

Z8/40. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 6.9.2022

78. Návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO o.p.s. na projekt "Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby" - návrh rozpočtového opatření

Anotace

OSP MMB navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace obecně prospěšné společnosti AMERFO ve výši 1 mil. Kč na dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby. Dotace bude využita na dofinancování mezd 80 osob s postižením, Úřad práce přispívá na 75 % mezd, ovšem maximálně do výše 13 600 Kč na osobu. Sociální podnik podporuje integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných, prostřednictvím práce na kulturních projektech. Organizace zaměstnává celkem 80 osob s hendikepem, 7 asistentů na hlavní pracovní poměr a 20 osob na dohodu. Zdrojem financování budou prostředky OSP alokované ve Fondu rezerv a rozvoje na zajištění služeb sociální prevence.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

1. schvaluje

- poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna společnosti AMERFO o.p.s. se sídlem Odlehlá 10/19, Ořešín, 621 00 Brno, IČO: 28064038, ve výši 1 000 tis. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“
- smlouvu o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna společnosti AMERFO o.p.s. se sídlem Odlehlá 10/19, Ořešín, 621 00 Brno, IČO: 28064038, ve výši 1 000 tis. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu
- rozpočtové opatření dle tabulky, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu

2. pověřuje

- vedoucího Odboru sociální péče Magistrátu města Brna podpisem této smlouvy

Stanoviska

Rada města Brna materiál projednala na schůzi č. R8/233 konané dne 24.08.2022. Schváleno jednomyslně 10 členy.

Finanční výbor ZMB materiál projednal dne 31.08.2022. Výpis usnesení Finančního výboru bude ZMB předložen písemně.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

PaedDr. Jan Polák CSc.

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

26.8.2022 v 09:32

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Radek Řeřicha

vedoucí Úseku 4. náměstka primátorky - Úsek 4.
náměstka primátorky

30.8.2022 v 11:38

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 2
Obsah materiálu	3 - 3
Důvodová zpráva	4 - 5
Příloha (Žádost o dotaci_AMERFO.pdf)	6 - 16
Příloha k usnesení (Smlouva ID AMERFO.pdf)	17 - 22
Příloha k usnesení (RO_AMERFO.pdf)	23 - 23

Důvodová zpráva

Předmětem materiálu je **návrh na poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO, o.p.s. ve výši 1 mil. Kč na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“.**

Společnost AMERFO o. p. s. (IČO: 28064038) se od roku 2016 věnuje provozu sociálního podniku, který podporuje **integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných prostřednictvím práce na kulturních projektech** – provoz muzea a hostelu v Atomovém krytu 10-Z, podnik Franz Kafka Špitál na Kolišti 43, ve spolupráci s Odborem životního prostředí MMB provozuje ekodvůr Retro-use na Francouzské 36 a infocentrum na Orlí 8 a další. Cílem všech těchto aktivit je zapojení vyloučených skupin do kulturního projektu, který navazuje na poskytování sociálních služeb a vytváří prostor pro dlouhodobou stabilizaci či zlepšení situace vyloučených osob. Případný zisk je v podniku reinvestován do společných aktivit zaměstnanců a do údržby městských objektů.

Společnost AMERFO o.p.s. předložila na Odbor sociální péče MMB **žádost o podporu projektu v celkové výši 1,5 mil. Kč**, které chce využít na **dofinancování mezd 80 osob se zdravotním postižením**. Celkové osobní náklady projektu jsou ve výši 20 750 tis. Kč a požadovaná částka tak představuje kofinancování ve výši 7,2 %.

Projekt navazuje na poskytování sociálních služeb pro vyloučené osoby – primárně duševně nemocné v dluhové pastí, osoby s hendikepem a vyšším dosaženým vzděláním, pro které není ani na chráněném trhu práce prostor. Postižení s vyšším vzděláním a praxí se neuplatní ani ve svém oboru ani v úklidových službách a ostraze prostor, což jsou převažující pracovní nabídky na chráněném trhu – rehabilitační práce v kulturních projektech žadatele je proto vyhledávaná – mezi zaměstnanci mají lékařku, zvěrolékařku, ekonomy, doktory pedagogiky, bývalé zaměstnance magistrátu či městské policie, kteří v důsledku onemocnění nemohou vykonávat své povolání.

Žadatel nyní **zaměstnává celkem 80 osob s hendikepem a 7 asistentů na hlavní pracovní poměr** (přepočteno na celé úvazky tj. 30,0) **a 20 osob na DPP** (převážně studentů, přepočteno na celé úvazky tj. 7,0) a menší počet dobrovolníků a praktikantů. Úřad práce přispívá dle smlouvy 75 % mezd, ovšem maximálně do výše 13 600 Kč na osobu.

V roce 2021 obdržel žadatel z rozpočtu města Brna dotaci na stejný účel v celkové výši 1 mil. Kč, kterou v řádném termínu a v pořádku vyúčtoval.

OSP MMB tímto materiálem navrhuje poskytnutí individuální neinvestiční dotace společnosti AMERFO o.p.s. na projekt „Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“ ve výši 1 mil. Kč. Zdrojem financování budou prostředky OSP alokované ve Fondu rezerv a rozvoje na zajištění služeb sociální prevence.

Součástí materiálu je **návrh smlouvy** o poskytnutí neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna pro rok 2022, rozpočtové opatření a žádost o dotaci.

Komise sociální RMB dne 18.08.2022.

Hlasování: - 6 pro, 0 – proti, 0 – se zdržel/ z 11 členů. Komise doporučila.

Ing. Bohuňovská	Bc. Milota	Ludvík Kadlec	Mgr.Ing. Vondráčková	Mgr. Janečková	Mgr. Bc. Borovská	PhDr. Krytinář	Natálie Bezdovová	Ing. Karasová	Mgr. Korkešová	Ing. Adam
pro	omluven	pro	omluvena	pro	omluvena	pro	omluvena	pro	omluvena	pro

Rada města Brna dne 24.08.2022.

Schváleno jednomyslně 10 členy.

JUDr. Vaňková	Mgr. Hladík	Bc. Kolářný	JUDr. Oliva	JUDr. Kerndl	Róbert Čuma	Ing. Fišer	Ing. Grund	RNDr. Chvátal	Ing. Kratochvíl	Mgr. Suchý
pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	----	pro

