

Z8/24. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 16.2.2021

10. Návrh Statutu Sociálního fondu

Anotace

Sociální fond zaměstnanců města Brna zařazených do Magistrátu města Brna, zařízení města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna, byl zřízen Radou města Brna dne 1.11.2000 na základě tehdy platné právní úpravy, tj. zákona č. 367/1990 Sb., o obcích, v platném znění. Během následujících let došlo ke čtyřem změnám. Z důvodu překonání původního znění po stránce právní i faktické je navrženo ZMB schválit změnu názvu fondu a nový Statut Sociálního fondu, který reflektuje právní i věcné změny, jež postupem času nastaly.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

- 1. schvaluje** s účinností od 1.3.2021 změnu názvu účelového peněžního fondu města Brna ze „Sociální fond zaměstnanců města Brna zařazených do Magistrátu města Brna, zařízení města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna“ na „Sociální fond“
- 2. schvaluje** Statut Sociálního fondu, který tvoří přílohu č.....těchto usnesení.

Stanoviska

Rada města Brna na R8/129. schůzi, konané dne 3. února 2021 materiál projednala a doporučila ke schválení.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

Ing. Oliver Pospíšil

tajemník - Vedení MMB

8.2.2021 v 09:43

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 1
Obsah materiálu	2 - 2
Důvodová zpráva	3 - 3
Příloha (Současný Statut Sociálního fondu z roku 2000_úplné znění.pdf)	4 - 9
Příloha k usnesení (Návrh nového Statutu sociálního fondu.pdf)	10 - 11

Důvodová zpráva

Rada města Brna zřídila na své schůzi R3/089 konané dne 1.11.2000 pod číslem RM3/4542 na základě ustanovení § 14 odst.1 písm. e) ve spojení s § 45 písm. p) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích, v platném znění, Sociální fond zaměstnanců měla Brna zařazených do Magistrátu města Brna, zařízení města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna jako peněžní účelový fond města ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 576/1990 Sb., rozpočtová pravidla republiky. V průběhu jeho platnosti byly schváleny 3 dodatky a jedna technická změna.

Z důvodu překonání původního znění po stránce právní i faktické je navrženo RMB doporučit ZMB schválit změnu názvu fondu a nový Statut Sociálního fondu, který reflektuje právní i věcné změny, jež postupem času nastaly.

Při přípravě nového znění bylo, jako pomocný materiál, zpracováno úplné znění platného dokumentu, které současně s návrhem nového Statutu Sociálního fondu tvoří přílohy předkládaného materiálu.

Nové znění Statutu Sociálního fondu vypouští popisy jednotlivých příspěvků, jejichž poskytování bylo v minulosti v mnoha případech pro zaměstnavatele povinné, ruší přílohy materiálu, které budou nadále součástí kolektivní smlouvy, ruší nevyužívané příspěvky (půjčky, příspěvek na zřizování a vedení účtu, příspěvek na dopravu zaměstnanců MMB) a v celém textu ruší slova „zařízení města Brna“.

Statut v novém znění zvýší flexibilitu při tvorbě kolektivní smlouvy, kolektivním vyjednávání a následném poskytování příspěvků a benefitů příjemcům.

Materiál byl projednán na R8/129. schůzi Rady města Brna, konané dne 3. 2. 2021, bod č. 2

JUDr. Vaňková	Mgr. Hladík	Bc. Kolářný	JUDr. Oliva	JUDr. Kerndl	Róbert Čuma	Ing. Fišer	Ing. Grund	RNDr. Chvátal	Ing. Kratochvíl	Mgr. Suchý
pro	pro	pro	pro	pro	pro	---	pro	pro	nepřítome n	pro

SOUČASNÝ STATUT SOCIÁLNÍHO FONDU NAVRŽENÝ KE ZRUŠENÍ

Rada města Brna (dále jen RMB) zřídila na své schůzi R3/089 konané dne 1. 11. 2000 pod číslem RM3/4542 na základě ust. § 14 odst.1 písm. e) ve spojení s ust. § 45 písm. p) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích, v platném znění, Sociální fond jako peněžní účelový fond města ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 576/1990 Sb., o pravidlech s rozpočtovými prostředky ČR a obcí ČR (rozpočtová pravidla republiky), v platném znění. V průběhu platnosti Statutu byly RMB schváleny tři dodatky, a to Dodatek č. 1 na schůzi RMB č. R4/155 pod bodem 10, dodatek č. 2 na schůzi RMB č. R5/080 pod bodem 3, dodatek č. 3 na schůzi RMB č. R6/057 konané dne 14. 3. 2012 a úprava schválená na schůzi RMB č. R8/100 konané dne 26. 8. 2020 pod bodem 18 na základě ust. § 102 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění.

