

Z9/31. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 10.12.2025

13. Návrh Vlastnické politiky Koncernu statutárního města Brna

Anotace

Zastupitelstvu města Brna je předkládán návrh nové Vlastnické politiky Koncernu statutárního města Brna (dále také jen „Koncern SMB“), která představuje strategický dokument definující zásady, cíle a nástroje řízení obchodních společností začleněných do Koncernu SMB.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

- 1. vyslovuje** předchozí souhlas s Vlastnickou politikou Koncernu statutárního města Brna dle přílohy č....tohoto zápisu.

Stanoviska

Materiál byl předložen na R9/156. schůzi Rady města Brna konanou dne 3. 12. 2025.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

Ing. Petr Kratochvíl

člen RMB - Člen Rady města Brna - předkladatel/ka
2.12.2025 v 07:04

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 1
Obsah materiálu	2 - 2
Důvodová zpráva	3 - 4
Příloha k usnesení (Návrh nové Vlastnické politiky.pdf)	5 - 37

Důvodová zpráva

Zastupitelstvu města Brna je předkládán návrh nové Vlastnické politiky Koncernu statutárního města Brna (dále také jen „Koncern SMB“), která představuje strategický dokument definující zásady, cíle a nástroje řízení obchodních společností začleněných do Koncernu SMB.

Vlastnická politika Koncernu SMB je klíčovým nástrojem pro výkon vlastnických práv statutárního města Brna jako řídící osoby vůči řízeným osobám – obchodním společnostem, které jsou součástí koncernového uspořádání, resp. které jsou smluvními stranami Deklarace Koncernu SMB.

Dle odst.1.5. Deklarace Koncernu SMB se řízené osoby zavázaly, že budou plnit cíle stanovené průběžně aktualizovanou verzí dokumentu přijatého ze strany SMB a nazvaného Vlastnická politika Koncernu SMB, jakož i dodržovat zásady v uvedeném dokumentu stanovené, a dále že budou plnit cíle a povinnosti vůči Koncernovému výboru obsažené ve Statutu Koncernového výboru a Podvýborů.

Vlastnická politika stanovuje koncepčně-strategické zásady, jimiž se statutární orgány řízených osob musí řídit v souladu s podmínkami stanovenými příslušnými ustanoveními zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů.

Cíle Vlastnické politiky:

- Zajistit transparentní, odpovědnou a efektivní správu řízených osob.
- Vymezit roli statutárního města Brna jako řídící osoby a stanovit jeho přístupy k řízení a kontrole.
- Definovat jednotné politiky a nástroje koncernového řízení.
- Poskytnout řízeným osobám jasný rámec pro jejich fungování v rámci Koncernu SMB.
- Informovat veřejnost o způsobu fungování Koncernu SMB a o odpovědném přístupu statutárního města Brna k rozvoji města, kvalitnímu životnímu prostředí a poskytování služeb občanům.

Vlastnická politika popisuje mechanismy koncernového řízení a postavení řízených osob, přičemž jejím základním účelem je naplňování koncernových zájmů definovaných Deklarací Koncernu SMB. Toho je dosahováno prostřednictvím koordinace a koncepčního řízení následujících jednotných politik:

- Auditing
- Controlling, reporting a datová politika
- Investiční činnost
- Nákup a prodej zboží a služeb, realizace stavebních prací
- Řízení bezpečnosti
- Řízení financování a dividendová politika
- Řízení hmotných a nehmotných aktiv
- Řízení IT
- Řízení lidských zdrojů
- Řízení společenské odpovědnosti
- Řízení udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje

- Řízení využívání surovinových zdrojů a energetická bezpečnost
- Řízení public relations
- Sdílení zdrojů a služeb

Vlastnická politika by měla být nástrojem pro systematické a koordinované řízení Koncernu SMB, který přispívá k dosažení strategických cílů města a k efektivnímu fungování obchodních společností v jeho vlastnictví.

Návrh nové Vlastnické politiky je zpracován odlišnou formou než původní dokument. V rámci návrhu došlo k následujícím změnám:

- Zjednodušení, podstatné zestručnění a zpřehlednění obsahu dokumentu.
- Nové, jednoznačné vymezení hierarchie nástrojů řízení v rámci koncernové struktury (deklarace, koncernový pokyn, závazná rozhodnutí, doporučení, stanoviska a vyjádření, zakladatelské dokumenty, pokyny k obchodnímu vedení, závazné zásady a pokyny).
- Zařazení nových politik, a to:
 - Politiky udržitelného a environmentálně odpovědného rozvoje.
 - Politiky využívání surovinových zdrojů a zajištění energetické bezpečnosti (v souladu s aktuálním zněním Deklarace Koncernu SMB).
- Rozšíření a sjednocení Etického kodexu pro všechny společnosti.
- Zrušení individuálních vlastnických politik jednotlivých společností.

Návrh Vlastnické politiky byl zaslán předsedům představenstev jednotlivých společností, přičemž připomínky vnesly společnosti Technické sítě Brno, akciová společnost, Dopravní podnik města Brna, a.s., Teplárny Brno, a.s. a Energie Teplárny Brno, s.r.o.

Materiál nepodléhá projednání v komisích Rady města Brna.

VLASTNICKÁ POLITIKA KONCERNU STATUTÁRNÍHO MĚSTA BRNA



OBSAH

I. OBECNÁ ČÁST	3
1. Úvod do Vlastnické politiky	3
2. Struktura Koncernu	4
3. Význam Vlastnické politiky	5
4. Orgány a řízení.....	6
II. ZVLÁŠTNÍ ČÁST – Jednotné politiky Koncernu a Etický kodex.....	10
1. Politika v oblasti auditu	10
2. Personální politika	10
3. Politika controllingu a reportingu.....	12
4. Investiční politika.....	12
5. Politika v oblasti nákupu a prodeje	14
6. Bezpečnostní politika	14
7. Finanční politika.....	16
8. Dividendová politika	17
9. Majetková politika	17
10. IT politika	18
11. Politika společenské odpovědnosti (CSR).....	19
12. Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje.....	20
13. Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti.....	20
14. Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace.....	21
15. Politika sdílených služeb a organizačních útvarů	22
16. Etický kodex.....	23
III. ZVLÁŠTNÍ ČÁST – Profily řízených osob	24
1. ARENA BRNO, a.s.	24
2. Brněnské komunikace a.s.	25
3. Dopravní podnik města Brna, a.s.	25
4. Lesy města Brna, a.s.	26
5. Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s.	27
6. Realitní společnost města Brna a.s.....	27
7. SAKO Brno, a.s.	27
8. STAREZ – SPORT, a.s.	28
9. Technické sítě Brno, akciová společnost	29
10. Teplárny Brno, a.s.....	30
11. SAKO Brno SOLAR a.s.....	31
12. Energie Teplárny Brno, s.r.o.	31
IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	32

I. OBECNÁ ČÁST

1. ÚVOD DO VLASTNICKÉ POLITIKY

Statutární město Brno (dále též „**SMB**“) pečuje o všestranný rozvoj svého území a o potřeby svých občanů, přičemž do samostatné působnosti SMB patří zejména záležitosti, které jsou v zájmu obce a občanů SMB; při plnění svých úkolů chrání SMB též veřejný zájem. Vzhledem k tomu, že SMB k plnění svých úkolů, zejména k hospodářskému využívání svého majetku a k zabezpečení veřejně prospěšných činností, může zakládat rovněž obchodní společnosti (dále jen „**městské společnosti**“), prozařuje do podnikatelské činnosti těchto subjektů povinnost sledovat též zájem veřejně prospěšný¹; tato okolnost je ostatně ve většině případů reflektována v zakladatelských dokumentech městských společností.

Koncern statutárního města Brna (dále jen „**Koncern**“) představuje podnikatelské uskupení osob, které jsou ze strany statutárního města Brna (dále též „**řídící osoba**“) fakticky podrobeny jednotnému řízení, jímž se ve smyslu ust. § 79 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), v platném znění (dále jen „**ZOK**“), rozumí vliv řídící osoby na činnost řízené osoby sledující za účelem dlouhodobého prosazování koncernových zájmů v rámci jednotné politiky koncernu koordinaci a koncepční řízení alespoň jedné z významných složek nebo činností v rámci podnikání koncernu.

Koncern tedy vzniká fakticky bez potřeby jeho smluvního zřízení. Tato skutečnost vyplývá z postavení řídící osoby coby obce, která může zakládat městské společnosti právě a jen pro plnění svých úkolů, a to zejména za účelem hospodářského využívání majetku obce nebo k zabezpečení veřejně prospěšných činností; z tohoto důvodu by řídící osoba měla z povahy věci takto založené městské společnosti (případně též dcery městských společností) řídit tak, aby dostála své zákonné povinnosti plnit úkoly obce. Faktický koncern však představuje pouze naplnění zákonných znaků existence koncernu, aniž by jeho fungování bylo podrobněji upraveno na smluvní bázi. Tato skutečnost však neznamená, že by řídící osoba a řízené osoby Koncernu měly rezignovat na smluvní zakotvení mechanismů řízení Koncernu. Z tohoto důvodu spolu řídící osoba a řízené osoby uzavřely *Deklaraci Koncernu statutárního města Brna* a k ní pozdější dodatky (dále jen „**Deklarace**“), která byla přijata za účelem stvrzení (deklarace) existence Koncernu. Deklarace současně představuje základní smluvní rámec fungování Koncernu, přičemž upravuje základní práva a povinnosti řídící osoby a řízených osob v rámci Koncernu.

Na základě Deklarace se řízené osoby Koncernu zavázaly, že budou plnit cíle stanovené na základě průběžně aktualizované verze dokumentu přijatého ze strany SMB a nazvaného jako Vlastnická politika Koncernu statutárního města Brna (dále jen „**Vlastnická politika**“).

¹ Tento princip se obdobným způsobem uplatní v případech, kdy městské společnosti založí své dceřiné společnosti, tedy zájem veřejně prospěšný prozařuje z povahy věci též do podnikatelské činnosti dcer založených městskými společnostmi.

2. STRUKTURA KONCERNU

2.1. Členové

Členy Koncernu jsou řídící osoba a řízené osoby.

