

Z8/17. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 12.5.2020

40. Projekt "Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna" - posouzení projektu

Anotace

Předmětem je posouzení projektu Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna spolufinancovaného z Operačního programu Zaměstnanost. Projekt má za cíl rozšířit a podpořit aktivity směřující ke zvýšení zaměstnanosti na území města Brna u ohrožených skupin trhu práce, které jsou různým způsobem znevýhodněny a pomoci překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh. Povinnou přílohou žádosti o dotaci bude Tematický akční plán pro oblast zaměstnanosti - viz materiál předkládaný OSP.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

- schvaluje** posouzení projektu „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“, které tvoří přílohu č. ... těchto usnesení
- souhlasí** s přípravou žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost na projekt „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu
- ukládá** Radě města Brna zajistit přípravu žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost na projekt „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu.

T: 30. 6. 2020

Stanoviska

Rada města projedná materiál na schůzi č. R8/083 konané dne 6. 5. 2020

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

Ing. Ivan Hloušek

pověřen zastupováním dočasně neobsazené funkce
vedoucího OIEF - Odbor implementace evropských fondů
5.5.2020 v 11:23

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Radek Řeřicha

vedoucí Úseku 4. náměstka primátorky - Úsek 4.
náměstka primátorky

5.5.2020 v 11:20

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

PaedDr. Jan Polák CSc.

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

5.5.2020 v 12:16

Důvodová zpráva

V souladu s Metodikou implementace projektů (spolu)financovatelných z evropských fondů a národních programů je kolektivním orgánům města Brna předloženo posouzení projektu s názvem **Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna**. Projekt vychází ze zkušeností realizovaného projektu „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ (1. 1. 2018 - 31. 12. 2020) a z nově vytvořeného Tematického akčního plánu pro oblast zaměstnanosti ve městě Brně 2020-2022, který je voleným orgánům předložen v rámci samostatného dokumentu.

Základním cílem projektu je rozšíření a podpora aktivit směřujících ke zvýšení zaměstnanosti na území města Brna u cílových skupin osob ve věku 50+, osob zdravotně postižených, mladých dospělých opouštějících ústavní péči, osob dlouhodobě nezaměstnaných, opakovaně nezaměstnaných, osob s nízkým vzděláním či osob, které se ocitnou ve stavu nezaměstnanosti v souvislosti s dopady opatření v rámci vyhlášeného nouzového, která zřejmě vyvolají silnou ekonomickou krizi.

Základního cíle projektu bude dosaženo prostřednictvím následujících kroků:

- 1) *Poradenská činnosti pro zvýšení zaměstnanosti*, která se zaměří primárně na pracovní a kariérové poradenství. Prostřednictvím těchto nástrojů dojde k podrobné identifikaci profesní orientace. Následně bude poskytnuta podpora při hledání zaměstnání a přípravě na vstup do zaměstnání.
- 2) *Vzdělávací kurzy a podpůrné rozvojové aktivity*, které se zaměří na rozvoj pracovních a sociálních dovedností s cílem zvýšit kompetence pro vstup na trh práce.
- 3) *Tréninková pracovní místa za současné podpory mentora na pracovišti*, která umožní určité části popsaných cílových skupin si opětovně vybudovat pracovní morálku potřebnou k udržení následného zaměstnání. Předpokládá se zřizování tréninkových pracovních míst na úrovni městských firem, příspěvkových organizací či přímo Magistrátu města Brna.
- 4) *Další rozvoj již existující Lokální sítě zaměstnanosti*, v rámci které město Brno postupně vytváří funkční aktivní systém spolupráce institucí nezbytných pro rozvoj a podporu zaměstnanosti na území města Brna. Jedná se o MMB, Úřad práce ČR, Hospodářskou komoru ČR, zaměstnavatele z řad městských společností a příspěvkových organizací, soukromé zaměstnavatele a nestátní neziskové organizace atd.

Realizace projektu bude probíhat od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2022.

Celkové náklady se předpokládají ve výši **6 000 000 Kč**. Předpokládaná výše dotace činí **5 700 000 Kč** (95 % z celkových způsobilých nákladů), spolufinancování projektu z rozpočtu města Brna tvoří **300 000 Kč** (5 % z celkových způsobilých výdajů).

