 bude k dispozici asistence a prostor bude spíše pracovní, návštěvníci kavárny by s tím měli počítat a hlasité hovory nechat na čas poté.

**RadoBar** - bezbariérová kavárna a komunitní prostor, který spojuje lidi bez rozdílu. V prostoru probíhají přednášky, workshopy a setkání lidí. Náš prostor nabízí místo pro 30-40 lidí. Je to ideální místo pro narozeninovou nebo jinou oslavu, soukromou akci aj. V prostoru plánujeme přednášky, které se tematicky shodují s činností spolku. Patří mezi ně cestovatelské přednášky (jak zdravých cestovatelů, tak cestovatelů s postižením), tematické workshopy a vzdělávací přednášky, které se týkají života lidí s postižením, vernisáže a výstavy obrazů a fotek lidí z komunity okolo spolku.

### Výpravy a volnočasové aktivity pro lidi s postižením

- Přípravky, které mají naše klienty připravit na náročnější expedice. Lidé si zde mohou bezpečně vyzkoušet jízdu na handbiku (kole pro vozíčkáře) nebo na kánoji/kajaku. **Na Přípravkách mají lidé s postižením zajištěnou profesionální osobní asistenci, mohou si vyzkoušet zapůjčené pomůcky, kempování a pobavit se o dalších volnočasových aktivitách, které dosud neznali, nebo neměli odvahu je dělat.**
- Expedice - jsou dobrodružné výpravy za hranice ČR. Jedná se o zájezdy dobrodružného typu. Například do Rumunského Banátu, do Maroka za surfem nebo roadtrip do Norska. Pro náročnost expedic a aktivit, které se na nich konají, držíme poměr asistentů a lidí s postižením 2:1, abychom zajistili komfort všech zúčastněných.
  - Pro lidi s postižením je nabídka expedic a výprav, jaké nabízí spolek RadoVan malá. Snažíme se tedy rozšiřovat tuto nabídku a o naše expedice je stále velký zájem. Expedice i výpravy jsou zajímavé i pro lidi bez postižení, kteří zajišťují asistenci. Často bereme lidi na místa, kam se moc lidí nedostane. Tyto výpravy jsou spojeny s velkou fyzickou námahou asistentů. Zážitky jsou však velmi nevšední a zajímavé pro všechny. Na expedicích se vždy vytvoří týmový duch a lidé si navzájem pomáhají a starají se jeden o druhého.

### Specifika nabízených služeb

- RadoWork - práce s lidmi s fyzickým postižením má svá specifika. Prostor musí být bezbariérový a uzpůsobený pro pohyb a pobyt lidí na invalidním vozíku.
- RadoBar - RadoBar je bezbariérový a má bezbariérové WC.
- Výpravy a volnočasové aktivity - do procesu plánování akcí je zahrnuta bezbariérovost dopravy, prostoru, prostředí a počet asistentů, kteří pomohou v bariérovém prostředí. Výpravy jsou z pravidla v bariérových prostředích, které nabízejí větší míru zábavy a inkluzivních aktivit, které jsou zajímavější jak pro klienty, tak pro asistenty. Z těchto důvodů je nutné vyšší počet asistentů - například pro transport klientů po nebezpečných cestách atp.

## Popis typického klienta/návštěvníka komunitního prostoru

- RadoWork - nezávislý profesionál či distanční pracovník, který vykonává svou běžnou práci. Tento člověk může být s fyzickým postižením, kterému naše služba zajišťuje asistenci a podporu během dne.
- RadoBar - RadoBar využíváme jako komunitní místo pro setkávání lidí, kteří se angažují na chodu spolku, tak pro široké okolí a Brňany, které zajímají aktivity jež provozujeme. Mezi ně patří i lidé, kteří přijdou za občerstvením, návštěvníci přednášek a workshopů.
- Výpravy a volnočasové aktivity - lidé s postižením, kteří chtějí zažít nevšední zážitky. Asistenti, kteří se účastní výprav.

