



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Projekt

Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support

Registrační číslo projektu:	CZ.03.02.01/00/22_018/0001173
Operační program:	Zaměstnanost plus
Termín realizace projektu:	květen 2023 – duben 2026
Předpokládané výdaje:	8 047 342,80 Kč
Přidělená dotace:	7 242 608,52 Kč
Podíl dotace na předpokládaných výdajích:	90 %

Projekt řeší otázky zaměstnatelnosti osob z cílové skupiny, zejména osob dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných. Zabývá se problematikou obtížného přístupu na trh práce např. u osob se zdravotním znevýhodněním či po výkonu trestu, demotivací klienta po opakovaném, zejména dlouhodobém selhávání na trhu práce. Člověk, který je dlouho bez zaměstnání ztrácí pracovní návyky, a s tím se ztrácí možnosti jeho pracovního uplatnění. Zaměstnavatelé nemají zájem osoby s těmito obtížemi zaměstnávat, protože je náročnější jejich zapojení do pracovního procesu. Stejně tak je pro osoby z cílové skupiny obtížné si práci udržet a vrátit se do produktivního života.

Projekt svými aktivitami směřuje ke zvýšení zaměstnatelnosti osob na území města Brna zejména u ohrožených skupin trhu práce, které jsou různým způsobem znevýhodněny. Snaží se pomoci překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh. Především prostřednictvím podpory při hledání zaměstnání a zapojení do volného i chráněného pracovního trhu za pomoci komplexního pracovního poradenství (tvorba životopisu, motivačního dopisu, příprava na vstupní pohovor a celkového posílení kompetencí i schopností pro udržení se na trhu práce) a síťováním zaměstnavatelů a aktérů v oblasti zaměstnanosti.

Projekt se zaměřuje na zmírnění bariér při vstupu a udržení se na trhu práce u cílové skupiny, mezi které nejčastěji řadíme: zdravotní omezení, nízkou nebo nerelevantní kvalifikaci (odlišná kvalifikace nezaměstnaných osob oproti požadavkům ze strany zaměstnavatele), ztrátu pracovních návyků, nízkou motivaci k hledání práce, záznam v trestním rejstříku, past zadluženosti (exekuční nároky na mzdy), neatraktivnost nízkých mezd v porovnání se sociálními dávkami, neznalost nových využívaných technologií, diskriminaci na trhu práce, nedostačující personální kapacity Úřadu práce ČR, ale také opakovaně špatné zkušenosti zaměstnavatelů s určitou částí cílové skupiny a z toho plynoucí předsudečné jednání.

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií – Evropským sociálním fondem plus – prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus.