

Z9/31. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 9.12.2025

29. Zapojení Fondu rezerv a rozvoje v souvislosti s poskytnutím neinvestičního příspěvku na vykrytí očekávané ztráty hospodaření roku 2025 a návratné finanční výpomoci Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkové organizaci, návrh rozpočtového opatření

Anotace

Návrh na poskytnutí neinvestičního příspěvku ve výši 30 000 tis. Kč na vykrytí očekávané ztráty hospodaření roku 2025 a návratné finanční výpomoci ve výši 17 000 tis. Kč (s termínem navrácení 30.6.2027) na stabilizaci finanční situace Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkové organizaci. Nemocnice očekává na konci roku 2025 ztrátu ve výši 44 000 až 47 000 tis. Kč.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

1. **schvaluje**
 - poskytnutí neinvestičního příspěvku Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkové organizaci ve výši 30 000 tis. Kč na vykrytí očekávané ztráty roku 2025;
 - poskytnutí návratné finanční výpomoci Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkové organizaci ve výši 17 000 tis. Kč;
 - rozpočtové opatření dle tabulky, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu;
 - smlouvu o poskytnutí návratné finanční výpomoci mezi statutárním městem Brnem a Nemocnicí Milosrdných bratří, příspěvkovou organizací, Polní 553/3, 639 00 Brno, IČO: 485 12 478, která tvoří přílohu č. ... tohoto zápisu.
2. **pověřuje**
 - vedoucí Odboru zdraví MMB podpisem této smlouvy.

Stanoviska

Rada města Brna materiál projednala na své R9/156. schůzi dne 3.12.2025.
Finanční výbor ZMB materiál projednal na svém zasedání dne 3.12.2025.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

JUDr. Eva Rabušicová

vedoucí odboru - Odbor zdraví

1.12.2025 v 12:30

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Jiří Kučera

vedoucí úseku - 1. úsek

2.12.2025 v 11:06

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 2
Obsah materiálu	3 - 3
Důvodová zpráva	4 - 4
Příloha (Žádost o navýšení příspěvku z důvodu ztráty NMB.pdf)	5 - 6
Příloha (Žádost o navýšení příspěvku z důvodu ztráty NMB_doplnění.pdf)	7 - 12
Příloha (Předpoklad výsledku hospodaření k 31.12.2025_NMB.pdf)	13 - 13
Příloha k usnesení (RO_zapojení FRR_NMB vykrytí očekávané ztráty roku 2025.pdf)	14 - 14
Příloha k usnesení (Smlouva o návratné finanční výpomoci NMB 2025.pdf)	15 - 17

Důvodová zpráva

Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace (dále NMB) se na zřizovatele obrátila se žádostí o navýšení neinvestičního příspěvku na vykrytí očekávané ztráty v roce 2025 ve výši 47 000 tis. Kč.

Všechny důvody očekávané ztráty hospodaření NMB v roce 2025 jsou uvedeny v obdržенých žádostech v příloze materiálu tak, jak byly NMB postupně předkládány na základě výzev OZ MMB k doplnění důvodů ztráty. Jako hlavní důvod ztráty zde ředitelka NMB uvádí zejména výrazně menší základní sazbu paušální úhrady od zdravotních pojišťoven oproti referenčním nemocnicím. V uvedeném se NMB připojila k žalobě Asociace českých a moravských nemocnic podané Ústavnímu soudu ČR pro narovnání historické nerovnosti úhrad od zdravotních pojišťoven. Je zde určitý předpoklad, že by tato žaloba mohla uspět. Tím by pravděpodobně došlo ke znatelnému finančnímu zotavení NMB.

Další důvody představují vysoké personální náklady, které byly navíc zatíženy zavedením příplatku za odsloužené služby pro lékaře předchozím ředitelem. Podstatným důvodem nižších výnosů z vlastních výkonů nemocnice a tím navýšení celkové ztráty nemocnice je pak i uzavření jedné stanice LDN a jedné stanice chirurgie zhruba v polovině roku 2024 pro nedostatek kvalifikovaného personálu.

Přestože bylo nemocnicí provedeno několik kroků k minimalizaci ztráty, a to zejména navýšení produkce chirurgického oddělení a LDN, mírná úspora personálních a materiálových nákladů, toto nestačilo a **nemocnice očekává na konci roku ztrátu ve výši 44 000 až 47 000 tis. Kč.** Předpokladem příštího roku je postupné snižování ztráty, kdy by se měla více projevit zavedená opatření zejména k navýšení produkce nemocnice.

Odbor zdraví MMB souhlasí s poskytnutím neinvestičního příspěvku pro NMB ve výši 30 000 tis. Kč z důvodu vykrytí očekávané ztráty roku 2025 a současně s poskytnutím návratné finanční výpomoci ve výši 17 000 tis. Kč (s termínem navrácení 30.6.2027) pro stabilizaci finanční situace nemocnice a zajištění cash flow. Z těchto důvodů je orgánům města Brna předkládáno příslušné rozpočtové opatření a návrh smlouvy o poskytnutí návratné finanční výpomoci.

Stanoviska dotčených orgánů:

Komise zdravotní a prorodinné politiky RMB materiál z časových důvodů neprojednala.

Rada města Brna materiál projednala na své R9/156. schůzi dne 3.12.2025.

Finanční výbor ZMB materiál projednal na svém zasedání dne 3.12.2025.

