

Z9/02. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 15.11.2022

57. Projekt "Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support" - posouzení projektu

Anotace

Posouzení projektu "Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support". Hlavním cílem projektu je v období realizace 2023-2026 vytvořit efektivní systém práce s cílovou skupinou dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob žijících v sociálním vyloučení či osob sociálním vyloučením ohrožených při jejich opětovném zapojení do volného pracovního trhu. Celkový rozpočet projektu byl stanoven ve výši 15 mil Kč, dotace je ve výši 90 %, a tedy v částce 13,5 mil Kč. Projekt je připravován do výzvy Operačního programu Zaměstnanost plus.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

- 1. schvaluje** posouzení projektu „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“, které tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu
- 2. souhlasí** s přípravou žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost plus na projekt „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu
- 3. ukládá** Radě města Brna zajistit přípravu žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost plus na projekt „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“

T: 30. 1. 2023

Stanoviska

Materiál byl předložen Radě města Brna na schůzi č. R9/003 konané dne 9.11.2022 a stanovisko bude sděleno.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

Ing. Ivan Hloušek

vedoucí odboru - Odbor implementace evropských fondů

8.11.2022 v 10:01

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

PaedDr. Jan Polák CSc.

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

8.11.2022 v 12:05

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Jiří Kučera

vedoucí úseku - 1. úsek

8.11.2022 v 08:46

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Radek Řeřicha

vedoucí Úseku 4. náměstka primátorky - Úsek 4.
náměstka primátorky

8.11.2022 v 11:06

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 2
Obsah materiálu	3 - 3
Důvodová zpráva	4 - 5
Příloha k usnesení (Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou IPS - posouzení projektu.pdf)	6 - 19

Důvodová zpráva

V souladu s Metodikou implementace projektů (spolu)financovatelných z evropských fondů a národních programů je kolektivním orgánům města Brna předloženo posouzení projektu s názvem **Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support (dále jen IPS)**. Projekt vychází ze zkušeností realizovaného projektu „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“ (1. 1. 2021 - 31. 8. 2022) a z Tematického akčního plánu pro oblast zaměstnanosti ve městě Brně 2020-2022. Je v souladu s Akčním plánem pro období 2022 Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022-2027.

Projekt navazuje na klíčové aktivity, které byly realizovány i v předchozím projektu „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“. Předkládaný projekt se zaměřuje přímo na rozvoj a intenzivnější formy poskytování pracovního i kariérního poradenství. Jedná se tedy o osoby z cílové skupiny, které již mohou mít základ či potřebují své kompetence rozvinout a dále se zaměřuje na identifikaci konkrétních nedostatků, pro cílení na jejich rozvoj a posílení. Při realizaci projektu bude využito inovativní metody pro práci s osobami z cílové skupiny.

Inovativní metoda IPS „Metoda Individual Placement and Support“ (dále jen IPS), jde o ověřenou metodu, kdy je prostřednictvím jejího užití dosahováno nejen dobrých výsledků, ale také potřebných změn u podpořených osob. Metoda byla vybrána, jelikož cílí na osoby s vážným duševním onemocněním s cílem umožnit jim pracovat na otevřeném trhu a vykonávat takovou práci, jakou si sami přejí. Metoda IPS byla zvolena za velmi vhodnou v rámci plánovaných změn vedoucích ke zlepšení poskytované podpory, rozvoje či potřebného re-designu u jednotlivých klíčových aktivit.

Hlavním cílem projektu je v období realizace 2023-2026 vytvořit efektivní systém práce s cílovou skupinou (dále jen CS) dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob žijících v sociálním vyloučení či osob sociálním vyloučením ohrožených při jejich opětovném zapojení do volného pracovního trhu (prostřednictvím komplexního poradenství, individuálních a skupinových vzdělávacích aktivit). Projekt vytvoří v rámci klíčových aktivit mapování vhodných zaměstnavatelů pro CS, bude realizovat setkání lokální sítě zaměstnanosti, která zajistí udržitelnost a další rozvoj aktivit v oblasti zaměstnávání daných osob.

Projekt si klade za cíl také rozšíření a prohloubení aktivity směřující ke zvýšení uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti výše uvedených osob na trhu práce na území města Brna, které jsou různým způsobem znevýhodněny a pomoci jim překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh.

Základního cíle projektu bude dosaženo prostřednictvím následujících kroků:

- 1) *Komplexní pracovní poradenství*, které bude sloužit jako nástroj pro aktivní vyhledávání zaměstnání, tvorbu životopisů a zprostředkování emailové komunikace (cílová skupina často nemá k dispozici přístup k telefonu, internetu, neorientuje se na uživatelské úrovni, která je pro úspěšnou komunikaci s potenciálními zaměstnavateli často nezbytnou) s možností absolvování aktuálně nabízených individuálních i skupinových vzdělávacích aktivit.
- 2) *Individuální a skupinové vzdělávací aktivity*, které se zaměří na zvýšení teoretických i praktických dovedností účastníků. Kurzy se zaměřují na zvýšení kompetencí ve vytipovaných oblastech a motivují klienta k dalšímu vzdělávání prostřednictvím individualizované nabídky vzdělávacích okruhů.
- 3) *Mapování a vznik přehledu vhodných zaměstnavatelů pro CS*, která umožní navázání spolupráce s vytipovanými zaměstnavateli za účelem zvýšení uplatnitelnosti daných osob. Dále propojování zaměstnavatelů a dalších klíčových aktérů při zaměstnávání CS, např. při řešení

konkrétních problémů a bariér, s nimiž se CS při vstupu na trh práce setkává; specifika zaměstnávání CS a možnosti podpory při jejich zaměstnávání.