datum přijetí:.....		registrační číslo:.....	
Žádost o individuální dotaci z rozpočtu statutárního města Brna na rok 2022			
NNO zajišťující veřejně prospěšnou činnost ve městě Brně v sociální oblasti			
veškeré finanční údaje se uvádí v korunách			
žadatel nijak nezasahuje do nastavení projektové fiche, řídí se vloženými komentáři			
Identifikační údaje žadatele			
název žadatele	AMERFO o.p.s.		
forma právní subjektivity	o.p.s.		
osoby s podílem v této právnické osobě	Nejsou		
osoby mající přímý podíl a o výši tohoto podílu	Nejsou		
IČO / DIČ	28064038/CZ28064038		
adresa sídla poskytovatele	[redacted]		
telefon	[redacted]		
e-mail	[redacted]		
webová adresa	www.10-z.cz , www.retro-use.cz , www.franzkafkaspital.cz		
telefon (Brno)	[redacted]		
e-mail (Brno)	[redacted]		
číslo bankovního účtu	[redacted]		
statutární zástupce	jméno příjmení, titul	Pavel O. Paleček, Ph.D.	
	funkce	Ředitel	
	telefon	[redacted]	
	e-mail	[redacted]	
Projekt			
název projektu	Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby		
adresa místa realizace projektu v Brně	Francouzská 36, Orlí 8, Koliště 43, Husova bez č.p.		
dobu realizace projektu (od - do, celoročně)	Celoročně		
cílová skupina (vč. věkové struktury klientů)	duševně nemocní v obtížné sociální situaci, hendikepované osoby s vyšším vzděláním, 18 až 65 let		
počet klientů	80		
stručná charakteristika projektu a jeho přínosu a odůvodnění podpory	Projekt navazuje na poskytování sociálních služeb pro vyloučené osoby – primárně duševně nemocné v dluhové pasti, osoby s hendikepem a vyšším dosaženým vzděláním, pro které není ani na chráněném trhu práce prostor. Postižení s vyšším vzděláním a praxí se neuplatní ani ve svém oboru ani v úklidových službách a ostraze prostor, což jsou převažující pracovní nabídky na chráněném trhu – rehabilitační práce v kulturních projektech žadatele je proto vyhledávána – zaměstnáváme lékařku, zvěrolékačku, ekonomy, doktory pedagogiky, bývalé zaměstnance magistrátu či městské policie, kteří v důsledku onemocnění nemohou vykonávat své povolání.		
vedoucí/kontaktní osoba	jméno příjmení, titul	Pavel O. Paleček, Ph.D.	
	funkce	Ředitel	
	telefon	[redacted]	
	e-mail	[redacted]	
Plánované finanční zajištění projektu			
celkové náklady na projekt v roce 2022	20 750 000 Kč		
výše požadované dotace z OSP MMB na rok 2022	1 500 000 Kč	7,20 %	
Zdroje financování v roce 2022			
Odbor sociální péče MMB	1 500 000 Kč	komentář	
Jiný odbor MMB (v komentáři uveďte jaký)	500 000 Kč	Kancelář marketingu	
Úřady městských částí (uveďte v komentáři které)	0 Kč		
Jiná ORP (uveďte v komentáři která)	0 Kč		
Jihomoravský kraj	0 Kč		
MPSV	0 Kč		
Jiný resort státní správy (uveďte konkrétně: ministerstvo, orgán Úřadu vlády...)	12 500 000 Kč	Úřad práce ČR	
Strukturální fondy EU	0 Kč		
Příspěvek zřizovatele	0 Kč		
Příjmy od klientů	0 Kč		
Fondy zdravotních pojišťoven	0 Kč		
Nadace zahraniční i tuzemské (uveďte v komentáři)	0 Kč		
Sponzorské dary	250 000 Kč		
Členské příspěvky za rok celkem	0 Kč		
Jiné (uveďte v komentáři konkrétně jaké...)	6 000 000 Kč	zážitkové ubytování	
Celkem	20 750 000 Kč		
Prostor pro případné další poznámky a komentáře			
Prosíme o přiznání dotace mimo režim de minimis. Jedná se o prostředky, které jdou na mzdy cílové skupině osob s hendikepem popř. jejich asistentům na HPP.			
Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou úplné a pravdivé a že nezatajuji žádné okolnosti důležité pro posouzení žádosti.			
V Brně, dne	17.7.2022		
žádost podal(a)	[redacted]		
	razítko a podpis statutárního zástupce		
Vámi poskytnuté osobní údaje zpracovává statutární město Brno – Magistrát města Brna v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Více informací získáte na stránkách https://www.brno.cz/gdpr/ a dle jednotlivých agend https://www.brno.cz/gdpr/zaznamy-o-cinnostech-zpracovani/ .			
Žadatel k žádosti připojuje tyto povinné přílohy			
– popis projektu (druhý list) – celkový rozpočet projektu (třetí list) – zaměstnání (čtvrtý list) – čestné prohlášení (pátý list) – dokument potvrzující vznik subjektu nebo oprávnění k činnosti (výpisy z veřejných rejstříků dle zákona č. 304/2013 Sb. o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů); – doklad o právní subjektivitě žadatele (přidělení IČ), není-li totožné s bodem 1; – smlouvu o zřízení běžného účtu předkládajícího subjektu; – doklad o ustanovení statutárního zástupce žadatele (např. jmenovací listina nebo zápis z ustavující schůze o jeho zvolení apod.); není-li totožné s bodem 1 – úplný nebo částečný výpis platných údajů z evidence skutečných majitelů			
Poznámky k požadovaným přílohám: 1. Organizace, které obdržely dotaci v předchozím roce, dokládají pouze 1x neověřené kopie příloh. Pouze v případě jakékoliv změny je třeba přílohy ověřit. 2. Organizace, které žádají OSP MMB o dotaci z rozpočtu města Brna poprvé, nebo jejich předchozí žádosti byly zamítnuty, dokládají veškeré požadované přílohy 1x v ověřených kopiích. 3. Předkládá-li žadatel více žádostí, přikládá povinné přílohy jen jednou (nikoliv ke každé žádosti).			

