

Z8/40. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 6.9.2022

78. Návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO o.p.s. na projekt "Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby" - návrh rozpočtového opatření

Anotace

OSP MMB navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace obecně prospěšné společnosti AMERFO ve výši 1 mil. Kč na dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby. Dotace bude využita na dofinancování mezd 80 osob s postižením, Úřad práce přispívá na 75 % mezd, ovšem maximálně do výše 13 600 Kč na osobu. Sociální podnik podporuje integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných, prostřednictvím práce na kulturních projektech. Organizace zaměstnává celkem 80 osob s hendikepem, 7 asistentů na hlavní pracovní poměr a 20 osob na dohodu. Zdrojem financování budou prostředky OSP alokované ve Fondu rezerv a rozvoje na zajištění služeb sociální prevence.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

1. schvaluje

- poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna společnosti AMERFO o.p.s. se sídlem Odlehlá 10/19, Ořešín, 621 00 Brno, IČO: 28064038, ve výši 1 000 tis. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“
- smlouvu o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna společnosti AMERFO o.p.s. se sídlem Odlehlá 10/19, Ořešín, 621 00 Brno, IČO: 28064038, ve výši 1 000 tis. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu
- rozpočtové opatření dle tabulky, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu

2. pověřuje

- vedoucího Odboru sociální péče Magistrátu města Brna podpisem této smlouvy

Stanoviska

Rada města Brna materiál projednala na schůzi č. R8/233 konané dne 24.08.2022. Schváleno jednomyslně 10 členy.

Finanční výbor ZMB materiál projednal dne 31.08.2022. Výpis usnesení Finančního výboru bude ZMB předložen písemně.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

PaedDr. Jan Polák CSc.

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

26.8.2022 v 09:32

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Radek Řeřicha

vedoucí Úseku 4. náměstka primátorky - Úsek 4.
náměstka primátorky

30.8.2022 v 11:38

Obsah materiálu

| | |
|--|---------|
| Návrh usnesení | 1 - 2 |
| Obsah materiálu | 3 - 3 |
| Důvodová zpráva | 4 - 5 |
| Příloha (Žádost o dotaci_AMERFO.pdf) | 6 - 16 |
| Příloha k usnesení (Smlouva ID AMERFO.pdf) | 17 - 22 |
| Příloha k usnesení (RO_AMERFO.pdf) | 23 - 23 |

Důvodová zpráva

Předmětem materiálu je **návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO, o.p.s. ve výši 1 mil. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“.**

Společnost AMERFO o. p. s. (IČO: 28064038) se od roku 2016 věnuje provozu sociálního podniku, který podporuje **integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných prostřednictvím práce na kulturních projektech** – provoz muzea a hostelu v Atomovém krytu 10-Z, podnik Franz Kafka Špitál na Kolišti 43, ve spolupráci s Odborem životního prostředí MMB provozuje ekodvůr Retro-use na Francouzské 36 a infocentrum na Orlí 8 a další. Cílem všech těchto aktivit je zapojení vyloučených skupin do kulturního projektu, který navazuje na poskytování sociálních služeb a vytváří prostor pro dlouhodobou stabilizaci či zlepšení situace vyloučených osob. Případný zisk je v podniku reinvestován do společných aktivit zaměstnanců a do údržby městských objektů.

Společnost AMERFO o.p.s. předložila na Odbor sociální péče MMB **žádost o podporu projektu v celkové výši 1,5 mil. Kč**, které chce využít na **dofinancování mezd 80 osob se zdravotním postižením**. Celkové osobní náklady projektu jsou ve výši 20 750 tis. Kč a požadovaná částka tak představuje kofinancování ve výši 7,2 %.

Projekt navazuje na poskytování sociálních služeb pro vyloučené osoby – primárně duševně nemocné v dluhové pasti, osoby s hendikepem a vyšším dosaženým vzděláním, pro které není ani na chráněném trhu práce prostor. Postižení s vyšším vzděláním a praxí se neuplatní ani ve svém oboru ani v úklidových službách a ostraze prostor, což jsou převažující pracovní nabídky na chráněném trhu – rehabilitační práce v kulturních projektech žadatele je proto vyhledávaná – mezi zaměstnanci mají lékařku, zvěrolékařku, ekonomy, doktory pedagogiky, bývalé zaměstnance magistrátu či městské policie, kteří v důsledku onemocnění nemohou vykonávat své povolání.

Žadatel nyní **zaměstnává celkem 80 osob s hendikepem a 7 asistentů na hlavní pracovní poměr** (přepočteno na celé úvazky tj. 30,0) **a 20 osob na DPP** (převážně studentů, přepočteno na celé úvazky tj. 7,0) a menší počet dobrovolníků a praktikantů. Úřad práce přispívá dle smlouvy 75 % mezd, ovšem maximálně do výše 13 600 Kč na osobu.

V roce 2021 obdržel žadatel z rozpočtu města Brna dotaci na stejný účel v celkové výši 1 mil. Kč, kterou v řádném termínu a v pořádku vyúčtoval.

OSP MMB tímto materiálem navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO o.p.s. na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“ ve výši 1 mil. Kč. Zdrojem financování budou prostředky OSP alokované ve Fondu rezerv a rozvoje na zajištění služeb sociální prevence.

Součástí materiálu je **návrh smlouvy** o poskytnutí neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna pro rok 2022, rozpočtové opatření a žádost o dotaci.

Komise sociální RMB dne 18.08.2022.

Hlasování: - 6 pro, 0 – proti, 0 – se zdržel/ z 11 členů. Komise doporučila.

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|---------------|------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|------------------|-------------------|-----------|
| Ing. Bohuňovská | Bc. Milota | Ludvík Kadlec | Mgr.Ing. Vondráčková | Mgr. Janečková | Mgr. Bc. Borovská | PhDr. Krytinář | Natalie Bezdovová | Ing. Karasová | Mgr. Korkešová | Ing. Adam |
| pro | omluven | pro | omluvena | pro | omluvena | pro | omluvena | pro | omluvena | pro |

Rada města Brna dne 24.08.2022.