STATUT SOCIÁLNÍHO FONDU (úplné znění)

Rada města Brna zřizuje na základě ustanovení 14, odst. I písm. e) ve spojení s ustanovením 45, písm. p) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích, ve znění pozdějších novel, Sociální fond zaměstnanců města Brna zařazených do Magistrátu města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna (dále jen Sociální fond) jako účelový peněžní fond obce ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 576/1990 Sb., rozpočtová pravidla republiky.

Článek I. Účel sociálního fondu

Sociální fond slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální a kulturní potřeby vybraných zaměstnanců města Brna, zařazených do Magistrátu města Brna, tajemníkem MMB určených zařízení města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna (dále jen zaměstnanci). Pokud to další ustanovení Statutu umožňují, lze Sociální fond použít i ve prospěch rodinných příslušníků zaměstnanců. Za rodinného příslušníka se pro účely Sociálního fondu považují děti zaměstnanců do 15. let věku a to:

- a) dítě vlastní nebo osvojené,
- b) dítě, které bylo zaměstnancem, nebo jeho manželem převzato do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušných orgánů,
- c) dítě manžela (manželky) žijící v domácnosti se zaměstnancem.

Článek II. Zdroje Sociálního fondu

Základními zdroji Sociálního fondu jsou:

- a) zůstatek na Účtu zaměstnavatele ke dni zřízení fondu v roce 2000,
- b) zůstatek Sociálního fondu k 31. 12. předcházejícího roku,
- c) příspěvky z rozpočtu vlastního města ve výši 5 % z objemu skutečně vyplacených hrubých platů zaměstnanců města Brna zařazených do MMB mimo Městské policie Brno a hrubých odměn za výkon funkce uvolněných členů Zastupitelstva města Brna,
- d) příspěvky z rozpočtu vlastního města ve výši 5 % ze skutečně vyplacených hrubých platů zaměstnanců města Brna - Městské policie Brno,
- e) převody podle písm. b) a c) se provádějí během roku zálohově z roční plánované výše. Vyúčtování skutečného základního přídělu se provede v rámci projednání závěrečného účtu města,
- f) splátky půjček, pokud byly účtovány jako použití fondu,
- g) dary a příspěvky od jiných subjektů - právnických i fyzických osob,
- h) doplňkový příspěvek z rozpočtu města ve výši do 1 % ze skutečně vyplacených hrubých platů v případě úspory mzdových prostředků.