Váš dopis zn.:
ze dne:

Naše zn.: NMB/02184/2025
Vyřizuje:
Tel.:
e-mail:

Datum: 22.9.2025

JUDr. Eva Rabušicová
vedoucí Odboru zdraví
Magistrát města Brna
Dominikánské nám. 3
601 67 Brno

Vážená paní vedoucí,

dovoluji si Vaším prostřednictvím požádat o navýšení příspěvku na provoz v roce 2025 pro Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkovou organizaci, s následujícím komentářem.

Vyrovnaného výsledku hospodaření bylo v roce 2023 dosaženo s využitím následujících zdrojů:

- čerpání rezervního fondu k překlenutí dočasného nesouladu mezi výnosy a náklady 4.436 tis. Kč
- námitky vůči zdrav. pojišťovnám z let 2022 a 2021 (dopad úhrad Covid-19) 25.100 tis. Kč

Vyrovnaného výsledku hospodaření v roce 2024 bylo dosaženo s využitím následujících zdrojů, které již nejsou v roce 2025 k dispozici:

- čerpání rezervního fondu k překlenutí dočasného nesouladu mezi výnosy a náklady 45.976 tis. Kč
- úhradový dodatek s VZP – podpora dostupnosti lůžkové péče 12.982 tis. Kč

Ve srovnání s rokem 2024 došlo rovněž k výraznému navýšení personálních nákladů o dalších 8,5 mil. Kč (plus promítnutí do průměru pro náhrady) jako důsledek Příkazu ředitele (MUDr. Pilera) 1/2024 – vyplácení startovního lékařům za každou službu (po vzoru Úrazové nemocnice).

V roce 2024 byl rezervní fond vyčerpán v podstatě do nuly, čerpání tohoto fondu na vykrývání ztráty bylo schváleno ORF jak pro rok 2023 tak pro rok 2024.

Významné navýšení platů, ke kterému došlo od ledna 2024 na základě „Dohody“ z 8. 12. 2023 mezi MZČR, VZP, odborovými svazy a ČLK a v roce 2024 bylo částečně pokryto úhradovým dodatkem s VZP, již není v roce 2025 kompenzováno. Vzhledem k faktu, že jiná zdravotnická zařízení ponechala navýšení platů v roce 2024 v nezměněné výši, zůstal tzv. „osobní tarif“ zachován v roce 2025 i v naší nemocnici.

Výše zmíněné „startovní“ bylo v loňském roce vypláceno od IV. čtvrtletí a dle dostupných informací je vypláceno nejen lékařům Úrazové nemocnice v Brně ale i v brněnských fakultních nemocnicích.

Jak již bylo uvedeno v žádosti o příspěvek na provoz v roce 2026, Nemocnice Milosrdných bratří, p. o. je dlouhodobě finančně znevýhodněna velmi nízkou základní sazbou zdravotních pojišťoven za poskytovanou péči ve srovnání s ostatními zdravotnickými zařízeními v republice. Ze statistických údajů vyplývá, že i přes nárůst základní sazby 2023/2022 o 15 % dosahuje naše nemocnice výrazně podprůměrných sazeb – ze 156 poskytovatelů lůžkové péče s alespoň 100 hospitalizačními případy za rok 2023 jsme na žebříčku výše sazeb na 139. místě (55.856 Kč v průměru při 8.706 hospitalizačních případech) ve srovnání s Úrazovou nemocnicí v Brně, která dosahuje dlouhodobě nadprůměrných sazeb (s průměrnou sazbou 68.287 Kč a 7.311 hospitalizačními případy v roce 2023 je na 30. místě v republikovém žebříčku průměrných základních sazeb).

Další negativní dopad do úhrad od ZP v letošním (a i loňském) roce souvisí s uzavřením jedné stanice LDN a jedné stanice chirurgie zhruba v polovině loňského roku. I přes přetrvávající nedostatek zejména nelékařského zdravotnického personálu se průměrnou produkcí chirurgického lůžkového oddělení za 1-8/2025 ve srovnání s průměrem druhé poloviny loňského roku podařilo zvýšit o 20 %. Při srovnání stejných období u LDN se jedná o nárůst produkce o 10 %.

Ačkoliv děláme maximum možného pro minimalizaci ztráty v letošním roce, dovolujeme si touto cestou požádat o **navýšení příspěvku na provoz o dalších 47 milionů** (cca hodnotu čerpání rez. fondu v loňském roce) s tím, že další meziroční výpadek zdrojů financování 13 mil. korun (neexistující úhradový dodatek VZP) a další navýšení mzdových prostředků na startovné 8,5 mil. korun se budeme snažit vykrýt ze zvýšení produkce (úhrad od zdravotních pojišťoven) a organizačních a úsporných opatření.

Rovněž věříme, že další zdroje ke snížení příspěvku od zřizovatele najdeme i v roce 2026, a že žaloba Asociace českých a moravských nemocnic podaná Ústavnímu soudu České republiky uspěje a dojde alespoň k částečnému narovnání historické nerovnosti v úhradách, čímž by bylo možné příspěvek od zřizovatele minimalizovat.

S poděkováním za spolupráci a pozdravem

Ing. Soňa Habrovcová
ředitelka

Váš dopis zn.:
ze dne:

Naše zn.: NMB/02309/2025
Vyřizuje:
Tel.:
e-mail:

Datum: 3. 10. 2025

JUDr. Eva Rabušicová
vedoucí Odboru zdraví
Magistrát města Brna
Dominikánské nám. 3
601 67 Brno

Vážená paní vedoucí,

dovoluji si navázat na Váš email ze dne 26. 9. 2025, týkající se doplnění informací k požadavku na navýšení příspěvku na provoz na letošní rok o dalších 47 milionů korun.