- 4) *Odborné vzdělávání a podpora pracovníků s CS*, v rámci které bude vzdělávání probíhat ve dvou rovinách, a to vzdělávání v metodě IPS (získání kompetencí IPS specialisty), dále vzdělání pro oblast case managementu (získání kompetencí case managera). Dále bude pracovníkům poskytnuta podpora prostřednictvím supervizních setkání. Důležitým krokem je zde vhodně zvolený kurz se zvláště odborným zaměřením na metodu IPS.

Realizace projektu bude probíhat od 1. 3. 2023 do 28. 2 2026.

Celkové náklady se předpokládají ve výši **14 998 407,20 Kč**. Předpokládaná výše dotace činí **13 498 566,48 Kč** (90 % z celkových způsobilých nákladů), spolufinancování projektu z rozpočtu města Brna tvoří 10 % z celkových způsobilých investičních výdajů, tedy **1 499 840,72 Kč**.

Struktura výdajů projektu „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“ (včetně DPH)		
Celkové výdaje projektu	14 998 407,20 Kč	100 %
Způsobilé výdaje	14 998 407,20 Kč	100 %
Celková dotace	13 498 566,48 Kč	90 %
Spolufinancování města Brna	1 499 840,72 Kč	10 %

Nositelem projektu je Odbor sociální péče MMB.

Z projektu budou hrazena 2 stávající funkční místa a vznik 3 nových funkčních míst.

Stanoviska dotěčných orgánů:

Materiál nebyl z časových důvodů projednán v komisích RMB.

Materiál byl předložen Radě města Brna na schůzi č. R9/003 konané dne 9.11.2022 a stanovisko bude sděleno.

Posouzení projektu se skládá z těchto částí:

1. Záměr projektu

- a) Obecné údaje
- b) Legislativní a strategický průmět, popis projektu
- c) Financování

2. Analýza dotačních příležitostí

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část A.
A. 1. PŘEDKLADATEL
1. Plný název předkladatele projektu: statutární město Brno, Dominikánské náměstí 1, 601 67 Brno
2. Právní statut: statutární město (dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích)
A. 2. KONTAKTNÍ OSOBA A PARTNEŘI PROJEKTU
1. Nositel projektu: Odbor sociální péče MMB
2. Jméno kontaktní osoby (nositele): Bc. Kateřina Gajdzioková
3. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka kontaktní osoby: Odbor sociální péče MMB Oddělení sociálního začleňování Anenská 10, 602 00 Brno tel: 770 160 392 e-mail: gajdziokova.katerina@brno.cz
4. Přehled partnerů participujících na projektu:
5. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka partnerů na projektu:
6. Způsob spolupráce partnerů na projektu:
A. 3. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PROJEKTU
1. Název projektu: Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support
2. Umístění projektu: Projekt bude realizován na území města Brna.
3. Cíle projektu, jeho účel: Hlavním cílem projektu je v období realizace 2023-2026 vytvořit efektivní systém práce s CS dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob žijících v sociálním vyloučení či sociálním vyloučením ohrožených při jejich opětovném zapojení do volného pracovního trhu (prostřednictvím komplexního poradenství, individuálních a skupinových vzdělávacích aktivit). Projekt vytvoří v rámci KA mapování přehled vhodných zaměstnavatelů pro CS, bude realizovat také setkání lokální sítě zaměstnanosti, která zajistí udržitelnost a další rozvoj aktivit v oblasti zaměstnávání osob z CS. Projekt si klade za cíl také rozšíření a prohloubení aktivity směřujících ke zvýšení uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti osob z CS na trhu práce na území města Brna, které jsou různým způsobem znevýhodněny a pomoci jim překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh. Specifické cíle projektu jsou: Projekt má tři přímé cíle: 1. Na konci projektu podpořit 210 osob z CS a zvýšit míru jejich uplatnitelnosti pro vstup na trh práce (komplexní pracovní poradenství a podpůrné rozvojové aktivity). 2. Na konci projektu je 300 osob aktivizovaných pro trh práce (komplexní pracovní poradenství) 3. Na konci projektu je u 50 osob zvýšena orientace teoretických znalostí formou vzdělávacích aktivit.

Projekt má dva nepřímé cíle: Prostřednictvím mapování zaměstnavatelů vytvořit jejich přehled a portfolio a realizací setkání lokální sítě zaměstnanosti propojit místně důležité instituce a nastavit/prohloubit způsob jejich vzájemné komunikace.

Klient může využít všechny aktivity projektu či jejich různé kombinace za účelem co nejvhodnějšího pokrytí jeho potřeb. Počet unikátních osob vstupujících do projektu je 300. Naplnění cílů bude doloženo vyhodnocením vstupních a výstupních dotazníků skupinových aktivit a evaluací projektu.

4. Výchozí stav:

K 31. 8. 2022 bylo na území Jihomoravského kraje evidováno celkem 32 499 uchazečů o zaměstnání. Z tohoto počtu bylo 29 796 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let. Město Brno bylo k 31. 8. 2022 na 8. místě z hlediska výše míry podílu nezaměstnaných osob při jednotlivých ORP. Při ÚP Brno-město bylo evidováno celkem 13 115 osob (11 949 dosažitelných zaměstnanců) při podílu 5 % nezaměstnaných osob. Z hlediska věkové struktury nezaměstnaných lze konstatovat, že ve věku 60 a více let je 1 427 uchazečů, tedy přibližně 10,88 % z celkového počtu. Ve věku do 24 let potom 1 704, tedy přibližně 12,99 % uchazečů. Mírně vyšší podíl na celkovém počtu uchazečů tvoří ženy.