## Popis provozovny a prostorů

- RadoWork je provozován v prostorách kavárny RadoBar na ulici Gorkého 34 v Brně. Kavárna je bezbariérová a prostor se skládá z hlavní místnosti, baru, kuchyně a sociálních zařízení. Prostor Celková výměra prostoru je 103,4m<sup>2</sup>. RadoWork sdílí všechny své prostory s kavárnou.
  - Kavárna 61,92m<sup>2</sup>
  - Chodba 14,18m<sup>2</sup>
  - Sklad 3m<sup>2</sup>
  - WC ženy 4,6m<sup>2</sup>
  - WC muži bezbariérové 5,8m<sup>2</sup>
  - Kuchyně 13,86m<sup>2</sup>
- Výpravy a volnočasové aktivity probíhají zpravidla na rozličných místech po celé ČR, nebo v zahraničí. Důležité je však mít automobil, kterým se na akce přepravujeme. Tento automobil by měl být uzpůsoben pro přepravu lidí s postižením. Nyní si automobil půjčujeme. Bohužel to tak zvedá náklady a na akci a ztěžuje logistiku.

## Provozní doba

- Radowork pondělí až pátek 8:00 - 16:30.
- Radobar pondělí až pátek 8:00 - 23:00 po domluvě i o víkendu.
- Výpravy a volnočasové aktivity dle aktuální výpravy od jednodenních až třítydenních akcí.

## Ceník služeb

- Pro klienty, kteří potřebují asistenci: neomezený měsíční vstup 4000,- Kč, 10 vstupů v měsíci 2000,- Kč, jeden vstup 400,- Kč, zkušební týden zdarma.
- Pro klienty, kteří nepotřebují asistenci: neomezený měsíční vstup 2000,- Kč, 10 vstupů v měsíci 1000,- Kč, jeden vstup 200,- Kč, zkušební týden zdarma.

## Závěr

Provoz nových služeb sebou přináší nové výzvy. Zatím jsme ve fázi kdy spolková členové pracují na dobrovolnické bázi. Čeká nás tedy větší míra institucionalizace a rozšiřování základny pracovníků z řad členů spolku. Tuto fázi bude provázet uzavírání pracovněprávních vztahů mezi spolkem RadoVan a jejími členy. V tuto chvíli není jasné kolik HPP, DPP a DPČ bude třeba k zajištění provozu služeb spolku a tato skutečnost se bude během roku dynamicky měnit. Abychom byli schopni financovat služby nabízené klientům, žádáme různé organizace, nadace a městské a jiné celky o podporu.

Rok 2023 je pro nás velkou a příjemnou výzvou. Rádi bychom pokračovali ve zkvalitňování a rozšiřování služeb do budoucna. Čeká nás mnoho nových zážitků z naplánovaných expedic, oslovování nových klientů do služby RadoWork a nastavování služeb na míru. Dále se v roce 2023 chceme připravit na otevření nové služby v roce 2024 a to terénní fyzioterapie, pro naše klienty. Tato služba je však nyní pouze koncept a pro naši nynější vytíženost a nedostatek prostředků plánujeme otevření této služby až s odstupem času. Věříme však, že ve spolku RadoVan bude letošní rok přelomový a plný dobrodružství.

# S M L O U V A č. o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna

---

## I. Smluvní strany

- Poskytovatel:**           **Statutární město Brno**  
Dominikánské nám. 196/1, 602 00 Brno-město  
IČO: 44992785  
bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s. Olbrachtova 1929/62, 140 00 Praha  
4, č. ú. 111211222/0800  
zástupce: JUDr. Markéta Vaňková, primátorka  
k podpisu smlouvy oprávněn PaedDr. Jan Polák, CSc., vedoucí Odboru  
sociální péče Magistrátu města Brna, na základě pověření Zastupitelstva  
města Brna
- Příjemce:**               RadoVan, z.s.  
se sídlem Bílkov 40, 380 01 Dačice  
zapsaný ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem  
v Českých Budějovicích, oddíl L, vložka 8304  
IČO: 080 83 258  
bankovní spojení: FIO Banka  
č. ú. 2201696007/2010  
zástupce: Tomáš Koubek, předseda  
(dále jen „příjemce“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 159 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a dále dle § 10a odst. 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, tuto