Struktura výdajů projektu „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“ (včetně DPH)		
Celkové výdaje projektu	6 000 000 Kč	100 %
Způsobilé výdaje	6 000 000 Kč	100 %
Celková dotace	5 700 000 Kč	95 %
Spolufinancování města Brna	300 000 Kč	5 %

Nositel projektu je Odbor sociální péče MMB.

Spolupracujícím subjektem projektu bude Úřad práce ČR, jehož role bude zejména u výběru klientů programu a sladění projektových aktivit s nástroji aktivní politiky zaměstnanosti.

Posouzení projektu se skládá z těchto částí:

1. Záměr projektu

- a) Obecné údaje
- b) Legislativní a strategický průmět, popis projektu
- c) Financování

2. Analýza dotačních příležitostí

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část A.
A. 1. PŘEDKLADATEL
1. Plný název předkladatele projektu: Statutární město Brno, Dominikánské náměstí 1, 601 67 Brno
2. Právní statut: statutární město (dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích)
A. 2. KONTAKTNÍ OSOBA A PARTNEŘI PROJEKTU
1. Nositel projektu: Odbor sociální péče MMB
2. Jméno kontaktní osoby (nositele): Mgr. Kateřina Gajdzioková
3. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka kontaktní osoby: Odbor sociální péče MMB Malinovského náměstí 3, 602 00 Brno tel: 770 160 392 e-mail: gajdziokova.katerina@brno.cz
4. Přehled partnerů participujících na projektu:
5. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka partnerů na projektu:
6. Způsob spolupráce partnerů na projektu:
A. 3. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PROJEKTU
1. Název projektu: Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna
2. Umístění projektu: Projekt bude realizován na území města Brna.
3. Cíle projektu, jeho účel: Projekt má za cíl rozšířit a podpořit aktivity směřující ke zvýšení zaměstnanosti na území města Brna u ohrožených skupin trhu práce, které jsou různým způsobem znevýhodněny a pomoci překonávat bariéry při vstupu na pracovní trh. Jedná se především o osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené, jmenovitě například o mladé dospělé opouštějící ústavní péči, osoby ve věku 50+, osoby zdravotně postižené, nezaměstnané a dlouhodobě nezaměstnané, opakovaně nezaměstnané, osoby s nízkým vzděláním, atd. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím individuálního pracovního poradenství, skupinových vzdělávacích kurzů a rozvojových aktivit, tréninkových pracovních míst a v neposlední řadě dalším rozvojem již existující Lokální sítě Zaměstnanosti. Projekt má tři přímé cíle: 1. Na konci projektu je 120 lidí připravených na vstup na trh práce (poradenský proces + vzdělávací kurzy a podpůrné rozvojové aktivity) 2. Na konci projektu je 200 lidí aktivizovaných pro trh práce (poradenský proces)

3. Na konci projektu je 35 lidí uplatněných na trhu práce (tréninková pracovní místa)

Projekt má jeden nepřímý cíl:

Prostřednictvím Lokální sítě zaměstnanosti propojit místně důležité instituce a nastavit/prohloubit způsob jejich vzájemné komunikace.

4. Výchozí stav:

K 29. 2. 2020 bylo na území Jihomoravského kraje evidováno celkem 30 559 uchazečů o zaměstnání. Z tohoto počtu bylo 27 856 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let. Město Brno bylo k 29. 2. 2020 na 14. místě z hlediska výše míry podílu nezaměstnaných osob při jednotlivých ORP. Při ÚP Brno-město bylo evidováno celkem 10 415 osob (9 173 dosažitelných zaměstnanců) při podílu 3,8 % nezaměstnaných osob. Z hlediska věkové struktury nezaměstnaných lze konstatovat, že ve věku 60 a více let je 1 036 uchazečů, tedy přibližně 10,14 % z celkového počtu. Ve věku do 24 let potom 1 302, tedy přibližně 12,74 % uchazečů. Mírně vyšší podíl na celkovém počtu uchazečů tvoří ženy.

Nejvíce zastoupenou skupinou, tvořící podíl přibližně 33 % všech registrovaných osob při ÚP, jsou uchazeči se základním vzděláním (včetně těch, kteří základní vzdělání nemají řádně ukončeno). Vysoká míra zastoupení této skupiny poukazuje na bariéry při snaze o nalezení zaměstnání u osob s nízkým vzděláním.

Průměrně uchazeči o zaměstnání tráví v evidenci ÚP 652 dní, což řadí město Brno k obcím s nejdelší dobou registrace při ÚP na celkové 4. místo v rámci celé ČR. Podle délky registrace na ÚP převažují krátkodobě nezaměstnaní, tedy ti, co jsou v evidenci 3 měsíce a méně (cca 33 %). Druhou nejčastěji zastoupenou skupinou jsou nezaměstnaní, kteří jsou v evidenci déle než dva roky – jedná se cca o 20 % uchazečů. Celkem 4 967 osob je v evidenci ÚP déle než 6 měsíců (cca 48 %). Uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením bylo k 31. 10. 2019 evidováno celkem 1 165.

Významnou oblastí v rámci integrace na trh práce je fenomén dlouhodobé nezaměstnanosti. Od ledna 2017 se nezaměstnanost osob v evidenci 12 až 24 měsíců snížila více než o polovinu. Nicméně je nutné konstatovat, že v lednu 2017 tvořil podíl Brna na této skupině všech evidovaných v ČR cca 5 %. V listopadu 2019 se tento podíl navýšil na cca 7 % všech evidovaných v ČR. Podíl nezaměstnaných v kategorii 12 až 24 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných je vyšší než v ostatních okresech Jihomoravského kraje i ČR. V říjnu 2019 činil podíl této kategorie na celkovém počtu nezaměstnaných v okrese Brno-město 11,12 %, zatímco v Jihomoravském kraji byl podíl pouze 10,16 % a celorepublikový podíl činil 8,78 %.

Mezi nezaměstnané nepatří jen uchazeči evidovaní na ÚP, ale také další nezaměstnaní mimo oficiální statistiky. Důvodů, proč nefigurují v oficiálních statistikách, může být více. Patří mezi ně především sankční vyřazení z ÚP nebo absence zájmu o využívání pomoci ze strany ÚP. Významným faktorem je i existence nabídky nelegální práce, což především pro osoby v exekuci znamená příležitost získání vyšších finančních částek než prostřednictvím legálního zaměstnávání. Nutné je taktéž zmínit i vysokou administrativní zátěž pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby v exekuci. Počet sankčních vyřazení z evidence ÚP je ve sledovaném období poměrně stabilní a v období 2017 až 2019 se nijak zásadně neměnil. Podobně se neměnil ani celkový počet vyřazení z evidence na ÚP. V posledním sledovaném měsíci, v říjnu 2019, činil podíl sankčních vyřazení na celkovém počtu vyřazených uchazečů 16,33 %.

Vzhledem k současným vládním opatřením v kontextu vyhlášeného nouzového stavu, která způsobují utlumení služeb, výroby i dalších segmentů ekonomiky, se dá, podle aktuálních predikcí, očekávat dlouhodobý dopad na ekonomiku (dle délky opatření se očekává stagnace či spíše propad ekonomiky). Na základě dosavadních zkušeností z předchozích období ekonomické krize lze očekávat zvýšení nezaměstnanosti zejména mezi výše popsanými skupinami trhu práce.

Mezi bariéry pro vstup na trh práce u výše popsaných skupin můžeme zařadit: nízkou nebo nerelevantní kvalifikaci, ztrátu pracovních návyků, nízkou motivaci k hledání práce, past zadluženosti – exekuční nároky na mzdy, neatraktivnost nízkých mezd v porovnání se sociálními dávkami, neznalost nových využívaných technologií, diskriminaci na trhu práce, zdravotní znevýhodnění – v mnoha případech se dá označit jako praktická nezaměstnatelnost, nedostačující personální kapacity Úřadu práce, opakovaně špatné zkušenosti zaměstnavatelů s určitou částí cílové skupiny a z toho plynoucí předsudečné jednání.

5. Předpokládané výsledky projektu:

Snížení bariér pro vstup na trh práce, zvýšení uplatnitelnosti a udržitelnosti u ohrožených skupin na trhu práce prostřednictvím pracovního poradenství (posouzení individuální situace včetně identifikace profesní orientace, pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, atd.), vzdělávacích kurzů, rozvojových a motivačních aktivit, kdy část osob z cílové skupiny projde tréninkovými pracovními místy. Dále bude rozvíjena již existující Lokální síť zaměstnanosti.

Udržení kapacit poradců v oblasti zaměstnanosti a vedoucího přímé práce s cílovou skupinou (řízení projektu, veřejné služby a systému prostupného zaměstnávání na území města Brna) na úrovni MMB. Koordinace klíčových aktérů v oblasti zaměstnanosti ze strany MMB.

6. Předpokládané dopady projektu:

Rozvoj efektivního a provázaného systému přípravy na zaměstnání ohrožených skupin osob na trhu práce. Efektivní a kvalitní spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.). Komplexní práce s klienty. Vytvořené kapacity na úrovni města, které jsou schopné adekvátně a efektivně koordinovat prostupné zaměstnávání i veřejnou službu.

Dopady přímé práce s klienty budou především v posouzení individuální situace a následného vytvoření postupu pro zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce. Klienti, na základě poradenských aktivit, motivačně vzdělávacích aktivit a tréninkových pracovních míst, vstoupí na volný pracovní trh či budou připraveni vstoupit na volný pracovní trh, případně přejdou do dalšího stupně prostupného zaměstnávání (veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku, v chráněných dílnách a a družstvech invalidů - pro osoby se zdravotním postižením atp.). Klienti mohou kontinuálně využívat podporu (ze strany poradenských aktivit) po vstupu na trh práce, zaměřenou na prevenci selhání v průběhu prvních měsíců zaměstnání a opakované vedení v evidenci ÚP.

7. Cílové skupiny:

Cílovou skupinou projektu jsou osoby ohrožené na trhu práce, sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a pobývající na území města Brna (osoby zdravotně postižené mladí dospělí opouštějící ústavní péči, osoby ve věku 50+, nezaměstnaní a dlouhodobě nezaměstnaní – déle než 12 měsíců v evidenci ÚP, opakovaně nezaměstnaní, osoby s nízkým vzděláním, atd.). Vzhledem k současným vládním opatřením v kontextu vyhlášeného nouzového stavu, která způsobují utlumení služeb, výroby i dalších segmentů ekonomiky, se

dá, podle aktuálních predikcí, očekávat dlouhodobý dopad na ekonomiku (dle délky opatření se očekává stagnace či spíše propad ekonomiky). Na základě dosavadních zkušeností z předchozích období ekonomické krize lze očekávat zvýšení nezaměstnanosti zejména mezi výše popsanými skupinami trhu práce.

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část B.

B. 1. POPIS PROJEKTU

1. Jednotlivé aktivity projektu:

1) KA01 Komplexní program podpory CS při obnově a získávání pracovních návyků, dovedností a znalostí, vedoucí ke zmírnění bariér a usnadnění přístupu na otevřený trh práce.

Bude realizováno v prostorech Odboru sociální péče MMB. Komplexní program bude sloužit jako nástroj pro aktivní vyhledávání zaměstnání, tvorbu životopisů, motivačních dopisů a podobně (CS často nemá k dispozici přístup k telefonu, internetu, neorientuje se na uživatelské úrovni, která je pro úspěšnou komunikaci s potenciálními zaměstnavateli často nezbytnou) s možností absolvování motivačně vzdělávacích aktivit.

a) Předvýběr a výběr CS

Bude probíhat v úzké spolupráci s ÚP Brno a poskytovateli sociálních služeb. Personálně budou tuto část aktivity zajišťovat pracovní poradci ve spolupráci s vedoucím přímé práce, který komunikuje s ÚP, spolupracujícími organizacemi, poskytuje zájemcům základní informace a rozšiřuje povědomí o projektu.

Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou zajišťuje vstup i případnou registraci klienta do projektu, předání klienta poradci a konzultace spojené se vstupem do projektu.