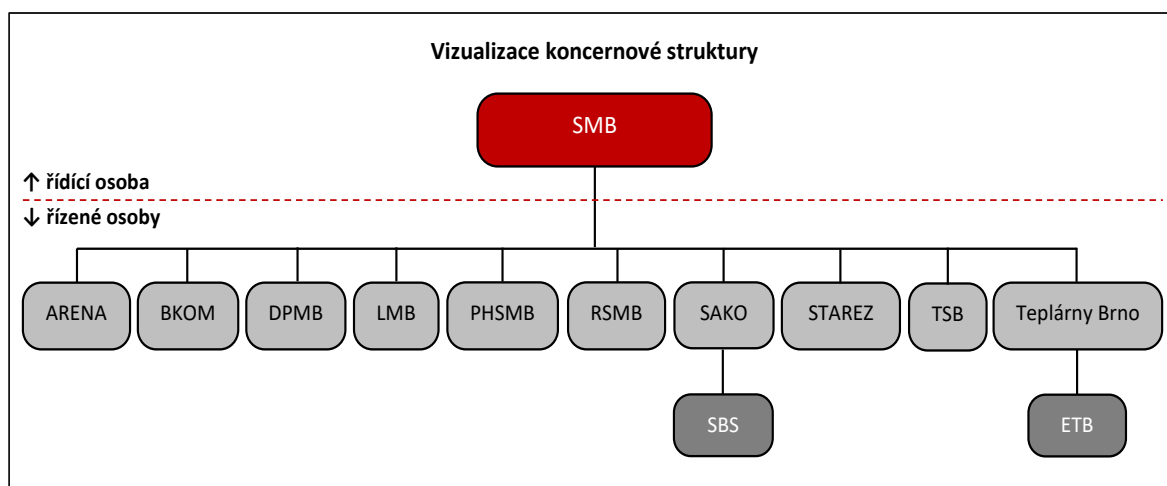
Řízenými osobami, jejichž počet se může v průběhu doby měnit, jsou ke dni přijetí Vlastnické politiky:

a. obchodní společnosti, jejichž jediným akcionářem je SMB, a ve kterých tak má 100% vliv, což mu umožňuje řídit a ovlivňovat tyto společnosti jako takové, zejména volit jejich orgány:

- ARENA BRNO, a.s., IČO: 091 33 267, se sídlem Výstaviště 405/1, Pisárky, 603 00 Brno (dále jen „ARENA“);
- Brněnské komunikace a.s., IČO: 607 33 098, se sídlem Renneská třída 787/1a, Štýřice, 639 00 Brno (dále jen „BKOM“);
- Dopravní podnik města Brna, a.s., IČO: 255 08 881, se sídlem Hlinky 64/151, Pisárky, 603 00 Brno (dále jen „DPMB“);
- Lesy města Brna, a.s., IČO: 607 13 356, se sídlem Křížkovského 247/9, 664 34 Kuřim (dále jen „LMB“);
- Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s., IČO: 607 13 330, se sídlem Koliště 1909/7, Černá Pole, 602 00 Brno (dále jen „PHSMB“);
- Realitní společnost města Brna a.s., IČO: 073 79 161, se sídlem Panská 361/13, Brno-město, 602 00 Brno (dále jen „RSMB“);
- SAKO Brno, a.s., IČO: 607 13 470, se sídlem Jedovnická 4247/2, Židenice, 628 00 Brno (dále jen „SAKO“);
- STAREZ – SPORT, a.s., IČO: 269 32 211, se sídlem Křídlovická 911/34, Staré Brno, 603 00 Brno (dále jen „STAREZ“);
- Technické sítě Brno, akciová společnost, IČO: 255 12 285, se sídlem Barvířská 822/5, Zábrdovice, 602 00 Brno (dále jen „TSB“); a
- Teplárny Brno, a.s., IČO: 463 47 534, se sídlem Okružní 828/25, Lesná, 638 00 Brno (dále jen „Teplárny Brno“).

b. další obchodní společnosti:

- SAKO Brno SOLAR a.s., IČO: 141 03 320, se sídlem Jedovnická 4247/2, Židenice, 628 00 Brno (dále jen „SBS“), jejímž jediným akcionářem je společnost SAKO, prostřednictvím které je vykonáván vliv ve společnosti SBS, a
- Energie Teplárny Brno, s.r.o., IČO: 197 67 447, se sídlem Okružní 828/25, Lesná, 638 00 Brno (dále jen „ETB“), jejímž jediným společníkem je společnost Teplárny Brno, prostřednictvím které je vykonáván vliv ve společnosti ETB.



2.2. Vznik členství

Členství řízených osob v Koncernu vzniká dvojím způsobem.

Městská společnost se stane členem Koncernu již okamžikem svého vzniku, neboť budou naplněny podmínky dle ust. § 79 ZOK (tzv. faktický vznik členství); ke stejnému okamžiku se stává členem Koncernu i dcera městské společnosti, budou-li naplněny podmínky dle ust. § 79 ZOK. Stranou Deklarace se společnost stane až okamžikem smluvního přistoupení k Deklaraci podle odst. 3.6. Deklarace (tzv. smluvní vznik členství).

Všichni členové Koncernu bez ohledu na způsob vzniku jejich členství podléhají jednotnému řízení ze strany řídící osoby.

3. VÝZNAM VLASTNICKÉ POLITIKY

3.1 Postavení Vlastnické politiky

Vlastnická politika představuje koncepčně-strategické zásady schválené Radou města Brna (dále jen „RMB“) za řídící osobu Koncernu, kterými jsou statutární orgány řízených osob povinny se za podmínek stanovených příslušnými ustanoveními ZOK řídit.

3.2 Smysl Vlastnické politiky

Smyslem Vlastnické politiky je transparentním a přehledným způsobem popsat a přiblížit řízeným osobám mechanismy koncernového řízení a jejich postavení v něm, přičemž základním účelem je dosažení a naplňování koncernových zájmů definovaných Deklarací na základě koordinace a koncepčního řízení následujících jednotných politik:

- Auditing
- Controlling, reporting a datová politika
- Investiční činnost
- Nákup a prodej zboží a služeb, realizace stavebních prací
- Řízení bezpečnosti
- Řízení financování a dividendová politika
- Řízení hmotných a nehmotných aktiv

- Řízení IT
- Řízení lidských zdrojů
- Řízení společenské odpovědnosti
- Řízení udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje
- Řízení využívání surovinových zdrojů a energetická bezpečnost
- Řízení public relations
- Sdílení zdrojů a služeb

Účelem Vlastnické politiky je definovat jasný a konzistentní postup, kterým SMB vykonává jednotné řízení řízených osob. Vlastnická politika proto obsahuje základní cíle a priority SMB ve vztahu k řízeným osobám, stanovuje roli SMB při výkonu řízení a správy řízených osob a v rámci jednotných politik definuje zásady koncernového řízení SMB a celkového uspořádání.

V neposlední řadě je cílem Vlastnické politiky vytvořit pro řízené osoby popisný materiál o tom, jakým způsobem může být jejich činnost ze strany SMB řízena, a pro veřejnost informační materiál o fungování Koncernu, sledujícího péči SMB o všestranný rozvoj svého území a o potřeby svých občanů.

3.3 Přijetí a změny Vlastnické politiky

Vlastnickou politiku včetně jejích změn vytváří SMB prostřednictvím RMB ve spolupráci s Koncernovým výborem a statutárními orgány jednotlivých řízených osob. Vlastnickou politiku schvaluje RMB za řídicí osobu Koncernu, a to na základě předchozího souhlasu ze strany Zastupitelstva města Brna (dále jen „ZMB“).

4. ORGÁNY A ŘÍZENÍ

4.1 Orgány řídicí osoby

V procesu koncernového řízení vystupuje řídicí osoba prostřednictvím RMB a ZMB.

RMB za řídicí osobu vydává koncernové pokyny, doporučení, stanoviska, vyjádření a závazná rozhodnutí řídicí osoby, rovněž schvaluje Deklaraci a její změny. Vedle toho RMB rozhoduje v působnosti valné hromady městských společností, tedy nikoliv jako řídicí osoba.

ZMB pak v některých specifických případech vydává předchozí souhlas k činnostem/úkonům RMB vykonávaným za řídicí osobu.²

4.2 Orgány Koncernu

Primárním účelem orgánů Koncernu je zefektivnit a usnadnit činnost řídicí osoby.

Orgány Koncernu jsou Koncernový výbor, který je neformálním řídicím a poradním orgánem řídicí osoby, a který plní zejména iniciativní, informační a poradní funkci, a dále jeho pomocné a poradní orgány v podobě jednotlivých Podvýborů zejména pro klíčové obory či oblasti podnikání osob v Koncernu nebo oblasti jednotných politik; Koncernový výbor a Podvýbor zřizuje řídicí osoba.

² V době přijetí Vlastnické politiky uděluje ZMB předchozí souhlas např. se změnou Deklarace nebo s udělením koncernového pokynu, pokud se týká alespoň dvou řízených osob nebo jde-li o situace, kdy je koncernovým pokynem předpokládána újma ve výši minimálně 150 000 000 Kč.

Koncernový výbor může např. rozhodovat o doporučeních či opatřeních, které se týkají prosazování Vlastnické politiky.

Organizační a podpůrný útvar Koncernového výboru pak představuje Kancelář koncernového výboru.

Podrobná pravidla fungování a personálního obsazení Koncernového výboru, Podvýborů a Kanceláře koncernového výboru jsou obsažena ve Statutu Koncernového výboru a Podvýborů.

4.3 Orgány řízených osob

Orgány řízených osob, kterými jsou statutární orgán, dozorčí rada a valná hromada, a v případě některých řízených osob též výbor pro audit, nejsou nadány pravomocí vystupovat v procesu koncernového řízení, které náleží výlučně řídicí osobě.

Statutární orgány a dozorčí rady řízených osob jsou však při výkonu koncernového řízení v podobě uplatňování jednotlivých nástrojů řízení ze strany řídicí osoby povinny dodržovat péči řádného hospodáře.

Valné hromady řízených osob pak mohou schvalovat zásady a pokyny, jimiž se volené orgány musí řídit, pokud jsou v souladu s právními předpisy a zakladatelskými dokumenty. Současně mohou valné hromady řízených osob udělit statutárnímu orgánu k jeho žádosti pokyn týkající se obchodního vedení; tyto pokyny však nepředstavují nástroj koncernového řízení v pravém slova smyslu.

4.4 Nástroje řízení

Řídicí osoba má jako nástroje koncernového řízení k dispozici koncernové pokyny, závazná rozhodnutí, stanoviska, doporučení a vyjádření; pravidla využití těchto nástrojů řízení jsou uvedeny v Deklaraci. Řídicí osoba může ve vztahu k osobám, u nichž RMB vykonává funkci valné hromady, uplatnit řízení též prostřednictvím závazných zásad a pokynů.

Vedle toho je Koncern řízen také na smluvní bázi, a to v podobě Deklarace, jakožto vícestranné smlouvy všech členů Koncernu, a dále pak na základě zakladatelských dokumentů řízených osob.

a. Deklarace

Deklarace je stvrzením existence Koncernu a současně představuje smluvní rámec fungování Koncernu, neboť upravuje základní práva a povinnosti řídicí osoby a řízených osob. Na základě Deklarace jsou pak schvalovány další dokumenty, jako tato Vlastnická politika či Statut Koncernového výboru a Podvýborů.

Porušení Deklarace ze strany řízené osoby může být vyhodnoceno jako porušení péče řádného hospodáře člena statutárního orgánu nebo dozorčí rady; v takovém případě mohou být členové daného voleného orgánu odpovědní za újmu z toho vzniklou.

b. Koncernový pokyn

RMB za řídicí osobu může udělovat statutárnímu orgánu řízené osoby pokyny týkající se obchodního vedení, jsou-li v zájmu Koncernu; koncernový pokyn proto představuje nejsilnější nástroj koncernového řízení.

Člen kteréhokoliv voleného orgánu řízené osoby, kterým může být statutární orgán i dozorčí rada, není po udělení koncernového pokynu při výkonu své funkce zbaven povinnosti jednat s péčí řádného hospodáře.

Vznikne-li výkonem koncernového pokynu řízené osobě újma, může se člen voleného orgánu své odpovědnosti za újmu zprostit, prokáže-li, že mohl rozumně předpokládat, že (i) újma vznikla řízené osobě v zájmu Koncernu a (ii) byla nebo bude v rámci Koncernu vyrovnána. Vyrovnáním se rozumí, že újma byla nebo bude v přiměřené době a v rámci Koncernu vyrovnána přiměřeným protiplněním nebo jinými prokazatelnými výhodami plynoucími z členství v Koncernu. Újma se tedy zásadně nemusí nahrazovat finančním protiplněním ve stejné výši jako byla tato vyčíslena.

c. Závazná rozhodnutí, doporučení, stanoviska a vyjádření

Závazná rozhodnutí, doporučení, stanoviska a vyjádření vydávané řídicí osobou představují tzv. měkké nástroje řízení, jejichž účelem je blíže koordinovat činnost řízených osob, a nejsou tak pro ně přímo závazné. Závazná rozhodnutí mají konstitutivní charakter primárně dovnitř fungování Koncernu.