### smlouvu o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna.

## II.

### Předmět a účel smlouvy

- 2.1. Předmětem této smlouvy je poskytnutí individuální **neinvestiční dotace ve výši 150.000,- Kč** (slovy: jedno sto padesát tisíc korun českých) na projekt **„Coworking pro lidi s postižením - RadoWork“** (dále jen „projekt“), a to v souladu s žádostí evidovanou pod č.j. MMB/0063489/2023.
- 2.2. Účelem poskytnutí dotace je úhrada mzdových nákladů příjemce dle předloženého projektu.
- 2.3. Příjemce dotaci přijímá a zavazuje se, že bude projekt realizovat na svou vlastní odpovědnost, v souladu s právními předpisy, podmínkami této smlouvy a Dotačními pravidly statutárního města Brna.

## III.

### Podmínky použití dotace

- 3.1. Dotace bude po podpisu smlouvy poukázána jednorázově bankovním převodem na účet příjemce ve lhůtě nejpozději do 30 dnů ode dne podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami.



- 3.2. Příjemce se zavazuje:
- a) použít dotaci v souladu s právními předpisy, Dotačními pravidly statutárního města Brna a touto smlouvou,
  - b) splnit účel dotace, na který mu byla poskytnuta, a to v období, v němž má být účel dosaženo. Účel dotace nelze bez souhlasu poskytovatele měnit.
  - c) vynakládat dotaci efektivně, účelně a hospodárně.
- 3.3. Dotaci nelze použít na odměny členům statutárních či jiných orgánů příjemce; na pohoštění, peněžní a věcné dary; odpis dlouhodobého majetku; nákup nemovitostí; úhradu cestovních náhrad nad rámec vymezený zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů; zahraniční cesty; dotace jiným subjektům; nákup výpočetní techniky, mobilních telefonů apod.; úhradu úvěrů a zápůjček, penále, pokut, správních a místních poplatků.
- 3.4. Uznatelným nákladem vyúčtování dotace je náklad, který byl zanesen do účetnictví příjemce, je identifikovatelný a podložený ostatními záznamy. Účetní doklad musí být vystaven na příjemce dotace. Uznatelný náklad musí být v souladu s výzvou, s účelem dotace, s požadavkem v žádosti s touto smlouvou.
- 3.5. Dotace poskytnutá podle této smlouvy je nepřenositelná na jiné fyzické nebo právnické osoby, pokud se nejedná o úhradu spojenou s realizací předmětu této smlouvy.
- 3.6. Příjemce je oprávněn čerpat dotaci k realizaci projektu nejpozději do 31. 12. 2023. Prostředky dotace nelze převádět do roku následujícího.