Každý klient bude mít svého klíčového pracovníka (poradce). Pracovní poradce důkladně zmapuje situaci klienta a soubor jeho potřeb. Při této činnosti je důležité brát v úvahu, že účastníci projektu se nacházejí v různých fázích řešení své životní situace a toto je nutné dále zohlednit při další práci. Účastník projektu tak bude moci využít vhodnou kombinaci aktivit, které nejlépe odpovídají jeho aktuální životní situaci.

b) Pracovní poradenství:

Pomocí anamnestického dotazníku, plánu osobního rozvoje klienta či výstupů motivačně vzdělávacího kurzu budou zjištěny informace ohledně vzdělání, předchozího zaměstnání, kvalifikace, rodinné anamnézy atd., tímto způsobem budou zodpovězeny základní otázky:

Jaká je pracovní historie klienta, případné bariéry a příčiny jeho selhání v předešlých zaměstnáních?

- Jakým dalším důvodům či překážkám by měla být věnována pozornost?
- Má-li klient o práci určitou konkrétní představu, nebo je pro něj prioritou zaměstnání jako takové, bez bližší specifikace?
- Je ochoten absolvovat rekvalifikaci, doplnit si vzdělání?
- Je v klientových možnostech pracovat na směny či v noci, např. s ohledem na péči o děti nebo o domácnost?

- Je zde možnost hledat zaměstnání i ve vzdálenějším okolí místa bydliště, tzn. dojíždět za prací? Do jaké vzdálenosti? (Při zohlednění finančních nákladů na dopravu, časové vytížení atd.)
- Do jaké míry je pro klienta důležité pracovní prostředí? (Čistota, práce venku apod.)

Po zjištění všech dostupných informací a rámcovém ujasnění klientovy představy o vhodném způsobu k získání zaměstnání bude s účastníkem projektu uzavřen vzdělávací plán osobního rozvoje, případně pracovník přistoupí k samotnému hledání zaměstnání.

Účastník projektu bude v první řadě motivován, aby zaměstnání sám aktivně hledal a nespoléhal jen na pomoc pracovníka a jím obstarané pracovní nabídky. Úlohou poradce je v této oblasti vést klienta k větší míře samostatnosti. Cílem tak bude naučit klienta orientovat se v nabídce pracovního trhu (možnosti kde a jak zaměstnání hledat), prohlédnout záludnosti terminologie používané v pracovních inzerátech, zprostředkovat klientovi základy práce s internetem (především portály s nabídkami zaměstnání, zřízení a obsluha e-mailového účtu). Existují nejrůznější cesty, jak najít nové zaměstnání, ideální je většinou jejich kombinace.

Základní výčet činností v oblasti podpory:

- Motivace - Posílení motivace k legální pracovní zkušenosti, eliminace zažitých představ (např. upřednostňování soc. dávek a práce na černo). Příprava klienta formou strukturovaných, nebo polostrukturovaných rozhovorů v rámci činností pracovních poradců. Ve složitějších případech pak v rámci činnosti sociálního pracovníka - poradce ve spolupráci s vedoucím přímé práce. V rámci motivace cílové skupiny se počítá s dlouhodobější individuální podporou cílové skupiny v rámci celého resocializačního procesu.
- Mapování pracovních zkušeností a aspirace a případně doporučení do aktivit KA 2 a KA 3 bude prováděno pomocí anamnestických dotazníků, vzdělávacích plánů osobního rozvoje, výstupů motivačně vzdělávacího kurzu a formou rozhovorů s pracovními poradci.
- Příprava vstupu na trh práce (CV a motivační dopis, řešení specifických otázek trestné minulosti, nácvik pracovního pohovoru). Podpora probíhá na základě identifikovaných individuálních potřeb a uzavřených vzdělávacích plánů osobního rozvoje.
- Podpora při udržení zaměstnání - při adaptaci na volný pracovní trh.
- Psychosociální podpora (sociální pracovník – poradce).
- V rámci aktivizace bude účastníkům programu umožněno představení trhu práce formou exkurze na pracoviště a setkání s různými zaměstnavateli.