Nejvíce zastoupenou skupinou, tvořící podíl přibližně 32 % všech registrovaných osob při ÚP, jsou uchazeči se základním vzděláním (včetně těch, kteří základní vzdělání nemají řádně ukončeno). Vysoká míra zastoupení této skupiny poukazuje na bariéry při snaze o nalezení zaměstnání u osob s nízkým vzděláním.

Průměrně uchazeči o zaměstnání tráví v evidenci ÚP 670 dní, což řadí město Brno k obcím s nejdelší dobou registrace při ÚP na celkové 7. místo v rámci celé ČR. Podle délky registrace na ÚP převažují krátkodobě nezaměstnaní, tedy ti, co jsou v evidenci 3 měsíce a méně (cca 29 %). Druhou nejčastěji zastoupenou skupinou jsou nezaměstnaní, kteří jsou v evidenci déle než dva roky – jedná se cca o 26 % uchazečů. Celkem 3 955 osob je v evidenci ÚP déle než 6 měsíců (cca 30 %). Uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením bylo k 31. 8. 2022 evidováno celkem 1 396.

Významnou oblastí v rámci integrace na trh práce je fenomén dlouhodobé nezaměstnanosti. Od ledna 2017 se nezaměstnanost osob v evidenci 12 až 24 měsíců snížila více než o polovinu. Nicméně je nutné konstatovat, že v lednu 2017 tvořil podíl Brna na této skupině všech evidovaných v ČR cca 5 %. V lednu 2019 se tento podíl navýšil na cca 6 % všech evidovaných v ČR. V lednu 2020, v lednu 2021 i srpnu 2022 je tento podíl stále ve výši cca 6% všech evidovaných v ČR. Podíl nezaměstnaných v kategorii 12 až 24 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných je vyšší než v ostatních okresech Jihomoravského kraje i ČR (kromě okresu Karviná). V srpnu 2022 činil podíl této kategorie na celkovém počtu nezaměstnaných v okrese Brno-město 13,81 %, zatímco v Jihomoravském kraji byl podíl 13,28 % a celorepublikový podíl činil 12,53 %.

Mezi nezaměstnané nepatří jen uchazeči evidovaní na ÚP, ale také další nezaměstnaní mimo oficiální statistiky. Důvodů, proč nefigurují v oficiálních statistikách, může být více. Patří mezi ně především sankční vyřazení z ÚP nebo absence zájmu o využívání pomoci ze strany ÚP. Významným faktorem je i existence nabídky nelegální práce, což především pro osoby v exekuci znamená příležitost získání vyšších finančních částek než prostřednictvím legálního zaměstnávání. Nutné je taktéž zmínit i vysokou administrativní zátěž pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby v exekuci. Počet sankčních vyřazení z evidence ÚP je ve sledovaném období poměrně stabilní a v období 2020 až 2022 se nijak zásadně neměnil. Podobně se neměnil ani celkový počet vyřazení z evidence na ÚP. V posledním sledovaném měsíci, v srpnu 2022, činil podíl sankčních vyřazení na celkovém počtu vyřazených uchazečů 17,79 %. Pouze v lednu 2021 činil tento podíl pouze 6,20 %, v tomto období ÚP ČR sankčně uchazeče vyřazoval jen výjimečně a to v souvislosti s vyhlášením nouzového stavu a omezením dostupnosti úřadů obecně.

Mezi bariéry pro vstup na trh práce u výše popsaných skupin můžeme zařadit: nízkou nebo nerelevantní kvalifikaci, ztrátu pracovních návyků, nízkou motivaci k hledání práce, past zadluženosti

– exekuční nároky na mzdy, neatraktivnost nízkých mezd v porovnání se sociálními dávkami, neznalost nových využívaných technologií, diskriminaci na trhu práce, zdravotní znevýhodnění – v mnoha případech se dá označit jako praktická nezaměstnatelnost, nedostačující personální kapacity Úřadu práce, opakovaně špatné zkušenosti zaměstnavatelů s určitou částí cílové skupiny a z toho plynoucí předsudečné jednání.

5. Předpokládané výsledky projektu:

Snížení bariér pro vstup na trh práce, zvýšení uplatnitelnosti a udržitelnosti u ohrožených skupin na trhu práce prostřednictvím komplexního pracovního poradenství (posouzení individuální situace včetně identifikace profesní orientace, pomoc s hledáním vhodného zaměstnání atd.), individuálních i skupinových vzdělávacích kurzů, využití podpory case managera. Dále bude provedeno mapování pracovního trhu (pracovních nabídek zaměstnavatelů) a rozvíjena již existující lokální síť zaměstnanosti.

Zajištění kapacit pracovních poradců (IPS specialistů), case managerů v oblasti zaměstnanosti a vedoucího přímé práce s cílovou skupinou (řízení projektu, veřejné služby a systému zaměstnávání na území města Brna) na úrovni MMB. Koordinace klíčových aktérů v oblasti zaměstnanosti ze strany MMB.