#### IV.

##### Povinnosti příjemce

- 4.1. Příjemce se zavazuje v souladu s platnou právní úpravou poskytnutou dotaci z rozpočtu města Brna vést v účetnictví odděleně od jiných zdrojů příjmů. Příjemce odpovídá za řádné vedení a viditelné označení originálních účetních dokladů prokazujících použití dotace uvedením „hrazeno z dotace města Brna ve výši (částka) Kč“ a číslo smlouvy.
- 4.2. Příjemce je povinen předložit poskytovateli nejpozději v termínu do 31. 1. 2024 kompletní závěrečné vyúčtování poskytnuté dotace tak, že vyplní předepsaný formulář, který je k dispozici na webových stránkách města <https://socialnipece.brno.cz/dotace/>. Příjemce doloží poskytovateli hlavní knihu a účetní deník, dále doklady prokazující využití dotace v souladu uzavřenou smlouvou včetně věcného soupisu jednotlivých položek vynaložených nákladů. Jedná se zejména o kopie účetních dokladů, tj. účtenek, výdajových a příjmových dokladů, smluv, bankovních výpisů včetně originálů k nahlédnutí. Příjemce garantuje, že předložené účetní doklady ve výši poskytnuté dotace nebyly a nebudou duplicitně použity ve vyúčtování dotace poskytnuté jiným subjektem. V případě, že příjemci vznikne povinnost vrátit dotaci či její část dle této smlouvy, je povinen tuto vrátit v roce 2023 na účet č. 111211222/0800 a v roce 2024 na účet 111350222/0800 VS (číslo smlouvy).
- 4.3. Dotaci nelze finančně vyúčtovat formou zápočtu.
- 4.4. V případě insolvence, přeměny nebo zrušení příjemce s likvidací je tento povinen každou takovou skutečnost neprodleně oznámit poskytovateli. Poskytovatel je oprávněn posoudit dosavadní naplnění účelu smlouvy a rozhodnout o vrácení poskytnuté dotace či její části. Pokud poskytovatel rozhodne o povinnosti příjemce vrátit doposud vyplacenou dotaci či její část, příjemce tak učiní způsobem a ve lhůtě stanovené ve výzvě.
- 4.5. Příjemce dotace je povinen uvádět v jakémkoliv kontaktu s veřejností, médií a při prezentaci projektu, že projekt je realizován za finanční podpory statutárního města Brna. Při poskytování informace, která se týká používání veřejných prostředků, se nepovažuje poskytnutí informace o rozsahu a příjemci těchto prostředků za porušení obchodního tajemství.
- 4.6. Příjemce je povinen po dobu deseti let od skončení projektu archivovat (a k výzvě poskytovatele či jiné oprávněné osoby předložit ke kontrole) následující podkladové materiály:
- a) žádost o poskytnutí dotace včetně povinných příloh,
  - b) tuto smlouvu,

- c) originály dokladů, prokazující čerpání dotace,
- d) dokumentaci o zadání veřejné zakázky, je-li zadávána,
- e) finanční vyúčtování dotace a závěrečnou zprávu o splnění účelu projektu, je-li poskytovatelem vyžadována

## V.

### Odpovědnost příjemce

- 5.1. Příjemce nese odpovědnost za využití dotace z rozpočtu města Brna v souladu s respektováním pravidel EU v oblasti poskytování finančních prostředků ve smyslu čl. 107 a násl. Smlouvy o fungování Evropské unie a Nařízení Komise EU č. 651/2014. V případě, že Evropská komise dospěje k závěru, že poskytnuté finanční prostředky představují nepovolenou veřejnou podporu je příjemce povinen veřejnou podporu vrátit včetně úroků.
- 5.2. Příjemce podpisem této smlouvy prohlašuje, že k datu podpisu této smlouvy vůči němu nebyl vydán Komisí EU inkasní příkaz ke zpětnému získání neoprávněně vyplacené podpory, v návaznosti na rozhodnutí Komise EU, jímž je vyplacená podpora prohlášena za protiprávní a neslučitelnou s vnitřním trhem, dále příjemce prohlašuje, že není podnikem v obtížích v souladu s Nařízením Komise EU č. 651/2014 a že nemá závazky po lhůtě splatnosti.
- 5.3. Příjemce nese odpovědnost za respektování pravidel EU v oblasti ochrany osobních údajů, zejména ve smyslu splnění informační povinnosti dle čl. 13 Nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