Popis projektu				
<p>Základní charakteristika organizace předkládající projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> -představení organizace -poslání a hlavní cíl -za jakým účelem byla založena -další projekty -dosavadní zkušenosti -další relevantní informace 	<p>AMERFO o.p.s.se od roku 2016 věnuje provozu sociálního podniku, který má podporovat integraci vyloučených osob, převážně duševně nemocných prostřednictvím práce na kulturních projektech – provoz muzea a hostelu v Atomovém krytu 10-Z a to na základě smlouvy s vlastníkem, kterým je Statutární město Brno. Od roku 2019 provozuje také podnik Franz Kafka Špitál na Kolišti 43 v památkově chráněné budově taktéž ve vlastnictví města. Na základě smlouvy s Odborem životního prostředí MMB provozuje ekodvůr Retro-use na Francouzské 36 a infocentrum na Orlí 8, která dávají pracovní příležitost 25 osobám s převážně těžkými duševními onemocněními. Mimo to AMERFO o.p.s.realizuje seriál Paměťová stopa ve spolupráci s Českou televizí a webem Českého rozhlasu, který opět rukama vysokoškolsky vzdělaných osob s hendikepem přináší veřejnosti příběhy osob, které se na Brněnsku střetly s totalitními režimy. Dalším projektem je knižní série Normalizační Brno, která v 6 svazcích představuje město Brno v 70. a 80. letech. Poslední aktivitou je muzejní a výstavní činnost v objektech ve vlastnictví města a spolupráce s dalšími institucemi v ČR a zahraničí. Cílem těchto aktivit je zapojení vyloučených skupin do kulturního projektu, který navazuje na poskytování sociálních služeb a vytváří prostor pro dlouhodobou stabilizaci či zlepšení situace vyloučených osob. Od 2/2022 se staráme o uprchlíky z Ukrajiny, které jsme ubytovali v našem hostelu.</p>			
<p>Popis projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> -základní idea, účel a cíle projektu -výchozí situace a zdůvodnění případného rozvoje -představa dosažení cílového stavu a přínosu projektu -harmonogram projektu -popis konkrétních aktivit -přehled plánovaných spolupracujících subjektů -další relevantní informace 	<p>Cílem projektu je návazná aktivita na poskytované sociální služby v městě Brně, kterou je práce na kulturních projektech, která vytváří nejen pracovní aktivitu jednak pro nejhůře postižené, ale i pro postižené osoby s vyšším vzděláním. Asistenty postižených vykonávají především studenti brněnských vysokých škol, což synergicky působí pozitivně na postižené a dává životní zkušenost studentům, kteří se dosud s hendikepem ve svém okolí nesetkali. Především ale projekt dává perspektivní a atraktivní pracovní příležitost osobám s kombinací okolností, které násobí jejich vyloučení – tedy osobám, které jsou zasaženy nejen vážným zdravotním stavem (buď náhle vzniklým nebo celoživotním), ale i nepříznivou finanční situací (matky samoživitelky, postižení rodiče mající postižené děti, oběti šikany či osoby po pokusu o sebevraždu nebo osoby, které v důsledku zdravotního zákroku nemohou mít děti apod.). Vytvoření prostředí, v němž se cítí vyloučené osoby jako plnohodnotné, mohou sdílet svoje zkušenosti mezi sebou, aniž by je to stigmatizovalo, je základním principem fungování sociálního podniku. Případný zisk je v podniku reinvestován do společných aktivit zaměstnanců a do náročných údržby dříve státem zanedbaných městských objektů. Přínosem projektu je zlepšení zdravotního stavu a návrat zpět do aktivního života, což šetří prostředky na sociální služby či intervenční podporu. Synergickým efektem je zpřístupnění památek ve vlastnictví Brna, kdy veřejnost benefituje z práce vyloučených osob, která je oceňovaná. Od února 2022 poskytujeme sociální podporu také uprchlíkům, které jsme ubytovali v hostelu Franz Kafka Špitál, o které se stará tým hendikepovaných, takže dochází k synergickému efektu.</p>			
<p>Cílová skupina, které se projekt věnuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> -popis cílové skupiny -předpokládaný počet osob, které mohou být do projektu zahrnuty -předpokládaný přínos pro cílovou skupinu projektu -další relevantní informace 	<p>Cílovou skupinou jsou vyloučené osoby s hendikepem v dluhové krizi, matky samoživitelky s hendikepem, postižené osoby s postiženým partnerem nebo dítětem: osoby u nichž se násobí a řetězí následky duševní či jiné poruchy v nepříznivé životní situaci. Tyto osoby převážně již nevyžadují akutní intervenci, kterou jim zajišťují nebo zajistili v životní situaci poskytovatelé sociálních služeb ale stabilizaci a dlouhodobou perspektivu. Nové životní hodnoty, návyky, které jejich zdravotní stav a životní situaci stabilizují nebo zlepšují, jsou nejdůležitějším efektem pracovní rehabilitace a práce, kterou v rámci našich kulturních projektů vykonávají těžce postižení s vysokoškolským vzděláním, studenty a především v interakci s návštěvníky našich expozic a hostelu, kde se pohybují mezinárodní návštěvníci především mladší věkové kategorie. Toto pracovní prostředí je největším benefitem pro zaměstnance i pomocné profese a představuje významnou motivaci pro pracovní činnost, která je alternativou k nezaměstnanosti (osoby s 3. stupněm invalidity Úřad práce ani neviduje, často jde o nezaměstnatelné osoby ohrožené chudobou) nebo práci v společensky neoceňované profesi jako je ostraha nebo úklidové práce, které jsou navíc méně honorované. Práce v našich projektech vede k samostatné práci v týmu postižených, jehož členy jsou také asistenti – studenti, kteří takto získávají životní zkušenosti a představu o životě s hendikepem. Finance využijeme na pokrytí části mezd hendikepovaných, na které nepřispívá Úřad práce, který hradí příspěvek ve výši do 75% mezd, maximálně ale 13.600Kč měsíčně.</p>			
<p>Hodnotící ukazatele projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> -kritéria hodnocení -kvalitativní a kvantitativní ukazatele (př. předpokládaný počet osob, které projekt využijí, počet setkání a počty jejich účastníků apod.) -četnost jednotlivých aktivit projektu -celkový objem času, který bude cílové skupině v rámci projektu poskytnut -počet dobrovolníků -další relevantní informace 	<p>V roce 2022 chceme udržet stávající zaměstnance se zdravotním hendikepem na všech pracovištích napřes raketově rostoucí náklady. Hodnotícím kritériem je fluktuace zaměstnanců, kvalita práce se zaměstnanci (práce psychologa a našich sociálních pracovníků) a počet zaměstnanců, kteří se během práce u nás zlepšili natolik, že si najdou nejdříve druhé zaměstnání (v takovém případě snížíme úvazek u nás) a v případě, že se delší dobu dokáží integrovat do běžného života, následně ukončíme spolupráci. Vzhledem k tomu, že některé duševní choroby se projevují cyklicky, je běžné, že se nám i vracejí zaměstnanci, kteří u nás v minulosti našli zázemí a nebo tlak na výkon na volném trhu práce kvůli svému postižení neunesou (mnozí nechtějí ani svému zaměstnavateli sdělit, že mají hendikep), nebo postižení sezónní pracovníci, kteří se v zimním období na trhu práce neudrží. Ukazatelem kvality práce zaměstnanců je jejich schopnost pracovat v týmu, plynulost provozu (která je vždy komplikovaná vyšší nemocností hendikepovaných, pravidelnou lázeňskou léčbou a velice nízké úvazky osob těžce postižených, které násobí vysoké nároky na zajištění provozu). Nyní máme přibližně 80 osob s hendikepem a 7 asistentů a provozních pracovníků na hlavní pracovní poměr a 20 osob na dohodu (převážně studentů) a menší počet dobrovolníků a praktikantů. Atomový kryt 10-Z má celoroční 24/7 provoz, ekodvůr Retro-Use na Francouzské 38 je otevřen 8 h denně včetně víkendů a pondělků, info centrum na Orlí 8 je otevřeno pro veřejnost 5 dnů v týdnu 8 hodin denně. Franz Kafka Špitál není přechodně otevřen pro veřejnost z důvodu naplnění kapacity uprchlíky, služba zde funguje 12 hodin denně, dále funguje v budově prádelna a autodoprava.</p>			