Nejprve se opětovně dovolím uvést, že nemocnice nebyla předána předchozím vedením v dobrém finančním, personálním a produkčním stavu.

V průběhu ledna 2025 bylo prioritou zajistit fungování nemocnice po odchodu sedmi administrativních pracovníků současně, a to v podstatě ze dne na den, bez osobního předání agendy nástupcům (hlavní sestra, hygienička, manažerka kvality, asistentka, právnička a PR manažerka). V tomto okamžiku jsem byla nucena nejen vykonávat funkci ekonomického náměstka a správce rozpočtu a dohlédnout na kvalitu zpracování roční uzávěrky a výkazů, ale současně řídit nemocnici, plnit funkci hygienika (začátkem ledna byl v nemocnici zjištěn výskyt legionely), současně shánět nové kolegy k zajištění kvalitního personálního obsazení klíčových pozic. V takové situaci skutečně nebyl prostor pro rozvojové aktivity - v prvních měsících letošního roku jsme se soustředili na stabilizaci a motivaci současného personálu, personální analýzy a doplnění chybějícího personálu v požadované skladbě, jakožto i na dlouhodobě odsouvané a neřešené problémy – např. zajištění podmínek nezbytných pro skladování léčivých přípravků v souladu s platnou legislativou (kontrola SÚKL proběhla bez finančního postihu), zamezení výskytu legionely, dořešení smluvních vztahů se zdravotními pojišťovnami, opravu EPS, která nesplňovala podmínky bezpečného provozu apod.

ČEHO SE PODAŘILO V LETOŠNÍM ROCE DOSÁHNOUT

Navýšení produkce

Ve zdravotnickém zařízení našeho typu větší výkyvy v produkci vedou v souladu s úhradovou vyhláškou k postihům v úhradách (podprodukce, nadprodukce, vyžádaná péče, preskripce) a bohužel ani nelze nahlížet na produkci nemocnice jako celku, ale je třeba řešit produkci i po jednotlivých typech úhrad a po jednotlivých zdravotních pojišťovnách. Takto je nastaven princip úhradové vyhlášky.

Zvýšit produkci lze tedy postupně, řízeně po jednotlivých segmentech s cílem dosáhnout úhrady za veškerou poskytnutou péči. (V předchozím roce jsme například u největší pojišťovny VZP nedosáhli na plnou paušální úhradu a byli jsme penalizováni za podprodukcí.) Objem péče není pojišťovnami posuzován v meziročním srovnání, ale ve srovnání s referenčním obdobím, referenčním obdobím pro rok 2025 je rok 2023. Mechanismus úhrad je velmi složitý a není možné stručně popsat veškeré vlivy promítající se do výpočtu

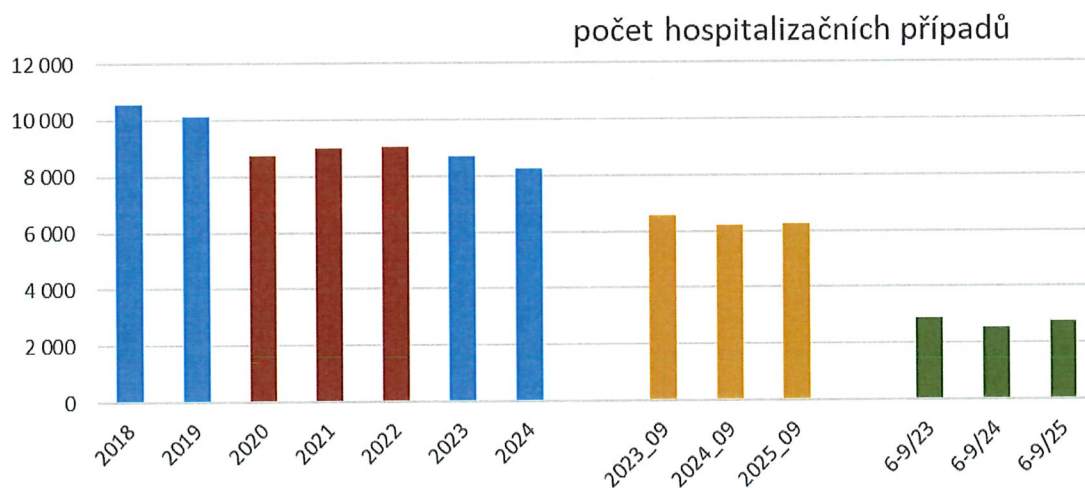
úhrad. Tomu nasvědčuje i fakt, že samotným zdravotním pojišťovnám trvá zpracování vyúčtování zdravotní péče za kalendářní rok minimálně půl roku, některým i 11 měsíců (a často se objevují i opravná vyúčtování).

Z následujícího grafu vyplývá, že **produkci akutní lůžkové péče se daří navyšovat** – co do počtu provozovaných lůžek je v posledních třech letech srovnatelné pouze období 6/2025 až 9/2025 s 6/2024 až 9/2024 (v předchozím roce bylo uzavřeno jedno lůžkové oddělení chirurgie; chirurgie jako taková nebyla dlouhodobě podporována a rozvíjena, naopak bylo nařízeními zabraňováno poskytování některých typů výkonů, což oddělení velmi poškodilo. S přihlédnutím ke ztrátě akreditace pro specializační vzdělávání na chirurgii je velmi obtížné zajistit přirozenou generační obměnu lékařů a rovněž je obtížné doplnit chybějící kvalifikovaný nelékařský zdravotnický personál).