6. Předpokládané dopady projektu:

Rozvoj a podpora provázaného systému aktivity směřující ke zvýšení zaměstnanosti na území města Brna u ohrožených skupin trhu práce, které jsou různým způsobem znevýhodněny a pomoci překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh. Efektivní a kvalitní spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.). Komplexní práce s klienty. Vytvořené kapacity na úrovni města, které jsou schopné adekvátně a efektivně koordinovat dostupné zaměstnávání i veřejnou službu. Prostřednictvím komplexního individuálního pracovního poradenství, odborného vzdělávání pracovníků s CS, skupinových i individuálních vzdělávacích kurzů, mapování pracovního trhu i pracovních míst, dále potřeb zaměstnavatelů a dalším rozvojem lokální sítě zaměstnanosti.

Dopady přímé práce s klienty budou především v posouzení individuální situace, identifikace bariér, vyhodnocení a následného vytvoření postupu pro zvýšení uplatnitelnosti na otevřeném i chráněném trhu práce.

Klienti na základě komplexních poradenských aktivit s využitím inovativní přístupové metody IPS „Individual Placement and Support“, individuálních i skupinových vzdělávacích aktivit, vstoupí na volný pracovní trh či budou připraveni vstoupit na volný pracovní trh, případně přejdou do dalšího stupně dostupného zaměstnávání (výkon veřejné služby, veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku, v chráněných dílnách a družstvech invalidů - pro osoby se zdravotním postižením atp.).

Klienti mohou kontinuálně využívat podporu (ze strany komplexních poradenských aktivit) po vstupu na trh práce, zaměřenou na prevenci selhání a podporu při udržení na trhu práce, zejména v průběhu prvních měsíců zaměstnání a při opakovaném vedení v evidenci ÚP.

7. Cílové skupiny:

Cílovou skupinou (CS) projektu jsou osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané. Osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností a vykazující mimořádnou zranitelnost (osoby v evidenci ÚP ČR po dobu delší 1 roku; osoby mimo trh práce déle než 24 měsíců). Specifika této CS jsou spojena s oblastmi, jako jsou: Osoby ohrožené předlužeností, osoby ohrožené závislostmi, osoby po výkonu trestu, osoby bez přístřeší nebo osoby žijící v nejistém nebo nevyhovujícím bydlení, osoby s duševním onemocněním, které se samy na volném trhu práce neuplatí a mají různé sociální problémy.

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část B.

B. 1. POPIS PROJEKTU

1. Jednotlivé aktivity projektu:

1) KA01 Komplexní pracovní poradenství.

Bude realizováno v prostorách Odboru sociální péče Magistrátu města Brna. Využit bude postup přímé práce formou inovativní metody IPS, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí s důrazem na aktivní účast osob s CS za účelem zlepšení zaměstnatelnosti. Pracovní poradenství bude poskytováno pracovním poradcem (IPS specialistou) s podporou case managera.

Inovativní metoda IPS „Individual Placement and Support“ (dále jen IPS) je metoda, která se primárně zabývá a poskytuje podporu lidem s vážným duševním onemocněním, aby mohli pracovat na otevřeném trhu a vykonávat takovou práci, jakou si sami přejí. Označení IPS je zkrácenou podobou pro „Individual Placement and Support“, což znamená výběr, získání práce a následnou podporu na základě individuálních potřeb a preferencí. Metodu lze aplikovat také na jiné typy bariér při vstupu na trh práce.

Komplexní pracovní poradenství bude sloužit jako nástroj pro aktivní vyhledávání zaměstnání, tvorbu životopisů a zprostředkování emailové komunikace (cílová skupina často nemá k dispozici přístup k telefonu, internetu, neorientuje se na uživatelské úrovni, která je pro úspěšnou komunikaci s potenciálními zaměstnavateli často nezbytnou) s možností absolvování aktuálně nabízených individuálních i skupinových vzdělávacích aktivit.

Poskytován bude komplexní program podpory CS při obnově a získávání pracovních návyků, dovedností a znalostí, vedoucí ke zmírnění bariér a usnadnění přístupu na otevřený či chráněný trh práce. Cílem je zvýšit tak uplatnitelnost osob z CS.

a) Předvýběr a výběr CS

Předvýběr a výběr cílové skupiny, se zaměřením na osoby zvlášť obtížně zaměstnatelné, bude probíhat ve spolupráci s Úřadem práce Brno (dále ÚP), poskytovateli sociálních služeb (především s azylovými domy a obdobnými pobytovými zařízeními). Personálně budou tuto část aktivity zajišťovat pracovní poradci (IPS specialisté) ve spolupráci s case managerem a vedoucím přímé práce, který komunikuje s ÚP, spolupracujícími organizacemi, poskytuje zájemcům základní informace a rozšiřuje povědomí o projektu.

b) Individuální pracovní poradenství

Každý klient bude mít svého klíčového pracovníka, ten důkladně zmapuje současnou situaci klienta i jeho pracovní historii a také soubor jeho potřeb i kompetencí. Na základě důkladného mapování bude moci klíčový pracovník nabídnout vhodnou kombinaci takových aktivit, které nejlépe odpovídají aktuální životní situaci klienta.

S klientem bude vytvořen individuální pracovní profil, který bude složen z dotazů týkajících se důležitých životních oblastí (např.: pracovní cíle, vzdělání, dosavadní pracovní zkušenosti, kulturní prostředí, zdraví, kognitivní schopnosti, připravenost na práci, mezilidské vztahy, dávky, užívání návykových látek, trestní minulost, denní aktivity).