Celkový rozpočet projektu v roce 2022

Nákladové položky	Celkové náklady v roce 2022	Požadovaná dotace z OSP MMB		Poznámka
		v Kč	v %	
PROVOZNÍ NÁKLADY celkem	5 786 000,00 Kč	0,00 Kč	0,0 %	
Materiálové náklady	650 000,00 Kč	0,00 Kč	0,0 %	
DDHM (do 40 tis.Kč)	100 000,00 Kč		0,0 %	
kancelářské potřeby	50 000,00 Kč		0,0 %	
pohonné hmoty	200 000,00 Kč		0,0 %	
potraviny	300 000,00 Kč		0,0 %	
ostatní - uveďte v poznámce	0,00 Kč			
Nemateriálové náklady	5 136 000,00 Kč	0,00 Kč	0,0 %	
Energie:				
elektrina	1 000 000,00 Kč		0,0 %	
plyn	0,00 Kč			
vodné a stočné	240 000,00 Kč		0,0 %	
ostatní - uveďte v poznámce	200 000,00 Kč		0,0 %	Teplo a teplá voda
Opravy a udržování:				
opravy a udržování budov	3 000 000,00 Kč		0,0 %	
opravy a udržování aut	100 000,00 Kč		0,0 %	
opravy ostatní - uveďte v poznámce				
Cestovní náhrady:				
Ostatní služby:				
bankovní služby				
spoje celkem	120 000,00 Kč		0,0 %	
právní a ekonomické služby	400 000,00 Kč		0,0 %	Mzdová agenda, účetnictví atd.
školení a kurzy	30 000,00 Kč		0,0 %	
pořízení DDNM (do 60 tis.Kč)	46 000,00 Kč		0,0 %	
jiné ostatní služby - uveďte v poznámce				
Jiné provozní náklady	0,00 Kč	0,00 Kč		
odpisy				
jiné - uveďte v poznámce				
OSOBNÍ NÁKLADY celkem	14 964 000,00 Kč	1 500 000,00 Kč	10,0 %	
Mzdové náklady	11 523 000,00 Kč	1 200 000,00 Kč	10,4 %	
hrubé mzdy	10 323 000,00 Kč	1 200 000,00 Kč	11,6 %	
OON na DPČ	0,00 Kč			
OON na DPP	1 200 000,00 Kč		0,0 %	
ostatní mzdové náklady	0,00 Kč			
Zákonné soc. a zdrav. pojištění	3 441 000,00 Kč	300 000,00 Kč	8,7 %	
pojistné k mzdám	3 441 000,00 Kč	300 000,00 Kč	8,7 %	
pojistné k DPČ				
ostatní pojistné				
Ostatní sociální náklady	0,00 Kč	0,00 Kč		
CELKEM	20 750 000,00 Kč	1 500 000,00 Kč	7,2 %	

Přehled zaměstnanců podílejících se na realizaci – mzdové náklady

Pracovníci v přímé péči (pracovní poměr) - pracovní pozice								
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	hrubá mzda při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	OSP MMB	
							v Kč	v %
	Osoby s hendikepem - kulturní/provozní pracovníci	30,00	12	31 000 Kč	930 000 Kč	11 160 000 Kč	1 500 000 Kč	13,44 %
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
Celkem		30,00	12	31 000 Kč	930 000 Kč	11 160 000 Kč	1 500 000 Kč	13,44 %

Ostatní personál (pracovní poměr) - pracovní pozice								
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	hrubá mzda při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	OSP MMB	
							v Kč	v %
	Asistent OZP	5,00	12	31 000 Kč	155 000 Kč	1 860 000 Kč	0 Kč	0,00 %
	Provozní pracovník	2,00	12	31 000 Kč	62 000 Kč	744 000 Kč	0 Kč	0,00 %
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
Celkem		7,00	24	62 000 Kč	217 000 Kč	2 604 000 Kč	0 Kč	0,00 %

Dohody o pracovní činnosti								
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	úvazek	počet měsíců	hrubá mzda při 100% úvazku	měsíční celková mzda / ve výši podílu úvazku	roční celková mzda / ve výši podílu úvazku	OSP MMB	
							v Kč	v %
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
					0 Kč	0 Kč		
Celkem		0,00	0	0 Kč	0 Kč	0 Kč	0 Kč	

Dohody o provedení práce								
č.	pracovní zařazení: činnost / funkce	počet hodin	hodinová sazba	případné odvody	přepočteno na úvazek	mzdové náklady vztahující se k projektu	OSP MMB	
							v Kč	v %
	Asistent OZP	25,00	400 Kč	0 Kč	100 000 Kč	10 000 Kč	0 Kč	0,00 %
						0 Kč		
						0 Kč		
Celkem		25,00	400 Kč	0 Kč	100 000 Kč	1 200 000 Kč	0 Kč	0,00 %

Dobrovolníci		počet osob	rozsah práce (hod.)
		5	200

Přepočtený počet úvazků celkem 40,00

Celkové mzdové náklady 14 964 000 Kč 1 500 000 Kč 10 %

Čestné prohlášení

Organizace:AMERFO o.p.s.

IČO: 28064038

Sídlo 

Jednající/zastoupený

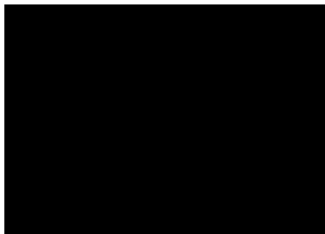
jméno a příjmení, titul:
Pavel O. Paleček, Ph.D.

prohlašuje na svou čest, že

- není v úpadku
- není proti němu zahájeno insolvenční řízení
- nebylo vůči němu vydáno rozhodnutí o úpadku nebo insolvenční návrh nebyl zamítnut pro nedostatek jeho majetku
- není veden jako dlužník v insolvenčním rejstříku dle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobu jeho řešení (insolvenční zákon), v platném znění
- není v likvidaci
- nevede se statutárním městem Brnem žádný soudní spor, a pokud ano, jaký je předmět sporu:
- nemá k datu podání žádosti závazky po lhůtě splatnosti vůči veřejným rozpočtům, tak jak jsou definovány v Zásadách
- dle jeho znalostí není proti němu veden výkon exekuce

V Brně

dne 17.7. 2022


.....
podpis statutárního zástupce a razítko

Osobní číslo	Odprachod	Záklmzda	Odvody	Náklad celkem
Z207	16	4 165,00 Kč	1 032,92 Kč	5 197,92 Kč
Z258	39	8 980,00 Kč	2 227,04 Kč	11 207,04 Kč
Z205	52	6 760,00 Kč	1 648,09 Kč	8 408,09 Kč
Z085	0	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Z057	27	5 220,00 Kč	1 294,56 Kč	6 514,56 Kč
Z136	56	15 597,00 Kč	5 272,06 Kč	20 869,06 Kč
Z179	32	3 200,00 Kč	780,16 Kč	3 980,16 Kč
Z091	38	7 606,00 Kč	1 886,29 Kč	9 492,29 Kč
Z211	52	5 200,00 Kč	1 267,76 Kč	6 467,76 Kč
Z110	44	9 264,00 Kč	2 297,47 Kč	11 561,47 Kč
Z096	54	7 332,00 Kč	1 818,34 Kč	9 150,34 Kč
Z209	80	10 828,00 Kč	2 685,34 Kč	13 513,34 Kč
Z234	20	5 564,00 Kč	1 379,87 Kč	6 943,87 Kč
Z265	80	12 600,00 Kč	3 124,80 Kč	15 724,80 Kč
Z165	92	11 960,00 Kč	2 915,85 Kč	14 875,85 Kč
Z015	22	12 249,00 Kč	4 139,75 Kč	16 388,75 Kč
Z236	71	17 400,00 Kč	5 881,20 Kč	23 281,20 Kč
Z018	32	6 656,00 Kč	1 650,69 Kč	8 306,69 Kč
Z032	80	10 872,00 Kč	2 696,26 Kč	13 568,26 Kč
Z266	84	8 400,00 Kč	2 047,92 Kč	10 447,92 Kč
Z146	54	6 480,00 Kč	1 579,82 Kč	8 059,82 Kč
Z206	37	8 767,00 Kč	2 174,22 Kč	10 941,22 Kč
Z183	16	7 156,00 Kč	1 774,69 Kč	8 930,69 Kč
Z176	48	7 200,00 Kč	1 755,36 Kč	8 955,36 Kč
Z0010	60	12 000,00 Kč	2 925,60 Kč	14 925,60 Kč
Z0004	64	8 903,00 Kč	2 207,94 Kč	11 110,94 Kč
Z169	80	14 124,00 Kč	3 595,75 Kč	17 719,75 Kč
Z023	25,5	5 546,00 Kč	1 375,41 Kč	6 921,41 Kč
Z108	26	4 345,00 Kč	1 077,56 Kč	5 422,56 Kč
Z075	31	7 050,00 Kč	1 748,40 Kč	8 798,40 Kč
Z182	80	13 200,00 Kč	3 283,60 Kč	16 483,60 Kč
Z020	20	5 435,00 Kč	1 347,88 Kč	6 782,88 Kč
Z0017	12	4 720,00 Kč	1 170,56 Kč	5 890,56 Kč
Z127	91	11 830,00 Kč	2 884,15 Kč	14 714,15 Kč
Z102	12	1 600,00 Kč	396,80 Kč	1 996,80 Kč
Z263	84	10 920,00 Kč	2 662,30 Kč	13 582,30 Kč
Z149	16	7 960,00 Kč	1 974,08 Kč	9 934,08 Kč
Z084	24	3 955,00 Kč	1 335,84 Kč	5 290,84 Kč
Z0014	28	4 494,00 Kč	1 114,51 Kč	5 608,51 Kč
Z107	24	4 089,00 Kč	1 014,07 Kč	5 103,07 Kč
Z156	28	5 842,00 Kč	1 448,82 Kč	7 290,82 Kč
Z230	80	13 950,00 Kč	3 537,60 Kč	17 487,60 Kč
Z104	100	12 000,00 Kč	2 925,60 Kč	14 925,60 Kč
Z198	32	4 680,00 Kč	1 160,64 Kč	5 840,64 Kč
Z007	76	9 880,00 Kč	3 283,74 Kč	13 163,74 Kč
Z111	28,75	4 304,00 Kč	1 067,39 Kč	5 371,39 Kč