Článek III. Použití Sociálního fondu

1. Příspěvek na stravování
Ze Sociálního fondu lze přiznat zaměstnancům příspěvek na jeden teplý oběd denně, který bude poskytnut formou příspěvku na stravenku do jídelny obhospodařované městem nebo příspěvku na stravenku Exit za podmínek stanovených pro příslušný rok v Kolektivní smlouvě.
2. Příspěvek na ošatné
Vybraným zaměstnancům Magistrátu města Brna a tajemníkem určených zařízení města Brna bude poskytnut ze Sociálního fondu příspěvek na ošatné. Podmínky pro jeho výplatu tvoří přílohu č. I tohoto statutu. Příspěvek na ošatné zaměstnanců Městské policie se řídí vlastním předpisem tohoto zařízení a bude poskytnut pouze zaměstnancům, kteří nejsou v přímém výkonu služby.
3. Příspěvek na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči
Příspěvky budou poskytovány ve smyslu „Podmínek pro poskytování příspěvků na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči“, které jsou přílohou č. 2 tohoto statutu, a budou poskytovány na rekreaci nebo lázeňskou péči bez příspěvku zdravotní pojišťovny, rehabilitační a rekondiční programy, zájezdy, kulturní a sportovní akce a dětskou rekreaci.
4. Peněžní a nepeněžní dary
Příspěvky budou poskytovány při životních výročích, prvním odchodu do důchodu starobního nebo plně invalidního a bezplatným dárčům krve ve smyslu „Podmínek pro poskytování darů (peněžních i nepeněžních), které tvoří přílohu č. 3 tohoto statutu.
5. Společenská, kulturně výchovná a vzdělávací činnost
Ze Sociálního fondu budou hrazeny prokázané výdaje na
 - a) setkání s bývalými zaměstnanci
 - b) jazykové kursy
 - c) náklady spojené s provozem Sociálního fondu
 - d) mimořádné výdaje spojené se zajišťováním provozních potřeb nákup knih, doplnění nádobí do klubu Křenová, údržba sportovních potřeb, mimořádné platby související s provozem rekreačních zařízení, tělovýchovné a sportovní akce a činnosti, pokud slouží ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců a na dopravu na tyto akce, atd.
6. Příspěvek na činnost odborové organizace
Ze Sociálního fondu budou hrazeny prokázané náklady vznikající v souvislosti s oprávněními vyplývajícími z pracovně právních předpisů.
7. Půjčky
V případě tíživé finanční situace lze poskytnout bezúročnou návratnou půjčku až do výše 10 000,- Kč se splatností do 3 let, při ukončení pracovního poměru splatnou ihned.
8. Příspěvek na rekreační zařízení Magistrátu města Brna a Městské policie
Z fondu bude přispíváno na údržbu, opravy, rekonstrukce rekreačních zařízení, včetně osobních výdajů jejich správců a na částečnou úhradu poplatků za pronajímání pokojů zaměstnancům.
9. Příspěvek na zdravotní péči a pojištění.
S ohledem na zájem zaměstnavatele na snížení nemocnosti svých zaměstnanců může být ze sociálního fondu přispíváno na zdravotní péči, penzijní a životní pojištění.
10. Příspěvek na zřizování a vedeném účtu u peněžních ústavů.
V souladu se zájmem zaměstnavatele zavést u MMB a zařízení města Brna bezhotovostní výplaty mezd zaměstnanců, bude zaměstnancům, kteří budou tento požadavek splňovat, přiznáván jednorázový příspěvek na zřizování a vedení účtů u peněžních ústavů.

11. Příspěvek na dopravu.
Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnancům pololetně jednorázový příspěvek na dopravu ve výši max. 600,- Kč. Na tento příspěvek nemá nárok zaměstnanec, který bude v souvislosti s výkonem pracovní činnosti vyúčtovávat cestovné MHD v Brně.
12. Příspěvek na úhradu advokáta.
Městská policie může svým zaměstnancům ze Sociálního fondu přispívat na úhradu služeb advokáta v trestních věcech v případech, kdy nejde o rozpor s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a služba je poskytnuta v souvislosti s výkonem služby nebo pro výkon služby strážníka.

Článek IV. Hospodaření s fondem

1. Sociální fond je peněžním účelovým fondem Města Brna. V průběhu roku budou tvorba i výdaje fondu uskutečňovány v souladu se schváleným rozpočtem města Brna a tímto statutem.
2. Příspěvky poskytované podle tohoto statutu, u kterých nejsou podmínky poskytování jednoznačně stanoveny, budou přiznávány v souladu s kolektivní smlouvou uzavřenou na příslušné kalendářní období, kde bude jejich přiznání a výše na stanovené období konkretizována.
3. O jednotlivých čerpáních prostředků Sociálního fondu z části připadající pro zaměstnance MMB a zařízení města mimo Městskou policii rozhoduje tajemník MMB. O jednotlivých čerpáních z části fondu připadajících na zaměstnance Městské policie Brno rozhoduje ředitel Městské policie.
4. Správu Sociálního fondu vykonává Odbor vnitřních věcí MMB.
5. Účetnictví a finanční operace zabezpečuje Odbor rozpočtu a financování MMB.
6. Platby uskutečňované ze Sociálního fondu se řídí platnými právními předpisy, vč. zákona o daních z příjmu.
7. Zůstatek Sociálního fondu se převádí do dalšího roku.
8. Čerpání příspěvků ze Sociálního fondu jsou prováděna bezhotovostně, pokud není stanoveno jinak.
9. Na čerpání prostředků ze Sociálního fondu není právní nárok.