Budou zodpovězeny základní otázky:

Jaká je pracovní historie klienta, případné bariéry a příčiny jeho selhání v předešlých zaměstnáních?

Jakým dalším důvodům či překážkám by měla být věnována pozornost?

Má klient o práci určitou konkrétní představu?

Je ochoten absolvovat rekvalifikaci, doplnit si vzdělání?

Je zdravotně způsobilý k pracovnímu výkonu?

Do jaké míry je pro klienta důležité pracovní prostředí?

Po zjištění všech dostupných informací a rámcovém ujasnění klientovy představy o vhodném způsobu získání zaměstnání budou v rámci poradenství postupně pracovat na zmírnění identifikovaného výčtu bariér pro vstup na trh práce. Intenzivní práce s těmito bariérami přispívá k naplňování cíle, následně ve spolupráci s klientem pracovník přistoupí k samotnému hledání zaměstnání. Současně může být využita individuální podpora case managera. V případě potřeby bude mít klient možnost využít nabídky doprovodu ze strany poradce k zaměstnavateli, a to nejen v případě pracovního pohovoru, ale také z důvodu prohlídky pracoviště.

c) Case manager, jako průvodce osob s CS

V rámci realizace projektu bude osobám z CS poskytnuta individuální podpora i v jiných oblastech života, které nepřímo ovlivňují zaměstnatelnost osob z CS. Nejčastěji může jít o oblast dluhové problematiky, bydlení, zdraví, rodiny a hospodaření.

Zajišťuje pomoc klientům, kteří mohou propadat mezery v systému jasně vymezených služeb a jejich poskytování nebo klientům, kteří vůbec do systému služeb nezapadají svými mnohačetnými problémy. Podílí se na vytváření aktivit zaměřených na pomoc klientům, aby se mohli posunout na úroveň, kde budou schopni lépe sami fungovat, či posilovat jejich nezávislost.

d) Pokračující podpora při zaměstnání

Pokud je klient po dobu tří měsíců a následně dalších šesti měsíců v práci stabilní, měl by se s ním jeho pracovní poradce (IPS specialista) zkontaktovat a probrat klientovu aktuální životní situaci a klientovi bude v případě potřeby nabídnuta následná podpora. Současně tak dojde ke zjištění úspěšnosti v rámci dosavadní spolupráce.

Je očekáváno, že klienti se díky komplexní podpoře naučí, jak si najít a udržet práci. Někteří budou připraveni postarat se nadále v oblasti práce sami o sebe, jiní se k podpoře v budoucnu případně vrátí.

Realizační tým:

- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou
- Pracovní poradce (IPS specialista)
- Case manager
- Odborný garant

Výstupy:

Celkem bude podpořeno 300 osob z CS.

Předpokladem je poskytnutí pracovního poradenství 300 klientům (doloženo bude 300 pracovních profilů):

Z toho 210 osob bude podpořeno v rozsahu do 40 hod. (bagatelní podpora)

90 osob bude podpořeno v rozsahu větším než 40 hod. (nebagatelní podpora)

Za realizaci klíčové aktivity odpovídá vedoucí přímé práce.

2) KA02 Individuální a skupinové vzdělávací aktivity

Cílem je především zvýšení teoretických i praktických dovedností účastníků. Kurzy se zaměřují na zvýšení kompetencí ve vytipovaných oblastech a motivují klienta k dalšímu vzdělávání skrze individualizovanou nabídku vzdělávacích okruhů.

V případě potřeby poradce doporučí volbu vhodné kvalifikace či rekvalifikace (rekvalifikace není součástí projektu, klient bude například odkázán na rekvalifikace poskytované ÚP), která by více odpovídala možnostem a potřebám klienta, a to nejen z pohledu jeho schopností a dovedností, ale také z pohledu jeho aktuálního zdravotního stavu a situace na trhu práce. V průběhu realizace projektu bude podpořeno touto KA v rovině individuální celkem 50 klientů, a v rovině skupinové bude realizováno 18 kurzů.

Individuální kurzy se budou konat dle aktuální potřeby klientů projektu. Touto formou budou podpořeni ti klienti, kteří z nějakého důvodu nemohou absolvovat kurzy skupinové (např. z důvodu duševního onemocnění či v případě osob vyžadujících specifický přístup aj.) Podpořeni mohou být také klienti, kteří potřebují dozdělení pouze v určitém okruhu témat či oblasti nebo je z jejich strany poptávka po zcela jiném tématu nežli obsahuje nabídka skupinových kurzů. Individuální kurzy mají být pružnou reakcí na aktuální potřeby osob z CS.

Skupinové kurzy se budou konat jednou za dva měsíce v celkovém rozsahu 8hodin, tématem bude: "Základní orientace na trhu práce". Dále bude obsahovat dílčí podtémata (např. příprava a nácvik pracovního pohovoru, rozlišení typu pracovních smluv, vhodné způsoby hledání zaměstnání, aj.). Konkrétní přípravné materiály a podklady, budou sestaveny lektorem vzdělávacích kurzů.

Cílem vzdělávacích kurzů je zvýšení kompetencí pro uplatnění na trhu práce. Mají preventivní a podpůrnou funkci a přispívají k začlenění podpořených osob na trh práce a ke zvýšení jejich orientace i samostatnosti.

Témata jednotlivých bloků skupinových kurzů

Tematické okruhy motivačně vzdělávacích aktivit se budou měnit v závislosti na aktuální potřebnosti osob s CS.