Z235	12	8 332,00 Kč	2 066,34 Kč	10 398,34 Kč
Z181	20	4 600,00 Kč	1 248,48 Kč	5 848,48 Kč
Z202	32	8 512,00 Kč	2 876,98 Kč	11 388,98 Kč
Z090	19	8 276,00 Kč	2 052,45 Kč	10 328,45 Kč
Z0011	32	9 600,00 Kč	2 380,80 Kč	11 980,80 Kč
Z123	80	13 557,00 Kč	3 404,14 Kč	16 961,14 Kč
Z043	68	12 240,00 Kč	2 984,11 Kč	15 224,11 Kč
Z0013	30	4 560,00 Kč	1 130,88 Kč	5 690,88 Kč
Z164	48	9 974,00 Kč	2 473,55 Kč	12 447,55 Kč
Z213	48	3 120,00 Kč	773,76 Kč	3 893,76 Kč
Z203	80	13 671,00 Kč	3 442,41 Kč	17 113,41 Kč
Z095	18	5 858,00 Kč	1 452,78 Kč	7 310,78 Kč
Z092	26	4 715,00 Kč	1 169,32 Kč	5 884,32 Kč
Z142	48	7 200,00 Kč	1 755,36 Kč	8 955,36 Kč
Z112	26	5 761,00 Kč	1 428,73 Kč	7 189,73 Kč
Z027	20	5 000,00 Kč	1 219,00 Kč	6 219,00 Kč
Z076	56	10 669,00 Kč	2 645,91 Kč	13 314,91 Kč
Z131	24	4 992,00 Kč	1 238,02 Kč	6 230,02 Kč
Z074	56	12 283,00 Kč	3 046,18 Kč	15 329,18 Kč
Z073	20	2 000,00 Kč	487,60 Kč	2 487,60 Kč
Z260	80	10 400,00 Kč	2 593,52 Kč	12 993,52 Kč
Z204	84	10 920,00 Kč	2 662,30 Kč	13 582,30 Kč
Z231	64	12 600,00 Kč	3 124,80 Kč	15 724,80 Kč
Z0016	16	3 200,00 Kč	780,16 Kč	3 980,16 Kč
Z180	52	5 200,00 Kč	1 267,76 Kč	6 467,76 Kč
Z264	50,5	8 175,00 Kč	2 027,40 Kč	10 202,40 Kč
Z011	55	10 228,00 Kč	2 536,54 Kč	12 764,54 Kč
Z174	26	3 380,00 Kč	908,04 Kč	4 288,04 Kč
Z0007	40	8 287,00 Kč	2 055,18 Kč	10 342,18 Kč
Z133	48	17 350,00 Kč	4 686,80 Kč	22 036,80 Kč
Z033	25	9 496,00 Kč	2 355,01 Kč	11 851,01 Kč
Celkem	3451,75	624 439,00 Kč	161 143,02 Kč	785 582,02 Kč



Úřad práce ČR

DOHODA

o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce č. BMA-UZ-166/2018

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Josef Bürger, ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Brně
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Polní č.p. 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Americký fond o.p.s.
zastupující osoba: Mgr. Pavel Paleček, Ph.D., ředitel
sídlo: [redacted]
IČO: 28064038
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle ustanovení § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dále také „dohoda o uznání“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

- Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel splnil následující podmínky definované ustanovením § 78 odst. 2 a 3 zákona o zaměstnanosti:**
 - zaměstnával ve čtvrtletním přepočteném počtu za kalendářní čtvrtletí předcházející dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců,
 - nebyl kde dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti,
 - nebyl ke dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání v likvidaci nebo v posledních 5 letech nebylo rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu proto, že majetek zaměstnavatele by nepostačoval k úhradě nákladů insolvenčního řízení, o zastavení insolvenčního řízení z důvodu, že pro uspokojení věřitelů by byl majetek zaměstnavatele zcela nepostačující, nebo o zrušení konkursu z téhož důvodu,
 - vyplácel v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání nejméně 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, mzdu nebo plat bezhotovostně převodem na účet vedený u peněžního ústavu, nebo poštovní poukázkou,

- 1.5. zaměstnával v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání nadpoloviční většinu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm,
- 1.6. neuzavíral v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, z nichž by vyplýval závazek těchto zaměstnanců poskytovat zaměstnavateli peněžní prostředky, nebo dohody o srážkách ze mzdy nebo platu v rozporu s dobrými mravy,
- 1.7. nebyla mu v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce nebo mu bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí splnění této podmínky prominuto,

UZNÁVÁ SE ZA ZAMĚSTNAVATELE NA CHRÁNĚNÉM TRHU PRÁCE.

