



Projekt

## Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna

<b>Registrační číslo projektu:</b>	CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0007786
<b>Operační program:</b>	<b>Zaměstnanost</b>
<b>Termín realizace projektu:</b>	leden 2018 – duben 2021
<b>Skutečné výdaje projektu:</b>	7 995 275 Kč
<b>Proplacená dotace:</b>	7 595 511 Kč
<b>Podíl dotace:</b>	95,0 %

V evidenci Úřadu práce trvale zůstává skupina dlouhodobě nezaměstnaných s kumulací překážek vstupu na trh práce, kterou je velmi těžké uplatnit prostřednictvím běžných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Mezi bariéry pro vstup na trh práce můžeme zařadit nízkou nebo nerelevantní kvalifikaci, diskriminaci na trhu práce, past zadluženosti (exekuční nároky na mzdy), neatraktivnost nízkých mezd v porovnání se sociálními dávkami, ztrátu pracovních návyků, neznalost nových technologií, neochotu dojíždět za prací mimo centrum lokality, zdravotní znevýhodnění, neschopnost fungovat v pevném denním řádu a další. Příjem je zajišťován především prostřednictvím dávek systému státního sociálního zabezpečení. Příjem ze zaměstnání (legální či nelegální pracovní poměr) je spjat s výkonem nekvalifikované a námezdní práce (stavební práce, úklidová činnost, pomocné práce v kuchyni a další). Krom daného jsou příjmy jedince/rodiny zajišťovány i prostřednictvím trestné činnosti typů drobných krádeží či prodeje drog.

Realizací projektu byl nastaven efektivní systém přípravy na zaměstnání osob sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených. Díky vytvoření lokální sítě zaměstnanosti byla nastavena efektivní a kvalitní spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.). Na základě praktických zkušeností s fungováním projektu byla vytvořena metodika zaměstnávání sociálně vyloučených osob.

Dopady komplexní přímé práce s klienty spočívaly především v posouzení individuálních potřeb klienta, tak aby došlo k přiblížení se volnému trhu práce. Klienti byli na základě poradenských aktivit a tréninkových pracovních míst připraveni na volný pracovní trh či alespoň na další stupně dostupného zaměstnávání (veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku atp.). Klienti, kteří vstoupili do projektu, mohli sami ovlivnit, jak jim budou procházet (volba klíčových aktivit). Jelikož nabízená podpora byla různorodá od individuálního poradenství, přes skupinové aktivity, po tréninková pracovní místa, mohl projekt podpořit klienty s rozmanitými potřebami.

Další změnou je určitý dopad na kulturu města Brna v oblasti zaměstnávání sociálně vyloučených osob. Tato změna vyplývá ze spolupráce s městskými firmami, které spolupracují s projektovým týmem i širším plémem aktérů v rámci lokální sítě zaměstnanosti.

**Tento projekt byl spolufinancován Evropskou unií – Evropským sociálním fondem v rámci Operačního programu Zaměstnanost.**