Návrhy tematických okruhů:

- Orientace na trhu práce
- Počítačová gramotnost
- Příprava a nácvik pracovního pohovoru

Realizační tým:

- Lektor vzdělávacích kurzů
- Odborný garant
- Pracovní poradce (IPS specialista)
- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou

V průběhu projektu bude docházet k realizaci této KA v prostorách Odboru sociální péče MMB pod záštitou statutárního města Brna.

Výstupy:

Individuální kurzy (5 hodin x 1 klient, 5 hodin x 50 klientů. Celkem 250 hodin. Prezenční listina.)

Skupinové kurzy (8 hodin x 18 kurzů. Celkem 144 hodin. Prezenční listina. Certifikát o absolvování)

Předpokládá se, že 140 účastníků zvýší své teoretické znalosti a dovednosti pro uplatnění na trhu práce formou vzdělávacích kurzů.

Za realizaci klíčové aktivity odpovídá vedoucí přímé práce a lektor vzdělávacích aktivit.

3) KA 03 Mapování a vznik přehledu vhodných zaměstnavatelů pro CS

V rámci realizace projektu bude tým pracovních poradců vytvářet portfolio vhodných zaměstnavatelů otevřeného i chráněného trhu práce a jejich pracovních nabídek. Pro naplnění této KA bude uspořádáno celkem 7 setkání Lokální sítě zaměstnanosti, kam budou přizváni významní aktéři na poli zaměstnanosti, především zaměstnavatelé za účelem navázání dlouhodobé spolupráce a jejího prohloubení.

Cílem je navázání spolupráce s vytipovanými zaměstnavateli za účelem zvýšení uplatnitelnosti osob z CS. Dále propojování zaměstnavatelů a dalších klíčových aktérů při zaměstnávání CS, např. při řešení konkrétních problémů a bariér, s nimiž se CS při vstupu na trh práce setkává; specifika zaměstnávání CS a možnosti podpory při jejich zaměstnávání.

Specifickou cílovou skupinou jsou osoby se zdravotním omezením, pro kterou budou osloveni zaměstnavatelé chráněného trhu práce a v portfoliu bude věnován prostor pro evidenci těchto zaměstnavatelů a jejich nabídek práce.

Bude probíhat mapování místního pracovního trhu ke zvýšení zaměstnatelnosti osob z CS a následnému propojení s vhodným zaměstnavatelem.

Záměrem je navázat úzkou spoluprací a kontakt se zaměstnavatelem, zjistit požadavky zaměstnavatele na vhodného kandidáta, seznámit se s pracovním prostředím a identifikovat skutečnou náplň práce.

Profil zaměstnavatele se bude primárně skládat z odpovědí na následující typy otázek:

- Zjištění podmínek a skutečné náplně práce
- Obeznamení se s pracovním prostředím
- Zjištění potřebných/ požadovaných schopností a dovedností
- Jaké typy úvazků a pracovní doby jsou nabízeny
- Jaká je výše mzdy/ platu a možnosti benefitů
- Jaké jsou možnosti výplaty mzdy/ platu (bankovní účet, hotovost, aj.)
- Jsou-li pro zaměstnavatele exekuce komplikací
- Míra tolerance zaměstnavatele k záznamu v rejstříku trestů

Výstupem bude sepsání uceleného profilu zaměstnavatele, jeho pracovní nabídky, náplně práce a jeho potřeb směrem k potenciálním kandidátům, tak, aby došlo k efektivnímu propojení zaměstnavatele s cílovou skupinou.

Pracovní poradce (IPS specialista) zmapuje a následně zajistí podrobný popis pracoviště, pracovní náplně a celkového portfolia zaměstnavatele tak, aby bylo možné vyčíst z takového záznamu, nejen popis pracovní pozice, ale také veškeré náležitosti, které nutně předchází nástupu do zaměstnání.

Pro účastníka projektu, tak bude v rámci realizace KA 03 dostupnější přehled aktuálních nabídek práce. Kritérium úspěšnosti bude stanoveno počtem ucelených profilů zaměstnavatelů trhu práce.

V rámci realizace KA 03 bude poskytována také podpora samotnému zaměstnavateli, a to formou přípravy klienta na nástup do zaměstnání, a poskytnutím následné podpory po nástupu klienta do zaměstnání.

Realizační tým:

- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou
- Pracovní poradce (IPS specialista)
- Odborný garant
- Facilitátor (DPP z nepřímých nákladů)

V průběhu projektu bude docházet k realizaci této KA v prostorách Odboru sociální péče MMB pod záštitou statutárního města Brna.

Výstupy:

Portfolio přehledu zaměstnavatelů otevřeného i chráněného trhu práce (předpokladem je vytvoření 20 ucelených profilů zaměstnavatelů).

Celkem se uskuteční 7 setkání Lokální sítě zaměstnanosti. Doloženo prezenční listinou a zápisem ze setkání.

Za realizaci klíčové aktivity odpovídá vedoucí přímé práce.

4) KA 04 Odborné vzdělávání a podpora pracovníků s CS

Cílem této KA je zvýšit kompetence pracovníků projektu v oblasti zaměstnanosti a prohloubení dovedností práce s osobami z CS. Dále jejich postupný rozvoj a zajištění pravidelných supervizních setkání. Jednotlivé aktivity projektu jsou zaměřeny na realizaci vzdělávání zaměstnanců v takových oblastech, které jsou pro rozvoj a podporu pracovního týmu zásadní. V rámci projektu se budou zaměstnanci školit v oblasti odborných znalostí.