Schváleno jednomyslně 10 členy.

| | | | | | | | | | | |
|------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|------------|------------|------------------|--------------------|---------------|
| JUDr. Vaňková | Mgr. Hladík | Bc. Kolářný | JUDr. Oliva | JUDr. Kerndl | Róbert Čuma | Ing. Fišer | Ing. Grund | RNDr. Chvátal | Ing. Kratochvíl | Mgr. Suchý |
| pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | ---- | pro |

| | | | |
|--|--|-------------------------|--|
| datum přijetí:..... | | registrační číslo:..... | |
| Žádost o individuální dotaci z rozpočtu statutárního města Brna na rok 2022 | | | |
| NNO zajišťující veřejně prospěšnou činnost ve městě Brně v sociální oblasti | | | |
| veškeré finanční údaje se uvádí v korunách | | | |
| žadatel nijak nezasahuje do nastavení projektové fiche, řídí se vloženými komentáři | | | |
| Identifikační údaje žadatele | | | |
| název žadatele | AMERFO o.p.s. | | |
| forma právní subjektivity | o.p.s. | | |
| osoby s podílem v této právnické osobě | Nejsou | | |
| osoby mající přímý podíl a o výši tohoto podílu | Nejsou | | |
| IČO / DIČ | 28064038/CZ28064038 | | |
| adresa sídla poskytovatele | [redacted] | | |
| telefon | [redacted] | | |
| e-mail | [redacted] | | |
| webová adresa | www.10-z.cz , www.retro-use.cz , www.franzkafkaspital.cz | | |
| telefon (Brno) | [redacted] | | |
| e-mail (Brno) | [redacted] | | |
| číslo bankovního účtu | [redacted] | | |
| statutární zástupce | jméno příjmení, titul | Pavel O. Paleček, Ph.D. | |
| | funkce | Ředitel | |
| | telefon | [redacted] | |
| | e-mail | [redacted] | |
| Projekt | | | |
| název projektu | Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby | | |
| adresa místa realizace projektu v Brně | Francouzská 36, Orlí 8, Koliště 43, Husova bez č.p. | | |
| dobu realizace projektu (od - do, celoročně) | Celoročně | | |
| cílová skupina (vč. věkové struktury klientů) | duševně nemocní v obtížné sociální situaci, hendikepované osoby s vyšším vzděláním, 18 až 65 let | | |
| počet klientů | 80 | | |
| stručná charakteristika projektu a jeho přínosu a odůvodnění podpory | Projekt navazuje na poskytování sociálních služeb pro vyloučené osoby – primárně duševně nemocné v dluhové pasti, osoby s hendikepem a vyšším dosaženým vzděláním, pro které není ani na chráněném trhu práce prostor. Postižení s vyšším vzděláním a praxí se neuplatní ani ve svém oboru ani v úklidových službách a ostraze prostor, což jsou převažující pracovní nabídky na chráněném trhu – rehabilitační práce v kulturních projektech žadatele je proto vyhledávána – zaměstnáváme lékařku, zvěrolékařku, ekonomy, doktory pedagogiky, bývalé zaměstnance magistrátu či městské policie, kteří v důsledku onemocnění nemohou vykonávat své povolání. | | |
| vedoucí/kontaktní osoba | jméno příjmení, titul | Pavel O. Paleček, Ph.D. | |
| | funkce | Ředitel | |
| | telefon | [redacted] | |
| | e-mail | [redacted] | |
| Plánované finanční zajištění projektu | | | |
| celkové náklady na projekt v roce 2022 | 20 750 000 Kč | | |
| výše požadované dotace z OSP MMB na rok 2022 | 1 500 000 Kč | 7,20 % | |
| Zdroje financování v roce 2022 | | | |
| | | komentář | |
| Odbor sociální péče MMB | 1 500 000 Kč | | |
| Jiný odbor MMB (v komentáři uveďte jaký) | 500 000 Kč | Kancelář marketingu | |
| Úřady městských částí (uveďte v komentáři která) | 0 Kč | | |
| Jiná ORP (uveďte v komentáři která) | 0 Kč | | |
| Jihomoravský kraj | 0 Kč | | |
| MPSV | 0 Kč | | |
| Jiný resort státní správy (uveďte konkrétně: ministerstvo, orgán Úřadu vlády...) | 12 500 000 Kč | Úřad práce ČR | |
| Strukturální fondy EU | 0 Kč | | |
| Příspěvek zřizovatele | 0 Kč | | |
| Příjmy od klientů | 0 Kč | | |
| Fondy zdravotních pojišťoven | 0 Kč | | |
| Nadace zahraniční i tuzemské (uveďte v komentáři) | 0 Kč | | |
| Sponzorské dary | 250 000 Kč | | |
| Členské příspěvky za rok celkem | 0 Kč | | |
| Jiné (uveďte v komentáři konkrétně jaké...) | 6 000 000 Kč | zážitkové ubytování | |
| Celkem | 20 750 000 Kč | | |
| Prostor pro případné další poznámky a komentáře | | | |
| Prosíme o přiznání dotace mimo režim de minimis. Jedná se o prostředky, které jdou na mzdy cílové skupině osob s hendikepem popř. jejich asistentům na HPP. | | | |
| Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou úplné a pravdivé a že nezatajuji žádné okolnosti důležité pro posouzení žádosti. | | | |
| V Brně, dne | 17.7.2022 | | |
| žádost podal(a) | [redacted] | | |
| | razítko a podpis statutárního zástupce | | |
| Vámi poskytnuté osobní údaje zpracovává statutární město Brno – Magistrát města Brna v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Více informací získáte na stránkách https://www.brno.cz/gdpr/ a dle jednotlivých agend https://www.brno.cz/gdpr/zaznamy-o-cinnostech-zpracovani/ . | | | |
| Žadatel k žádosti připojuje tyto povinné přílohy | | | |
| – popis projektu (druhý list) – celkový rozpočet projektu (třetí list) – zaměstnání (čtvrtý list) – čestné prohlášení (pátý list) | | | |
| – dokument potvrzující vznik subjektu nebo oprávnění k činnosti (výpisy z veřejných rejstříků dle zákona č. 304/2013 Sb. o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů); – doklad o právní subjektivitě žadatele (přidělení IČ), není-li totožné s bodem 1; – smlouvu o zřízení běžného účtu předkládajícího subjektu; – doklad o ustanovení statutárního zástupce žadatele (např. jmenovací listina nebo zápis z ustavující schůze o jeho zvolení apod.); není-li totožné s bodem 1 – úplný nebo částečný výpis platných údajů z evidence skutečných majitelů | | | |
| Poznámky k požadovaným přílohám: 1. Organizace, které obdržely dotaci v předchozím roce, dokládají pouze 1x neověřené kopie příloh. Pouze v případě jakékoliv změny je třeba přílohy ověřit. 2. Organizace, které žádají OSP MMB o dotaci z rozpočtu města Brna poprvé, nebo jejich předchozí žádosti byly zamítnuty, dokládají veškeré požadované přílohy 1x v ověřených kopiích. 3. Předkládá-li žadatel více žádostí, přikládá povinné přílohy jen jednou (nikoliv ke každé žádosti). | | | |

