

Z9/28. zasedání Zastupitelstva města Brna
konané dne 9.9.2025

77. Projekt "Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic" - posouzení projektu

Anotace

Posouzení projektu „Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic“. Hlavním cílem projektu je zvýšení míry integrace a podpora osob ohrožených na trhu práce, pomocí jejich aktivizace, zvyšování motivace, posilování praktických dovedností a prostřednictvím podpory vedoucí ke zvyšování celkové zaměstnatelnosti při uplatnění na trhu práce. Celkový rozpočet projektu byl stanoven ve výši 9,99 mil. Kč, dotace se předpokládá ve výši 8,49 mil. Kč (85 %). Projekt je připravován do výzvy Podpora osob znevýhodněných na trhu práce (4) Operačního programu Zaměstnanost plus, do které lze podat žádosti o podporu do 16. 9. 2025. Plánované období realizace je květen 2026 až duben 2028.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Brna

- 1. schvaluje** posouzení projektu „Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic“, které tvoří přílohu č....tohoto zápisu
- 2. bere na vědomí** přípravu žádosti o podporu z Operačního programu Zaměstnanost plus na projekt „Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu

Stanoviska

Materiál byl předložen Radě města Brna na schůzi č. R9/142 konané dne 3. 9. 2025 a stanovisko bude sděleno.

Podpis zpracovatele pro archivaci

Zpracovatel

Elektronicky podepsáno

Ing. Ivan Hloušek, vz. Ing. Jiří Michna

vedoucí odboru - Odbor implementace evropských fondů

1.9.2025 v 14:31

Garance správnosti, zákonnosti materiálu

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Jiří Kučera

vedoucí úseku - 1. úsek

2.9.2025 v 10:09

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

PaedDr. Jan Polák CSc.

vedoucí odboru - Odbor sociální péče

2.9.2025 v 08:05

Spolupodepisovatel

Elektronicky podepsáno

Mgr. Radek Řeřicha

vedoucí úseku - 4. úsek

2.9.2025 v 07:04

Obsah materiálu

Návrh usnesení	1 - 2
Obsah materiálu	3 - 3
Důvodová zpráva	4 - 5
Příloha k usnesení (Posouzení projektu Podpora zaměstnanosti.pdf)	6 - 12

Důvodová zpráva

V souladu s Metodikou implementace projektů (spolu)financovatelných z evropských fondů a národních programů je Zastupitelstvu města Brna předloženo posouzení projektu „Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic“.

Projekt vychází ze zkušeností z aktuálně realizovaných projektů „Adaptace na pracovní pozice v rámci dostupného zaměstnávání“ a projektu „Podpora uplatnitelnosti ohrožených skupin trhu práce na území města Brna metodou Individual Placement and Support“ v rámci Operačního programu zaměstnanost plus

a navazuje na jejich aktivity. Projekt dále vychází z nově vytvořeného Akčního plánu na období 2025-2027 Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022–2027.

Projekt navazuje na klíčové aktivity, které jsou aktuálně v projektech realizovány, a kombinací vybraných aktivit a forem podpory má vytvořit efektivní způsob práce a systém vedoucí ke zvýšení míry integrace a podpory osob ohrožených na trhu práce, a to pomocí jejich aktivizace skrze posilování praktických dovedností. Odborná příprava a individuální pracovní poradenství v kombinaci s praktickými nácviky vedou k identifikaci konkrétních nedostatků, cílí na jejich rozvoj a posílení. Projekt se zaměřuje přímo na rozvoj a intenzivnější formy podpory u osob z cílové skupiny, které již mohou mít základ či potřebují své kompetence rozvinout a za pomoci poskytované podpory zvýšit jejich uplatnitelnost na otevřeném trhu práce.

Hlavním cílem projektu je v období realizace 2026–2028 zvýšit míru integrace u osob ohrožených na trhu práce, pomocí jejich aktivizace formou odborné přípravy přispět k získání praktických dovedností a prostřednictvím individuální podpory přispět ke zvyšování celkové zaměstnatelnosti při uplatnění osob na trhu práce.

