



Projekt

Podpora zaměstnanosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna

Registrační číslo projektu:	CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0016930
Operační program:	Zaměstnanost
Termín realizace projektu:	leden 2021 – únor 2023
Skutečné výdaje:	5 444 464 Kč
Proplacená dotace:	5 303 055 Kč
Podíl dotace na skutečných výdajích:	95 %

Klíčovým problémem byl vysoký počet osob z cílové skupiny, které neměly uplatnění na volném trhu práce. Jako cílová skupina byly definovány osoby ohrožené sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučené ve městě Brně. Na Úřadu práce Brno-město bylo v únoru 2020 evidováno celkem 10 415 osob, při nezaměstnanosti 3,8 %. Nejpočetnější skupinu představující třetinu všech registrovaných osob na úřadu práce, byli uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním případně s neukončeným základním vzděláním. Vysoká míra zastoupení této skupiny mezi uchazeči o zaměstnání poukazovala na bariéry při nalezení zaměstnání u osob s nízkým vzděláním.

Významným fenoménem byla i dlouhodobá nezaměstnanost, kdy podíl nezaměstnaných v kategorii 12 až 24 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných byl v Brně vyšší než v ostatních okresech Jihomoravského kraje i ČR.

Cílem projektu byl rozvoj efektivního a provázaného systému přípravy na zaměstnání ohrožených skupin osob na trhu práce, spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.), komplexní práce s klienty, vytvořené kapacity na úrovni města schopné adekvátně a efektivně koordinovat dostupné zaměstnávání i veřejnou službu.

Dopady přímé práce s klienty spočíval především v posouzení individuální situace a následného vytvoření postupu pro zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce. Všem klientům bylo poskytnuto individuální pracovní poradenství, na základě něj byly vhodným klientům doporučeny motivačně vzdělávací kurzy či tréninková pracovní místa. Pracovní poradce volil takový postup práce s klientem, aby byl klient připraven vstoupit na volný pracovní trh, případně byl schopen přejít do dalšího stupně dostupného zaměstnávání (veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku). Klienti mohli kontinuálně využívat poradenské aktivity po vstupu na trh práce, které byly zaměřené na prevenci selhání v průběhu prvních měsíců zaměstnání a opakované vedení v evidenci ÚP.

Tento projekt byl spolufinancován Evropskou unií – Evropským sociálním fondem v rámci Operačního programu Zaměstnanost.