Na druhou stranu, členové volených orgánů řízených osob by měli s vědomím členství dané řízené osoby v Koncernu k vydaným závazným rozhodnutím, doporučením, stanoviskům a vyjádřením, jakožto měkkým nástrojům řízení Koncernu, přihlížet do té míry, aby výkon jejich funkce byl v souladu s péčí řádného hospodáře. V opačném případě nemohou řízené osoby v dobré víře očekávat, že jejich činnost (např. příprava nebo realizace investičních projektů) v rozporu s vydaným závazným rozhodnutím, doporučením, stanoviskem či vyjádřením bude ze strany řídicí osoby podporována.

d. Zakladatelské dokumenty

Zakladatelské dokumenty jsou závazným pramenem pro všechny orgány příslušné řízené osoby, které mohou být měněny pouze z rozhodnutí valné hromady.

Zakladatelské dokumenty řízených osob ve většině případů akcentují založení řízené osoby za účelem podnikání, při němž plní také úkoly svěřené jí SMB či její mateřskou společností, to vše vždy při výkonu péče o všestranný rozvoj území SMB a o potřeby obyvatel SMB. Pokud se pak v konkrétních případech dostane do kolize zájem prospěšný pro řízenou osobu se zájmem veřejně prospěšným, může mít přednost zájem veřejně prospěšný, pokud bude uspokojován na základě koncernového pokynu.

Všechny orgány řízené osoby tak musí při výkonu podnikatelské činnosti brát v potaz potenciální přítomnost zájmu veřejně prospěšného, který musí při výkonu své činnosti vyhodnocovat a odpovídajícím způsobem zohledňovat; v opačném případě by mohlo dojít k porušení zakladatelských dokumentů řízených osob, a tudíž k porušení péče řádného hospodáře členů volených orgánů.

e. Pokyn k obchodnímu vedení

Pokyn k obchodnímu vedení může udělit valná hromada řízené osoby pouze na základě žádosti statutárního orgánu. Členové statutárního orgánu nicméně nejsou v tomto procesu zbaveni povinnosti péče řádného hospodáře, kterou musí dodržovat nejen při formulaci a podání žádosti o pokyn, ale též při výkonu uděleného pokynu.

Pokyn k obchodnímu vedení (který lze udělit pouze na základě žádosti statutárního orgánu) nicméně primárně nepředstavuje nástroj koncernového řízení, neboť se jím nesledují koncernové zájmy. Pokud by totiž statutární orgán řízené osoby žádal valnou hromadu o udělení pokynu, který by ve svém

důsledku sledoval jiné zájmy než zájem řízené osoby (např. právě zájem koncernu nebo jiné řízené osoby), nemusel by jednat v souladu s péčí řádného hospodáře.

Jestliže by člen statutárního orgánu podal valné hromadě žádost o udělení pokynu k obchodnímu vedení, která by byla v rozporu s dřívějším koncernovým pokynem, nejednal by v souladu s péčí řádného hospodáře.

Na druhou stranu, pokud by se následně udělený koncernový pokyn dostal do rozporu s dříve uděleným pokynem k obchodnímu vedení, je součástí péče řádného hospodáře statutárního orgánu řízené osoby na tuto skutečnost upozornit valnou hromadu, případně též RMB, a vyžádat si potvrzení nebo revokaci dříve uděleného pokynu k obchodnímu vedení; pokud by členové statutárního orgánu bez dalšího plnili koncernový pokyn, mohli by se dostat do rozporu s péčí řádného hospodáře.

f. Závazné zásady a pokyny

Volený orgán řídící osoby, kterým je statutární orgán a dozorčí rada, je povinen řídit se zásadami a pokyny schválenými valnou hromadou, pokud jsou v souladu s právními předpisy a společenskou smlouvou; zásadami a pokyny nesmí valná hromada zasahovat do obchodního vedení statutárního orgánu.

Porušení zásad a pokynů, schválených v souladu s právními předpisy valnou hromadou řízené osoby, může být porušením péče řádného hospodáře člena voleného orgánu; v takovém případě může být odpovědný za újmu z toho vzniklou.

Hierarchie důležitosti jednotlivých nástrojů



II. ZVLÁŠTNÍ ČÁST – Jednotné politiky Koncernu a Etický kodex

Tato část Vlastnické politiky obsahuje přehled vybraných oblastí (politik) činností řízených osob, které podléhají jednotnému řízení v rámci Koncernu. Je zde uvedeno, zda daná politika platí pro všechny řízené osoby nebo pouze pro některé z nich. Podrobnosti o realizaci jednotlivých politik řízenými osobami jsou uvedeny v kapitole „Zvláštní část – Profily řízených osob“ Vlastnické politiky.

1. POLITIKA V OBLASTI AUDITU

Politika v oblasti auditu má za cíl systematicky podporovat transparentnost, zákonnost fungování a správnost realizace procesů řízených osob za současné optimalizace nákladů na interní a externí audit i na fungování výboru pro audit.

Metody politiky

Za realizaci činností v rámci politiky auditu je odpovědný vrcholový management řízené osoby. Předpokládá se, že audity budou prováděny interními zaměstnanci řízených osob či externími subjekty.

Řízené osoby provádí účetní audit v souladu s právními předpisy a Vlastnickou politickou.

Řízené osoby, které ze zákona povinně zřizují výbor pro audit, tak činí v zakladatelských dokumentech prostřednictvím jednotné úpravy stanovené řízenou osobou. Cílem je, aby počet členů výboru, kompetence výboru včetně procesních pravidel, jimiž se jednání výboru řídí, a funkčního období byly v Koncernu koordinovány a sjednoceny; stejná úprava současně umožňuje jednotné obsazení výboru pro audit u těchto řízených osob. Řízené osoby dodržují požadavky na výbor pro audit a další povinnosti stanovené právními předpisy.

Řízené osoby, které jsou středními a vyššími účetními jednotkami, budou splňovat parametry odpovídající certifikovanému systému řízení společnosti podle příslušných norem ČSN EN ISO s tím, že zavedení těchto systémů se u těchto řízených osob preferuje. Řízené osoby, které zavedly certifikovaný systém řízení společnosti, provádějí audit podle příslušných norem ČSN EN ISO.

V odůvodněných případech může být na pokyn akcionáře nebo Koncernového výboru realizován individuální jednorázový specializovaný audit v jakékoliv oblasti týkající se činnosti společnosti.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice auditu se podílí všechny řízené osoby implementací metod politiky auditu, a to prováděním auditu podle Vlastnické politiky.

2. PERSONÁLNÍ POLITIKA

Cílem personální politiky je (i) stabilizace personálního obsazení na řídicích úrovních řízených osob, (ii) zajištění odborného vedení a řízení řízených osob, (iii) zajištění transparentního a jednotného odměňování managementu řízených osob a transparentního odměňování zaměstnanců řízených osob a (iv) podpora toho, aby řízené osoby byly kvalitním a vyhledávaným zaměstnavatelem ve svém regionu s dobrou pověstí.

Personální politika je na úrovni řízených osob řízena s ohledem na strategie, cíle a činnost dané řízené osoby jejím vrcholovým managementem, kterému dále podléhají zaměstnanci řízené osoby podle konkrétní organizační struktury. Personální činnosti, zahrnující zejména nábor zaměstnanců, adaptační proces, vzdělávání, hodnocení a odměňování zaměstnanců, jakož i flexibilitu práce a spolupráci

s vysokými a středními školami či jinými obdobnými institucemi, musí být prováděny v souladu metodami personální politiky Koncernu.

Mezi základní zásady personální politiky Koncernu patří spolupráce všech členů na průběžném zvyšování kvalifikace zaměstnanců, rozvoj personálních rezerv, rozšiřování flexibility práce a budování firemní kultury.

Metody politiky

Nábor:

Na volné pracovní pozice se zveřejňují výběrová řízení dle podmínek každé řízené osoby za účelem usnadnění spolupráce mezi řízenými osobami při sdílení či uplatňování nadbytečných zaměstnanců; při rušení pracovních pozic každá řízená osoba zajistí proces účinné pomoci při ztrátě zaměstnání. Řízené osoby se vhodným způsobem informují v případě potřeby obsazení nebo rušení pracovních pozic.

Adaptace:

Řízené osoby dbají na efektivní adaptační proces nových zaměstnanců za účelem jejich zařazení do pracovního týmu a firemní kultury s cílem snížit míru fluktuace zaměstnanců a eliminovat náklady na nábor nových zaměstnanců.

Vzdělávání:

Všichni zaměstnanci řízených osob se vzdělávají na základě plánů vzdělávání dané obchodní společností. Řízené osoby dbají na zaměstnávání odborných kapacit za účelem poskytování a šíření jejich znalostí a zkušeností napříč celou organizací a usilují o sdílení těchto kapacit s jinými řízenými osobami např. formou seminářů či společných setkání.

Hodnocení:

Podkladem pro hodnocení všech zaměstnanců řízené osoby je jejich individuální pracovní výkon podle systematiky zvolené každou řízenou osobu s přihlédnutím k jejím cílům a potřebám. Hodnocení pracovního výkonu je podkladem pro odměňování.

Odměňování:

Všichni zaměstnanci mají nárok na mzdu a příplatky ve výši podle platných právních předpisů a případně uzavřené kolektivní smlouvy. Naplňování strategických a dílčích cílů řízené osoby je měřeno klíčovými ukazateli výkonnosti (KPI) tak, že řízená osoba stanoví odpovídající přiřazení úrovně KPI k odpovídajícím úrovním řízení.

Flexibilita:

Řízené osoby usilují o flexibilitu práce u pracovních pozic, u kterých to neodporuje povaze práce ani nenarušuje její efektivnost, a to zejména prostřednictvím částečných úvazků, pružných pracovních dob a prací z domova.

Dokumentace:

Řízené osoby k implementaci personální politiky přijímají své řídicí dokumenty, jako jsou organizační řád, pracovní řád, podpisový řád, v případě působení odborové organizace kolektivní smlouvy, jakož i další vnitřní předpisy dle potřeby při zohlednění konkrétní činnosti řízené osoby, a důsledně kontrolují jejich dodržování.

Spolupráce:

Řízené osoby spolupracují se středními a vysokými školami či jinými obdobnými institucemi na zkvalitnění vzdělávání na studijních oborech blízkých předmětu činnosti řízené osoby, a to formou stáží, exkurzí či jinou formou placené nebo neplacené podpory mladých talentů.

Realizace politiky řízenými osobami

Na personální politice se aktivně podílí všechny řízené osoby, a to implementací metod personální politiky Koncernu do svých interních procesů. Řízené osoby, které jsou v daném kalendářním roce mikro účetní jednotkou, nemusí v následujícím kalendářním roce spolupracovat se středními a vysokými školami či obdobnými institucemi.

3. POLITIKA CONTROLLINGU A REPORTINGU

Cílem politiky controllingu a reportingu je vytvoření nástrojů řízení ke koordinaci procesů plánování a kontroly a vytvoření datové informační základny Koncernu. Přínosem pro Koncern bude zvýšená efektivita sdílení informací a možnost činit rozhodnutí podložená reálnými daty.

Metody politiky

Předpokladem efektivního koncernového řízení je plnění politiky controllingu a reportingu řízenými osobami. Politika zajišťuje informovanost řídicí osoby o potřebách Koncernu a jeho členů, jakož i o příležitostech a rizicích, které se Koncernu týkají. Politika je založena na množině konkrétních měřitelných ukazatelů, využitých v rámci konkrétních pravidelných reportů. Reporty budou vytvořeny tak, aby umožnily kompletní sledování výkonnosti a plnění cílů řízenými osobami.