Projekt se zaměřuje zejména na přípravu dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob a jejich opětovné zapojení do pracovního prostředí skrze rozvoj a posílení dovedností k uplatnitelnosti a udržitelnosti na otevřeném trhu práce (prostřednictvím pracovního poradenství, individuálních vzdělávacích aktivit a adaptačních pracovních pozic). Projekt provede v rámci klíčových aktivit mapování vhodných zaměstnavatelů pro cílové skupiny, bude realizovat také setkání lokální sítě zaměstnanosti, která zajistí udržitelnost a další rozvoj aktivit v oblasti zaměstnávání daných osob.

Projekt cílí na posílení pracovních kompetencí prostřednictvím vzniku a realizace adaptačních pracovních pozic s možností jejich dlouhodobějšího využití za účelem zvýšení míry udržitelnosti vedoucí k následnému uplatnění osob z cílové skupiny na otevřeném trhu práce. Vyšší míry uplatnitelnosti osob chceme dosáhnout prostřednictvím praktické zkušenosti při nácviku na vhodně zvolené adaptační pozici, která nyní bude nabízena s možností setrvat a absolvovat přípravu v rozsahu dle individuální potřeby jednotlivých osob z cílových skupin.

Je zapotřebí přizpůsobit pracovní postupy rozdílným potřebám v případě cílové skupiny cizinců, a to především vzhledem ke kulturním a jazykovým bariérám. U každého zaměstnance je zapotřebí sladit požadavky na úkoly s individuálními schopnostmi a dovednostmi. Napříč realizací projektu, včetně jednotlivých klíčových aktivit, bude využito metod i vhodně zvolených forem přístupů pro individuální podporu osob.

Základního cíle projektu bude dosaženo prostřednictvím následujících projektových aktivit, jejichž náplň je popsána v Posouzení projektu:

KA01 Pracovní poradenství

KA02 Vzdělávací aktivity

KA03 Adaptační pracovní pozice

KA04 Mapování místního trhu práce

KA04 Lokální síť zaměstnanosti.

Realizace projektu bude probíhat od 1. 5. 2026 do 30. 4. 2028.

Celkové náklady se předpokládají ve výši **9 999 840 Kč**. Předpokládaná výše dotace činí **8 499 864** (85 % z celkových způsobilých nákladů), spolufinancování projektu z rozpočtu města Brna tvoří 15 % z celkových způsobilých výdajů, tedy **1 499 976 Kč**.

Předpokládaná struktura výdajů projektu Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic (v Kč včetně DPH)		
Celkové výdaje projektu	9 999 840	100,00 %
Nezpůsobilé výdaje	0	0,00 %
Způsobilé výdaje	9 999 840	100,00 %
Podpora	8 499 864	85 %
Kofinancování města Brna	1 499 976	15 %

Nositelem projektu je Odbor sociální péče MMB.

Z projektu budou hrazena stávající funkční místa na Odboru sociální péče.

Stanoviska dotčených orgánů:

Materiál byl předložen Komisi sociální na schůzi dne 26. srpna 2025.

Hlasování: 12 – pro, 0 – proti, 0 – se zdržel/ ze 13 členů. Usnesení bylo přijato.

Mgr. Vobořil	Ing. Brzobohatý	Ing. Bohuňovská	Marek Svitavský	Mgr. Dubová	MUDr. Gruberová	PhDr. Krytinař	Mgr. Novotný	Petr Kubeš	PhDr. Karnet	Ing. Suchý	Ing. Svobodová	Martin Černý
--	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro

Materiál byl předložen Radě města Brna na schůzi č. R9/142 konané dne 3. 9. 2025 a stanovisko bude sděleno.