Realizační tým – výše úvazku:

- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou – 0,7 úvazku
- Poradce v oblasti zaměstnanosti - 3,0 (poradce x 1,0 úvazku)
- Odborný garant (nákup služeb)

2) KA02 Skupinové vzdělávací aktivity

Motivačně vzdělávací kurz/program (MVK) - Spočívá v hodnocení a vyhodnocení individuální situace účastníka kurzu a pomoc při rozhodování, zda je vhodné hledat

zaměstnání ve svém oboru (vzhledem k dosaženému vzdělání a délce přerušení kariéry). V opačném případě poradce doporučí volbu jiné kvalifikace či rekvalifikace (rekvalifikace není součástí projektu, klient bude odkázán na rekvalifikace poskytované ÚP), která by však odpovídala možnostem klienta a to nejen z pohledu jeho schopností a dovedností, ale také z pohledu jeho zdravotního stavu (OZP) a aktuální situace na trhu práce. MVK se zúčastní maximálně 120 účastníků (průběh kurzů 9x za realizaci projektu, rozsah 20 hodin= kompletní kurz). Kurzy lze mezi sebou kombinovat dle individuálních potřeb klienta tak, aby bylo celkem dosaženo 20 hodin.

Skupinové kurzy (rozsah každého kurzu 5 hodin).

Základní témata skupinových kurzů:

- Finanční gramotnost I - rodinný rozpočet, jak zvládnout situaci i bezpečně
- Finanční gramotnost II - práce a dluhy, exekuce
- Práva a povinnosti I
- Práva a povinnosti II
- Komunikace - příprava na pohovor, komunikace při hledání práce

Specifickou cílovou skupinou jsou zde osoby se zdravotním postižením (OZP), které budou mít individuální přístup ke vzdělávacím aktivitám, dle potřeb každého jednotlivce.

Realizační tým - výše úvazku:

- Konzultant profesní aktivit - 250 hod (50 klientů * 5 h)
- Lektor - 270 hod (9 vzdělávacích kurzů x 20 hod/kurz + příprava lektora - na kurzy pak 10 hod)

3) KA 03 Tréninková pracovní místa

Pro účastníka projektu, který bude v rámci KA 01 doporučen a vyjádří zájem, bude u domluveného zaměstnavatele zřízeno tréninkové pracovní místo. Tréninková práce bude vykonávána v rozsahu max. 240 hodin (3 měsíce x 80 hodin v měsíci při maximální pracovní době 4 hodiny denně). V rámci definování pracovní náplně bude důraz kladen na to, aby vykonávaná práce byla pro účastníka projektu přínosem. Cílové skupiny se budou učit pracovním návykům a výkonu povolání. Tréninková pracovní místa bude účastník vykonávat 3 měsíce s tím, že se dá předpokládat, že během této doby nebude tak zručný, aby u zaměstnavatele vytvářel hodnoty ke zvýšení jeho zisku. Nepůjde proto primárně o podporu zaměstnavatele, ale o osvojení pracovních návyků klienta. Cílem bude nejen představit potenciálního zaměstnance zaměstnavateli, ale i zaměstnanci ukázat možnou náplň práce u zaměstnavatele a případně nalézt vhodné zaměstnání nebo získat povědomí o potenciálním zaměstnavateli (výkon TPM bude hrazen z projektu formou DPČ). Do programu tréninkových pracovních míst vstoupí minimálně 35 klientů projektu. Úspěšné ukončení TPM je definováno jako:

- Klient absolvuje, pokud naplní všechny tři měsíce výkonu TPM.
- Klient nachází práci na trhu práce před ukončením výkonu práce v rámci TPM.
- Klient vstupuje do rekvalifikačního programu, který mu zajišťuje ÚP na základě zkušenosti práce v rámci TPM, před ukončením TPM.

Kritérium úspěšnosti bylo stanoveno v souvislosti s upevněním pozice klienta na trhu práce, včetně získání zaměstnání či specifikace rekvalifikačního kurzu, který je v souladu

s požadavky TPM a současně jej volí sám klient na základě zkušenosti práce v rámci TPM. Po celou dobu realizace bude účastníkovi poskytována podpora prostřednictvím pracovního poradenství (nacvičování různých situací při hledání a získávání zaměstnání, vyhledávání vhodné pracovní pozice, příprava a kompletace dokumentů a přihlášky o zaměstnání a další). Každý účastník dostane v rámci tréninkového místa podporu mentora. Předpokládaný počet mentorů je 12.