Článek V. Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Zřízením Sociálního fondu zaniká Účet zaměstnavatele.
2. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku ze Sociálního fondu je povinen zaměstnanec tento příspěvek neprodleně, nejpozději do 60-ti dnů, vrátit.
3. Tento statut nabývá platnosti a účinnosti dnem zřízení Sociálního fondu.

Podmínky pro výplatu ošatného

Výplatou finančního příspěvku na ošatné se vytvářejí zaměstnancům podmínky pro estetický vzhled jejich ošacení používaného při jednání s veřejností, partnerskými orgány a organizacemi, při služebních cestách a dalších oficiálních příležitostech.

Ošatné bude poskytnuto vybraným zaměstnancům Magistrátu města Brna, tajemníkem MMB určených zařízení města, primátorovi města Brna a jeho náměstkům, a to za těchto podmínek:

- pracovní poměr zaměstnance trvá nepřetržitě minimálně 6 měsíců, odpracovaná doba činí nejméně 3 měsíce a ke dni vyúčtování je zaměstnanec v pracovním poměru,
- zaměstnanec odpracoval celý měsíc (při nástupu nového zaměstnance),
- pokud trvá pracovní poměr zaměstnance méně než 1 rok, poskytuje se alikvotní část nároku podle počtu odpracovaných měsíců,
- při délce pracovní doby kratší než 40,00 hodin týdně se vyplácí pouze alikvotní část nároku,
- ošatné je kráceno za dobu dlouhodobé nepřítomnosti v zaměstnání (nemoc, ošetřování člena rodiny, neplacené volno, mateřská dovolená, atd.), přesahující v součtu všech položek 3 měsíce. Za každý další i započatý měsíc je potom kráceno o 1/12 celkového nároku.

Okruh zaměstnanců a roční výše ošatného:

Vybraní zaměstnanci	2 400 - 4 000,- Kč
Zaměstnanci sekretariátů primátora, jeho náměstků, tajemníka MMB a asistenti primátora, jeho náměstků a tajemníka	3 000 - 5 000,- Kč
Vedoucí odborů a ředitelé zařízení Města Brna	4 000 - 8 000,- Kč
Vedoucí úseků MMB	6 000 - 12 000,- Kč
Primátor města, jeho náměstci a tajemník MMB	8 000 - 15 000,- Kč

Úpravu vzhledu zaměstnance sleduje jeho nadřízený a při zjištění nedostatků na ně zaměstnance upozorní. V případě opakovaných nedostatků oznámí tuto skutečnost vedoucí úseku, odboru nebo útvaru, do něhož je zaměstnanec zařazen tajemníkovi MMB současně s návrhem na neposkytnutí ošatného pro příští období.

Součástí vnějšího vzhledu zaměstnance je i vizitka, kterou je zaměstnanec povinen v úřední dny viditelně nosit