Vzhledem k aplikaci inovativní metody v rámci realizace projektu je nezbytnou součástí vzdělávání. Cílem je proškolení zejména pracovních poradců (IPS specialistů) a case manažera.

Vzdělávání bude probíhat ve dvou rovinách, a to vzdělávání v metodě IPS (získání kompetencí IPS specialisty), dále vzdělání pro oblast case managementu (získání kompetencí case manažera). Dále bude pracovníkům poskytnuta podpora prostřednictvím supervizních setkání. Důležitým krokem je zde vhodně zvolený kurz se zvláště odborným zaměřením na metodu IPS.

a) Vzdělávání pracovníků v metodě IPS

Z hlediska odbornosti a účinnosti této metody bylo vybráno konkrétně školení: Metoda Individual Placement and Support – zaměstnávání

Cílem kurzu je získat teoretické a zejména praktické dovednosti této metody. Kurz je zaměřen na práci s klienty i se zaměstnavateli tak, aby pracovník dokázal využívat metodu IPS v praxi. A získal tak potřebné schopnosti k jednání se zaměstnavateli.

Budou získány následující kompetence pracovníka:

- Praktické využívání metody IPS v rámci zaměstnávání lidí
- Prohloubení dovedností v přímé práci s klientem v rámci jeho začlenění na trh práce
- Motivování klienta a vytváření pracovního profilu
- Získá dovednosti k oslovování zaměstnavatelů a naučí se, jak se zaměstnavateli jednat
- Orientace na pracovním trhu
- Rozpoznání vhodného uplatnění pro klienta na základě jeho požadavků, představ a dovedností

- Uplatňování vhodné podpory pro klienta při přijímacím řízení
- Vyhledávání zaměstnavatelů a mapování potřeb zaměstnavatele
- Prohloubení spolupráce s úřadem práce

Vzdělávací kurz je akreditován ze strany MPSV a po jeho absolvování obdrží pracovník certifikát.

b) Vzdělávání pracovníka v Case managementu

V rámci realizace projektu bude osobám z CS poskytnuta individuální podpora i v jiných oblastech života, které nepřímo ovlivňují zaměstnatelnost osob z CS. Nejčastěji může jít o dluhovou problematiku, oblast bydlení, oblast zdraví či dávkový systém.

Case management směřuje ke zlepšení poskytované podpory s ohledem na individuální potřeby osob z CS.

Základní kompetence pracovníka budou:

- Zaměření na silné stránky klienta
- Nastavení vztahu klienta a case managera
- Poskytnutí podpory s ohledem na volby a přání klienta
- Aplikování asertivního přístupu a jednání
- Podpora pozitivní změny
- Využití možnosti podpory i mimo standardní služby

c) Realizace supervize

Cílem supervize bude zvyšování kvality a profesionality v péči o klienty. Funkce supervizora bude kontrolní, podpůrná a vzdělávací. Supervizní setkání budou probíhat jednou za tři měsíce v délce tří hodin. Bude sloužit k zajištění realizace specifických konzultačních, koordinačních a koncepčních činností v rámci fungování projektu.

Realizační tým:

- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou
- Supervizor

V průběhu projektu bude docházet k realizaci této KA v prostorách Odboru sociální péče MMB pod záštitou statutárního města Brna.

Výstupy:

Odborné vzdělávání pracovníků s CS (24 hodin/1x za rok. Celkem 72 hodin. Doloženo certifikátem)

Supervize (3 hodiny/1x za 3 měsíce = 12x za projekt. Celkem 36 hodin. Doloženo prezenční listinou)

Doloženo prezenční listinou.

5) KA 05 Evaluace

Cílem této klíčové aktivity je získat spolehlivé podklady pro vyhodnocení efektivity, účelnosti a zhodnocení dopadů projektových aktivit na cílovou skupinu.

Evaluace projektu bude probíhat ve dvou rovinách:

První průběžné formativní evaluace: cílem bude zachytit tendence projektu, upozornit na jeho rizika a slabé stránky, iniciovat změny, které povedou k efektivnímu plnění cílů a účinné podpoře cílové skupiny. Součástí bude průběžný monitoring výsledků (dopadů) projektu na cílovou skupinu.

Druhá průběžná formativní evaluace: cílem bude zachytit tendence projektu, upozornit na jeho rizika a slabé stránky, iniciovat změny, které povedou k efektivnímu plnění cílů a účinné podpoře cílové skupiny. Součástí bude průběžný monitoring výsledků (dopadů) projektu na cílovou skupinu.

Závěrečná evaluace projektu: kromě procesního hlediska realizace se zaměří i na zhodnocení dopadů projektu na klienty. Závěrečná zpráva pak zhodnotí efektivitu spolupráce s dalšími spolupracujícími subjekty v rámci KA 05 Lokální sítě zaměstnanosti-síťování subjektů. Součástí závěrečné zprávy by měly být i návrhy pro následné zavedení efektivních postupů do běžné činnosti Magistrátu města Brna i po jeho skončení projektu.

Rámcovým plánem hodnotících aktivit bude evaluační design, který bude evaluátorem vypracován na začátku projektu a konzultován s realizačním týmem. Budou určeny metody vyhodnocení cílů projektu a dílčích aktivit vzhledem k informacím, které mají být předmětem evaluace. Bude nastaven systém monitoringu všech potřebných dat a určeny techniky jejich sběru (dotazníky, rozhovory, analýzy plánů rozvoje klientů, pozorování, aj.). Specificky bude věnován prostor pro nastavení monitoringu, dopadů a posun kompetencí u osob z CS.