Řízené osoby pravidelně předkládají Koncernovému výboru reporty v rozsahu dle čl. 5 Deklarace na platformě datového prostředí zřízeného řídicí osobou.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice controllingu a reportingu se podílí všechny řízené osoby implementací metod politiky controllingu a reportingu, zejména pravidelným reportingem údajů.

4. INVESTIČNÍ POLITIKA

Cílem investiční politiky je zajistit jednotný vliv na investice řízených osob tak, aby investiční činnost byla maximálně efektivní, lépe se využívaly disponibilní zdroje řízených osob, snížila se finanční zátěž rozpočtu SMB, zvýšila se návratnost investic, zabezpečil se dostatek zdrojů na zajištění běžného provozu řízených osob, optimalizovalo se využití volných finančních prostředků. Za tím účelem je řídicí osobou každoročně schvalován plán investic jednotlivých řízených osob, včetně jeho změn, nejde-li o změny v kompetenci řízených osob.

Metody politiky

Investice řízených osob vychází z investiční politiky a strategie řídicí osoby, s nimiž nesmí být v rozporu. Řízené osoby sledují u každé investice nejen vlastní zájmy, ale také zájmy Koncernu.

Řízené osoby se v případě investic do majetku řídicí osoby řídí Metodikou investičního procesu statutárního města Brna.

Finanční prostředky:

Řízené osoby financují své investice primárně vlastními zdroji, dále prostřednictvím dotačních titulů či bankovního úvěru. Z tohoto důvodu musí řízené osoby u každé investice vyhodnocovat, zda, případně za jakých podmínek, by na přípravu, realizaci anebo provoz investice bylo možné čerpat finanční prostředky z dotačních titulů či bankovního úvěru.

Před financováním investic řízených osob na základě bankovního úvěru se preferuje jejich financování prostřednictvím koncernového financování. Členové Koncernu spolu pravidelně koordinují svoje úvěrové zadlužování, aby přílišné zadlužení Koncernu nebylo v konečném důsledku nevýhodné pro ostatní členy Koncernu.

Investiční činnost:

Investiční činnost slouží k obnově a rozšíření majetku řízené osoby, jakož i k naplňování cílů dané řízené osoby a řídicí osoby. Investiční činnost řízených osob dále slouží k naplňování úkolů stanovených řídicí osobě právními předpisy.

Řízené osoby u každé investice důsledně sledují, zda realizace investice naplňuje její ekonomický zájem, jakož i zájem veřejně prospěšný, a to alespoň okrajově, je-li to možné. Při hodnocení investice se neposuzují pouze ekonomické aspekty, ale také kladné a záporné externality.

Pravidla pro investiční činnost, stanovení návratnosti investice, vyhodnocení klíčových ukazatelů a vyhodnocení veškerých relevantních zájmů stanoví samostatně každá řídicí osoba.

Investiční činnost řízené osoby běžně zahrnuje

- stanovení strategie investičního rozvoje včetně krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých cílů,
- sestavení investičních plánů s krátkodobým, střednědobým a dlouhodobým horizontem, jakož i pravidla pro jejich revizi,
- předinvestiční přípravu, během které se zejména vyhledávají investiční příležitosti, probíhá základní ekonomické a technické vyhodnocení investice a posuzují se dopady investice,
- sestavení rozpočtu dle očekávaných výdajů a příjmů včetně možností financování a
- zhodnocení výhodnosti investice.

Etapy investice:

Řízené osoby si podle vlastních potřeb a typu investic stanoví etapy investiční činnosti tak, aby každá investice byla náležitě posouzena a vyhodnocena, jakož i následně připravována a realizována.

Mezi základní etapy investičního procesu zpravidla patří předinvestiční příprava investice, která by měla zahrnovat fázi vzniku potřeby investice, zpracování investičního záměru a schválení investice. Realizační fáze investice slouží především k projektové přípravě a vlastní realizaci investice.

Realizace politiky řízenými osobami

Na investiční politice se podílí veškeré řízené osoby implementací metod politiky, zejména důslednou přípravou a hodnocením investice.

5. POLITIKA V OBLASTI NÁKUPU A PRODEJE

Cílem politiky v oblasti nákupu a prodeje je možnost využití společného nákupu, tj. ve své podstatě půjde o realizaci úspor z rozsahu. Lze se zároveň zasadit (za podmínek zachování spravedlivých podmínek pro všechny členy Koncernu a právních předpisů) o to, aby řízené osoby při výběru dodavatelů preferovaly ostatní členy Koncernu. Politika v oblasti realizace stavebních prací se zaměřuje na všestranný rozvoj území i potřeby občanů tak, aby byla zajištěna veškerá občanská vybavenost a zajištěna výstavba strategicky významných projektů v rámci SMB a jeho okolí za využití synergických vazeb působících v rámci Koncernu. Přínosem pro Koncern bude možnost efektivnějšího rozložení nákupu k zajištění dodávek, služeb a stavebních prací, a to jak v rámci členů Koncernu, tak mimo něj.

Metody politiky

Na základě shromažďování informací o potřebách členů Koncernu může být politika v oblasti nákupu a prodeje uplatňována systematickým plánováním na základě koncernového řízení. Řídící osoba může za účelem realizace politiky vydat prováděcí metodiky, zásady nebo standardy, např. v oblasti veřejných zakázek.

Řízené osoby za účelem zefektivnění a využívání synergických vazeb před zadáním veřejné zakázky či zahájením zadávacího řízení na veřejnou zakázku vždy, v souladu s doporučením Rady města Brna za řídící osobu dle čl. 4.1 Deklarace, zvažují oslovení jiného člena Koncernu, který poskytuje služby, zboží či stavební práce, k jejichž zadání má dojít.

Je-li to možné, je žádoucí, aby řízené osoby v souladu se ZZVZ zastávaly pozici pro uzavření smlouvy v rámci vertikální spolupráce (tzv. in-house dodavatelů zboží, služeb a stavebních prací v rámci Koncernu).

Řídící osoba bude provádět analýzu zboží, služeb a stavebních prací, které pořizuje více než jeden člen Koncernu, a podle ní stanoví, jaké nákupy by bylo vhodné realizovat společně, a který člen bude nositelem procesu realizace nákupu, tzv. administrátor. Kritérii pro výběr administrátora budou velikost objemu, zkušenosti na trhu, znalost zboží, služby nebo stavební práce, odborní pracovníci, skladovací možnosti apod. Zároveň budou definovány jedinečné a strategické zboží, služby a stavební práce, jejichž nákup je významný nebo kritický pro členy Koncernu nebo které jsou nakupovány pouze jedním členem Koncernu. U těchto položek bude strategie nákupu řešena pouze na úrovni dané řízené osoby.

Při realizaci nákupu budou využívány moderní metody umožňující snížení cen nakupovaného zboží a služeb při zachování transparentnosti.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice v oblasti nákupu a prodeje se podílí veškeré řízené osoby implementací metod politiky, zejména při spolupráci za účelem zefektivnění nákupu zboží, služeb a stavebních prací.

6. BEZPEČNOSTNÍ POLITIKA

Cílem bezpečnostní politiky je sjednocení pravidel a procesů bezpečnosti informací, bezpečnosti ICT infrastruktury, bezpečnosti prvků infrastruktury i ostatních aspektů bezpečnosti, jako například personální, environmentální, bezpečnosti dalších aktiv apod. tak, aby (i) bylo dosaženo souladu se

všemi zákonnými požadavky, (ii) byla minimalizována rizika v oblasti bezpečnosti a (iii) byl minimalizován dopad případných incidentů nebo událostí.

Metody politiky

Politika se komplexně zabývá problematikou fyzické, kybernetické bezpečnosti a bezpečnosti informací, od definice systému řízení bezpečnosti a systémů řízení rizik, přes analýzy bezpečnostních rizik, návrhů bezpečnostních opatření a jejich implementace až po ověřování funkčnosti formou auditů a stanovením adekvátní doby opakování všech kroků, minimálně však každé dva roky.

Řízené osoby provádí politiku a zajišťují bezpečnost v souladu s požadavky stanovenými právními předpisy tak, aby vytvořily systém pro účely realizace bezpečnostních opatření vedoucích k naplnění cílů v jednotlivých oblastech. Řízené osoby proto zavádí systémy s následnou certifikací podle příslušných norem ČSN EN ISO týkajících se fyzické, kybernetické bezpečnosti a bezpečnosti informací, s ohledem na jejich předmět činnosti.

Řízené osoby budou na základě analýzy vhodnosti takového postupu uzavírat adekvátní pojištění pro případ jakýchkoliv bezpečnostních incidentů.

Kyberbezpečnost:

Za účelem plnění kybernetické bezpečnosti probíhá vzájemná spolupráce členů Koncernu podle zákona č. 264/2025 Sb., o kybernetické bezpečnosti (dále jen „**ZoKB**“), směrnice Evropského parlamentu a Rady 2022/2555 ze dne 14. prosince 2022 o opatřeních k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v Unii a o změně nařízení (EU) č. 910/2014 a směrnice (EU) 2018/1972 a o zrušení směrnice (EU) 2016/1148 (dále jen „**NIS2**“) a obdobných tuzemských a evropských předpisů. Řízené osoby jsou vůči řídicí osobě ve vztahu významného dodavatele podle odpovídající legislativy a k plnění úkolů v oblasti kybernetické bezpečnosti přistupují minimálně v rozsahu a s vědomím této povinnosti.

Zástupci členů Koncernu volí jednu osobu, jež je členem Výboru kybernetické bezpečnosti, a to primárně za účelem plnění všech legislativních požadavků a eliminace kybernetických hrozeb a souvisejících rizik. Cílem kybernetické bezpečnosti je zamezení nebo maximální omezení zneužití, incidentů a událostí týkajících se ICT infrastruktury, řídicích systémů a dat členů Koncernu.

Řízené osoby, které jsou povinnými osobami podle ZoKB, důsledně plní povinnosti stanovené jim příslušnou legislativou; ostatní řízené osoby se řídí alespoň minimálním bezpečnostním standardem dle NÚKIB či pokyny, které vydává řídicí osoba. Za subjekty povinné podle ZoKB jsou považovány osoby, jejichž hlavní činnost spadá do odvětví podle § 4 ZoKB, jsou středním či velkým podnikem³. Konkrétní seznam služeb a vymezení podmínek významnosti stanoví prováděcí právní předpis dle § 4 odst. 2 ZoKB. Tyto subjekty plní povinnosti podle svého samourčení a dále povinnosti, které jim nad tento rámec určí RMB.

Fyzická bezpečnost:

Řízené osoby vytváří systém, který garantuje maximální ochranu svých aktiv, především přijímáním technických (fyzických) a organizačních opatření, jež snižují rizika jejich neoprávněného odcizení, zpronevěry, poškození či zneužití.

³ doporučení Komise 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikropodniků, malých a středních podniků

Členové Koncernu formou interní dokumentace stanovují, kdo a jakým způsobem je oprávněn aktiva pořizovat, nakládat s nimi nebo je používat a kdo je oprávněn rozhodnout o prodeji či vyřazení aktiv.

Řízené osoby budou navazovat obchodní spolupráci pouze s takovými dodavateli, které podle interních pravidel vyhodnotí jako důvěryhodné.

BOZP:

Řízené osoby chrání zaměstnance důsledným dodržováním předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a včetně souvisejících předpisů s cílem eliminace nebo minimalizace negativních vlivů na pracovišti (zejména pracovních úrazů a nemocí z povolání). Řízené osoby zajišťují u stanovených zaměstnanců a ve stanovených periodách lékařské prohlídky zaměstnanců včetně jejich školení, kontroly a prověřování znalostí.

Realizace politiky řízenými osobami

Na bezpečnostní politice se podílí veškeré řízené osoby, zejména jednotným přístupem ke kybernetické bezpečnosti ve spolupráci s řídicí osobou, ochranou svých aktiv a zajištěním bezpečnosti a zdraví při práci, a to nejméně v rozsahu popsaném v této politice.