Vývoj počtu hospitalizačních případů v NMB od roku 2018 je zachycen v grafu níže. Covidové období je barevně odlišeno. Je zřejmé, že se dosud nepodařilo dosáhnout na počet hospitalizací před pandemií.

I přes stále uzavřené oddělení chirurgie B došlo za **období 1-9** v letošním roce ke zlomu, a tedy mírnému nárůstu hospitalizačních případů. V období 1-9/2024 byla chirurgie B uzavřena 3 měsíce, ve srovnatelném období letošního roku celých 9 měsíců (žluté sloupce v grafu níže). V objemu produkce, vyjádřeném počtem casemixů, jsme stále pod 100 %, ale věříme, že v následujících dvou měsících budeme schopni překročit 100 % i v počtu casemixů i přesto, že oddělení B zůstává stále uzavřené.

	1-9/2023	1-9/2024	1-9/2025	2025/2024	2024/2023	2025/2023
počet hosp. příp.	6 551	6 202	6 231	100,5%	94,7%	95,1%
počet casemixů	5 274,5	5 012,5	4 904,8	97,9%	95,0%	93,0%



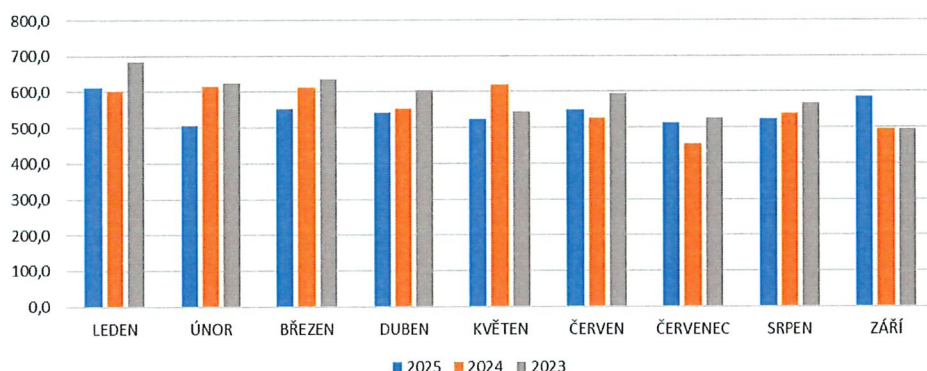
Jak již bylo uvedeno výše, ke zvyšování produkce optimalizací zdrojů bylo možné dojít až zhruba v polovině letošního roku, což je patrné ze srovnání za období červen až září v posledních třech letech (viz tabulka níže a zelené sloupce v grafu výše). Co do počtu provozovaných lůžek jsou v tomto období srovnatelné roky 2025 a 2024 (v roce 2023 bylo v provozu více chirurgických lůžek). I přesto jsme v počtu casemixů (produkci) téměř na hodnotě roku 2023, tedy referenčního období pro úhrady zdravotních pojišťoven – viz tabulka níže. Ovšem z pohledu celoročních úhrad je stále co dohánět. K dosažení plné paušální úhrady je potřeba produkci ještě zvednout, jinak opět hrozí finanční postih.

Pokud nedojde k další demotivaci zaměstnanců vnějšími vlivy (např. další „povzbudivý“ článek v tisku“), věřím, že jsme schopni dosáhnout maximální možné úhrady.

	6-9/2023	6-9/2024	6-9/2025	2025/2024	2024/2023	2025/2023
počet hosp. příp.	2 869	2 537	2 736	107,8%	88,4%	95,4%
počet casemixů	2 184,0	2 013,7	2 170,7	107,8%	92,2%	99,4%

Lze tedy konstatovat, že od června letošního roku se daří navyšovat produkci a předpokládáme, že za rok 2025 bude vyšší než za rok 2024. V nadcházejícím období budeme dělat maximum pro to, abychom dosáhli takového objemu produkce, aby ve srovnání s referenčním obdobím 2023 nedošlo k finančním postihům za podprodukcí. Ideální by bylo dosáhnout plně hrazené nadprodukce alespoň u některých zdravotních pojišťoven.

produkce akutních lůžkových oddělení (casemix)



Další zvyšování produkce v roce 2026 je vhodné řídit s přihlédnutím k referenčnímu období 2024, tedy tak, aby nedošlo k situaci, že bude nadprodukce, která nebude uhrazena, avšak náklady na ni vzniknou, anebo dojde naopak k podprodukcí a úhrady budou zbytečně kráceny.

U ambulantní péče došlo v porovnání s referenčním obdobím o **nárůst počtu bodů na 133,3 %**, z toho část je z nově nasmlouvaných odborností. Očekáváme nově paušální bonifikaci za urgentní příjem v milionech korun i nárůst úhrad o výkony paliativního týmu. U paliativního týmu bohužel nedosáhneme na paušální bonifikaci, neboť se tyto výkony nepodařilo nasmlouvat od ledna 2025, což je podmínkou úhrady. Toto je další potenciál navýšení úhrad ZP v roce 2026.

V následné péči (LDN) bylo v polovině roku 2024 rovněž uzavřeno jedno oddělení - LDN C (30 lůžek) – důvodem byl hromadný odchod nelékařského zdravotnického personálu. Z přehledu níže vyplývá, že lepším využitím stávajícího, již mírně zvýšeného, lůžkového fondu a částečným doplněním personálu se podařilo navýšit v letošním roce **produkci LDN o 10 %**. Pracujeme usilovně na dalším doplnění personálu a věříme, že se podaří další navýšení počtu lůžek a znovuotevření celé stanice.