| Popis projektu | | | | |
|---|---|--|--|--|
| <p>Základní charakteristika organizace předkládající projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> -představení organizace -poslání a hlavní cíl -za jakým účelem byla založena -další projekty -dosavadní zkušenosti -další relevantní informace | <p>AMERFO o.p.s.se od roku 2016 věnuje provozu sociálního podniku, který má podporovat integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných prostřednictvím práce na kulturních projektech – provoz muzea a hostelu v Atomovém krytu 10-Z a to na základě smlouvy s vlastníkem, kterým je Statutární město Brno. Od roku 2019 provozuje také podnik Franz Kafka Špitál na Kolišti 43 v památkově chráněné budově taktéž ve vlastnictví města. Na základě smlouvy s Odborem životního prostředí MMB provozuje ekodvůr Retro-use na Francouzské 36 a infocentrum na Orlí 8, která dávají pracovní příležitost 25 osobám s převážně těžkými duševními onemocněními. Mimo to AMERFO o.p.s.realizuje seriál Paměťová stopa ve spolupráci s Českou televizí a webem Českého rozhlasu, který opět rukama vysokoškolsky vzdělaných osob s hendikepem přináší veřejnosti příběhy osob, které se na Brněnsku střetly s totalitními režimy. Dalším projektem je knižní série Normalizační Brno, která v 6 svazcích představuje město Brno v 70. a 80. letech. Poslední aktivitou je muzejní a výstavní činnost v objektech ve vlastnictví města a spolupráce s dalšími institucemi v ČR a zahraničí. Cílem těchto aktivit je zapojení vyloučených skupin do kulturního projektu, který navazuje na poskytování sociálních služeb a vytváří prostor pro dlouhodobou stabilizaci či zlepšení situace vyloučených osob. Od 2/2022 se staráme o uprchlíky z Ukrajiny, které jsme ubytovali v našem hostelu.</p> | | | |
| <p>Popis projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> -základní idea, účel a cíle projektu -výchozí situace a zdůvodnění případného rozvoje -představa dosažení cílového stavu a přínosu projektu -harmonogram projektu -popis konkrétních aktivit -přehled plánovaných spolupracujících subjektů -další relevantní informace | <p>Cílem projektu je návazná aktivita na poskytované sociální služby v městě Brně, kterou je práce na kulturních projektech, která vytváří nejen pracovní aktivitu jednak pro nejhůře postižené, ale i pro postižené osoby s vyšším vzděláním. Asistenty postižených vykonávají především studenti brněnských vysokých škol, což synergicky působí pozitivně na postižené a dává životní zkušenost studentům, kteří se dosud s hendikepem ve svém okolí nesetkali. Především ale projekt dává perspektivní a atraktivní pracovní příležitost osobám s kombinací okolností, které násobí jejich vyloučení – tedy osobám, které jsou zasaženy nejen vážným zdravotním stavem (buď náhle vzniklým nebo celoživotním), ale i nepříznivou finanční situací (matky samoživitelky, postižení rodiče mající postižené děti, oběti šikany či osoby po pokusu o sebevraždu nebo osoby, které v důsledku zdravotního zákroku nemohou mít děti apod.). Vytvoření prostředí, v němž se cítí vyloučené osoby jako plnohodnotné, mohou sdílet svoje zkušenosti mezi sebou, aniž by je to stigmatizovalo, je základním principem fungování sociálního podniku. Případný zisk je v podniku reinvestován do společných aktivit zaměstnanců a do náročných údržby dříve státem zanedbaných městských objektů. Přínosem projektu je zlepšení zdravotního stavu a návrat zpět do aktivního života, což šetří prostředky na sociální služby či intervenční podporu. Synergickým efektem je zpřístupnění památek ve vlastnictví Brna, kdy veřejnost benefituje z práce vyloučených osob, která je oceňovaná. Od února 2022 poskytujeme sociální podporu také uprchlíkům, které jsme ubytovali v hostelu Franz Kafka Špitál, o které se stará tým hendikepovaných, takže dochází k synergickému efektu.</p> | | | |
| <p>Cílová skupina, které se projekt věnuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> -popis cílové skupiny -předpokládaný počet osob, které mohou být do projektu zahrnuty -předpokládaný přínos pro cílovou skupinu projektu -další relevantní informace | <p>Cílovou skupinou jsou vyloučené osoby s hendikepem v dluhové krizi, matky samoživitelky s hendikepem, postižené osoby s postiženým partnerem nebo dítětem: osoby u nichž se násobí a řetězí následky duševní či jiné poruchy v nepříznivé životní situaci. Tyto osoby převážně již nevyžadují akutní intervenci, kterou jim zajišťují nebo zajistili v životní situaci poskytovatelé sociálních služeb ale stabilizaci a dlouhodobou perspektivu. Nové životní hodnoty, návyky, které jejich zdravotní stav a životní situaci stabilizují nebo zlepšují, jsou nejdůležitějším efektem pracovní rehabilitace a práce, kterou v rámci našich kulturních projektů vykonávají těžce postižení s vysokoškolským vzděláním, studenty a především v interakci s návštěvníky našich expozic a hostelu, kde se pohybují mezinárodní návštěvníci především mladší věkové kategorie. Toto pracovní prostředí je největším benefitem pro zaměstnance i pomocné profese a představuje významnou motivaci pro pracovní činnost, která je alternativou k nezaměstnanosti (osoby s 3. stupněm invalidity Úřad práce ani neeviduje, často jde o nezaměstnatelné osoby ohrožené chudobou) nebo práci v společensky neoceňované profesi jako je ostraha nebo úklidové práce, které jsou navíc méně honorované. Práce v našich projektech vede k samostatné práci v týmu postižených, jehož členy jsou také asistenti – studenti, kteří takto získávají životní zkušenosti a představu o životě s hendikepem. Finance využijeme na pokrytí části mezd hendikepovaných, na které nepřispívá Úřad práce, který hradí příspěvek ve výši do 75% mezd, maximálně ale 13.600Kč měsíčně.</p> | | | |
| <p>Hodnotící ukazatele projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> -kritéria hodnocení -kvalitativní a kvantitativní ukazatele (př. předpokládaný počet osob, které projekt využijí, počet setkání a počty jejich účastníků apod.) -četnost jednotlivých aktivit projektu -celkový objem času, který bude cílové skupině v rámci projektu poskytnut -počet dobrovolníků -další relevantní informace | <p>V roce 2022 chceme udržet stávající zaměstnance se zdravotním hendikepem na všech pracovištích napřes raketově rostoucí náklady. Hodnotícím kritériem je fluktuace zaměstnanců, kvalita práce se zaměstnanci (práce psychologa a našich sociálních pracovníků) a počet zaměstnanců, kteří se během práce u nás zlepšují natolik, že si najdou nejdříve druhé zaměstnání (v takovém případě snížíme úvazek u nás) a v případě, že se delší dobu dokáží integrovat do běžného života, následně ukončíme spolupráci. Vzhledem k tomu, že některé duševní choroby se projevují cyklicky, je běžné, že se nám i vracejí zaměstnanci, kteří u nás v minulosti našli zázemí a nebo tlak na výkon na volném trhu práce kvůli svému postižení neunesou (mnozí nechtějí ani svému zaměstnavateli sdělit, že mají hendikep), nebo postižení sezónní pracovníci, kteří se v zimním období na trhu práce neudrží. Ukazatelem kvality práce zaměstnanců je jejich schopnost pracovat v týmu, plynulost provozu (která je vždy komplikovaná vyšší nemocností hendikepovaných, pravidelnou lázeňskou léčbou a velice nízké úvazky osob těžce postižených, které násobí vysoké nároky na zajištění provozu). Nyní máme přibližně 80 osob s hendikepem a 7 asistentů a provozních pracovníků na hlavní pracovní poměr a 20 osob na dohodu (převážně studentů) a menší počet dobrovolníků a praktikantů. Atomový kryt 10-Z má celoroční 24/7 provoz, ekodvůr Retro-Use na Francouzské 38 je otevřen 8 h denně včetně víkendů a pondělků, info centrum na Orlí 8 je otevřeno pro veřejnost 5 dnů v týdnu 8 hodin denně. Franz Kafka Špitál není přechodně otevřen pro veřejnost z důvodu naplnění kapacity uprchlíky, služba zde funguje 12 hodin denně, dále funguje v budově prádelna a autodoprava.</p> | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Celkový rozpočet projektu v roce 2022