Posouzení projektu se skládá z těchto částí:

1. Záměr projektu

- a) Obecné údaje
- b) Popis projektu, strategický a legislativní průmět

2. Financování projektu

ZÁMĚR PROJEKTU – část A.
A. 1. PŘEDKLADATEL
1. Plný název předkladatele projektu: Statutární město Brno, Dominikánské náměstí 1, 601 67 Brno
2. Právní statut: Statutární město (dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích)
A. 2. KONTAKTNÍ OSOBA A PARTNEŘI PROJEKTU
1. Nositel projektu: Odbor sociální péče MMB
2. Jméno kontaktní osoby (nositele): Bc. Kateřina Gajdzioková
3. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka kontaktní osoby: Odbor sociální péče MMB Oddělení sociálního začleňování Anenská 10, 602 00 Brno tel: 770 160 392 e-mail: gajdziokova.katerina@brno.cz
4. Přehled partnerů participujících na projektu: Úřad práce České republiky – partnerství bez finančního příspěvku
5. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka partnerů na projektu: Praha – Holešovice, Dobrovského 1278/25, PSČ 17000, jednajícím prostřednictvím Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Brně, se sídlem Polní 1011/37, 659 59 Brno
6. Způsob spolupráce partnerů na projektu: Partnerství bez finančního příspěvku. Partner projektu bude aktivně informovat svoje klienty o realizaci projektu, bude poskytovat doporučení pro předvýběr klientů projektu a podílet se na něm, bude pravidelně komunikovat s nositelem projektu v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti.
A. 3. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PROJEKTU
1. Název projektu: Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic
2. Umístění projektu: Projekt bude realizován na území města Brna.
3. Cíle projektu, jeho účel: Hlavním cílem projektu je v období realizace 2026–2028 zvýšit míru integrace u osob ohrožených na trhu práce, pomocí jejich aktivizace formou odborné přípravy přispět k získání praktických dovedností a prostřednictvím individuální podpory přispět ke zvyšování celkové zaměstnatelnosti při uplatnění osob na trhu práce.
4. Výchozí stav: K 31. 7. 2025 bylo na území Jihomoravského kraje evidováno celkem 40 918 uchazečů o zaměstnání. Z tohoto počtu bylo 38 576 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let. Město Brno bylo k 31. 7. 2025 na 9. místě z hlediska výše míry podílu nezaměstnaných osob při jednotlivých ORP. Při ÚP Brno-město bylo evidováno celkem 15 839 osob (14 822 dosažitelných zaměstnanců) při podílu 5,72 % nezaměstnaných osob. Z hlediska věkové struktury nezaměstnaných lze konstatovat, že ve věku 50 a více let je 5 224 uchazečů, tedy přibližně 32,98 % z celkového počtu (60 let a více 1 960, 12,37 %). Ve věku do 29 let potom 3 690, tedy přibližně 23,3 % uchazečů. Mírně vyšší podíl na celkovém počtu uchazečů tvoří ženy. - <u>Nejvíce zastoupenou skupinou</u> , tvořící podíl přibližně 29 % všech registrovaných osob při ÚP, jsou uchazeči se základním vzděláním (včetně těch, kteří základní vzdělání nemají řádně ukončeno). Vysoká míra zastoupení této skupiny poukazuje na bariéry při snaze o nalezení zaměstnání u osob s nízkým vzděláním.