1-6/2024 před uzavřením LDN C161,25 průměrně obložených lůžek/den
 7-12/2024 po uzavření LDN C 136,41 průměrně obložených lůžek/den – 15,4 %
 1-9/2025 150,13 průměrně obložených lůžek/den + 10,0 %

ÚSPORY

Meziroční předpokládaná **úspora personálních nákladů** na ne zdravotnických střediscích (administrativa, stravovací provoz, správa budov atd.) je cca 4,3 mil. korun, tj. 9 %. Další úspory personálních nákladů jsou generovány optimalizací rozpisu směn.

Samozřejmě hledáme úspory nejen v oblasti personálních, ale i materiálových nákladů. V oblasti služeb je situace podstatně složitější – digitalizace zdravotnictví a nové legislativní požadavky si vynucují náklady na softwarové vybavení – e-poukaz, zpráva o novorozenci a rodiče, povinné zasílání nových informací ÚZIS, MDR atd.

ZDROJE FINANCOVÁNÍ ROKU 2025 VE SROVNÁNÍ SE ZDROJI ROKU 2024

Velmi zjednodušeně lze vyčíslit následujícím způsobem (v tisících korun):

hospodářský výsledek roku 2024	0
rezervní fond - vyčerpán	-46 000
úhradový dodatek VZP - neexistuje	-13 000
startovné - meziroční nárůst 2025-2024 (jen HM a odvody)	-8 500
celkem meziroční snížení zdrojů financování	-67 500
nárůst produkce, úspory	20 500
požadavek na navýšení příspěvku	47 000
hospodářský výsledek roku 2025	0

INFORMACE K „VYROVNANÉMU ROZPOČTU“ V PŘEDCHOZÍCH LETECH

Výše uvedené skutečnosti byly zmíněny už v komentáři k plnění rozpočtu ke dni 31. 12. 2024 a také v něm bylo poukázáno na snížení rezervního fondu téměř na nulu. Bližší informace vyplývají z „tabulek“ a komentářů, které jsou předkládány zřizovateli čtvrtletně.

Na jen „na první pohled vyrovnaný rozpočet“ bylo poukazováno rovněž v předchozím roce 2023, v komentáři k plnění rozpočtu ke dni 31. 12. 2023:

- „Výnosy z námitek podaných zdravotním pojišťováním (ZP) za rok 2021 a vyúčtování ZP za rok 2022 ve výši 25,1 mil. korun tvořily 3,5 % z výnosů za zdravotní služby v uplynulém roce.“
- „4,4 mil. Kč na překlenutí nesouladu mezi výnosy a náklady v roce 2023“.

Nevím o tom, že by byl pan ředitel MUDr. Piler vyzván zřizovatelem k předložení konkrétních opatření vedoucích k ziskovosti organizace, včetně časového horizontu jejich úspěšnosti v roce 2023 i 2024. Zřizovatel dlouhodobě věděl o skutečnosti, že vyrovnané hospodaření naší příspěvkové organizace je zajištěno pouze masivním čerpáním zdrojů, které budou brzy vyčerpány. Na tuto skutečnost byl pan ředitel Piler opakovaně upozorňován, stejně jako na skutečnost, že covidové roky hojnosti skončí (skončily) a nastane období běžné, tj. dle standardních úhradových mechanismů. I přes tuto skutečnost jsem jako správce rozpočtu nebyla informována o tom, že bylo zavedeno „startovné“ (upozorňuji na to, že pouze na dvou z šesti lůžkových oddělení), čímž došlo k velkému nárůstu personálních nákladů. Na můj dotaz, co tuto skutečnost způsobilo jsem odpověď na poradě vedení nemocnice nedostala. Informaci o „startovném“ jsem dodatečně obdržela od vedoucího personálního oddělení.

Na jedné straně lze pochopit, že ředitel dvou městských nemocnic srovnává platové podmínky v obou zdravotnických zařízeních, na druhé straně je nepochopitelné, že s vědomím nerovnosti v základních sazbách zdravotních pojišťoven nekoná s péčí dobrého hospodáře a neřeší dopad svých rozhodnutí nejen v daném období, ale zejména z dlouhodobého hlediska.

Reálně vyrovnaného rozpočtu bylo dosaženo naposledy v roce 2019. Následující tři roky byly jak po stránce produkce, tak po stránce výnosů od zdravotních pojišťoven a nákladů výrazně ovlivněny pandemií Covid-19. Hospodaření v letech 2023 a 2024 již bylo stručně okomentováno výše.