7. FINANČNÍ POLITIKA

Cílem finanční politiky je zajistit řídicí osobě vliv nad řízením financí v Koncernu tak, aby řízené osoby společně s řídicí osobou v oblasti finanční politiky vzájemně spolupracovaly na rozložení dluhového zatížení v rámci Koncernu s cílem zajistit, aby (i) celkové náklady na finanční zdroje Koncernu byly co nejnižší, (ii) došlo k optimálnímu využití zdrojů dostupných v rámci Koncernu prostřednictvím tzv. cash-poolingu, (iii) při sjednávání externího financování byla koordinována vyjednávací pozice členů Koncernu vůči potenciálním věřitelům a (iv) docházelo k využívání a zhodnocení volných finančních zdrojů v rámci Koncernu, a to za podmínky, že tyto zdroje jim budou poskytovány za lepších nebo alespoň obdobných podmínek, které v místě a v čase odpovídají podmínkám finančního trhu.

Metody politiky

Plnění finanční politiky nesmí přivodit žádné řízené osobě Koncernu úpadek či hrozící úpadek ani jiným závažným způsobem ohrozit její finanční stabilitu.

Členové Koncernu úzce spolupracují za účelem obstarávání a poskytování finančních zdrojů navzájem, jakož i při zajišťování závazků vznikajících v souvislosti s obstaráváním finančních zdrojů.

Řízené osoby optimalizují své disponibilní zdroje na základě cash-poolingu, jehož základní procesní pravidla stanovuje Koncernový výbor. Disponibilní zdroje se v Koncernu poskytují vždy za podmínek lepších nebo alespoň obdobných těm, které nabízí externí poskytovatel nebo které v místě a čase odpovídají podmínkám finančního trhu; úrok za poskytnutí disponibilních zdrojů bude přiměřený.

Financování ze strany řídicí osoby musí být v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy řídicí osobu a je možné pouze tehdy, pokud nebude negativně ovlivňovat hospodaření řídicí osoby.

Realizace politiky řízenými osobami

Na finanční politice se podílí veškeré řízené osoby dodržování metod finanční politiky, zejména pak spoluprací při vnitro-koncernovém poskytování disponibilních zdrojů.

8. DIVIDENDOVÁ POLITIKA

Cílem dividendové politiky je zajistit jak stabilní financování činností, obnovy majetku a rozvojových potřeb členů Koncernu, tak i stabilní příjem řídící osoby, a to zejména podílem na vytvořeném zisku z obchodních činností řízených osob.

Metody politiky

O rozdělení zisku nebo jiných vlastních zdrojů a úhradě ztráty řízené osoby rozhoduje zpravidla na návrh statutárního orgánu RMB v postavení valné hromady. Rozdělení a výplata vlastních zdrojů řízené osoby se řídí jejím zakládajícím právním jednáním a právními předpisy.

Řídící osoba bude zohledňovat charakter činnosti řízených osoba, jakož i stav rozpracovanosti strategických projektů a podmínky jejich financování, o kterých byla řízenými osobami s předstihem informována.

Řízené osoby mohou místo rozdělení zisku či jiných vlastních zdrojů řídící osobě navrhnout jejich nerozdělení a účelové určení k realizaci strategických projektů.

Realizace politiky řízenými osobami

Na dividendové politice se podílejí všechny řízené osoby podle toho, zda v jejich činnosti převládá více obchodní prvek nebo zájem veřejně prospěšný. Podle toho se rozlišují tři (3) skupiny řízených osob, kdy do první skupiny spadají společnosti převážně s činností v oblasti zájmu veřejně prospěšného, do druhé skupiny patří společnost s významným podílem obchodní činnosti a v poslední skupině jsou společnosti s převážnou obchodní činností.

9. MAJETKOVÁ POLITIKA

Cílem majetkové politiky je zajistit optimalizaci majetku řízených osob potřebného pro výkon hlavních činností jednotlivých řízených osob, jeho údržbu a obnovu tak, aby byl využíván s maximální efektivitou a byly minimalizovány náklady na jeho údržbu a provoz. Dále je cílem majetkové politiky zajistit možnost majetkových dispozic s hmotným i nehmotným majetkem řízených osob za účelem jejich využití pro přípravu a/nebo realizaci strategických projektů v rámci SMB v případech, kdy je daný majetek řízené osoby pro přípravu a/nebo realizaci takového projektu nezbytný, byť by byl projekt realizován jinou řízenou osobou či řídící osobou, či byl majetek nezbytný pro zajištění protihodnoty třetí osobě za účelem nabytí majetku, práv či jiných hodnot třetí osoby členy Koncernu. Majetková politika jednotlivých řízených osob definuje využívání nehmotného majetku i hmotného majetku zásadní povahy, tj. výrobní prostředky, strojní zařízení, vozový park, nemovité věci, aj. Dalším cílem politiky je také definovat strategii využití a nakládání se zbytným majetkem.

Metody politiky

Řízené osoby při správě a nakládání se svým majetkem důsledně dodržují právní předpisy, zejména povinnost péče řádného hospodáře, jakož i své zakladatelské dokumenty, především pokud jde o plnění povinností ve vztahu k voleným orgánům či akcionáři před provedením majetkových dispozic.

Nepotřebný majetek řízené osoby přednostně nabízejí ke koupi nebo k využití ostatním členům Koncernu.

Řídící osoba v zakladatelských dokumentech řízených osob vhodným způsobem za účelem naplňování majetkové politiky nastavuje interní omezení při zcizování majetku. Řízené osoby zavádí interní procesy za účelem monitoringu a kontroly při nakládání s majetkem řízené osoby.

Řízené osoby při nakládání se svým majetkem důsledně dodržují požadavek písemné formy právních jednání.

Pokud řízená osoba hodlá použít k zajištění dluhu svůj majetek v takovém rozsahu, který by mohl představovat závod řízené osoby nebo jeho část, musí si k tomu taková řízená osoba opatřit předchozí písemný souhlas svého akcionáře; současně musí být vyhodnoceno, zda by bylo možné opatřit si finanční prostředky od člena Koncernu tak, aby rozsah potřebného zajištění nemohl dosahovat ani části závodu.

Obměna nebo rekonstrukce majetku řízené osoby musí být v souladu s dotčenými politikami.

Realizace politiky řízenými osobami

Na majetkové politice se podílí veškeré řízené osoby, a to dodržováním metod majetkové politiky.

10. IT POLITIKA

Cílem IT politiky je uplatnění jednotného strategického přístupu v oblasti směřování rozvoje informačních technologií tak, aby byl tento rozvoj v souladu se strategií Koncernu a jednotlivých řízených osob. Cílem IT politiky je zabývat se hardwarovým i softwarovým vybavením, službami, datovými centry i společným výběrem poskytovatele mobilních hlasových a datových služeb.

Metody politiky

Cílem politiky je zajistit propojení členů Koncernu a disponovat tak vhodně dimenzovanou, provozně hospodárnou a bezpečnou IT infrastrukturou, která umožňuje bezpečný a spolehlivý přenos dat v rámci Koncernu.

S ohledem na celosvětový trend je strategickým cílem poskytovat IT infrastrukturu jako cloudovou službu v modelu kapacity na vyžádání. Jednotně řízená a provozovaná IT infrastruktura umožní propojení všech členů Koncernu, snížení souvisejících nákladů a sdílení dat včetně SW platformy.

Oblast ukládání dat bude zaměřena především na zdrojovou část strategického řetězce otevřenosti a elektronizace služeb. S ohledem na rostoucí objem dat a souvisejícím nárokům se podporuje budovat nová datová úložiště v rámci jednotné infrastruktury.

Nepřetržitě provozovaná sdílená služba v oblasti hlášení poruch a problémů v oblasti IT infrastruktury a SW platformy povede ke snížení nákladů na servis a poradenství v oblasti IT a umožní další rozvoj IT infrastruktury.

Realizace politiky řízenými osobami

Na IT politice se řízené osoby ve spolupráci s řídící osobou podílí aktivním využíváním jednotné ICT infrastruktury a služeb Koncernu. Řídící osoba stanovuje za účelem koordinace a synchronizace pravidla pro informování o projektech informačních a komunikačních technologií řízených osob.

11. POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI (CSR)

Cílem politiky společenské odpovědnosti (CSR) je všestranný ekonomický, kulturní a společenský rozvoj SMB, podpora občanské soudržnosti a zvyšování kvality života všech jeho občanů, a to zejména v oblasti sportu, kultury, zdraví a zdravého životního stylu, občanské společnosti, životního prostředí a charitativních projektů.

Metody politiky

Smyslem CSR politiky je projev spoluodpovědnosti za všestranný rozvoj, ekonomickou prosperitu a zlepšování kvality života občanů SMB, potažmo veřejnosti jako takové.

Realizace politiky je projevem prosazování zájmu veřejně prospěšného při jejich činnosti, zakotveného v zakladatelských dokumentech.

Politika společenské odpovědnosti je realizována prostřednictvím podpory CSR projektů v oblastech, jako jsou zejména zmírňování následků geopolitických situací nebo živelních katastrof, podpora sportu, kultury, zdraví a zdravého životního stylu, životního prostředí, charity a občanské společnosti.

Formy podpory CSR projektů mohou být zejména:

- Přímá finanční podpora (poskytnutí finanční dotace s jasně definovaným a kontrolovatelným účelem využití finančních prostředků),
- Nepřímá finanční podpora (např. nákup vstupenek pro zaměstnance, pronájem prostor pro interní či propagační akce, poskytnutí slev a benefitů apod.),
- Poskytnutí techniky a výrobních nástrojů (technická a IT podpora, doprava, zapůjčení nástrojů, ochranné pomůcky, zajištění technických, úklidových a dalších služeb apod.),
- Poskytnutí prostor (budovy, konferenční a jednací místnosti, haly, sportoviště, provozy, prostranství ve správě obchodních společností apod.),
- Poskytnutí lidských kapacit na realizaci projektu formou vyčlenění lidí z běžného provozu (v rámci náplně práce) nebo na bázi firemního dobrovolnictví,
- Poskytnutí médií a mediálního prostoru (využití reklamních ploch, webových stránek, sociálních sítí, informačních stánků a dalších nástrojů v rámci komunikační kampaně).

Řízené osoby podporují CSR projekty realizované řízenou osobou nebo svoje vlastní CSR projekty.

Koordinovanou podporou CSR projektů řízené osoby budou využity synergické efekty a zdroje řízených osob, bude dosažena výrazná úspora nákladů a maximalizace výsledku projektu. V rámci PR CSR projektu budou uváděny řízené osoby, které se budou podpoře na projektu podílet.

CSR projekty řízené osoby jsou zpravidla zaměřeny na oblasti odpovídající předmětu činnosti nebo podnikání řízené osoby. Řízené osoby se pravidelně informují o svých podporovaných CSR projektech za účelem využití společných synergických efektů.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice společenské odpovědnosti (CSR) se podílí všechny řízené osoby, a to všeobecnou podporou CSR projektů členů Koncernu.

12. POLITIKA UDRŽITELNÉHO A ENVIRONMENTÁLNĚ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje si klade za cíl efektivně využívat synergické vazby jednotlivých členů Koncernu za účelem jejich vzájemné spolupráce ohledně podpory a integrace ekonomických, sociálních a ekologických cílů s cílem vytvoření jednotného prostředí, umožňujícího sociálně žádoucí rozvoj SMB, za podmínek ekonomické životaschopnosti a ekologické udržitelnosti. Cílem politiky udržitelného rozvoje a environmentálně udržitelného rozvoje je dále dlouhodobá podpora a vývoj ekologického a efektivního rozvoje kompetencí potřebných pro environmentálně odpovědné jednání příslušných osob, zlepšování kvality životního prostředí jako celku i jeho konkrétních složek, podpora ekologicky udržitelné suburbanizace a příprava jednotné strategie k dodržování prevence znečištění a/nebo narušení životního prostředí a k podpoře výzkumu či technologického vývoje k tomu směřujícímu.