- Průměrně uchazeči o zaměstnání tráví v evidenci ÚP 629 dní, což řadí město Brno k obcím s nejdelší dobou registrace při ÚP na celkové 2. místo v rámci celé ČR. Podle délky registrace na ÚP převažují krátkodobě nezaměstnaní, tedy ti, co jsou v evidenci 3 měsíce a méně (cca 24 %). Druhou nejčastěji zastoupenou skupinou jsou nezaměstnaní, kteří jsou v evidenci déle než dva roky – jedná se cca o 22 % uchazečů. Celkem 9 282 osob je v evidenci ÚP déle než 6 měsíců (cca 59 %).
- Uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením bylo k 31. 7. 2025 evidováno celkem 1 572.
- Významnou oblastí v rámci integrace na trh práce je fenomén dlouhodobé nezaměstnanosti. Od ledna 2017 se nezaměstnanost osob v evidenci 12 až 24 měsíců snížila více než o polovinu. Nicméně je nutné konstatovat, že v lednu 2017 tvořil podíl Brna na této skupině všech evidovaných v ČR cca 5 %. V lednu 2019 se tento podíl navýšil na cca 6 % všech evidovaných v ČR. V lednu 2020, v lednu 2021 i srpnu 2022 je tento podíl stále ve výši cca 6 % všech evidovaných v ČR. Podíl nezaměstnaných v kategorii 12 až 24 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných je vyšší než v ostatních okresech Jihomoravského kraje i ČR (kromě okresu Karviná). V srpnu 2022 činil podíl této kategorie na celkovém počtu nezaměstnaných v okrese Brno-město 13,81 %, zatímco v Jihomoravském kraji byl podíl 13,28 % a celorepublikový podíl činil 12,53 %. V červenci 2025 činil podíl kategorie 12 měsíců a více na celkovém počtu nezaměstnaných v okrese Brno-město 37,66 %, zatímco v Jihomoravském kraji byl podíl 36,04 % a celorepublikový podíl činil 33,05 %.
- Mezi nezaměstnané nepatří jen uchazeči evidovaní na ÚP, ale také další nezaměstnaní mimo oficiální statistiky. Důvodů, proč nefigurují v oficiálních statistikách, může být více. Patří mezi ně především sankční vyřazení z ÚP nebo absence zájmu o využívání pomoci ze strany ÚP. Významným faktorem je i existence nabídky nelegální práce, což především pro osoby v exekuci znamená příležitost získání vyšších finančních částek než prostřednictvím legálního zaměstnávání. Nutné je taktéž zmínit i vysokou administrativní zátěž pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby v exekuci. Počet sankčních vyřazení z evidence ÚP je ve sledovaném období poměrně stabilní a v období 2020 až 2022 se nijak zásadně neměnil. Podobně se neměnil ani celkový počet vyřazení z evidence na ÚP.
- V posledním sledovaném měsíci, v červenci 2025, činil podíl sankčních vyřazení na celkovém počtu vyřazených uchazečů 8,62 %.
- Pouze v lednu 2021 činil tento podíl pouze 6,20 %, v tomto období ÚP ČR sankčně uchazeče vyřazoval jen výjimečně, a to v souvislosti s vyhlášením nouzového stavu a omezením dostupnosti úřadů obecně.

5. Předpokládané výsledky projektu:

Předpokládanými výsledky projektu jsou:

- rozvoj a podpora provázaného systému aktivit směřujících ke zvýšení zaměstnanosti na území města Brna u ohrožených skupin trhu práce, které jsou různým způsobem znevýhodněny,
- efektivní a kvalitní spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.),
- vytvořené kapacity na úrovni města, které jsou schopné adekvátně a efektivně koordinovat prostupné zaměstnávání i veřejnou službu.

6. Předpokládané dopady projektu:

Podporované aktivity přispějí k vyšší míře uplatnění znevýhodněných osob na volném i chráněném trhu práce prostřednictvím systému prostupného a podporovaného zaměstnávání, využití flexibilních forem zaměstnání, práce na zkoušku, stáže či praxe u zaměstnavatele, a to v kombinaci s poradenstvím či rekvalifikací před nástupem do zaměstnání.

7. Cílové skupiny:

Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané: Uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 1 rok a uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců.

Migranti a azylant: Skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje žadatele o mezinárodní ochranu (včetně jejich držitelů), cizince s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR nebo osoby v režimu dočasné ochrany.

Národnostní menšiny: Národnostní menšina je společenství občanů ČR žijících na území ČR, kteří se odlišují od ostatních občanů zpravidla společným etnickým původem, jazykem, kulturou a tradicemi, tvoří početní menšinu obyvatelstva a zároveň projevují vůli být považováni za národnostní menšinu. Příslušníkem národnostní menšiny

je občan ČR, který se hlásí k jiné než české národnosti a projevuje přání být považován za příslušníka národnostní menšiny spolu s dalšími, kteří se hlásí ke stejné národnosti.

Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (ISCED 0 až 2): Osoby, které již nejsou ve vzdělávacím procesu a mají ukončeno pouze primární nižší sekundární vzdělání (stupeň ISCED 0-2).

Osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce: Osoby, které současně splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: Osoby vedené ÚP ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců či neaktivní déle než 5 měsíců; Osoby ve věku 55 a více let; Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou nebo závislou na pomoci jiné fyzické osoby: Osobami pečujícími o osobu závislou na pomoci jiné osoby se rozumí osoby pečující osobně o osobu do 18 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I. (lehká závislost) nebo o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II. (středně těžká závislost), III. (těžká závislost) nebo ve stupni IV. (úplná závislost).

Osoby s jiným znevýhodněním na trhu práce: Osoby, které mají nárok na dávky pomoci v hmotné nouzi; Osoby s dluhy (tzn. osoby, které mají výdaje vyšší než příjmy a nejsou schopny plnit své finanční závazky – např. nemají uhrazenou jednu splátku úvěru) nebo osoby, proti kterým je vedena exekuce. Konkrétní finanční situace podpořené osoby musí být v rámci projektu doložena popisem v dokumentu podepsaném ze strany klienta.

ZÁMĚR PROJEKTU – část B.

B. 1. POPIS PROJEKTU

1. Jednotlivé aktivity projektu:

- 1) **KA01 Pracovní poradenství**, jako individuální forma intenzivní a průběžné podpory cílové skupině (dále jen CS) s důrazem na identifikaci problematiky a příčin dlouhodobého či opakovaného neúspěchu při vstupu či udržení se na pracovním trhu s cílem vhodně zvolené intenzivní podpory vedoucí k obnově a získávání pracovních návyků, dovedností a znalostí, vedoucí ke zmírnění bariér a usnadnění přístupu na otevřený trh práce s cílem dosažení dlouhodobé udržitelnosti.
- 2) **KA02 Vzdělávací aktivity**, prostřednictvím individuální přípravy budou probíhat kurzy k posílení motivace a kompetencí pro uplatnění na trhu práce a orientace v potřebných oblastech zaměřené na prevenci a osvětu dle specifických potřeb osob cílové skupiny umožňující jejich orientaci v dané problematice a rozvoj k samostatnosti. Dále skrze kurzy českého jazyka (určené osobám původem z Ukrajiny) poskytnout cílové skupině dostupnou formu podpory s možností zvýšit své jazykové znalosti a dovednosti, alespoň do výše základní úrovně tak, aby mohlo dojít k rozvoji jejich schopností zvýšit své znalosti i šance uplatnitelnosti dosažením minimální integrační úrovně. Cílem kurzu českého jazyka je zvýšení jazykových znalostí a dovedností.
- 3) **KA03 Adaptační pracovní pozice** (dále jen APP), skrze možnost praktické přípravy osob v rámci prostupného zaměstnávání prostřednictvím APP, která cílí na zdravé pracovní návyky, jejich osvojení s využitím možnosti dlouhodobé přípravy, rozvoj pracovních a sociálních dovedností vedoucí ke zvýšení jejich kompetencí, uplatnitelnosti a udržitelnosti na trhu práce. Tato aktivita bude vyhodnocena v průběhu poskytovaného poradenství a nabízena těm klientům u nichž vznikne předpoklad pro jejich absolvování.
- 4) **KA04 Mapování místního trhu práce**, prostřednictvím aktivního vstupu na trh skrze navázání spolupráce s konkrétními zaměstnavateli bude mapováno pracovní prostředí se zaměřením na aktuálně dostupné formy zaměstnávání, identifikaci případných potřeb ze strany zaměstnavatelů a nastavení vhodné spolupráce vedoucí k podpoře zaměstnávání osob z cílových skupin. Skrze tuto aktivitu bude docházet také k šíření povědomí o aktivitách projektu a činnostech, které mohou přispět jak osobám z cílových skupin, tak samotným zaměstnavatelům.
- 5) **KA05 Lokální síť zaměstnanosti** (dále jen LSZ), na základě identifikace aktuální problematiky a potřebnosti, bude docházet pod záštitou města Brna k setkáním se zaměřením na mapování dostupných forem prostupného zaměstnávání, identifikaci případných vzájemných potřeb a nastavení vhodné spolupráce vedoucí k efektivní podpoře zaměstnávání osob z CS. Bude docházet zejména k propojení v oblastech místního pracovního trhu a tematicky dle aktuální problematiky formou síťování lokálních aktérů zaměstnávání.