CO V ROCE 2026 A V DALŠÍCH LETECH

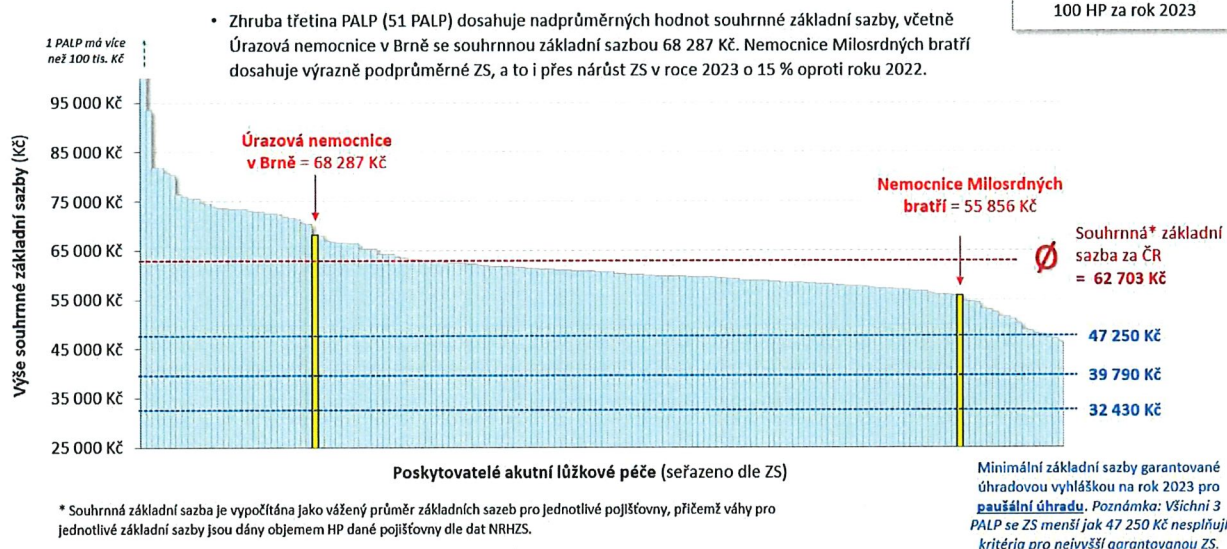
S přihlédnutím k nerovnosti základních sazeb, a to zejména v paušální úhradě A (v NMB převaha hospitalizací hrazena paušálem), lze zcela jednoznačně předpokládat, že pokud uspěje žaloba Asociace českých a moravských nemocnic podaná Ústavnímu soudu České republiky a historická nerovnost úhrad bude

napravena, dojde k finančnímu zotavení NMB okamžikem narovnání úhrad (asociace připravuje žalobu i na úhradovou vyhlášku pro rok 2026). Velmi by se tím ulevilo jak nemocnici, tak zřizovateli. Poslední dostupná informace z AČMN je, že se předpokládá, že v této části ústavní žaloba uspěje. Otázkou je, kdy. Další neznámou je, jak konkrétně by byla nerovnost řešena. Stejně sazby? Sblížení sazeb? Bude řešeno po skupinách (státní nemocnice, velké krajské nemocnice, ostatní nemocnice) nebo snad dokonce sjednocení sazeb pro všechny poskytovatele akutní lůžkové péče společně?

Základní sazby (ZS) jednotlivých poskytovatelů akutní lůžkové péče (PALP) v ČR v roce 2023

ZDROJ DAT: Datový souhrn uveřejněný na NZIP.CZ na tomto odkaze <https://www.nzip.cz/data/2172-zakladni-sazby-poskytovatele-alp-datovy-souhrn>

N = 156 PALP s alespoň
100 HP za rok 2023



Pokud k narovnání historické nerovnosti v úhradách nedojde vůbec, lze schodek v hospodaření snižovat postupnými kroky, a to v podstatě pokračováním v opatřeních započatých ve druhé polovině letošního roku, která byla podrobněji popsána výše. V následujícím roce a dalších letech lze očekávat další snížení schodku mezi výnosy a náklady (bereme-li v úvahu výnosy bez příspěvku od zřizovatele), a to zejména:

- Navýšením produkce lůžkové i ambulantní části nemocnice – nutnost postupného, řízeného navýšování produkce ve vazbě na úhradovou vyhlášku byla popsána výše.
- Doplněním lékařského a nelékařského zdravotnického personálu na chirurgii, rozšíření spektra výkonů, získání akreditace pro specializační vzdělávání, jednodenní chirurgie apod. (průměrný věk atestovaného lékaře na chirurgii byl na konci předchozího roku 63 let; v letošním roce nastoupili 3 atestovaní lékaři, bohužel pouze s celkovým úvazkem 1,2 FTE; jejich věkový průměr je 48 let; postupně se snažíme oslovit další atestované lékaře mladšího věku). U nelékařského zdrav. personálu je situace komplikována nejen obecným nedostatkem všeobecných sester, ale i zajišťováním péče o „neatraktivní“ pacienty bez domova.
- Doplněním nelékařského zdravotnického personálu v LDN a navýšením počtu lůžek na maximálně možný, jejich efektivní využití (maximální možná obloženost).
- Zkvalitněním vykazování zdravotní péče pojišťovnám a zajištěním podmínek pro dosažení smluvních vztahů k péči, kterou poskytujeme (např. bonifikace za urgentní příjem, paliativní tým, elektronické objednávání pacientů apod.)
- Optimalizací využití lidských zdrojů a z toho plynoucích úspor personálních nákladů na ošetrovací lůžkoden. (Další výrazné snížení personálních nákladů u nezdravotnických pracovníků již nelze očekávat.)
- Úsporami ostatních nákladů, zejména materiálových.

Na rok 2026 jsme požádali o příspěvek zřizovatele na provoz ve výši 40 milionů korun, na letošní rok se jedná o 13 milionů korun ve schváleném rozpočtu a o dalších 47 milionů jsme si dovolili požádat, tedy celkem 60 milionů korun.

Z toho vyplývá, že v následujícím roce předpokládáme, že dalších 20 milionů získáme od zdravotních pojišťoven a úsporami nákladů. Bohužel stále nevyšla úhradová vyhláška, k dispozici je pouze návrh. Další neznámou je případné navýšování platových tabulek pro příští rok.