Metody politiky

Řízené osoby při své činnosti vždy usilují o udržitelný a environmentálně udržitelný rozvoj SMB.

Řízené osoby při své činnosti (zejména v rámci plánování modernizace podnikatelské činnosti, inovací a realizace investičních záměrů) zohledňují myšlenky, cíle a aktuální trendy komplexní meziodvětvové unijní právní regulace v oblasti ochrany klimatu, životního prostředí a udržitelnosti, a to mj. za účelem podpory technologického vývoje, přechodu na oběhové hospodářství a omezování emisí skleníkových plynů a jiných negativních dopadů činnosti řízených osob na životní prostředí.

V rámci snahy o udržitelný a environmentálně odpovědný rozvoj SMB řízené osoby berou v úvahu nejen vytyčené cíle v oblasti udržitelnosti, ale hodnotí též místní poměry a ekonomickou stránku realizace zamýšlených investic. V případě realizace konkrétního projektu tedy řízené osoby mohou zvolit i finančně nákladnější variantu, která lépe přispívá k plnění cílů v oblasti udržitelnosti. Takto zvolená varianta však nesmí být ekonomicky iracionální (v krajním případě až ohrožující finanční stabilitu řízené osoby) v porovnání s jejími potenciálními přínosy. Snaha o udržitelný rozvoj tak spojuje environmentální cíle s odpovědným hospodařením.

Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje je aplikována např. při průběžné obnově vozového parku řízených osob. Při nákupu konkrétního vozu řízené osoby přihlídnou zejména k účelu, ke kterému mají být nakupované vozy využívány, jejich předpokládanému nájezdu apod.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje se podílí všechny řízené osoby, a to především environmentálně šetrným prováděním své podnikatelské činnosti.

13. POLITIKA VYUŽÍVÁNÍ SUROVINOVÝCH ZDROJŮ A ENERGETICKÉ BEZPEČNOSTI

Cílem politiky využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti je zajištění přístupu k dostatečnému množství surovin a energie, za podmínky diverzifikace zdrojů, zdrojových teritorií a přepravních cest a zajištění kapacitně dostatečné, efektivní, spolehlivé technické a energetické infrastruktury včetně kvalifikované obsluhy a zásob strategických komodit s cílem eliminovat krizové stavy a zajistit potřeby občanů SMB. Cílem politiky je dále podpora a rozvoj investičních projektů jednotlivých členů Koncernu zaměřených na naplňování vytyčených cílů v oblasti energetiky a spolupráce jednotlivých členů Koncernu na posílení maximální soběstačnosti v dodávkách vstupních komodit, tj. na přednostním využívání vlastních zdrojů za využití synergických vazeb členů Koncernu

a jejich rozvoji, omezení emisí, dekarbonizaci, posunu SMB a řízených osob směrem k nízkouhlíkovému hospodářství, podpoře výzkumu v oblasti nízkouhlíkových technologií a zajištění konkurenceschopnosti na poli s energetikou.

Metody politiky

Řízené osoby usilují o diverzifikaci zdrojů energie a posílení energetické bezpečnosti a soběstačnosti SMB.

Řízené osoby, které působí v energetickém sektoru, usilují o zajištění výroby a distribuce dostatečného množství energie pro potřeby občanů SMB a ostatních řízených osob. Řízené osoby primárně odebírají energii nezbytné pro realizaci vlastní činnosti od ostatních řízených osob, které disponují zařízeními na výrobu energie. Řízené osoby současně rozvíjí vzájemnou spolupráci za účelem dosažení maximální možné míry soběstačnosti v dodávkách energií.

Řízené osoby plní klíčovou roli při zajišťování spolehlivosti a stability dodávek elektrické energie. V této souvislosti řízené osoby realizují vhodná opatření předcházejících riziku výpadku (blackoutu) tak, aby byly minimalizovány jeho případné negativní dopady na občany SMB, řízené osoby i samotné SMB. Řízené osoby dále usilují o rozvoj ostrovního provozu (např. využitím menších lokálních zdrojů energie), který umožňuje zvýšení flexibility a odolnosti energetického systému a zabezpečení kontinuity dodávky elektřiny v kritických lokalitách, jakož i o implementaci tzv. startů ze tmy, které umožní rychlé obnovení dodávek energie po výpadku.

Součástí politiky využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti je také snaha řízených osob o zlepšení energetické účinnosti se zohledněním principu „energetická účinnost v první řadě“. Řízené osoby tedy před vybudováním nových zdrojů nejprve zkoumají a provádějí vhodná opatření vedoucí ke snížení spotřeby energie. Pozitivním důsledkem zvyšování energetické účinnosti činností řízených osob a energetických úspor je snižování vyžívání primárních zdrojů.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti se podílí všechny řízené osoby, a to implementací metod této politiky.

14. POLITIKA VZTAHŮ S VEŘEJNOSTÍ (PR) A PROPAGACE

Cílem politiky vztahů s veřejností (PR) a propagace je koordinovaný a případně společný způsob komunikace, prezentace členů Koncernu i Koncernu jako celku, spolupráce v oblasti propagace řízených osob a výkonu jejich funkce a prezentace přínosů koncernového uspořádání pro SMB i jeho obyvatele. Politika vztahů s veřejností bude dále zaměřena i na budování a rozšiřování povědomí o činnosti, cílech Koncernu a posilování důvěry v jeho aparát a loajality mezi jednotlivými členy Koncernu a subjekty mimo něj.

Metody politiky

Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace je realizována jak uvnitř Koncernu, tak i navenek vůči veřejnost. Politika se realizuje především prostřednictvím tištěných a on-line médií, tiskových zpráv, reklamních ploch, firemních, sportovních a kulturních akcí apod.

Cílem vnější komunikace je prezentace Koncernu a řízených osob a jejich funkcí v rámci Koncernu, jakož i SMB jako celku. Politika představuje nástroj podpory pro realizované projekty a jejich přínosy tak, aby se jim dostalo celospolečenské podpory od veřejnosti.

Politika vnitřní komunikace bude zaměřena dovnitř řízených osob za účelem budování povědomí o příslušnosti ke Koncernu a posilování loajality a sounáležitosti všech osob vykonávajících jakoukoliv činnost v rámci Koncernu.

Koordinací a spoluprací mezi členy Koncernu bude zajištěno, aby nebyla vydávána protichůdná nebo nepravdivá stanoviska, zajistila se vysoká úroveň poskytovaných materiálů a informací a tím docházelo ke snižování nákladů na PR a propagaci.

Řízené osoby vizuálně sjednocují svoje marketingové výstupy s jednotným vizuálním stylem města Brna podle Zásad sjednocení jednotného vizuálního stylu, které schválí Koncernový výbor.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice vztahů s veřejností (PR) a propagace se podílí všechny řízené osoby Koncernu, a to implementací metod politiky.

15. POLITIKA SDÍLENÝCH SLUŽEB A ORGANIZAČNÍCH ÚTVARŮ

Cílem politiky sdílených služeb a organizačních útvarů je podpořit využívání synergií prostřednictvím zásahů do organizace členů Koncernu tak, aby byly odstraněny duplicity, využity synergie a zvýšena efektivita řízení.

Metody politiky

Cílem politiky je vzájemná podpora a koordinace synergických efektů spolupráce řízených osob.

Naplnění cílů politiky sdílených služeb a organizačních útvarů zpravidla zajišťuje a na její realizaci dohlíží Koncernový výbor, který v rámci Koncernu detekuje duplicity. Nevhodné duplicity mohou být odstraňovány spojením agend, změnami v organizační struktuře řízených osob nebo outsourcingem služeb.

Řízené osoby sdílí s ostatními členy Koncernu služby zejména z oblasti své hlavní činnosti. Sdílením služeb dochází k plnému využití komparativních výhod řízených osob, kdy každá řízená osoba provádí svou hlavní činnost pro ostatní členy Koncernu zpravidla za vnitro-koncernovou cenu za podmínky, že takový postup je pro Koncern jako celek ekonomicky výhodný; vnitro-koncernové ceny včetně metodiky vzájemného vyúčtování poskytnutých služeb členy Koncernu mohou být nastaveny řídicí osobou na základě analýzy jejich vhodnosti.

Politika sdílených služeb je aplikována i při realizaci CSR a jiných projektů, kdy je podporováno, aby se každá řízená osoba podílela na projektu v oblasti, která se nejvíce blíží předmětu její hlavní činnosti.

Realizace politiky řízenými osobami

Na politice sdílených služeb a organizačních útvarů se podílí veškeré řízené osoby Koncernu, a to zejména využíváním synergických vazeb.

16. ETICKÝ KODEX

Řízené osoby vydávají etický kodex, který vymezuje zásady etického chování a jednání zaměstnanců řízených osob. Jedná se o základní vnitřní předpis každé řízené osoby vztahující se k vystupování jejich zaměstnanců, a to především vůči veřejnosti. Jeho hlavním účelem je stanovit jasné etické standardy a poskytnout vodítko pro správné jednání v různých situacích. Z hlediska obsahu etického kodexu jsou pro všechny řízené osoby společné následující zásady:

Všeobecná pravidla

Řízené osoby se předně zavazují vykonávat podnikatelskou činnost s vysokým morálním a etickým standardem. Jsou otevřené vůči všem subjektům, na které má jejich podnikání dopad. Řízené osoby efektivně komunikují s třetími stranami a včas odpovídají na jejich dotazy nebo požadavky.

Vystupuje-li kdokoliv v situaci, v níž může být ze strany třetí osoby důvodně pokládán za zástupce řízené osoby, měl by vyjadřovat a obhajovat stanovisko řízené osoby, a nikoliv své vlastní postoje a/nebo zájmy. Ve vztahu k zákazníkům si zaměstnanci řízených osob udržují profesionální přístup, chovají se k nim vždy s úctou, zdvořile, jakož i s náležitou péčí a pochopením k jejich přáním a/nebo potřebám.

Řízené osoby včas zavádí a implementují vhodná strategická, organizační, technická či jiná nezbytná opatření, která jsou způsobilá zajistit splnění požadavků vyplývajících z platných právních předpisů a závazných norem.

Vztah k poskytovaným službám

Řízené osoby vyvíjí veškeré úsilí k řádnému a efektivnímu zabezpečení služeb, které poskytují pro nebo za řídicí osobu, jakož i k plnění svěřených úkolů. Řízené osoby při poskytování služeb v maximálně možné rozsahu zohledňují zájem veřejně prospěšný.

Při výkonu podnikatelské činnosti patří mezi prvořadě cíle spokojenost zákazníků. Řízené osoby vždy jednají tak, aby se na ně jejich zákazníci vždy znovu rádi obraceli. Řízené osoby vždy usilují o splnění přání a uspokojení požadavků zákazníků v plném rozsahu, a je-li to v daném případě objektivně možné, usilují o překonání očekávání svých zákazníků. V oblasti jejich podnikatelské činnosti řízené osoby deklarují, že budou průběžně realizovat taková vhodná opatření, která přispívají ke zvýšení kvality poskytovaných služeb a udržitelnosti vykonávané činnosti.

Vztah k obchodním partnerům

Řízené osoby navazují s obchodními partnery férové, transparentní a dlouhodobé vztahy, založené na vzájemné důvěře a respektu. V každém případě jednají s nejvyšší mírou integrity a poctivosti, přičemž se vyvarují jakýchkoli forem korupce, úplatkářství nebo nekalé soutěže.