| Nákladové položky | Celkové náklady v roce 2022 | Požadovaná dotace z OSP MMB | | Poznámka |
|--|-----------------------------|-----------------------------|---------------|--------------------------------|
| | | v Kč | v % | |
| PROVOZNÍ NÁKLADY celkem | 5 786 000,00 Kč | 0,00 Kč | 0,0 % | |
| Materiálové náklady | 650 000,00 Kč | 0,00 Kč | 0,0 % | |
| DDHM (do 40 tis.Kč) | 100 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| kancelářské potřeby | 50 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| pohonné hmoty | 200 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| potraviny | 300 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| ostatní - uveďte v poznámce | 0,00 Kč | | | |
| Nemateriálové náklady | 5 136 000,00 Kč | 0,00 Kč | 0,0 % | |
| Energie: | | | | |
| elektrina | 1 000 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| plyn | 0,00 Kč | | | |
| vodné a stočné | 240 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| ostatní - uveďte v poznámce | 200 000,00 Kč | | 0,0 % | Teplo a teplá voda |
| Opravy a udržování: | | | | |
| opravy a udržování budov | 3 000 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| opravy a udržování aut | 100 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| opravy ostatní - uveďte v poznámce | | | | |
| Cestovní náhrady: | | | | |
| Ostatní služby: | | | | |
| bankovní služby | | | | |
| spoje celkem | 120 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| právní a ekonomické služby | 400 000,00 Kč | | 0,0 % | Mzdová agenda, účetnictví atd. |
| školení a kurzy | 30 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| pořízení DDNM (do 60 tis.Kč) | 46 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| jiné ostatní služby - uveďte v poznámce | | | | |
| Jiné provozní náklady | 0,00 Kč | 0,00 Kč | | |
| odpisy | | | | |
| jiné - uveďte v poznámce | | | | |
| OSOBNÍ NÁKLADY celkem | 14 964 000,00 Kč | 1 500 000,00 Kč | 10,0 % | |
| Mzdové náklady | 11 523 000,00 Kč | 1 200 000,00 Kč | 10,4 % | |
| hrubé mzdy | 10 323 000,00 Kč | 1 200 000,00 Kč | 11,6 % | |
| OON na DPČ | 0,00 Kč | | | |
| OON na DPP | 1 200 000,00 Kč | | 0,0 % | |
| ostatní mzdové náklady | 0,00 Kč | | | |
| Zákonné soc. a zdrav. pojištění | 3 441 000,00 Kč | 300 000,00 Kč | 8,7 % | |
| pojistné k mzdám | 3 441 000,00 Kč | 300 000,00 Kč | 8,7 % | |
| pojistné k DPČ | | | | |
| ostatní pojistné | | | | |
| Ostatní sociální náklady | 0,00 Kč | 0,00 Kč | | |
| CELKEM | 20 750 000,00 Kč | 1 500 000,00 Kč | 7,2 % | |

Přehled zaměstnanců podílejících se na realizaci – mzdové náklady

Pracovníci v přímé péči (pracovní poměr) - pracovní pozice

| č. | pracovní zařazení: činnost / funkce | úvazek | počet měsíců | hrubá mzda při 100% úvazku | měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku | roční celková mzda / ve výši podílu úvazku | OSP MMB | |
|----|---|--------------|-----------------|-------------------------------|--|--|---------------------|----------------|
| | | | | | | | v Kč | v % |
| | Osoby s hendikepem - kulturní/provozní pracovníci | 30,00 | 12 | 31 000 Kč | 930 000 Kč | 11 160 000 Kč | 1 500 000 Kč | 13,44 % |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | Celkem | 30,00 | 12 | 31 000 Kč | 930 000 Kč | 11 160 000 Kč | 1 500 000 Kč | 13,44 % |

Ostatní personál (pracovní poměr) - pracovní pozice

| č. | pracovní zařazení: činnost / funkce | úvazek | počet měsíců | hrubá mzda při 100% úvazku | měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku | roční celková mzda / ve výši podílu úvazku | OSP MMB | |
|----|--|-------------|-----------------|-------------------------------|--|--|-------------|---------------|
| | | | | | | | v Kč | v % |
| | Asistent OZP | 5,00 | 12 | 31 000 Kč | 155 000 Kč | 1 860 000 Kč | 0 Kč | 0,00 % |
| | Provozní pracovník | 2,00 | 12 | 31 000 Kč | 62 000 Kč | 744 000 Kč | 0 Kč | 0,00 % |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | Celkem | 7,00 | 24 | 62 000 Kč | 217 000 Kč | 2 604 000 Kč | 0 Kč | 0,00 % |

Dohody o pracovní činnosti

| č. | pracovní zařazení: činnost / funkce | úvazek | počet měsíců | hrubá mzda při 100% úvazku | měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku | roční celková mzda / ve výši podílu úvazku | OSP MMB | |
|----|--|-------------|-----------------|-------------------------------|--|--|-------------|-----|
| | | | | | | | v Kč | v % |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | | | | | 0 Kč | 0 Kč | | |
| | Celkem | 0,00 | 0 | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | |

Dohody o provedení práce

| č. | pracovní zařazení: činnost / funkce | počet hodin | hodinová sazba | případné odvody | přepočteno na úvazek | mzdové náklady vztahující se k projektu | OSP MMB | |
|----|--|----------------|-------------------|-----------------|-------------------------|---|-------------|---------------|
| | | | | | | | v Kč | v % |
| | Asistent OZP | 25,00 | 400 Kč | 0 Kč | 100 000 Kč | 10 000 Kč | 0 Kč | 0,00 % |
| | | | | | | 0 Kč | | |
| | | | | | | 0 Kč | | |
| | Celkem | 25,00 | 400 Kč | 0 Kč | 100 000,00 | 1 200 000 Kč | 0 Kč | 0,00 % |

Dobrovolníci

| počet osob | rozsah práce (hod.) |
|------------|---------------------|
| 5 | 200 |

Přepočtený počet úvazků celkem

40,00

Celkové mzdové náklady

14 964 000 Kč **1 500 000 Kč** **10 %**

Čestné prohlášení

Organizace:AMERFO o.p.s.