Z aktuálně dostupných informací lze usuzovat, že snížení příspěvku o 20 milionů v roce 2026 k dosažení vyrovnaného rozpočtu je reálné, a to za předpokladu udržení (a snad i posílení) vnitřní stability nemocnice. Obdobný trend lze očekávat i v následujících letech, samozřejmě opět s tím, že si nemocnice bude zlepšovat svou pověst, bude mít na co nalákat zaměstnance ke generační obměně a posílení týmů a bude schopna udržet konkurenceschopnost v odměňování v rámci Brna - vstoupí do povědomí zdravotnického personálu jako stabilní zaměstnavatel.

S pozdravem a poděkováním za podporu nemocnice v její nelehké situaci



Ing. Soňa Habrovcová
ředitelka

Očekávaný výsledek hospodaření k 30.9.2025 a 31.12.2025

Příspěvková organizace: Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace

	Skutečnost 2023	Skutečnost 2024	Schv.rozp. 2025	Skutečnost k 31.3.2025	Skutečnost k 30.6.2025	Oček.skut. k 30.9.2025	Oček.skut. 10/2025	Oček.skut. 11/2025	Oček.skut. 12/2025	Oček.skut. k 31.12.2025	Skut.2024/ skut.2023	Oč.skut.2025/ skut.2024	Oč.skut.2025/ schv.rozp.2025
Výnosy celkem	792 345	831 089	818 665	199 688	409 029	616 000	70 518	69 488	54 243	810 250	104,9%	97,5%	99,0%
Výnosy z vlastních výkonů a zboží	737 556	740 716	777 600	191 488	391 822	589 128	67 788	66 738	50 221	773 875	100,4%	104,5%	99,5%
Výnosy z transferů	37 850	31 116	30 085	7 333	15 223	22 553	2 443	2 443	2 793	30 233	82,2%	97,2%	100,5%
z toho: Výnosy z transferů od zřizovatele	19 380	13 059	13 000	3 252	6 638	9 887	1 083	1 083	1 083	13 136	67,4%	100,6%	101,0%
Výnosy z transferů od městských částí	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Výnosy z transferů ze státního rozpočtu a státních fondů	5 931	1 527	774	0	424	424	0	0	350	774	25,7%	50,7%	100,0%
Výnosy z transferů od jiných ÚSC a ostatních subjektů	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Výnosy z transferů - transferový podíl k přijatým dotacím	12 539	16 530	16 311	4 081	8 161	12 242	1 360	1 360	1 360	16 323	131,8%	98,7%	100,1%
Ostatní výnosy	16 939	59 257	10 980	867	1 984	4 319	287	307	1 229	6 142	349,8%	10,4%	55,9%
				0									
Náklady celkem	792 345	831 089	818 665	207 071	421 189	636 933	71 731	72 772	72 769	854 206	104,9%	102,8%	104,3%
Spotřeba materiálu	133 804	122 756	121 138	30 323	62 735	93 744	10 930	11 030	9 930	125 634	91,7%	102,3%	103,7%
Spotřeba energie	32 813	27 098	26 500	6 769	12 201	17 216	2 000	2 300	2 300	23 816	82,6%	87,9%	89,9%
Služby	50 670	59 249	60 260	13 083	27 422	40 923	4 219	4 219	4 129	53 490	116,9%	90,3%	88,8%
z toho: Opravy a udržování	6 840	13 714	14 600	1 990	3 089	5 177	410	410	380	6 377	200,5%	46,5%	43,7%
Mzdové náklady	391 460	425 242	416 900	107 149	218 410	332 937	37 540	37 940	38 850	447 267	108,6%	105,2%	107,3%
z toho: Náklady na platy	372 342	406 341	398 900	102 432	209 502	319 283	36 040	36 420	37 300	429 043	109,1%	105,6%	107,6%
Sociální pojištění a sociální náklady	142 042	149 883	147 790	37 711	76 955	117 355	13 232	13 373	13 650	157 611	105,5%	105,2%	106,6%
Odpisy dlouhodobého majetku	34 930	42 388	41 077	10 412	20 320	30 175	3 300	3 400	3 450	40 325	121,4%	95,1%	98,2%
Daň z příjmů	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Ostatní náklady	6 626	4 474	5 000	1 624	3 147	4 583	510	510	460	6 063	67,5%	135,5%	121,3%
				0									
Výsledek hospodaření po zdanění	0	0	0	-7 383	-12 159	-20 933	-1 213	-3 284	-18 526	-43 956			

V Brně dne 13.10.2025

Zpracovala:

Rozpočtové opatření

v tis. Kč

Běžné výdaje - zvýšení								
ORJ	§	pol.	ÚZ	ORG	Věcná náplň	Upr. rozpočet k 26.11.2025	Úprava rozpočtu +/-	Rozpočet po změně
7100	3522	5331		9119	Neinvestiční příspěvky zřízeným příspěvkovým organizacím – NMB	13 000	30 000	43 000
7100	3522	5651		9119	Neinvestiční půjčené prostředky zřízeným příspěvkovým organizacím – NMB	0	17 000	17 000
Financování - zvýšení								
ORJ	§	pol.	ÚZ	ORG	Věcná náplň	Upr. rozpočet k 26.11.2025	Úprava rozpočtu +/-	Rozpočet po změně
1700		8115			Zapojení Fondu rezerv a rozvoje - rezervy na vykrytí potřeb roku 2025	-113 233	47 000	-66 233

S M L O U V A č.
o poskytnutí návratné finanční výpomoci

Smluvní strany:

Statutární město Brno

Dominikánské nám. č. 196/1, Brno-město, 602 00 Brno
zastoupené: primátorkou JUDr. Markétou Vaňkovou
oprávněná jednat ve věcech smluvních: vedoucí Odboru zdraví MMB
IČO: 449 92 785
bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., č. účtu 111019222/0800
(dále jen poskytovatel)

a

Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace

Polní 553/3, Štýřice, 639 00 Brno
zastoupená: ředitelkou Ing. Soňou Habrovcovou
IČO: 485 12 478
bankovní spojení: KB a.s. Brno – venkov, č.ú. 372561503/0300
(dále jen příjemce)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu se zák. č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění, a se zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění tuto:

veřejnoprávní smlouvu o poskytnutí návratné finanční výpomoci z rozpočtu statutárního města Brna na období roku 2025 až 2026.