V procesu výběru obchodních partnerů řízené osoby vždy uplatňují objektivní a nediskriminační kritéria zajišťující rovné příležitosti a rozhodnutí o výběru obchodního partnera činí transparentně na podkladě posouzení jejich důvěryhodnosti. Dbají na dodržování všech smluvních závazků a s partnery komunikují otevřeně a včas, poskytují jim relevantní informace a reagují na jejich dotazy a požadavky s náležitou péčí.

Řízené osoby podporují obchodní partnery v dodržování obdobných etických a morálních standardů, které samy uplatňují. Usilují o společný růst a inovace, které přinášejí oboustranný prospěch a přispívají k udržitelnému rozvoji. Konflikty nebo spory s obchodními partnery řeší řízené osoby konstruktivně a smírně, s cílem nalézt spravedlivé a vzájemně přijatelné řešení.

Péče o životní prostředí

Řízené osoby průběžně měří, posuzují a vyhodnocují dopady vykonávané činnosti na životní prostředí a v zájmu udržitelnosti se snaží zjištěné negativní dopady minimalizovat. Řízené osoby kladou důraz na realizaci opatření k vyloučení nebo alespoň omezení znečišťování životního prostředí, a to v rámci běžného provozu i při přípravě a realizaci nových projektů, a proto dbají zejména na rozvoj preventivních opatření a již ve fázi přípravy investičních záměrů zohledňují environmentální hledisko využívaných technologií.

Řízené osoby nepomíjejí ani bezpečnostní hledisko a vytvářejí bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a usilují o jeho průběžné zlepšování.

Vztah k zaměstnancům

Řízené osoby poskytují rovné příležitosti všem lidem bez ohledu na jejich rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, víru, etnický původ nebo jiné odlišující charakteristiky. Řízené osoby usilují o průběžné zlepšování schopností a dovedností svých zaměstnanců. Aktivně vyhledávají, umožňují a zprostředkovávají zaměstnancům účast na školeních a vzdělávacích programech, které podporují jejich aktuální pracovní zaměření a předpokládaný pracovní rozvoj.

Řízeným osobám záleží na dobrých mezilidských vztazích mezi zaměstnanci. Usilují proto o udržování dobré pracovní atmosféry a korektní vztahy mezi svými zaměstnanci horizontálně (mezi zaměstnanci stejné úrovně pracovního zařazení) i vertikálně (mezi nadřízenými a podřízenými zaměstnanci).

III. ZVLÁŠTNÍ ČÁST – Profily řízených osob

Tato část Vlastnické politiky obsahuje bližší informace o jednotlivých řízených osobách, a to včetně přehledu politik, na nichž se daná řízená osoba primárně podílí. Informace zde uvedené jsou aktuální ke dni schválení Vlastnické politiky a vycházejí ze stanov řízených osob, koncernových pokynů, uzavřených smluv a dalších dokumentů. Pokud dojde ke změně stanov, koncernových pokynů, smluv či dalších dokumentů (případně k jejich ukončení), která ovlivní rozsah činností řízených osob, projeví se tato změna až při nejbližší novelizaci Vlastnické politiky (těmto změnám tedy nepředchází schválení změny Vlastnické politiky). Odpovídající úpravy se provedou v kapitole „Zvláštní část – Profily řízených osob“ Vlastnické politiky.

1. ARENA BRNO, a.s.

ARENA se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace.

ARENA je účelově založená společnost zvláštního určení, jejímž hlavním posláním je zajištění výstavby, provozování a údržby (správy) moderní multifunkční haly umožňující konání významných tuzemských a zahraničních kulturních či sportovních akcí (vč. přípravy, koordinace a podpory věcně souvisejících činností). Po uvedení multifunkční haly do provozu bude ARENA poskytovat příležitost pro kulturní, sportovní a společenské vyžití, jakož i usilovat o průběžné zvyšování standardu poskytovaných služeb a rozšiřování jejich portfolia.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- dokončení výstavby multifunkční haly a její následné provozování a údržba;

- zvyšování standardu poskytovaných služeb a rozšiřování jejich portfolia;
- optimalizace hospodaření (dosažení kladeného výsledku EBITDA);
- využívání a rozvoj moderních technologií měření a regulace pro dosažení energetických úspor (vč. postupné obměny energeticky náročných technologií).

2. Brněnské komunikace a.s.

BKOM se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním BKOM v rámci Koncernu je průběžné zajišťování správy, údržby a rozvoje dopravní infrastruktury a souvisejících služeb na území SMB. Konkrétně se jedná o poměrně široké spektrum činností zahrnující mj. údržbu a opravu komunikací, správu komunikací, dopravních staveb, světelné signalizace a dopravního značení, centrální řízení dopravy, stavební činnost v dopravě, inženýrskou činnost (vč. projektování a majetkoprávní přípravy), pronájem nemovitého majetku apod.

BKOM současně koordinuje svou činnost s DPMB a Teplárny Brno v souvislosti s realizací dopravních a infrastrukturních projektů, přičemž řízeným osobám poskytuje mimo jiné služby správce stavby.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- zvyšování kvality života občanů prostřednictvím správy, opravy a údržby dopravní infrastruktury SMB a podpory zelené infrastruktury;
- rozvoj cyklostezek, modernizace veřejného osvětlení a rozšiřování pěších zón;
- realizace dopravních a infrastrukturních projektů;
- rozvoj nízkoemisní a bezemisní dopravy;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti.

3. Dopravní podnik města Brna, a.s.

DPMB se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Personální politika;
- Politika controllingu a reportingu;
- Majetková politika;
- Politika v oblasti nákupu a prodeje
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;

- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním DPMB je zajišťování bezpečné, spolehlivé a dostupné veřejné hromadné dopravy pro obyvatele a návštěvníky města Brna a jeho okolí, jakož i udržování a zvyšování zájmu o využívání městské hromadné dopravy jako preferovaného způsobu cestování. Za tímto účelem DPMB neustále rozšiřuje a modernizuje vozový park a dopravní infrastrukturu, aby se přizpůsobil rostoucím potřebám města. Kromě pravidelných autobusových, tramvajových a trolejbusových linek DPMB provozuje také např. lodní dopravu na Brněnské přehradě a udržuje sbírku historických vozidel.

Preferencí ekologických paliv při zachování diverzifikace zdrojů energie DPMB přispívá k postupnému snižování emisí skleníkových plynů s cílem dosažení maximálně nízkoemisní, resp. bezemisní, městské hromadné dopravy. DPMB současně spolupracuje s BKOM a Teplárny Brno v souvislosti s realizací dopravních a infrastrukturních projektů a koordinuje s nimi svou činnost.

Cíle ve vztahu k řídící osobě Koncernu:

- zajišťování bezpečné, spolehlivé a dostupné městské hromadné dopravy, vč. zabezpečení přepravních výkonů v požadovaném rozsahu při poskytnutí přiměřené kompenzace pokrývající provozní ztrátu a přiměřený zisk;
- modernizace vozového parku a dopravní infrastruktury;
- rozvoj nízkoemisní a bezemisní dopravy;
- minimalizace negativních dopadů vykonávané činnosti na životní prostředí;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti.

4. Lesy města Brna, a.s.

LMB se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje.

Hlavním posláním LMB je zajišťovat komplexní správu lesního majetku, která zahrnuje jak hospodářské, tak environmentální a společenské aspekty. To zahrnuje mj. odbornou správu městských lesů a rozvoj lesního majetku udržitelným způsobem pro jeho zachování budoucím generacím, jakož i vzdělávání dětí i dospělých o lesním prostředí a jeho významu pro ochranu životního prostředí.

Cíle ve vztahu k řídící osobě Koncernu:

- údržba a zlepšování stavu městských lesů za účelem zajištění zdravého a prosperujícího lesního ekosystému na území SMB;
- ekonomicky udržitelné hospodaření s městskými lesy při zachování jejich ekologické a rekreační funkce;
- rozvoj rekreačního potenciálu brněnských městských lesů (budování naučných stezek, dětských hřišť, altánů apod.) a souvisejících služeb;
- podpora vzdělávání o významu lesního prostředí pro ochranu životního prostředí;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti.

5. Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s.

PHSMB se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Politika společenské odpovědnosti (CSR).

Hlavním posláním PHSMB je zajišťování komplexních důstojných pietních služeb souvisejících s úmrtím a pohřbíváním zejm. pro obyvatele SMB a jeho blízkého okolí. Jedná se široké spektrum služeb, které zahrnují zajišťování péče o zemřelé, provozování pohřební služby a krematoria, provozování a správy veřejných pohřebišť (hřbitovů) na území SMB, udržování pietních míst v souladu s platnými právními předpisy a pietními a etickými zásadami, jakož i poskytování veřejné služby pozůstalým v citlivé životní situaci.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- zajišťování dostupného přístupu k pohřebním a hřbitovním službám;
- přispívání k zachování historické a kulturní hodnoty hřbitovů a pietních míst;
- zkvalitňování a rozšiřování portfolia poskytovaných pietních služeb;
- efektivní využívání svěřených prostředků ke splnění požadavků SMB jako řídicí osoby.

6. Realitní společnost města Brna a.s.

RSMB se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Politika v oblasti nákupu a prodeje;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním RSMB je správa a efektivní hospodaření s městským majetkem, optimalizace jeho využití a podpora rozvoje města v oblasti bydlení. Za tímto účelem RSMB zejm. zprostředkovává prodej nepotřebného městského majetku prostřednictvím elektronických dražeb, podílí se na správě městského majetku, jeho pasportizaci, zajišťování pronájmu nebytových prostor (vč. parkovacích míst), jakož i na přípravě a realizaci projektů zaměřených na zajištění dostupného bydlení pro obyvatele SMB (např. rozšířením městského bytového fondu o družstevní bytové domy).

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- zhodnocování a zpeněžování zbytného městského majetku, efektivní správa portfolia;
- péče o pronajímané nemovitosti a jejich údržba za účelem udržení a zvýšení jejich hodnoty;
- podpora rozvoje dostupného bydlení pro obyvatele SMB a řešení bytové krize;
- poskytování poradenských služeb v realitní oblasti.

7. SAKO Brno, a.s.

SAKO se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Finanční politika;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);

- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním SAKO je poskytování komplexních, spolehlivých a dlouhodobě udržitelných služeb v oblasti odpadového hospodářství pro SMB, právnické osoby (zejm. obchodní společnosti) a obyvatele SMB zahrnující mj. svoz a sběr odpadu (vč. provozování sběrných středisek), využívání odpadu v souladu s hierarchií nakládání s odpady (podpora třídění s cílem maximalizovat recyklaci a materiálové využití jednotlivých složek odpadu). SAKO tedy usiluje o moderní a ekologicky odpovědný systém nakládání s odpady.

SAKO je rovněž vlastníkem a provozovatelem zařízení na energetické využívání odpadů, kterým vyrábí tepelnou a elektrickou energii, čímž snižuje objem skládkovaného odpadu a zároveň produkuje energii, což SAKO umožňuje dodávat teplo do SZTE v rámci Koncernu. Předmětné zařízení je současně záložním zdrojem energie SMB, které zajišťuje energetickou bezpečnost pro případ výpadků dodávek fosilních paliv. SAKO při energetickém využívání odpadu dbá, aby se výsledky ze spalování s co nejvyšší přidanou hodnotou v maximálním možné rozsahu využívaly ve formě certifikace produktů (např. škváry).