2. Dohoda o uznání se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Článek III

Závazky zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje po dobu účinnosti dohody o uznání plnit podmínky uvedené v Článku II bod 1. této dohody tak, jak to vyplývá z informací uvedených v žádosti o uzavření této dohody ze dne 7.5.2018.
2. Zaměstnavatel se zavazuje předkládat Úřadu práce roční zprávu o své činnosti za uplynulý kalendářní rok, a to vždy do 15. 7. následujícího kalendářního roku. Zaměstnavatel předloží roční zprávu poprvé za kalendářní rok, ve kterém nabyla účinnosti dohoda o uznání. Zaměstnavatel je povinen předkládat roční zprávu na formuláři, který je přílohou této dohody a který má VI částí. Roční zpráva obsahuje:
 - a) informace o plnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele v průměrných čtvrtletních přepočtených počtech v členění podle § 67 zákona o zaměstnanosti, jejich počet včetně doložení skutečnosti, že zaměstnanci jsou osobami se zdravotním postižením, pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým v žádosti o uzavření dohody o uznání,
 - b) informace o předmětu podnikání zaměstnavatele a o tržbách v členění podle jednotlivých činností v rámci rozsahu předmětu podnikání nebo o předmětu činnosti zaměstnavatele a o jeho hospodaření včetně počtu osob se zdravotním postižením, které se podle předmětu podnikání nebo předmětu činnosti na tržbách podílejí,
 - c) popis pracovních činností, na kterých se osoby se zdravotním postižením v kalendářním roce podílely,
 - d) počet osob se zdravotním postižením pracujících převážně u zákazníka, v provozních prostorách zaměstnavatele nebo mimo tyto prostory,
 - e) počet osob se zdravotním postižením pracujících ve svém bydlišti,
 - f) informace o plnění podmínek stanovených v Článku II, bod 1. této dohody a závazků uvedených v Článku III této dohody.
3. Zaměstnavatel je povinen oznámit Úřadu práce, že nesplnil některý ze závazků sjednaných v této dohodě nebo přestal splňovat některou z podmínek stanovených zákonem o zaměstnanosti pro uzavření dohody o uznání, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne, kdy se o této skutečnosti dozvěděl.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek a archivace dokumentů

1. Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek pro uzavření této dohody v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle ustanovení § 78a zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o finanční kontrole“). Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR vytvořit podmínky

k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.
3. Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty související s uznáním zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce v souladu s příslušnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od doby splnění všech závazků plynoucích pro zaměstnavatele z této dohody, přičemž doba 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž došlo ke splnění posledního závazku plynoucího z této dohody.

Článek V

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce může dohodu o uznání vypovědět v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody přestane splňovat podmínku uvedenou v Článku II, pod bodem 1. 7. této dohody, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, nebo nepředložil roční zprávu o své činnosti podle Článku III, bod 2. této dohody, a to ani na základě písemné výzvy Úřadu práce.
2. Úřad práce dohodu o uznání vypoví v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody přestane splňovat podmínku uvedenou v Článku II, body 1. 2., 1. 3. a 1. 6. této dohody a také v případě, že zaměstnavatel uvede v roční zprávě o své činnosti předkládané podle Článku III, bod 2. této dohody opakovaně nepravdivé údaje.
3. Úřad práce dohodu o uznání dále vypoví v případě, že zaměstnavatel v průběhu účinnosti této dohody nespĺňuje dvě po sobě jdoucí kalendářní čtvrtletí podmínku uvedenou v Článku II, pod body 1. 1., 1. 4. a 1. 5. této dohody.
4. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
5. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
6. Výpovědní doba činí 2 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi zaměstnavateli.

Článek VI

Další ujednání

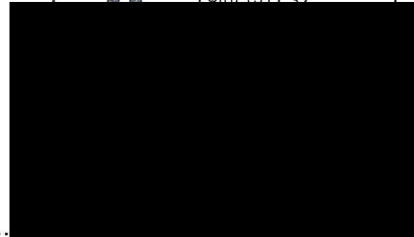
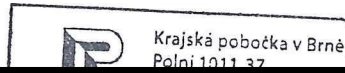
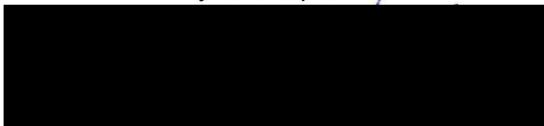
1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
3. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
4. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
5. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.

6. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na jeho písemné vyžádání jakékoliv doplňující informace související s účinností této dohody, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.
7. V případě, že zaměstnavatel v době účinnosti této dohody bude předpokládat, že po uplynutí doby uvedené v Článku II pod bodem 2. této dohody požádá Úřad práce o uzavření další dohody o uznání na dobu neurčitou, doporučuje se, aby tak učinil nejdříve dva kalendářní měsíce před uplynutím doby uvedené v Článku II pod bodem 2. této dohody, nejpozději však do tří měsíců po uplynutí této doby (ustanovení § 78 odst. 4 zákona o zaměstnanosti).
8. Nedílnou součástí této dohody je její příloha Formulář „Roční zpráva o činnosti zaměstnavatele“.

V Brně dne 12 .06. 2018

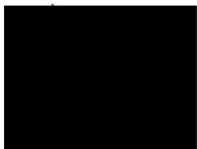
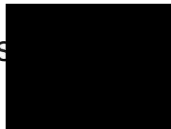


Mgr. Pavel Paleček, Ph.D., ředitel
Americký fond o.p.s.



Ing. Josef Bürger
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Brně

Za Úřad práce vyřizuje: Lucie Hlávková, DiS
Telefon: 950 104 270



S M L O U V A č.
o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna

I.
Smluvní strany

- Poskytovatel:** **Statutární město Brno**
Dominikánské nám. 196/1, 602 00 Brno-město
IČO: 44992785
bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s. Olbrachtova 1929/62, 140 00 Praha
4, č. ú. 111211222/0800
zástupce: JUDr. Markéta Vaňková, primátorka
k podpisu smlouvy oprávněn PaedDr. Jan Polák, CSc., vedoucí Odboru
sociální péče Magistrátu města Brna, na základě pověření Zastupitelstva
města Brna
- Příjemce:** **AMERFO o.p.s.**
[redacted]
IČO: 28064038
bankovní spojení: Fio banka, a.s.
[redacted]
zástupce: Pavel Our Paleček, ředitel
(dále jen „příjemce“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 159 zákona č. 500/2004 Sb.,
správní řád, ve znění pozdějších předpisů a dále dle § 10a odst. 5 zákona č. 250/2000 Sb., o
rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, tuto

smlouvu o poskytnutí individuální neinvestiční dotace z rozpočtu města Brna.

II.

Předmět a účel smlouvy

- 2.1. Předmětem této smlouvy je poskytnutí individuální **neinvestiční dotace ve výši 1 000.000,- Kč** (slovy: jeden milion korun českých) na projekt **„Dofinancování provozu sociálního podniku navazujícího na sociální služby“** (dále jen „projekt“), a to v souladu s žádostí evidovanou pod č.j. MMB/ 0359283 /2022.
- 2.2. Účelem poskytnutí dotace je úhrada mzdových nákladů příjemce dle předloženého projektu.
- 2.3. Příjemce dotaci přijímá a zavazuje se, že bude projekt realizovat na svou vlastní odpovědnost, v souladu s právními předpisy, podmínkami této smlouvy a Dotačními pravidly statutárního města Brna.

III.