Článek I

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je poskytnutí návratné finanční výpomoci poskytovatelem ve smyslu § 34 odst. 1 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění, příjemci k dočasnému krytí jeho potřeb.

Článek II

Výše a účel návratné finanční výpomoci

1. Poskytovatel poskytne příjemci, Nemocnici Milosrdných bratří, příspěvkové organizaci, vůči níž plní zřizovatelskou funkci, návratnou finanční výpomoc ve výši **17.000.000,-Kč (slovy: sedmáct milionů korun českých)**.

2. Účelem poskytnuté návratné finanční výpomoci je dočasné zabezpečení disponibilních finančních prostředků příjemce k zajištění jeho provozu pro závěr roku 2025 a průběh roku 2026. Návratná finanční výpomoc ve výši 17.000.000,-Kč bude poskytnuta do 20 kalendářních dnů od doručení podepsané smlouvy poskytovateli.

3. Platba bude provedena převodním příkazem z účtu poskytovatele, bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., č. účtu 111019222/0800 na účet příjemce, bankovní spojení: Československá obchodní banka, a. s., č. účtu. 372561503/0300. Příjemce prohlašuje, že se jedná o číslo jeho účtu.

Článek III

Doba splatnosti a platební podmínky

1. Příjemce se zavazuje splatit poskytovateli poskytnutou návratnou finanční výpomoc ve výši 17.000.000,-Kč ve lhůtě do 30. 6. 2027 na jeho účet: Česká spořitelna, a.s., č. účtu 111019222/0800.

2. Příjemce je oprávněn vrátit poskytnutou návratnou finanční výpomoc i před dobou uvedenou v tomto článku.

Článek IV

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Příjemce se zavazuje splatit poskytovateli poskytnutou návratnou finanční výpomoc v souladu s článkem III této smlouvy.
2. Příjemce se zavazuje použít poskytnuté finanční prostředky pouze k zajištění provozu organizace v rámci hlavní činnosti, dané zřizovací listinou a v souladu s článkem II této smlouvy.
3. Příjemce se zavazuje čerpat poskytnutou návratnou finanční výpomoc v souladu s platnými právními předpisy a postupy v účetnictví.

Článek V

Kontrola hospodaření a sankce za nedodržení účelu a podmínek smlouvy

1. Příjemce se zavazuje k součinnosti při výkonu finanční kontroly, prováděné pověřenými pracovníky poskytovatele, dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, v platném znění.
2. Příjemce bere na vědomí, že porušení povinností stanovených touto smlouvou bude řešeno jako porušení rozpočtové kázně ve smyslu ust. § 22 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění.
3. Veškeré platby jako důsledky porušení závazků provede příjemce formou bezhotovostního převodu na účet poskytovatele.

Článek VI

Zajištění návratné finanční výpomoci

Poskytnutí návratné finanční výpomoci, specifikované v čl. II této smlouvy, je podmíněno poskytováním lůžkových a ambulantních služeb v rozsahu daném zřizovací listinou organizace.

Článek VII

Ostatní ujednání

1. Veškeré změny této smlouvy mohou být prováděny pouze se souhlasem obou smluvních stran, a to písemnou formou dodatku, který se tak stane nedílnou součástí této smlouvy.
2. Smluvní strany se ve smyslu § 167 odst. 1, písm. a) zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění, dohodly, že příjemce i poskytovatel může podat písemný návrh na zrušení veřejnoprávní smlouvy i bez udání důvodů. Součástí návrhu musí být vzájemné vypořádání práv a závazků.
3. Statutární město Brno je při nakládání s veřejnými prostředky povinno dodržovat ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, (zejména § 9 odstavec 2 zákona č. 106/1999 Sb.).
4. Vztahy neupravené touto smlouvou se řídí českým právním řádem a stejně se postupuje i při výkladu jednotlivých ustanovení této smlouvy.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích, majících platnost originálu. Každá smluvní strana obdrží po dvou vyhotoveních. Pokud je tato smlouva podepsána uznávaným elektronickým podpisem, obdrží každá smluvní strana její vyhotovení elektronicky podepsané oběma smluvními stranami.
6. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí, protože odpovídá jejich pravé a svobodné vůli a na důkaz toho připojují své podpisy.
7. Pokud se na uzavřený smluvní vztah vztahuje povinnost k uveřejňování v registru smluv ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění, dohodly se smluvní strany, že tato povinnost bude splněna poskytovatelem.
8. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění.

Článek VIII

Doložka

Tato smlouva byla schválena Zastupitelstvem města Brna na zasedání č. konaném dne . Podpisem smlouvy se pověřuje JUDr. Eva Rabušicová, vedoucí Odboru zdraví Magistrátu města Brna.

V Brně dne

V Brně dne

Za poskytovatele:

Za příjemce:

.....

JUDr. Eva Rabušicová
vedoucí Odboru zdraví
Magistrátu města Brna

.....

Ing. Soňa Habrovcová
ředitelka
Nemocnice Milosrdných bratří,
příspěvkové organizace