SAKO současně podle koncernových pokynů udělených řídící osobou zajišťuje prostřednictvím dceřiné společnosti SBS realizaci projektu „Realizace fotovoltaických systémů na území a v rámci statutárního města Brna“ spočívajícího v instalaci FVE na střechy budov ve vlastnictví členů Koncernu o celkovém instalovaném výkonu ve výši cca 12 MWp (Projekt FVE) a za tímto účelem mj. sdílí s SBS svou personální kapacitu.

Cíle ve vztahu k řídící osobě Koncernu:

- podpora a rozvoj systémů pro třídění a recyklaci odpadu za účelem maximalizace materiálového využití odpadních surovin, certifikace produktů, a snížení spotřeby primárních zdrojů;
- svoz odpadu z území SMB a bezprostředního okolí;
- výroba tepla pro potřeby SZTE;
- minimalizace negativních dopadů vykonávané činnosti na životní prostředí;
- usilování o co nejvyšší dekarbonizaci, maximální snížení emisí znečišťujících látek a celkovou minimalizaci negativních dopadů vykonávané činnosti na životní prostředí;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti;
- osvětová činnosti pro obyvatele SMB v oblasti správného třídění a nakládání s odpady.

8. STAREZ – SPORT, a.s.

STAREZ se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace.

Hlavním posláním STAREZ je správa a provozování sportovních a rekreačních zařízení ve vlastnictví SMB s cílem poskytovat a sportovním klubům kvalitní zázemí, zajisti, že brněnská sportovní infrastruktura

bude odpovídat standardům pro pořádání významných sportovních akcí a umožnit široké veřejnosti přístup k široké škále sportovních, rekreačních a volnočasových aktivit a tím přispívat k jejich zdraví a kvalitě života. STAREZ se rovněž podílí na pořádání sportovních událostí, turnajů, soutěží (zejm. pro děti a mládež). Spolu se správou a provozováním sportovních zařízení STAREZ poskytuje též související a přidružené služby, ve kterých cenově zvýhodňuje děti, seniory, rodiny a těžce zdravotně postižené osoby.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- podpora sportu a aktivního životního stylu;
- rozvoj sportovních a rekreačních zařízení;
- rozvoj spolupráce na investičních projektech ve sportovní a sportovně rekreační oblasti;
- zvyšování standardu poskytovaných služeb a rozšiřování jejich portfolia;
- využívání a rozvoj moderních technologií měření a regulace pro dosažení energetických úspor (vč. postupné obměny energeticky náročných technologií).

9. Technické síť Brno, akciová společnost

TSB se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Bezpečnostní politika;
- Majetková politika;
- IT politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;
- Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním TSB je zajišťování správy, údržby provozování a průběžné modernizace veřejného osvětlení a telekomunikační infrastruktury v SMB a jeho okolí, a dále zasíťování města optickými kabely, provoz a rozvoj ICT infrastruktury vč. datového centra a kyberbezpečnosti pro členy Koncernu, příspěvkové organizace a další subjekty na základě uzavřených smluv. V oblasti kybernetické bezpečnosti jde zejména o analytické a konzultační práce, implementaci a provoz bezpečnostních nástrojů. Podílí se na přípravě výkonu dohledu v souladu s požadavky SMB. Jednotnou ICT infrastrukturu a služby Koncernu spravují a poskytují TSB formou poskytování služeb datového centra, virtualizovaných služeb, konektivity a správy ICT.

TSB se stará o bezpečný a svižný chod datových sítí města Brna, jakož i o bezpečí, dostupnost a rychlý přenos dat mezi strategickými brněnskými institucemi a organizacemi, a provozuje, spravuje a pomáhá budovat metropolitní síť Brno – vysokorychlostní komunikační infrastrukturu města.

TSB dále spravuje a provozuje pro své potřeby geografický informační systém (GIS), ve kterém jsou vedeny informace o stavu veřejného osvětlení, kolektorové sítě, reklamních zařízení.

TSB provozuje platformu Brno iD pro nákup jízdenek DPMB a rezervaci a nákup vstupenek na společenské akce a zabezpečuje konektivitu provozem Brno public WIFI.

TSB jsou též součástí systému krizového řízení Jihomoravského kraje, ve kterém garantují přednostní zásobování technologií záložního napájení datacenter a snižují tak riziko nedostupnosti služeb v případě mimořádných událostí.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- modernizace veřejného osvětlení (využívání úsporných svítidel a inteligentních řídicích systémů) a datových a kolektorových sítí na území SMB;
- poskytování služeb kybernetické bezpečnosti jednotlivým členům Koncernu, vč. spolupráce s ostatními členy Koncernu na přístupu ke kybernetické bezpečnosti v souladu s pravidly stanovenými řídicí osobou.
- rozvoj elektromobility, projektu SMART City (chytré energetické sítě s využitím obnovitelných zdrojů) a dalších projektech usilujících o trvalou udržitelnost;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti;
- pronájem reklamních ploch na stožárech veřejného osvětlení, výduších z kolektorů a reklamních rondelech.

10. Teplárny Brno, a.s.

Teplárny Brno se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Finanční politika;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti;
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;
- Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Teplárny Brno jsou vlastníkem a provozovatelem soustavy zásobování tepelnou energií včetně zdrojů energie na území SMB.

Hlavním posláním Teplárny Brno je výroba, distribuce a prodej tepelné energie a výroba a prodej elektrické energie, čímž mají být zajištěny komplexní a spolehlivé dodávky tepla a elektřiny zákazníkům za co nejnižší cenu s cílem zkvalitnění jejich života. Teplárny Brno svými projekty významným způsobem přispívají k dekarbonizaci nejen brněnského regionu, ale celého Jihomoravského kraje, a napomáhají tak plnit cíle stanovené České republice – jedná se především o biomasový zdroj na dřevní štěpku a horkovodní napáječ z elektrárny Dukovany do Brna nebo o fotovoltaické elektrárny. Teplárny Brno certifikují popel z biomasy jako hnojivo za účelem jeho dalšího prodeje.

Teplárny Brno rovněž ve spolupráci s TSB nezanedbatelným způsobem přispívají rozvoji elektromobility na území SMB výstavbou a provozováním sítě dobíjecích stanic.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- zajištění stabilních a bezpečných dodávek tepelné energie za co nejnižší cenu;
- usilování o co nejvyšší dekarbonizaci, maximální snížení emisí znečišťujících látek a celkovou minimalizaci negativních dopadů vykonávané činnosti na životní prostředí;
- soustavná modernizace a rozvoj SZTE s ohledem na aktuální trendy;
- rozvoj v oblasti obnovitelných zdrojů energie a elektromobility;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti;
- mediální a marketingový partner řídicí osoby.

11. SAKO Brno SOLAR a.s.

SBS se v Koncernu aktivně podílí především na realizaci následujících specifických politik:

- Investiční politika;
- Finanční politika;
- Majetková politika;
- Politika společenské odpovědnosti (CSR);
- Politika udržitelného a environmentálně udržitelného rozvoje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

SBS je účelově založená společnost zvláštního určení, jejímž hlavním posláním je realizace Projektu FVE spočívajícího v instalaci FVE na střechy budov ve vlastnictví členů Koncernu (zejm. škol, zdravotnických zařízení, domovů pro seniory) o celkovém instalovaném výkonu ve výši cca 12 MWp. Úspěšná realizace tohoto projektu povede k nárůstu objemu výroby elektrické energie z obnovitelných zdrojů, čímž dojde k posílení energetické soběstačnosti SMB (v důsledku snížení závislosti na fosilních zdrojích energie) a ke snížení emisí skleníkových plynů. Přebytkovou energii vyrobenou z FVE SBS prodává ETB k dalšímu ekonomickému využití.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- instalace FVE na střechy budov ve vlastnictví členů Koncernu (realizace Projektu FVE);
- efektivní využívání energie vyrobené z obnovitelných zdrojů;
- využívání úsporných technologií a realizace vhodných opatření ke zvýšení energetické účinnosti a bezpečnosti;
- rozvoj solární infrastruktury (FVE), komunitní energetiky a sdílení elektrické energie;
- snížení nákladů členů Koncernu na nákup elektřiny (finanční úspory);
- podpora splnění cíle dosažení uhlíkové neutrality SMB do roku 2030.

12. Energie Teplárny Brno, s.r.o.

ETB se v Koncernu podílí především na realizaci následujících politik:

- Politika v oblasti nákupu a prodeje;
- Politika využívání surovinových zdrojů a energetické bezpečnosti;

- Politika vztahů s veřejností (PR) a propagace;
- Politika sdílených služeb a organizačních útvarů.

Hlavním posláním ETB je zajišťovat prostřednictvím centrálního nákupu energií výhodné a spolehlivé dodávky elektřiny a plynu pro členy Koncernu s důrazem na efektivní využití zdrojů a inovace a podílet se tak na energetické bezpečnosti SMB. ETB snižuje administrativu a náklady Koncernu tím, že pomáhá subjektům SMB v řešení jejich energetických potřeb bez nutnosti vyhledávat dodavatele přes výběrová řízení, což umožňuje optimalizovat jejich výdaje za energie.

Cíle ve vztahu k řídicí osobě Koncernu:

- zajišťování výhodných a spolehlivých dodávek elektřiny a plynu pro členy Koncernu;
- dosažení úspor členů Koncernu při nákupu energií;
- spolupráce s členy Koncernu při řešení jejich energetických potřeb;
- propagace dodávek tepla a nízké ceny dodávek energií.

IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Jestliže Vlastnická politika požaduje nebo předpokládá, že řídicí osoba má něco vykonat nebo se něčeho zdržet, jedná se v rámci péče řádného hospodáře o povinnost statutárního orgánu dané řízené osoby, který je v souladu s právními předpisy oprávněn příslušné činnosti delegovat na jiné osoby.

Vlastnická politika nahrazuje předchozí Vlastnickou politiku Koncernu schválenou R8/227. schůzí RMB konanou dne 29. 6. 2022, bod č. 9.

Vlastnická politika ruší předchozí individuální Vlastnické politiky řízených osob schválené Radou města Brna v působnosti řídicí osoby Koncernu:

- Vlastnickou politiku obchodní společnosti ARENA BRNO, a.s., schválenou R8/227. schůzí RMB konanou dne 29. 6. 2022, bod č. 9,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Brněnské komunikace a.s., schválenou R7/180. schůzí RMB konanou dne 7. 8. 2018, bod č. 148,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Dopravní podnik města Brna, a.s., schválenou R7/180. schůzí RMB konanou dne 7. 8. 2018, bod č. 151,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Lesy města Brna, a.s., schválenou R7/170. schůzí RMB konanou dne 22. 5. 2018, bod č. 102,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s., schválenou R7/180. schůzí RMB konanou dne 7. 8. 2018, bod č. 152,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti SAKO Brno, a.s., schválenou R8/064. schůzí RMB konanou dne 12. 2. 2020, bod č. 8,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti SAKO Brno SOLAR a.s., schválenou R8/227. schůzí RMB konanou dne 29. 6. 2022, bod č. 9,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti STAREZ – SPORT, a.s., schválenou R7/180. schůzí RMB konanou dne 7. 8. 2018, bod č. 150,
- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Technické sítě Brno, akciová společnost, schválenou R8/123. schůzí RMB konanou dne 22. 12. 2020, bod č. 4,

- Vlastnickou politiku obchodní společnosti Teplárny Brno, a.s., schválenou R8/021. schůzí RMB konanou dne 10. 4. 2019, bod č. 4.

Schvalovací doložky:

Dne ... přijalo ZMB na Z9/... zasedání usnesení pod bodem č. ..., kterým vyslovalo předchozí souhlas s Vlastnickou politikou.

Dne ... RMB za řídící osobu Koncernu na R9/... schůzi přijala usnesení pod bodem č. ..., kterým Vlastnickou politiku schválila.

Nabytí účinnosti:

Tato Vlastnická politika nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2026.