Specifickou cílovou skupinou jsou zde osoby se zdravotním postižením (OZP), které budou mít přístup k případnému exkurzu k zaměstnavateli, a to primárně formou docházky do chráněných dílen, družstev invalidů a sociálních podniků. Důvodem tohoto specifika je fakt, že případný zaměstnavatel na takovémto pracovišti bude již adekvátně připraven a znalý spolupráci s těmito lidmi.

Výstup: minimálně 35 osob nastoupí a úspěšně dokončí TPM (viz výše)

Realizační tým - výše úvazku:

- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou - 0,2
- Mentor – 2 100 hodin DPP (20hodin /měsíc = 60hod za 3měsíce x 35 TPM)

4) KA 04 Lokální síť zaměstnanosti

Tato klíčová aktivita spočívá v dalším síťování, tj. propojování dalších místně důležitých institucí a nastavování způsobu jejich vzájemné komunikace. Bude se jednat o rozšíření spolupráce představitelů všech tří hlavních složek společnosti: státu, trhu a občanských uskupení (zpravidla neziskových organizací, chráněných dílen, družstev invalidů a sociálních podniků). Součástí existující lokální sítě zaměstnanosti jsou zástupci samosprávy, Úřadu práce, místních zaměstnavatelů, zaměstnavatelů z chráněných dílen, Inspektorátu práce, Krajské hospodářské komory a další významných aktérů v oblasti pracovního trhu.

Za dobu projektu proběhnou celkem 3 setkání. Témata budou odborně facilitována. Výstupy ze setkání budou zpracovány v rámci dokumentu „Revize metodiky realizace lokální sítě zaměstnanosti a spolupráce pro osoby ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“. Na tvorbu metodiky dohlíží vedoucí přímé práce ve spolupráci s odborným garantem.

Realizační tým: - výše úvazku

- Odborný garant (nákup služeb)
- Vedoucí přímé práce s cílovou skupinou - 0,1

Výstup: Revize metodiky realizace lokální sítě zaměstnanosti

5) KA 05 Evaluace

Účelem KA bude změřit dopady realizace klíčových aktivit na ohrožené skupiny trhu práce na území města Brna. Dále pak vyhodnotit efektivitu a účelnost realizovaných opatření. Tyto skutečnosti budou zjišťovány systematicky prostřednictvím objektivizovaných ukazatelů

po celou dobu realizace předmětných klíčových aktivit tak, aby zpětná vazba byla k dispozici už v jejich průběhu a evaluace naplňovala svou roli i ve vztahu k včasnému odhalení a zvládnutí rizik.

Evaluátor do 1. 4. 2021 vypracuje evaluační plán, který bude konzultovat s realizačním týmem, navrhne oblasti a metodologii hodnocení, popíše okruhy evaluačních otázek a stanoví harmonogram prací včetně plánu svých návštěv (*pracovních skupin, konzultací, skupinových aktivit, rozhovorů či dotazníkových šetření s realizačním týmem a cílovou skupinou*). V průběhu realizace projektu bude provádět sběr dat pro zpracování evaluačních výstupů, které následně analyzuje a zpracuje do jedné průběžné a jedné závěrečné evaluační zprávy. Zpráva bude zaměřena na popis klíčových bodů evaluace - zjištění k vlastnímu nastavení jednotlivých procesů, ověření vstupních a dělicích kritérií pro (systém předávání informací a spolupráce všech aktérů, frekvence a metody sociální práce, vyplývající závěrů a zejm. doporučení, která budou v souladu s legislativními podmínkami a vnitřními normami žadatele, příp. s návrhy na jejich adekvátní úpravy dle požadavků projektu). Závěrečná evaluační zpráva dále zhodnotí, jaké jsou předpoklady a podmínky pro další implementaci, vývoj a šíření realizovaného řešení.

Výstup: evaluační plán, jedna průběžná a jedna závěrečná evaluační zpráva

Realizační tým - výše úvazku:

- Evaluátor (nákup služeb)

2. Časová náročnost projektu:

18 měsíců

Realizace projektu: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2022

3. Indikátory:

Celkem bude v rámci projektu podpořeno 200 osob. V rámci bagatelní podpory (do 40 hodin) bude poskytnuto poradenství celkem 110 osobám. Předpokládá se, že celkem 90 osob bude podpořeno ve větším rozsahu nad 40 hodin – tedy nebagatelní podpora.