IČO: 28064038

Sídlo [redacted]

Jednající/zastoupený

jméno a příjmení, titul:
Pavel O. Paleček, Ph.D.

prohlašuje na svou čest, že

- není v úpadku
- není proti němu zahájeno insolvenční řízení
- nebylo vůči němu vydáno rozhodnutí o úpadku nebo insolvenční návrh nebyl zamítnut pro nedostatek jeho majetku
- není veden jako dlužník v insolvenčním rejstříku dle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobu jeho řešení (insolvenční zákon), v platném znění
- není v likvidaci
- nevede se statutárním městem Brnem žádný soudní spor, a pokud ano, jaký je předmět sporu:
- nemá k datu podání žádosti závazky po lhůtě splatnosti vůči veřejným rozpočtům, tak jak jsou definovány v Zásadách
- dle jeho znalostí není proti němu veden výkon exekuce

V Brně

dne 17.7. 2022

[redacted]
.....
podpis statutárního zástupce a razítko

| K•} v_ _ •oQdprachod | • l ou ù | Odvody | E lo o l |
|----------------------|----------|-------------------|-----------------------|
| Z207 | 16 | đ í ò ñ U ù ù < | í ù ù ù U ò ù ù < ñ |
| Z258 | 39 | ò ô ô ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z205 | 52 | ò ó ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < |
| Z085 | 0 | ù U ù ù < | ù U ù ù < ù U ù |
| Z057 | 27 | ñ í ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < ò |
| Z136 | 56 | í ñ ñ ò ó U ù ù < | ñ ù ù ù U ù ù ù < |
| Z179 | 32 | ï ù ù ù U ù ù < | ó ò ù U ù ù ù < ù |
| Z091 | 38 | ó ò ù ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < |
| Z211 | 52 | ñ ù ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < ò |
| Z110 | 44 | õ í ò ò U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z096 | 54 | ó ù ù ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < ò |
| Z209 | 80 | í ù ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í |
| Z234 | 20 | ñ ñ ò ò U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z265 | 80 | í ù ò ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í ñ |
| Z165 | 92 | í ù ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í |
| Z015 | 22 | í ù ù ù U ù ù < | ò ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z236 | 71 | í ó ò ù U ù ù < | ñ ò ò ù U ù ù ù < í |
| Z018 | 32 | ò ò ñ ò U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < |
| Z032 | 80 | í ù ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í |
| Z266 | 84 | ò ò ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z146 | 54 | ò ò ò ù U ù ù < | í ñ ò ò U ù ù ù < |
| Z206 | 37 | ò ó ò ò U ù ù < | í í ó ò U ù ù ù < í |
| Z183 | 16 | ó í ñ ò U ù ù < | í ó ó ò U ù ù ù < |
| Z176 | 48 | ó ù ù ù U ù ù < | í ó ñ ù U ù ù ù < ò |
| Z0010 | 60 | í ù ù ù U ù ù < | í ò ù ù U ù ù ù < í ò |
| Z0004 | 64 | ò ò ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z169 | 80 | í ò ù ù U ù ù < | í ñ ò ù U ù ù ù < |
| Z023 | 25,5 | ñ ñ ò ò U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z108 | 26 | ò ù ò ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z075 | 31 | ó ù ñ ù U ù ù < | í ó ò ò U ù ù ù < |
| Z182 | 80 | í ù ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í ò |
| Z020 | 20 | ñ ò ù ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z0017 | 12 | ò ó ù ù U ù ù < | í í ó ù U ù ù ù < ñ |
| Z127 | 91 | í ù ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í |
| Z102 | 12 | í ò ù ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í |
| Z263 | 84 | í ù ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < í ù |
| Z149 | 16 | ó ò ò ù U ù ù < | í ò ó ò U ù ù ù < |
| Z084 | 24 | í ò ñ ñ U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z0014 | 28 | ò ò ò ò U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < |
| Z107 | 24 | ò ù ò ò U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < ñ |
| Z156 | 28 | ñ ò ò ù U ù ù < | í ò ò ò U ù ù ù < |
| Z230 | 80 | í ù ò ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z104 | 100 | í ù ù ù U ù ù < | í ò ù ù U ù ù ù < í ò |
| Z198 | 32 | ò ò ò ù U ù ù < | í í ò ò U ù ù ù < |
| Z007 | 76 | ò ò ò ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < í |
| Z111 | 28,75 | ò ù ò ù U ù ù < | í ù ù ù U ù ù ù < ñ |



Úřad práce ČR

DOHODA

o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce č. BMA-UZ-166/2018

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Josef Bürger, ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Brně
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Polní č.p. 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Americký fond o.p.s.
zastupující osoba: Mgr. Pavel Paleček, Ph.D., ředitel
sídlo: [redacted]
IČO: 28064038
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle ustanovení § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dále také „dohoda o uznání“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

- Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel splnil následující podmínky definované ustanovením § 78 odst. 2 a 3 zákona o zaměstnanosti:**
 - zaměstnával ve čtvrtletním přepočteném počtu za kalendářní čtvrtletí předcházející dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců,
 - nebyl kde dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti,
 - nebyl ke dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání v likvidaci nebo v posledních 5 letech nebylo rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu proto, že majetek zaměstnavatele by nepostačoval k úhradě nákladů insolvenčního řízení, o zastavení insolvenčního řízení z důvodu, že pro uspokojení věřitelů by byl majetek zaměstnavatele zcela nepostačující, nebo o zrušení konkursu z téhož důvodu,
 - vyplácel v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání nejméně 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, mzdu nebo plat bezhotovostně převodem na účet vedený u peněžního ústavu, nebo poštovní poukázkou,

- 1.5. zaměstnával v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání nadpoloviční většinu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm,
- 1.6. neuzavíral v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, z nichž by vyplýval závazek těchto zaměstnanců poskytovat zaměstnavateli peněžní prostředky, nebo dohody o srážkách ze mzdy nebo platu v rozporu s dobrými mravy,
- 1.7. nebyla mu v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce nebo mu bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí splnění této podmínky prominuto,

UZNÁVÁ SE ZA ZAMĚSTNAVATELE NA CHRÁNĚNÉM TRHU PRÁCE.