## VI.

### Kontrola

- 6.1. Příjemce je povinen umožnit poskytovateli provést kontrolu realizace projektu a účelnost využití poskytnuté dotace ve smyslu zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů. Poskytovatel je oprávněn v případě zjištění nesrovnalostí požadovat vysvětlení a bezodkladné doplnění příslušných dokladů.
- 6.2. Příjemce je povinen kdykoliv umožnit zástupcům Odboru sociální péče Magistrátu města Brna nebo jinému příslušnému kontrolnímu orgánu věcnou kontrolu účetnictví, umožňující prověřit veškeré příjmy a výdaje příjemce související s projektem, kontrolovat dodržení účelu a podmínek, za kterých byla dotace poskytnuta. Příjemce je povinen zejména předložit kontrolním orgánům poskytovatele kdykoliv k nahlédnutí originály všech účetních dokladů prokazujících využití prostředků v souladu s účelem projektu.
- 6.3. Příjemce je povinen na žádost poskytovatele poskytnout tomuto veškeré informace o výsledcích kontrol včetně kopií protokolů z těchto kontrol, které souvisejí s poskytnutou dotací a o všech navrhovaných a uložených nápravných opatřeních a jejich splnění, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem.
- 6.4. Příjemce je povinen vrátit poskytovateli dotaci či její část, která:
  - a) byla použita neoprávněně nebo v rozporu s účelem schváleným ve smlouvě,
  - b) nebyla dle smlouvy řádně finančně vyúčtována v termínu uvedeném v čl. IV. odst. 4.2. této smlouvy, případně ani v náhradním termínu stanoveném poskytovatelem,
  - c) a to do 15 dnů od doručení výzvy k vrácení dotace či její části.

## VII.

### Sankce

- 7.1. Příjemce bere na vědomí, že každé porušení povinností stanovených touto smlouvou bude řešeno jako porušení rozpočtové kázně ve smyslu ust. § 22 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů.
- 7.2. Za méně závažná porušení povinností vyplývajících z této smlouvy, se považují následující porušení a nepravdivá prohlášení, za které se uloží nižší odvod:
  - a) za nepravdivá prohlášení o údajích uvedených v „Žádosti o dotaci z rozpočtu statutárního města Brna...“ činí odvod 10 % z poskytnuté dotace,
  - b) za opožděné dodání vyúčtování dle článku IV. odst.4. 2. této smlouvy nejvýše o 10 dní činí odvod 10 % z poskytnuté dotace,
- 7.3. Dotace či její část se považují za vrácené dnem, kdy byly připsány na účet poskytovatele.

## VIII.

### Ukončení smlouvy

- 8.1. Smlouvu lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran nebo písemnou výpovědí smlouvy, a to za podmínek dále stanovených.
- 8.2. Poskytovatel může smlouvu vypovědět jak před proplacením, tak i po proplacení dotace.
- 8.3. Výpovědním důvodem je porušení povinností příjemcem dotace stanovených touto smlouvou nebo obecně závaznými právními předpisy, kterého se příjemce dopustí zejména pokud:
  - a) svým jednáním poruší rozpočtovou kázeň dle zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů,
  - b) je on sám, případně jako právnická osoba či některá osoba tvořící statutární orgán příjemce odsouzen/a za trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem podnikání nebo činností příjemce, nebo pro trestný čin hospodářský, anebo trestný čin proti majetku ve smyslu zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob, ve znění pozdějších předpisů,
  - c) bylo zahájeno insolvenční řízení podle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, ve znění pozdějších předpisů,
  - d) příjemce uvedl nepravdivé, neúplné nebo zkreslené údaje, na které se váže uzavření této smlouvy,
  - e) je v likvidaci,
  - f) změní právní formu bez souhlasu poskytovatele,
  - g) opakovaně neplní povinnosti stanovené smlouvou, i když byl k jejich nápravě vyzván poskytovatelem.
- 8.4. V případě výpovědi této smlouvy před proplacením dotace, nárok na vyplacení dotace nevzniká a nelze se jej platně domáhat. V případě výpovědi smlouvy po proplacení dotace, se příjemce zavazuje poskytnuté peněžní prostředky vrátit bezhotovostním převodem na účet poskytovatele bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 15 dnů od doručení výpovědi.
- 8.5. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí v ní být uvedeny důvody jejího udělení.
- 8.6. Výpovědní doba činí jeden (1) měsíc a začne běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena příjemci dotace. Účinky doručení pro účely této smlouvy však nastávají i tehdy, pokud příjemce svým jednáním nebo opomenutím doručení zmařil.
- 8.7. Příjemce je oprávněn tuto smlouvu kdykoliv písemně vypovědět nejpozději však do konce lhůty pro podání vyúčtování, přičemž výpověď je účinná dnem jejího doručení poskytovateli. V takovém případě je příjemce povinen vrátit poskytnutou částku dotace poskytovateli do 14 dnů ode dne účinnosti výpovědi.