**Podmínky
pro poskytnutí příspěvku na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči**

1. Výběr účastníků rekreace, zájezdů a kulturních akcí
Při výběru u akcí organizovaných ZV budou přednostně uspokojeni jubilanti a zaměstnanci odcházející do důchodu.
2. Výše poskytovaných příspěvků
 - a) zaměstnancům účastnícím se rekreace (domácí, zahraniční, podnikové, léčebného pobytu a zájezdu) bude poskytnut příspěvek ve výši stanovené Kolektivní smlouvou na příslušný rok. V případě nečerpání příspěvku na rekreaci může zaměstnanec čerpat tento příspěvek na kulturní, tělovýchovné nebo sportovní akce, saunu, masáže, léčebnou kosmetiku a kúry. Příspěvek je možno čerpat do konce kalendářního roku, po tomto termínu nárok zaniká,
 - b) při životních výročí 50, 55, 60 let a při prvním odchodu do důchodu lze poskytnout při účasti na zájezdu nebo rekreaci další příspěvek stanovený Kolektivní smlouvou. V případě nerealizovaného odchodu do důchodu v tomto roce musí být příspěvek zaměstnancem vrácen do rozpočtu Sociálního fondu (návratnost bude zajištěna formou čestného prohlášení při poskytnutí příspěvku)
 - c) na dětskou rekreaci (tábor, škola v přírodě, ozdravný pobyt, dětský zájezd, lyžařský výcvik) lze poskytnout příspěvek 600 - 1000,- Kč za kalendářní rok na každé dítě do doby dovršení 15ti let věku v daném roce. Na dětskou rekreaci se přispívá, nezávisle na bodech a). Příspěvek je možno čerpat do konce kalendářního roku po tomto termínu nárok zaniká.
3. Podmínky čerpání příspěvků
 - a) příspěvek lze použít na úhradu nákladů na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, léčebný pobyt nebo na ubytování v místě rekreace nebo zájezd pouze při splnění těchto podmínek:
 - účetní doklad musí být vystaven na zaměstnavatele
 - faktura bude hrazena v plné výši z fondu až poté, co zaměstnanec uhradí rozdíl mezi cenou faktury a výší příspěvku na účet fondu.
 - b) příspěvek mohou požádat všichni zaměstnanci závodní výbor odborové organizace na předepsaném formuláři, který je k dispozici u úsekového důvěrníka nebo na sekretariátě příslušného vedoucího odboru MMB.

**Podmínky
pro poskytování darů (peněžitých i nepeněžitých)**

Dary ze Sociálního fondu lze poskytnout:

- při životních výročí 50, 55, 60 let věku do výše 2 800,- Kč
- při prvním odchodu do důchodu (starobního, plně invalidního) do výše 4 000,- Kč

Výši peněžitého daru určí tajemník MMB na základě návrhu vedoucího úseku nebo odboru a po projednání se ZV. Při souběhu životního výročí a při prvním odchodu do důchodu (starobního, plně invalidního) v témže roce, lze vyplatit všechny dary bez omezení.

Při bezplatném dárcovství krve se poskytuje:

- při 1. odběru 500,- Kč
- při 3. odběru 500,- Kč
- při 6. odběru 800,- Kč
- při 10. odběru 2 000,- Kč (Bronzová Jánského plaketa)
- při 15. odběru 800,- Kč
- při 20. odběru 3 000,- Kč (Stříbrná Jánského plaketa)
- a dalším každém 5. odběru 800,- Kč
- při 40. odběru 5 000,- Kč (Zlatá Jánského plaketa)
- a dalším každém 5. odběru 800,- Kč

Peněžitě dary podléhají zdanění daní z příjmu, nepeněžitě dary se zdaňují z částky, přesahující 2 000,- Kč daní z příjmu, odvodu sociálního a zdravotního pojištění.

Statutární město Brno

Statut Sociálního fondu (dále jen „Statut“)

Článek I.

Účel Sociálního fondu

Sociální fond slouží k zabezpečení financování sociálních potřeb a výdajů na společenské, kulturně-výchovné, vzdělávací a sportovní aktivity zaměstnanců statutárního města Brna zařazených do Magistrátu města Brna (dále jen MMB), Městské policie Brno (dále jen MPB) a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna (dále jen ZMB) v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o obcích v rozsahu schváleném ZMB případně i rodinných příslušníků zaměstnanců, za účelem jejich stabilizace a motivace.

Článek II

Zdroje Sociálního fondu

- a) Zůstatek Sociálního fondu k 31.12. předcházejícího roku
- b) Příděl z rozpočtu města Brna ve výši 5% z objemu skutečně vyplacených hrubých platů zaměstnanců MMB, MPB a odměn za výkon funkce uvolněných členů ZMB
- c) Vrácené neoprávněně vyplacené příspěvky
- d) Doplnkový příděl z rozpočtu města Brna ve výši maximálně 1% ze skutečně vyplacených hrubých platů zaměstnanců MMB nebo MPB v případě nedočerpání upraveného rozpočtu výdajů na platy zaměstnanců MMB nebo MPB za předcházející kalendářní rok (za předpokladu, že tyto prostředky nebudou v rozpočtu následujícího roku využity jiným způsobem)
- e) Ostatní příjmy (zejména půjčovné, příjmy z provozu rekreačních zařízení, úhrada jazykových kurzů)