Podmínky použití dotace

- 3.1. Dotace bude po podpisu smlouvy poukázána jednorázově bankovním převodem na účet příjemce v lhůtě nejpozději do 30 dnů ode dne podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami.
- 3.2. Příjemce se zavazuje:

- a) použít dotaci v souladu s právními předpisy, Dotačními pravidly statutárního města Brna a touto smlouvou,
 - b) splnit účel dotace, na který mu byla poskytnuta, a to v období, v němž má být účelu dosaženo. Účel dotace nelze bez souhlasu poskytovatele měnit.
 - c) vynakládat dotaci efektivně, účelně a hospodárně.
- 3.3. Dotaci nelze použít na odměny členům statutárních či jiných orgánů příjemce; na pohoštění, peněžní a věcné dary; odpis dlouhodobého majetku; nákup nemovitostí; úhradu cestovních náhrad nad rámec vymezený zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů; zahraniční cesty; dotace jiným subjektům; nákup výpočetní techniky, mobilních telefonů apod.; úhradu úvěrů a zápůjček, penále, pokut, správních a místních poplatků.
- 3.4. Uznatelným nákladem vyúčtování dotace je náklad, který byl zanesen do účetnictví příjemce, je identifikovatelný a podložený ostatními záznamy. Účetní doklad musí být vystaven na příjemce dotace. Uznatelný náklad musí být v souladu s výzvou, s účelem dotace, s požadavkem v žádosti s touto smlouvou.
- 3.5. Dotace poskytnutá podle této smlouvy je nepřenositelná na jiné fyzické nebo právnické osoby, pokud se nejedná o úhradu spojenou s realizací předmětu této smlouvy.
- 3.6. Příjemce je oprávněn čerpat dotaci k realizaci projektu nejpozději do 31. 12. 2022. Prostředky dotace nelze převádět do roku následujícího.

IV.

Povinnosti příjemce

- 4.1. Příjemce se zavazuje v souladu s platnou právní úpravou poskytnutou dotaci z rozpočtu města Brna vést v účetnictví odděleně od jiných zdrojů příjmů. Příjemce odpovídá za řádné vedení a viditelné označení originálních účetních dokladů prokazujících použití dotace uvedením „hrazeno z dotace města Brna ve výši (částka) Kč“ a číslo smlouvy.
- 4.2. Příjemce je povinen předložit poskytovateli nejpozději v termínu do 31. 1. 2023 kompletní závěrečné vyúčtování poskytnuté dotace tak, že vyplní předepsaný formulář, který je k dispozici na webových stránkách města <https://www.brno.cz/sprava-mesta/magistrat-mesta-brna/usek-4-namestka-primatorky/odbor-socialni-pece/> v části „dotační programy“. Příjemce doloží poskytovateli hlavní knihu a účetní deník, dále doklady prokazující využití dotace v souladu uzavřenou smlouvou včetně věcného soupisu jednotlivých položek vynaložených nákladů. Jedná se zejména o kopie účetních dokladů, tj. účtenek, výdajových a příjmových dokladů, smluv, bankovních výpisů včetně originálů k nahlédnutí. Příjemce garantuje, že předložené účetní doklady ve výši poskytnuté dotace nebyly a nebudou duplicitně použity ve vyúčtování dotace poskytnuté jiným subjektem. V případě, že příjemci vznikne povinnost vrátit dotaci či její část dle této smlouvy, je povinen tuto vrátit v roce 2022 na účet č. 111211222/0800 a v roce 2023 na účet 111350222/0800 VS 64022229.
- 4.3. Dotaci nelze finančně vyúčtovat formou zápočtu.
- 4.4. V případě insolvence, přeměny nebo zrušení příjemce s likvidací je tento povinen každou takovou skutečnost neprodleně oznámit poskytovateli. Poskytovatel je oprávněn posoudit dosavadní naplnění účelu smlouvy a rozhodnout o vrácení poskytnuté dotace či její části. Pokud poskytovatel rozhodne o povinnosti příjemce vrátit doposud vyplacenou dotaci či její část, příjemce tak učiní způsobem a ve lhůtě stanovené ve výzvě.
- 4.5. Příjemce dotace je povinen uvádět v jakémkoliv kontaktu s veřejností, médií a při prezentaci projektu, že projekt je realizován za finanční podpory statutárního města Brna. Při poskytování informace, která se týká používání veřejných prostředků, se nepovažuje poskytnutí informace o rozsahu a příjemci těchto prostředků za porušení obchodního tajemství.
- 4.6. Příjemce je povinen po dobu deseti let od skončení projektu archivovat (a k výzvě poskytovatele či jiné oprávněné osoby předložit ke kontrole) následující podkladové materiály:
- a) žádost o poskytnutí dotace včetně povinných příloh,
 - b) tuto smlouvu,

- c) originály dokladů, prokazující čerpání dotace,
- d) dokumentaci o zadání veřejné zakázky, je-li zadávána,
- e) finanční vyúčtování dotace a závěrečnou zprávu o splnění účelu projektu, je-li poskytovatelem vyžadována

V.

Odpovědnost příjemce

- 5.1. Příjemce nese odpovědnost za využití dotace z rozpočtu města Brna v souladu s respektováním pravidel EU v oblasti poskytování finančních prostředků ve smyslu čl. 107 a násl. Smlouvy o fungování Evropské unie a Nařízení Komise EU č. 651/2014. V případě, že Evropská komise dospěje k závěru, že poskytnuté finanční prostředky představují nepovolenou veřejnou podporu je příjemce povinen veřejnou podporu vrátit včetně úroků.
- 5.2. Příjemce podpisem této smlouvy prohlašuje, že k datu podpisu této smlouvy vůči němu nebyl vydán Komisí EU inkasní příkaz ke zpětnému získání neoprávněně vyplacené podpory, v návaznosti na rozhodnutí Komise EU, jímž je vyplacená podpora prohlášena za protiprávní a neslučitelnou s vnitřním trhem, dále příjemce prohlašuje, že není podnikem v obtížích v souladu s Nařízením Komise EU č. 651/2014 a že nemá závazky po lhůtě splatnosti.
- 5.3. Příjemce nese odpovědnost za respektování pravidel EU v oblasti ochrany osobních údajů, zejména ve smyslu splnění informační povinnosti dle čl. 13 Nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

VI.

Kontrola

- 6.1. Příjemce je povinen umožnit poskytovateli provést kontrolu realizace projektu a účelnost využití poskytnuté dotace ve smyslu zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů. Poskytovatel je oprávněn v případě zjištění nesrovnalostí požadovat vysvětlení a bezodkladné doplnění příslušných dokladů.
- 6.2. Příjemce je povinen kdykoliv umožnit zástupcům Odboru sociální péče Magistrátu města Brna nebo jinému příslušnému kontrolnímu orgánu věcnou kontrolu účetnictví, umožňující prověřit veškeré příjmy a výdaje příjemce související s projektem, kontrolovat dodržení účelu a podmínek, za kterých byla dotace poskytnuta. Příjemce je povinen zejména předložit kontrolním orgánům poskytovatele kdykoliv k nahlédnutí originály všech účetních dokladů prokazujících využití prostředků v souladu s účelem projektu.
- 6.3. Příjemce je povinen na žádost poskytovatele poskytnout tomuto veškeré informace o výsledcích kontrol včetně kopií protokolů z těchto kontrol, které souvisejí s poskytnutou dotací a o všech navrhovaných a uložených nápravných opatřeních a jejich splnění, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem.
- 6.4. Příjemce je povinen vrátit poskytovateli dotaci či její část, která:
 - a) byla použita neoprávněně nebo v rozporu s účelem schváleným ve smlouvě,
 - b) nebyla dle smlouvy řádně finančně vyúčtována v termínu uvedeném v čl. IV. odst. 4.2. této smlouvy, případně ani v náhradním termínu stanoveném poskytovatelem,
 - c) a to do 15 dnů od doručení výzvy k vrácení dotace či její části.