2. Časová náročnost projektu:

24 měsíců

Realizace projektu bude probíhat od 1. 5. 2026 do 30. 4. 2028.

3. Indikátory:

Předpokladem je poskytnutí pracovního poradenství 300 klientům: z toho 210 osob bude podpořeno v rozsahu do 40 hod. (bagatelní podpora), z toho 90 osob bude podpořeno v rozsahu větším než 40 hod. (nebagatelní podpora). Projekt poskytne adaptační pracovní pozice 50 klientům.

Indikátory budou blíže specifikovány v žádosti o dotaci.

4. Hrubý rozpočet na celou dobu trvání projektu:

Předpokládané celkové náklady projektu jsou ve výši 9 999 840 Kč.

B. 2. STRATEGICKÝ A LEGISLATIVNÍ PRŮMĚT**1. Soulad se Strategií pro Brno:**

Ano

2. Soulad s odvětvovými koncepčními dokumenty MMB:

Akční plán na období 2025–2027

Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022–2027

3. Soulad s územním plánem města Brna:

Nerelevantní

4. Legislativní audit:

Nerelevantní

B. 3. OSTATNÍ INFORMACE**1. Majetkové poměry:**

Nerelevantní

2. Synergie:

Akční plán na období 2025–2027

Plánu sociálního začleňování statutárního města Brna 2022–2027

3. Zajištění udržitelnosti projektu:

Po ukončení realizace projektu bude pokračovat projektem nastavená politika zaměstnanosti na úrovni města. Dále bude rozvíjeno mapování místního pracovního trhu za účelem identifikace a rozvoje efektivních přístupů a podpory v oblasti zaměstnanosti.

Financování projektu

Projekt „Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic“ svojí náplní spadá do Operačního programu Zaměstnanost plus, prioritní osy 1 Budoucnost práce.

Projekt bude podán ve výzvě č. 03_25_086 Podpora osob znevýhodněných na trhu práce (4), která byla vyhlášena 16. 7. 2025 a projekty lze předkládat do 16. 9. 2025, 12.00 hodin.

Předpokládané celkové náklady na projekt činí 9 999 840 Kč, podle předběžné analýzy bude způsobilým výdajem celá částka, tj. nepočítá se s nezpůsobilými výdaji.

Dle dokumentace OPZ+ a výzvy je pro územní samosprávný celek, jako žadatele, míra poskytované dotace 85 % způsobilých výdajů, což činí 8 499 864 Kč. Spolufinancování ve výši zbývajících 15 % pak činí 1 499 976 Kč.

Rozpočet projektu

Předpokládaný rozpočet projektu je navržen následovně:

Rozpočet na celou dobu trvání projektu Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic (v Kč včetně DPH)			
Fáze	Výdaje na projekt		Příjmy z projektu
	investiční	neinvestiční	
Přípravná	0	0	0
Realizační	0	9 999 840	0
Provozní	0	0	0
Celkem	0	9 999 840	0

Předpokládaná struktura výdajů projektu Podpora zaměstnanosti a uplatnitelnosti ohrožených skupin na trhu práce formou adaptačních pracovních pozic (v Kč včetně DPH)		
Celkové výdaje projektu	9 999 840	100,00 %
Nezpůsobilé výdaje	0	0,00 %
Způsobilé výdaje	9 999 840	100,00 %
Podpora	8 499 864	85 %
Kofinancování města Brna	1 499 976	15 %

Zdroje krytí projektu

Dle dokumentace OPZ je pro žadatele ze skupiny územních samosprávných celků aplikováno spolufinancování ve výši 15 % z celkových způsobilých výdajů. Spoluúčast bude hrazena z Fondu kofinancování projektů.

Z projektu budou hrazena stávající funkční místa na Odboru sociální péče.

Nositelem projektu je Odbor sociální péče MMB.
Financování projektu bude probíhat ve formě ex-ante záloh.