2. Dohoda o uznání se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Článek III

Závazky zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje po dobu účinnosti dohody o uznání plnit podmínky uvedené v Článku II bod 1. této dohody tak, jak to vyplývá z informací uvedených v žádosti o uzavření této dohody ze dne 7.5.2018.
2. Zaměstnavatel se zavazuje předkládat Úřadu práce roční zprávu o své činnosti za uplynulý kalendářní rok, a to vždy do 15. 7. následujícího kalendářního roku. Zaměstnavatel předloží roční zprávu poprvé za kalendářní rok, ve kterém nabyla účinnosti dohoda o uznání. Zaměstnavatel je povinen předkládat roční zprávu na formuláři, který je přílohou této dohody a který má VI částí. Roční zpráva obsahuje:
 - a) informace o plnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele v průměrných čtvrtletních přepočtených počtech v členění podle § 67 zákona o zaměstnanosti, jejich počet včetně doložení skutečnosti, že zaměstnanci jsou osobami se zdravotním postižením, pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým v žádosti o uzavření dohody o uznání,
 - b) informace o předmětu podnikání zaměstnavatele a o tržbách v členění podle jednotlivých činností v rámci rozsahu předmětu podnikání nebo o předmětu činnosti zaměstnavatele a o jeho hospodaření včetně počtu osob se zdravotním postižením, které se podle předmětu podnikání nebo předmětu činnosti na tržbách podílejí,
 - c) popis pracovních činností, na kterých se osoby se zdravotním postižením v kalendářním roce podílely,
 - d) počet osob se zdravotním postižením pracujících převážně u zákazníka, v provozních prostorách zaměstnavatele nebo mimo tyto prostory,
 - e) počet osob se zdravotním postižením pracujících ve svém bydlišti,
 - f) informace o plnění podmínek stanovených v Článku II, bod 1. této dohody a závazků uvedených v Článku III této dohody.
3. Zaměstnavatel je povinen oznámit Úřadu práce, že nesplnil některý ze závazků sjednaných v této dohodě nebo přestal splňovat některou z podmínek stanovených zákonem o zaměstnanosti pro uzavření dohody o uznání, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne, kdy se o této skutečnosti dozvěděl.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek a archivace dokumentů

1. Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek pro uzavření této dohody v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle ustanovení § 78a zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o finanční kontrole“). Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR vytvořit podmínky

k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.
3. Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty související s uznáním zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce v souladu s příslušnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od doby splnění všech závazků plynoucích pro zaměstnavatele z této dohody, přičemž doba 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž došlo ke splnění posledního závazku plynoucího z této dohody.

Článek V

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce může dohodu o uznání vypovědět v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody přestane splňovat podmínku uvedenou v Článku II, pod bodem 1. 7. této dohody, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, nebo nepředložil roční zprávu o své činnosti podle Článku III, bod 2. této dohody, a to ani na základě písemné výzvy Úřadu práce.
2. Úřad práce dohodu o uznání vypoví v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody přestane splňovat podmínku uvedenou v Článku II, body 1. 2., 1. 3. a 1. 6. této dohody a také v případě, že zaměstnavatel uvede v roční zprávě o své činnosti předkládané podle Článku III, bod 2. této dohody opakovaně nepravdivé údaje.
3. Úřad práce dohodu o uznání dále vypoví v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody nespĺňuje dvě po sobě jdoucí kalendářní čtvrtletí podmínku uvedenou v Článku II, pod body 1. 1., 1. 4. a 1. 5. této dohody.
4. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
5. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
6. Výpovědní doba činí 2 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi zaměstnavateli.

Článek VI

Další ujednání

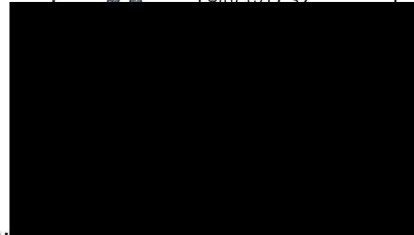
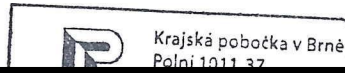
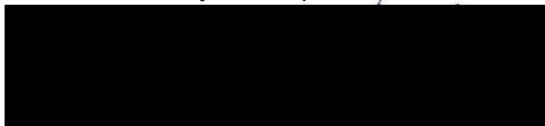
1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
3. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
4. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
5. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.

6. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na jeho písemné vyžádání jakékoliv doplňující informace související s účinností této dohody, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.
7. V případě, že zaměstnavatel v době účinnosti této dohody bude předpokládat, že po uplynutí doby uvedené v Článku II pod bodem 2. této dohody požádá Úřad práce o uzavření další dohody o uznání na dobu neurčitou, doporučuje se, aby tak učinil nejdříve dva kalendářní měsíce před uplynutím doby uvedené v Článku II pod bodem 2. této dohody, nejpozději však do tří měsíců po uplynutí této doby (ustanovení § 78 odst. 4 zákona o zaměstnanosti).
8. Nedílnou součástí této dohody je její příloha Formulář „Roční zpráva o činnosti zaměstnavatele“.

V Brně dne 12 .06. 2018

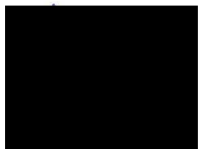
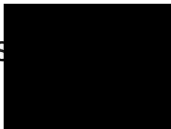


Mgr. Pavel Paleček, Ph.D., ředitel
Americký fond o.p.s.



Ing. Josef Bürger
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Brně

Za Úřad práce vyřizuje: Lucie Hlávková, DiS
Telefon: 950 104 270



SMLOUVA p
R SRVN\WQX\MLGXIOQt QHLQZHRJSRbWXRWDFH % UQD

I.
6POXYQt VWUDQ\

Poskytovatel: 6WDWXWiUQt P VWR %UQR
'RPLQLNiQVNi96/1062 00 Brno- P VWR
, ý: 44992785
EDQNRyQt VSRMHQt ýHVNi VSR LWHOQD D V 2OEUDFK
4, p ~
JiVWXSfH 0DUNpWD 9D NkAYi SULPiWRU
k SRGSLVX VPORXY\DRSUYQDCSR0HNGRXft 2GERUX
VRFLiOQt SpbH 0DJBnaWQDWjXNDVGVDSRY HQt =DVWXSfLWH
P VWD %UQD

3 tMHPFH AMERFO o.p.s.
[REDACTED]
, ý 2
EDQNRyQt VSRMHQt)LR EDQND D V
[REDACTED]
JiVWXSfH 3DYHO 2XU 3DOHbHN HGLWHO
GiOH MHQ AS tMHPFH³

XJDY HO\ QtãH XYHGhQpKR Gouhdu P XWtWfDORVfDQXPYt JiNRQD b
VSUiYQt iG YH JQ Qt SRJG MätFK SDHGRSLWf D GiNRHQGGB, q
URJSRbWRYêFK SUDYLGOHFK ~]HPQtFK URJSRbWRYêFK YH JQ Qt SRJG MätFK

VPORXYX R SRVN\WQX\WHLLQYGLWGPXQDQfBRVDFX P VWD %UQD

II.