VII.

Sankce

- 7.1. Příjemce bere na vědomí, že každé porušení povinností stanovených touto smlouvou bude řešeno jako porušení rozpočtové kázně ve smyslu ust. § 22 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů.
- 7.2. Za méně závažná porušení povinností vyplývajících z této smlouvy, se považují následující porušení a nepravdivá prohlášení, za které se uloží nižší odvod:
 - a) za nepravdivá prohlášení o údajích uvedených v „Žádosti o dotaci z rozpočtu statutárního města Brna...“ činí odvod 10 % z poskytnuté dotace,
 - b) za opožděné dodání vyúčtování dle článku IV. odst.4. 2. této smlouvy nejvýše o 10 dní činí odvod 10 % z poskytnuté dotace,
- 7.3. Dotace či její část se považují za vrácené dnem, kdy byly připsány na účet poskytovatele.

VIII.

Ukončení smlouvy

- 8.1. Smlouvu lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran nebo písemnou výpovědí smlouvy, a to za podmínek dále stanovených.
- 8.2. Poskytovatel může smlouvu vypovědět jak před proplacením, tak i po proplacení dotace.
- 8.3. Výpovědním důvodem je porušení povinností příjemcem dotace stanovených touto smlouvou nebo obecně závaznými právními předpisy, kterého se příjemce dopustí zejména pokud:
 - a) svým jednáním poruší rozpočtovou kázeň dle zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů,
 - b) je on sám, případně jako právnická osoba či některá osoba tvořící statutární orgán příjemce odsouzen/a za trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem podnikání nebo činností příjemce, nebo pro trestný čin hospodářský, anebo trestný čin proti majetku ve smyslu zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob, ve znění pozdějších předpisů,
 - c) bylo zahájeno insolvenční řízení podle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, ve znění pozdějších předpisů,
 - d) příjemce uvedl nepravdivé, neúplné nebo zkreslené údaje, na které se váže uzavření této smlouvy,
 - e) je v likvidaci,
 - f) změní právní formu bez souhlasu poskytovatele,
 - g) opakovaně neplní povinnosti stanovené smlouvou, i když byl k jejich nápravě vyzván poskytovatelem.
- 8.4. V případě výpovědi této smlouvy před proplacením dotace, nárok na vyplacení dotace nevzniká a nelze se jej platně domáhat. V případě výpovědi smlouvy po proplacení dotace, se příjemce zavazuje poskytnuté peněžní prostředky vrátit bezhotovostním převodem na účet poskytovatele bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 15 dnů od doručení výpovědi.
- 8.5. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí v ní být uvedeny důvody jejího udělení.
- 8.6. Výpovědní doba činí jeden (1) měsíc a začne běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena příjemci dotace. Účinky doručení pro účely této smlouvy však nastávají i tehdy, pokud příjemce svým jednáním nebo opomenutím doručení zmařil.
- 8.7. Příjemce je oprávněn tuto smlouvu kdykoliv písemně vypovědět nejpozději však do konce lhůty pro podání vyúčtování, přičemž výpověď je účinná dnem jejího doručení poskytovateli. V takovém případě je příjemce povinen vrátit poskytnutou částku dotace poskytovateli do 14 dnů ode dne účinnosti výpovědi.

- 8.8. Při ukončení smlouvy dohodou je příjemce povinen vrátit bezhotovostním převodem na účet poskytovatele poskytnutou částku dotace, která mu již byla vyplacena, a to bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů ode dne doručení dohody podepsané oběma smluvními stranami, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.

IX.

Závěrečná ustanovení

- 9.1. Změny a doplnění smlouvy mohou být provedeny pouze ve formě písemných, řádně číslovaných dodatků.
- 9.2. Smluvní strany se ve smyslu § 167 odst. 1, písm. a) zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů dohodly, že příjemce i poskytovatel může podat písemný návrh na zrušení veřejnoprávní smlouvy i bez udání důvodů. Součástí návrhu musí být vzájemné vypořádání práv a závazků.
- 9.3. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
- 9.4. Statutární město Brno je při nakládání s veřejnými prostředky povinno dodržovat ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (zejména § 9 odstavec 2 citovaného zákona).
- 9.5. Příjemce souhlasí se jmenovitým zveřejněním veřejnoprávní smlouvy o poskytnutí dotace na úřední desce města Brna.
- 9.6. Příjemce není oprávněn proti svým jakýmkoliv případným pohledávkám a/nebo jejich částem za poskytovatelem započíst poskytovateli pohledávky a/nebo jejich části za příjemcem.
- 9.7. Postoupení práv a povinností z této smlouvy včetně případného postoupení pohledávek z této smlouvy, případně postoupení smlouvy jako celku a/nebo její části může příjemce platně uskutečnit pouze na základě předchozího písemného souhlasu poskytovatele.
- 9.8. Ustanovení odstavce 1) § 1765 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů se neuplatní; každá ze stran na sebe ve smyslu ustanovení odstavce 2) § 1765 zákona převzala nebezpečí změny okolností.
- 9.9. Pro účely této Smlouvy v oblasti doručování platí fikce doručení, kdy písemnost se považuje v případě pochybností za řádně doručenu v případě, že je odeslána doporučenou zásilkou prostřednictvím příslušného provozovatele poštovních služeb na adresu sídla druhé strany, aktuálně uvedenou ve veřejném (obchodním, živnostenském) rejstříku s tím, že za den doručení je považován třetí pracovní den následující po dni, kdy byla takto tato písemnost doporučeně odeslána druhé straně.
- 9.10. Smlouva je sepsána v 4 výtiscích, každý s platností originálu. Poskytovatel obdrží 3 vyhotovení a příjemce 1 vyhotovení této smlouvy.
- 9.11. Účastníci této smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že byla sepsána na základě pravdivých údajů, srozumitelně, vážně, dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují oprávnění zástupci smluvních stran své podpisy.

X.

Doložka

Tato smlouva byla schválena Zastupitelstvem města Brna na zasedání č. Z8/40 konaném dne 6. 9. 2022.

Smluvní strany berou na vědomí, že v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv bude tato

smlouva uveřejněna v registru smluv. Poskytovatel se zavazuje, že tuto smlouvu zašle správci registru smluv do 30 dnů od jejího uzavření.

V Brně dne

Za statutární město Brno:

V Brně dne

Za AMERFO o.p.s.:

PaedDr. Jan Polák, CSc.
vedoucí Odboru sociální péče
Magistrátu města Brno

Pavel Our Paleček, ředitel

Rozpočtové opatření

v tis. Kč

Běžné výdaje – zvýšení								
ORJ	§	pol.	ÚZ	ORG	Věcná náplň	Upr. rozpočet k 15.8.2022	Úprava rozpočtu +/-	Rozpočet po změně
7200	4359	5221		7720	Neinvestiční transfery fondacím, ústavům a obecně prospěšným společnostem	4 107	1 000	5 107
Financování - zvýšení								
ORJ	§	pol.	ÚZ	ORG	Věcná náplň	Upr. rozpočet k 15.8.2022	Úprava rozpočtu +/-	Rozpočet po změně
1700		8115			Zapojení Fondu rezerv a rozvoje (<i>Rezerva OSP na zajištění služeb sociální prevence</i>)	5 930	1 000	6 930