- 8.8. Při ukončení smlouvy dohodou je příjemce povinen vrátit bezhotovostním převodem na účet poskytovatele poskytnutou částku dotace, která mu již byla vyplacena, a to bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů ode dne doručení dohody podepsané oběma smluvními stranami, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.

## **IX.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 9.1. Změny a doplnění smlouvy mohou být provedeny pouze ve formě písemných, řádně číslovaných dodatků.
- 9.2. Smluvní strany se ve smyslu § 167 odst. 1, písm. a) zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů dohodly, že příjemce i poskytovatel může podat písemný návrh na zrušení veřejnoprávní smlouvy i bez udání důvodů. Součástí návrhu musí být vzájemné vypořádání práv a závazků.
- 9.3. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
- 9.4. Statutární město Brno je při nakládání s veřejnými prostředky povinno dodržovat ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (zejména § 9 odstavec 2 citovaného zákona).
- 9.5. Příjemce souhlasí se jmenovitým zveřejněním veřejnoprávní smlouvy o poskytnutí dotace na úřední desce města Brna.
- 9.6. Příjemce není oprávněn proti svým jakýmkoliv případným pohledávkám a/nebo jejich částem za poskytovatelem započíst poskytovateli pohledávky a/nebo jejich části za příjemcem.
- 9.7. Postoupení práv a povinností z této smlouvy včetně případného postoupení pohledávek z této smlouvy, případně postoupení smlouvy jako celku a/nebo její části může příjemce platně uskutečnit pouze na základě předchozího písemného souhlasu poskytovatele.
- 9.8. Ustanovení odstavce 1) § 1765 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů se neuplatní; každá ze stran na sebe ve smyslu ustanovení odstavce 2) § 1765 zákona převzala nebezpečí změny okolností.
- 9.9. Pro účely této Smlouvy v oblasti doručování platí fikce doručení, kdy písemnost se považuje v případě pochybností za řádně doručenu v případě, že je odeslána doporučenou zásilkou prostřednictvím příslušného provozovatele poštovních služeb na adresu sídla druhé strany, aktuálně uvedenou ve veřejném (obchodním, živnostenském) rejstříku s tím, že za den doručení je považován třetí pracovní den následující po dni, kdy byla takto tato písemnost doporučeně odeslána druhé straně.
- 9.10. Smlouva je sepsána v 4 výtiscích, každý s platností originálu. Poskytovatel obdrží 3 vyhotovení a příjemce 1 vyhotovení této smlouvy.
- 9.11. Účastníci této smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že byla sepsána na základě pravdivých údajů, srozumitelně, vážně, dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují oprávnění zástupci smluvních stran své podpisy.

## **X.**

### **Doložka**

Tato smlouva byla schválena Zastupitelstvem města Brna na zasedání č. Z9/05 konaném dne 28.02. 2023.

Smluvní strany berou na vědomí, že v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv bude tato smlouva uveřejněna v registru smluv. Poskytovatel se zavazuje, že tuto smlouvu zašle správci registru smluv do 30 dnů od jejího uzavření.

V Brně dne

Za statutární město Brno:

---

PaedDr. Jan Polák, CSc.  
vedoucí Odboru sociální péče  
Magistrátu města Brno

V Brně dne

Za RadoVan, z.s.:

---

Tomáš Koubek, předseda