Realizační tým:

- Evaluátor
- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou

V průběhu projektu bude docházet k realizaci této KA v prostorách Odboru sociální péče MMB pod záštitou statutárního města Brna.

Výstupy:

Evaluační design, dvě průběžné evaluační zprávy, závěrečná evaluační zpráva, konzultační schůzky.

Za realizaci klíčové aktivity odpovídá vedoucí přímé práce a evaluátor.

2. Časová náročnost projektu:

36 měsíců

Realizace projektu: 1. 3. 2023 – 28. 2. 2026

3. Indikátory:

Celkem bude v rámci projektu podpořeno 300 osob z cílové skupiny. V rámci bagatelní podpory (do 40 hodin) je předpokládáno poskytnutí poradenství celkem 200 osobám. Předpokládá se, že celkem 100 osob bude podpořeno ve větším rozsahu nad 40 hodin – tedy nebagatelní podpora.

Indikátory budou blíže specifikovány v žádosti o dotaci.

4. Hrubý rozpočet na celou dobu trvání projektu:

Předpokládaný celkový rozpočet projektu – 15 mil. Kč

Rozpočet zahrnuje náklady na výše uvedené aktivity:

- Komplexní pracovní poradenství
- Individuální a skupinové vzdělávací aktivity
- Mapování a vznik přehledu vhodných zaměstnavatelů pro CS
- Odborné vzdělávání a podpora pracovníků s CS
- Evaluace

B. 2. STRATEGICKÝ A LEGISLATIVNÍ PRŮMĚT

1. Soulad se Strategií pro Brno:

Ano

2. Soulad s odvětvovými koncepčními dokumenty MMB:

Tematický akční plán pro oblast zaměstnanosti ve městě Brně 2020-2022.

Akční plán pro období 2022 Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022-2027.

3. Soulad s územním plánem města Brna:

Nerelevantní

4. Legislativní audit:

Nerelevantní

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část C.**C. 1. FINANCOVÁNÍ****1. Rozpočet na celou dobu trvání projektu:**

fáze	v Kč	Výdaje na projekt		Příjmy z projektu
		investiční	provozní	
přípravná realizační provozní			14 998 407,20	
Celkem				

2. Možnosti financování

v Kč	Částka	%	Upřesnění
Vlastní zdroje			
Rozpočet města	1 499 840,72	10	Fond kofinancování projektů
Ostatní veřejné zdroje	0	0	
EU	13 498 566,48	90	Opereční program Zaměstnanost +
Privátní zdroje			
Jiné			
Celkem	14 998 407,20	100	

Pro obce nad 3 000 obyvatel a jimi zřizované organizace, dobrovolné svazky obcí nad 3 000 obyvatel, organizace zřizované kraji: EU 76,735 %, státní rozpočet 13,265 %, žadatel 10 %

C. 2. OSTATNÍ INFORMACE**1. Majetkové poměry:**

Nerelevantní

2. Synergie:

Akčního plánu na období 2020 – 2022.

Akční plán pro období 2022 Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022-2027.

3. Zajištění udržitelnosti projektu:

Po ukončení realizace projektu bude pokračovat projektem nastavená politika zaměstnanosti na úrovni města. Na MMB bude působit i po ukončení projektu na plný úvazek koordinátor zaměstnanosti, který bude zodpovědný za fungování lokální sítě zaměstnanosti (viz aktivita 4), jež bude mít pozitivní dopady na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných osob.

Analýza dotačních příležitostí

Projekt „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“ svojí náplní spadá do Operačního programu Zaměstnanost plus, prioritní osy 2 Sociální začleňování.

Projekt bude podán ve výzvě č. 03_22_018 Podpora sociálního začleňování ve vyloučených lokalitách (1), která byla vyhlášena 26. 8. 2022 a projekty lze předkládat do 31. 1. 2023 (lhůta 4 měsíců od schválení Plánu sociálního začleňování statutárního města 2022-2027 a Akčního plánu na období 2022 započala 1. 10. 2022).

Předpokládané celkové náklady na projekt činí 14 998 407,20 Kč, podle předběžné analýzy bude způsobilým výdajem celá částka, tj. nepočítá se s nezpůsobilými výdaji.

Dle dokumentace OPZ+ a výzvy je pro územní samosprávný celek, jako žadatele, míra poskytované dotace 90 % způsobilých výdajů, což činí 13 498 566,48 Kč. Spolufinancování ve výši zbývajících 10 % pak činí 1 499 840,72 Kč.

Rozpočet projektu

Předpokládaný rozpočet projektu je navržen následovně:

Celkové výdaje projektu	14 998 407,20 Kč	100 %
Nezpůsobilé výdaje	0 Kč	0 %
Způsobilé výdaje	14 998 407,20 Kč	100 %
Výše dotace	13 498 566,48 Kč	90 %
Kofinancování	1 499 840,72 Kč	10%

Zdroje krytí projektu

Dle dokumentace OPZ je pro žadatele ze skupiny územních samosprávných celků aplikováno spolufinancování ve výši 10 % z celkových způsobilých výdajů. Spoluúčast bude hrazena z Fondu kofinancování projektů.

Z projektu budou hrazena 2 stávající funkční místa a vznik 3 nových funkčních míst.

Nositelům projektu je Odbor sociální péče MMB. Financování projektu bude probíhat ve formě ex-ante záloh.