Článek III

Možnosti použití Sociálního fondu

1. Prostředky Sociálního fondu lze použít na:
 - a) Příspěvek na stravování
 - b) Ošatné
 - c) Příspěvek na rekreaci zaměstnanců a jejich dětí
 - d) Příspěvek na zdravotní péči
 - e) Příspěvek na rehabilitační a lázeňskou péči
 - f) Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění
 - g) Dary
 - h) Příspěvek na kulturu, vzdělávání a sport
 - i) Akce pro zaměstnance a bývalé zaměstnance
 - j) Provoz rekreačních zařízení
 - k) Příspěvek odborové organizaci na společenskou, kulturní, sportovní a vzdělávací činnost
 - l) Příspěvek na MHD zaměstnancům MPB

- m) Příspěvek na právní služby zaměstnancům MPB v trestních věcech v případech, kdy nejde o rozpor s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a služba je poskytnuta v souvislosti s výkonem služby nebo pro výkon služby strážníka.

2. Pro účely použití Sociálního fondu:

- a) se za zaměstnance považují zaměstnanci statutárního města Brna zařazení do MMB, MPB a uvolnění členové ZMB (v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o obcích v rozsahu schváleném ZMB), mimo bodů l) a m) článku III odstavce 1.
- b) se za děti zaměstnanců považují děti do 15ti let věku
- vlastní nebo osvojené
 - které byly zaměstnancem nebo jeho manželem (manželkou) převzaty do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušných orgánů
 - děti manžela (manželky) žijící v domácnosti se zaměstnancem

Článek IV

Hospodaření s prostředky Sociálního fondu

1. Výše součtu rozpočtovaných příspěvků dle čl. III odst. 1 bod c), e), f) tohoto Statutu nesmí v daném roce přesáhnout 65 % upraveného rozpočtu výdajů Sociálního fondu.
2. Výše každého dalšího jednotlivého rozpočtovaného příspěvku nesmí v daném roce přesáhnout 20 % upraveného rozpočtu výdajů Sociálního fondu.
3. Konkretizace čerpání Sociálního fondu dle čl. III odst. 1 tohoto Statutu, stanoveného v rozpočtu města Brna na příslušný kalendářní rok, včetně výše a podmínek čerpání jednotlivých příspěvků, bude uvedena ve smlouvách, uzavíraných dle zákona 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.
4. O využití stanoveného rozpočtu Sociálního fondu na příslušný kalendářní rok, jehož čerpání nebude upraveno ve smlouvách dle čl. IV odst. 3 tohoto Statutu, rozhoduje v části Sociálního fondu připadajícího na zaměstnance zařazené do MMB a uvolněné členy ZMB tajemník MMB, a v části Sociálního fondu připadajícího na zaměstnance zařazené do MPB ředitel MPB.
5. Správu Sociálního fondu v části připadající na zaměstnance zařazené do MMB a uvolněné členy ZMB vykonává Odbor vnitřních věcí MMB.
6. Správu Sociálního fondu v části připadající na zaměstnance zařazené do MPB vykonává MPB.
7. Účetnictví a finanční operace Sociálního fondu zabezpečuje Odbor rozpočtu a financování MMB.
8. Převedení finančních prostředků do Sociálního fondu provádí Odbor rozpočtu a financování MMB zálohově na základě podkladů Odboru vnitřních věcí MMB a MPB. Jejich zúčtování dle skutečného základního přidělu se provádí v rámci závěrečného účtu statutárního města Brna za příslušný rok.
9. Na čerpání prostředků ze Sociálního fondu není právní nárok.

Článek V

Závěrečná ustanovení

- 1) Zrušuje se Statut Sociálního fondu zaměstnanců města Brna zařazených do Magistrátu města Brna a uvolněných členů Zastupitelstva města Brna dnem 28. 2. 2021.
- 2) Tento Statut schválilo ZMB na svém zasedání Z8/24. konaném dne 16. 2. 2021. pod bodem na základě ustanovení § 84 odst. 2 písm. c) zákona 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění.
- 3) Tento Statut nabývá platnosti dnem schválení v ZMB a účinnosti dnem 1. 3. 2021.