Indikátory budou blíže specifikovány v žádosti o dotaci.

4. Hrubý rozpočet na celou dobu trvání projektu:

Předpokládaný celkový rozpočet projektu – 6 mil. Kč

Rozpočet zahrnuje náklady na výše uvedené aktivity:

- Komplexní program podpory cílové skupiny
- Skupinové vzdělávací aktivity
- Tréninková pracovní místa
- Rozvoj Lokální sítě zaměstnanosti
- Evaluace

B. 2. STRATEGICKÝ A LEGISLATIVNÍ PRŮMĚT

1. Soulad se Strategií pro Brno:

Ano

<p>2. Soulad s odvětvovými koncepčními dokumenty MMB: 6. Komunitní plán sociálních služeb města Brna pro období 2020-2022 Tematický akční plán pro oblast zaměstnanosti ve městě Brně 2020-2022 Strategický plán sociálního začleňování města Brna pro období 2016-2019</p>
<p>3. Soulad s územním plánem města Brna: Nerelevantní</p>
<p>4. Legislativní audit: Nerelevantní</p>

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část C.				
C. 1. FINANCOVÁNÍ				
1. Rozpočet na celou dobu trvání projektu:				
fáze	v Kč	Výdaje na projekt		Příjmy z projektu
		investiční	provozní	
přípravná realizační provozní			6 000 000	
Celkem				
2. Možnosti financování				
v Kč	Částka	%	Upřesnění	
Vlastní zdroje				
Rozpočet města	300 000	5	Fond kofinancování projektů	
Ostatní veřejné zdroje	600 000	10	Státní rozpočet	
EU	5 100 000	85	Evropský sociální fond	
Privátní zdroje				
Jiné				
Celkem	6 000 000	100		
C. 2. OSTATNÍ INFORMACE				
1. Majetkové poměry: Nerelevantní				
2. Synergie: Projekt je synergický s realizovanými či plánovanými projekty v oblasti sociálního začleňování. Jedná se zejména o projekty vycházející ze Strategického plánu sociálního začleňování města pro období 2016-2019, Tematického akčního plánu pro oblast sociálního bydlení ve městě Brně 2020-2022 či Tematického akčního plánu pro oblast zaměstnanosti ve městě Brně 2020-2022.				

3. Zajištění udržitelnosti projektu:

Po ukončení realizace projektu bude pokračovat projektem nastavená politika zaměstnanosti na úrovni města. Na MMB bude působit i po ukončení projektu na plný úvazek koordinátor zaměstnanosti, který bude zodpovědný za fungování lokální sítě zaměstnanosti (viz aktivita 4), která bude mít pozitivní dopady na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných osob.

Analýza dotačních příležitostí

Projekt „Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna“ svojí náplní spadá do Operačního programu Zaměstnanost, prioritní osy Sociální začleňování a boj s chudobou, investiční priority Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti.

Projekt bude podán ve výzvě č. 052 Podpora sociálního začleňování v SVL 3. výzva, která byla vyhlášena 16. 1. 2017 a projekty lze předkládat do 30. 6. 2020.

Předpokládané celkové náklady na projekt činí 6 000 000 Kč, podle předběžné analýzy bude způsobilým výdajem celá částka, tj. nepočítá se s nezpůsobilými výdaji.

Dle dokumentace OPZ a výzvy je pro územní samosprávný celek, jako žadatele, míra poskytované dotace 95 % způsobilých výdajů, což činí 5 700 000 Kč. Spolufinancování ve výši zbývajících 5 % pak činí 300 000 Kč.

Rozpočet projektu

Předpokládaný rozpočet projektu je navržen následovně:

Celkové výdaje projektu	6 000 000 Kč	100 %
Nezpůsobilé výdaje	0 Kč	0 %
Způsobilé výdaje	6 000 000 Kč	100 %
Výše dotace	5 700 000 Kč	95 %
Kofinancování	300 000 Kč	5 %

Zdroje krytí projektu

Dle dokumentace OPZ je pro žadatele ze skupiny územních samosprávných celků aplikováno spolufinancování ve výši 5 % z celkových způsobilých výdajů. Spoluúčast bude hrazena z Fondu kofinancování projektu.

Financování projektu bude probíhat ve formě ex-ante záloh.