- 3 HGP W D ~pHO VPORXY\
- 2.1. 3 HGP WHP WpWR VPORXY\GIMHnSRQNDWQWQpYH Y € 100.000,- .p
(slovy: jeden milion NRUXQ pHVnëjek Ä'QDLQDQFRYiQt SURYRjX VRFLiOQtKR
QDYDjXMtFtKR QD VRFGiOQtMHOX ÄESU SouduWafGRDWRHYLGRYDQRX S
p MMB/ 0359283 /2022.
 - 2.2. ÖpHOHP SRVN\WQXWt GRWDFCHMDHG K USD GMHPfGRGÖFKS HGORãHQpK
3 tMHPFH GRWDFL S LMtPi D jDYDjXMH VjX YODEXGH BGSfMNGQR
v souladu s UiYQtPL S HGSLV\ SRGPtQNDPL WpWR VPORXY\ D 'RWDpQt
Brna.

III.

- 3RGPtQN\ SRXåLWt GRWDFH
- 3.1. Dotace EXGH SR SRGSLVX VPORXY\ SRXNiJiQD MHGQRUiJRY EDQNRyQ
YH OK\$W QHMSRjG ML GR GQ\$ RGH GQH SRGSLVX WpWR VPORX
 - 3.2. 3 tMHPFH v zajištění:

- a) pRXâtW GSOADUFSLSUiYQtPL S HGSLV\ 'RWDpQtPL SUDYLG0\ VWDW
tuto smlouvou,
 - b) sSOQLW ~pHO GRWDFH QD N,WhH è REFG REO DYS RVNEAWQ X-VB OX
GRVDâ ð QRO GRWDFH HOUH OXHSRVN\WRYDWHO P QLW
 - c) v\QDNOiGDW GRWDFL HIHNWLYQ ~pHOQ D KRVSrGiUQ
- 3.3. 'RWDFL QHOJH SRXâtW QD RGP Q\ pOHQ\$P VWDVQDWSURCFFAWpQtML
SHQ âQt D Y FQp GDU\ RGS LV GORXKRGREpKR PDMHWX QiNXS
QiKUDG QDG UiPHF Y\PH]HQê jIMEQHFNpRQtN SUIFH YH JQ Qt SRJC
S HGSLV\$ JDKUDQLpQt FHVW\ GRWDFH MLQêP VREMONFK\$WHOHINRS
apod. ~KUDGX ~Y U\$ D JiS\$MþHN SHQiOH SRNXW VSUIYQtFK D PtV
8]QDWHOQêP QiNODGHP Y\~pWRYiQt GRWDFHþMWM QiNODG SNWHþ
LGHQWLILNRYDWHOQê D SRGORþHVOQtGRWDFHQtPLXÿit]EþM Y\VWDYH
GRWDFH 8]QDWHOQêESOMADUFSLSUiYQtYRXPVOHP GSRVADIGDYâiþR VWL
s tuto smlouvou.
- 3.5. 'RWDFH SRVN\WQXWi SRGOH WpWR VPORXY\ MBSUQYSLFHQR VLWRHEO Qi
pRNxG VH QHMHGQi R ~KUDGX]DSRSHQRPX WX WpWR VPORXY\
- 3.6. 3 tMHPFH MH RSUiYQ QUHODSDDF LG SWDMHNWX 2022M SRJRVML HGRN\
GRWDFH QHOJH S HYiG W GR URNX QiVOHGXMtFtKR

IV.

Povinnosti S tMHPFH

- 4.1. 3 tMHPFH VH jSOADUFSLSUODWQRX SUIYQt ~SUDYRX USR]SRþWQXW RVXGR
%UQD YpVW Y ~pHWQLFWYt RGG OHQ RG MLQêFiG QG URHSHSQtNDP\$
YLGLWHOQp R]QDþHQt RULJLQiOQtFK ~pHWQtFK GRNODG]BORND]X
z dotace P VWD %HQDãL piVWND .p³ D ptVOR VPORXY\
- 4.2. 3 tMHPFH MH SRYLQH Q S HGORåLWBERPNQWRQYDZHORPQGMWR]G M
jiY UHpQp Y\~pWRYiQt SRKNVHQX]SþGRSVBESHSDQêdisþziXoi NWH
QD ZHERYêFK VWUUN/ww.brno/cv/Drava-mesta/magistrat-mesta-brna/usek-4-
[namestka-primatorky/odbor-socialni-pece/](http://www.brno.cz/Drava-mesta/magistrat-mesta-brna/usek-4-namestka-primatorky/odbor-socialni-pece/) vþiVWL ÅGRWDþQt SURJUDP\³ 3 tMH
poskytovateli KODYQt NQLKX D GþOMMedy SURND]XMtFt Y\XSOADU GRWDFH
X]DY HQRX VPORXYRX YþHWQ Y FQpKR VRRSåHOXéMK GQRNDGLSY éFIG 6
VH jHMPpQD R NRSLH ~pHWQtFK éGDMQYé\$K VMS tMþRYQêFK GRNO
EDQNRyQtFK YêSLV\$ YþHWQþGRXWtQiO\$MHPFH JDUDQWXMH åH
GRNODG\ YH YéãL SRVN\WQXWp GRWDFH QHYHOM\þVREXGRORXDF
SRVN\WQXWp Mh.QéP tSDGMHþW S tMHPFL Y]QLNQH SRYLQQRVW YUI
WpWR VPORRYLQH Q Wxé/2022YQDW-LþM W þ roce 2023 QD ~pHW
111350222/0800 VS 64022229.
'RWDFL QHOJH ILQDQþQ Y\~pWRYDW IRUPRX JiSRþWX
- 4.4. V S tSDG LQVROYHQFH S HP Q\ QHNLFG DFX åMHQ WSHQMHP SRYLQH Q ND
VNXWHþQRVW R]HþBRGOSþOVN\WRYDWHO 3RVN\WRYDWHO MH RS
QDSOQ Qp ~pHOX VPORXY\ D UR]KRGQRXW R YUVVHLQt3SRXIG\WQ
SRVN\WRYDWHO UR]KRGQH R SRYLQQRVWL S tMHPFLMHMMUtiþLWVGF
S tMHPFH WDN XþLQt]S\$VREHP D YH OK\$W VWDQRYHQp YH YéjY
- 4.5. 3 tMHPFH GRWDFH MH SRYLQH QLYiQHVRWDRWWtV PpGLL D S L SU
SURMHNWX åH SURMHNW MH UHDOL]RYiQ jD ILQDQþOVN\SRGSGU\ V
LQIRUPDFH NWHUi VH WêNi SRXâtYiQt YH HMQêFK SWRDWHHþNS\$ V
UR]VDKX D S tMHPFL W FKWR SURVW HGN\$ jD SRUXåHQt REFKRGQt
- 4.6. 3 tMHPFH MH SRYLQH Q SR GREX GHVHWL(aOMW)YRGSRNQþþRQDWSHB
þL MLQp RSUiYQ HQþORVRLþNCHVCRGXMWRþHSRGNODGRYp PDWHULiO\
a) åiGRVW R SRVN\WQXWt GRWDFH YþHWQ SRYLQêFK S tORK
b) tuto smlouvou,

VII.

Sankce

- 7.1. 3 tMHPFH EHUH QDN D áSRPU X äHQt SRYLQQRVWt VWDQRYHQêFK WR HãHQR MDNR SRUXãHQt UR]SRpWRYp Ni]Q YH VP\VOX XVW † o UR]SRpWRYêFK SUDYLGOFHK ~]HPQtFK UR]SRpW\$ YH]Q Qt SR]G
- 7.2. =D PpQ JiYDãQi SRUXãHQt SRYLQQRVWt VYOSRXYMDWtHtSR YJDãXMt G SRUXãHQt D QHSUDYGLYi SURKoiãHQt JD NWHUp VH XORât QLãât F
 - a) JD QHSUDYGLYi SURKoiãHQt R ~GDMtFK XVR]SRpWRYêFK VWãDãV&RVW P VWD %UQD«³ pLQt SRGNRQ QXWp GRWDFH
 - b) JD RSRãG Qp GRGiQt Y\~pWRYiQt GWHpVORQ\NORXY\ QHMYêãH R odvod 10% z SRVN\WQXWp GRWDFH
- 7.3. 'RWDFH pL MHMt piVW VH SRYDãXMt JD YUiFHQp GQHHP NG\ E\O\ S

VIII.

8NRQpHQt VPORXY\

- 8.1. 6PORXYX O]H XNRQpLW QD JiNODG StVHPQp GRKPRGXRE&SRVPGtXYQ VPORXY\ D WR JD SRGptQHN GioH VWDQRYHQêFK
- 8.2. 3RVN\WRYDWHO P\$ãH VPORXYX Y\SRY G W MDN S HG SURSODFHQt
- 8.3. 9êSRY GQtP G\$YRGHP MH SRUXãHQt SRYLQQRVWt S OVRHPYRHP GRW QHER REHFQ JiYD]QêPL SUIYQtPL S HGSLV\ NWHdKupKR VH S tMHPF
 - a) VYêP MHGQiQtP SRUXãt UR]SRpWRYRX Ni]H GUR]SRpWRYêFK SUDYLGOFHK ~]HPQtFK UR]SRpW\$ YH]Q Qt SR]G MãtFK S HGSLV
 - b) MH RQ ViP S tSDGQ MDNR SUIYQLFNi RVRED pL Q NWHUi RVREI odsouzen/a za WUHVWQê pLQ MHKRã VNXWSNRiGIP SVRiGpV S BQQLWROXY QH pLQQRVWt S tMHPFH QHER SUR WUHVWQê pLQ KRVSRGi VNê VP\VOX JiNRQD p 6E WUHVWQt JiNRQtN YH pQpQt SR]G 418/201 6E R WUHVWQt RGSRY GQRVWL SUIYQLFNêFK RVRE YH]
 - c) E\OR]DKiMHQR LQVROYHQpQt t]HQt SRGOH]]SRVORêFK MHKRê HãHQt YH]Q Qt SR]G MãtFK S HGSLV\$
 - d) S tMHPFH XYHGO QHSUDYGLYp QH~SOQp QHER]DNVUHQVOWQpWRGD smlouvy,
 - e) je v likvidaci,
 - f)]P Qt SUIYQ bez Rdu]ãx u poskytovatele,
 - g) RSDNRYDQ QHSOQt SRYLQQRVWL VWDQRYHQêFK VOSRUXYRXY\]Yi poskytovatelem.
- 8.4. V S tSDG YêSRY GL WpWR VPORXY\ S HG SURSODFHQtPQGRWDFH C D QHO]H VH MHM SOSVSDGGRYEiSKDYWGp VPORXY\ SR SURSODFHQt G]DYD]XMH SRVN\WQXWp SHQ áQt SURVW HGN\ YUiWLWREYD]WRVORRYR EH]]E\WHpQpKR RGNODGX QHMSR]G ML YãDN GR GQ\$ RG GRUX]
- 8.5. 9êSRY VPORXY\ PXVt EêW XpLQQQDE SWMFPQGDQRXG\$YRG\ MHMtKR]
- 8.6. 9êSRY GQtP LQt MHGHQ P VtF D]DpQH E áHW RG SUYQtKR GQH P VtFLQ p E\OD YêSRY GRUXpHQD S tMHPFL GRWDFH ÔpLQN\ GRU YãDN QDVWiYDMt L WHKG\ SRNXG S tMHPFH VYêP MHGQiQtP QHER
- 8.7. 3 tMHPFH MH RSUIYQ Q WXWR VPORXYX NG\NRQDM SiVNRQFY\SRYS SUR SRGiQt Y\~pWRYiQt S LpHPã YêSRY MH ~pLQQQWGDNRPY MHMtKR S tSDG MH S tMHPFH SRYLQHQ YUiWLW SRVN\WQXWRGXhpGVN X GR ~pLQQRVWL YêSRY GL

VPORXYD XYHUHM QVWD X VPOXY 3RVN\WRYDWHO VH]DYD]XMH åH
UHJLVWUX VPOXY GR GQ\$ RG MHMtKR X]DY HQt

V % U~~o~~ne

V % UQ GQH

=D VWDWXWiUQt P VWR %UQR

ZaAMERFO o.p.s.:

3DHG'U -DQ 3ROiN &6F
vHGRXFt 2GERUX VRFLiOQt SpþH
0DJLVWUiWX P VWD %UQR

3DYHO 2XU 3DOHþHN HGLWHO

5R]SRpWRYp RSDW HQt

Y WL\

| % áQp YêGDMH ±]YéãHQt | | | | | | | | | | |
|------------------------|------|------|-----|------|--|--------------------|---------------|---------------|--|-------|
| ORJ | † | pol. | Ô = | ORG | 9 FQi QiSO | 8SU UR]k 15.8.2022 | ÔSUDY UR]SRpW | 5R]SRpHV]P Q | | |
| 7200 | 4359 | 5221 | | 7720 | 1HLQYHVWLpQt WUDQVIHU\ IXQGDFtP -WSDYSPQ BVMEHF Q SURVS áQ 4107 | | | 1 000 | | 5 107 |
|)LQDQFRYiQt]YéãHQt | | | | | | | | | | |
| ORJ | † | pol. | Ô = | ORG | 9 FQi QiSO | 8SU UR]k 15.8.2022 | ÔSUDY UR]SRpW | 5R]SRpHV]P Q | | |
| 1700 | | 8115 | | | =DSRMHQ t)RQG X UHq HUH D DUB 8 RQCH J DMLá W Qt VOXáHE VRFLi QQt SU 1080 | | | 1 000 | | 6 930 |